

# SUNUM PLANI

- **Sosyal Güvenlik Kavramı**
- **Sosyal Güvenliğin Tarihi Gelişimi**
- **Türkiye’de Sosyal Güvenlik**
  - ✓ İlk Adımlar
  - ✓ SSK
  - ✓ Emekli Sandığı
  - ✓ Bağ-Kur
- **SGK (Yeni Sosyal Güvenlik Yasası 5510 Sayılı Kanun)**
  - ✓ Kısa Vadeli Sigorta Kolları
  - ✓ Uzun Vadeli Sigorta Kolları
  - ✓ Genel Sağlık Sigortası
  - ✓ İdari Para Cezaları
- **Soru- Cevap?**

## ➤ Sosyal Güvenlik Kavramı

- *“Halkın hastalık, işsizlik, yaşlılık, ölüm sebebiyle geçici veya sürekli olarak kazançtan mahrum kalması durumunda düşeceği fakirliğe karşı tıbbî bakımdan dolayı, çocuk sayısının artması ve analık halinde korunmasına yönelik umumi tedbirler sistemidir“. (ILO 1944)*
- *Sosyal güvenliğin esas gâyesi, her insana, hayatın türlü hadiseleri karşısında, aşırı bir muhtaçlığa düşmeden ve hürriyetinden fedakârlık ettirmeden insan şahsiyetine yaraşır bir hayat düzeyi sağlamaya yönelik kamusal sosyal düzenleme, sosyal sigorta, sosyal yardımlar ve muhtelif sosyal hizmetler alanında bir takım önlemler almaktır...*

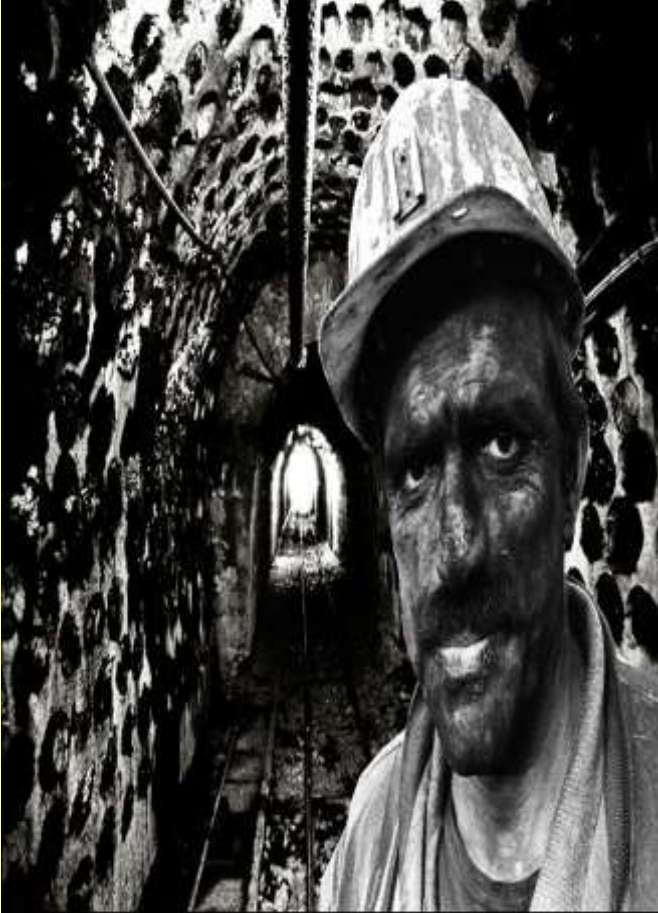
## ➤ Sosyal Güvenliğin Tarihi Gelişimi



## ➤ Sosyal Güvenliğin Tarihi Gelişimi



## ➤ Sosyal Güvenliğin Tarihi Gelişimi



- Kadın ve Çocuklar İçin Ağır İşler
- "6-7" Çalışmaya Başlama Yaşı
- Günlük 12-19 Saat Çalışma
- Çok Düşük Ücretler
- İşçi Sağlığı Önemszenmiyor
- İş Güvenliği Yok
- Kaza Durumunda İşten Atılma

## ➤ Sosyal Güvenliğin Tarihi Gelişimi



- 1760 Fransa Marangoz Yrd. Snd.
- 1789 Fransız Devrimi
- 1830 Devrimi (Fransa)
- Yardım Sandıkları Hızla Çoğaldı
- 8 Mart 1857 ABD Grev
- 1860-70 Grevler
- 1880-90 (Bismarck Almanya)
- 1938 Yeni Zellanda Sistemi

# ➤ Türkiye’de Sosyal Güvenlik

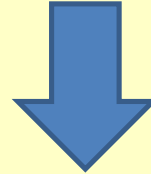
## ✓ İlk Adımlar

- Osmanlı Dönemi: Vakıf ve Loncalar
- 1886 Askeri Tekaüt Sandığı
- 114 Sayılı Kanun “Zonguldak ve Ereğli Havza-i Fahmiyesinde Mevcut Kömür Tozlarının Amele Umumiyesine Olarak Furuhtuna Dair Kanun”
- 151 Sayılı Kanun “Ereğli Havza-i Fahmiyesi Maden Amelesinin Hukukuna Müteallik Kanun”
- 1921 Amele Birliği
- 1936 tarihli ve 3008 sayılı İş Kanunu hükümleri içerisinde “Sosyal güvenlik kurumlarının kurulmasını hükümetlere görev olarak verilmesi”

# ➤ Türkiye’de Sosyal Güvenlik

## ✓ SSK (İşçiler)

- 1945 yılında “İş Kazalarıyla Meslek Hastalıkları ve Analık Sigortası Kanunu”
- 1949 yılında “İhtiyarlık Sigortası”
- 1950 yılında da “Hastalık ve Analık Sigortası Kanunu”
- 1965 yılında 506 sayılı “Sosyal Sigortalar Kanunu”



## Sosyal Sigortalar Kurumu (SSK)

- 1983 yılında 2925 Sayılı Kanun (Tarım İşçileri)



# ➤ Türkiye’de Sosyal Güvenlik

## ✓ Emekli Sandığı (Memurlar)

- 11 Ayrı Emekli Sandığı
- 1949 yılında 5434 Sayılı Kanun

## ✓ Bağ-Kur (Esnaf ve Sanatkarlar)

- 1971-72 yıllarında 1479 Sayılı Kanun (Esnaf)
- 1983 yılında 2926 Sayılı Kanun (Çiftçiler)

## ➤ Türkiye'de Sosyal Güvenlik

- ✓ **65 Yaşını Doldurmuş Muhtaç, Güçsüz ve Kimsesizler**
  - **1976 Yılı 2022 Sayılı Kanun**
- ✓ **Yeşil Kart**
  - **1992 Yılı 3816 Sayılı Kanun**
- ✓ **işsizlik Sigortası**
  - **2000 Yılı 4447 Sayılı Yasa**

# ➤ Türkiye’de Sosyal Güvenlik

1982 Anayasasının;

2 inci maddesinde “Devletin sosyal bir hukuk devleti” olduğu,

60 inci maddesinde, “Herkesin sosyal güvenlik hakkına sahip olduğu ve devletin bu güvenliği sağlayacak gerekli tedbirleri alarak teşkilatını kuracağı”,

61 inci maddesinde; “Devlete hizmet vatandaşların korunacağı ve kendilerine yaraşır bir hayat seviyesi sağlanacağı, sakat, yaşlılar ile korunmaya muhtaç çocukların koruma altına alınması konusunda gerekli teşkilatları kuracağı”,

62 inci maddesinde ise “yabancı ülkelerde vatandaşların sosyal güvenliklerinin sağlanması için gerekli tedbirlerin alınması”

hükümleri bulunmaktadır.

# Buraya Kadar

- **Sosyal Güvenlik Kavramı**
- **Sosyal Güvenliğin Tarihi Gelişimi**
- **Türkiye’de Sosyal Güvenlik**
  - ✓ **İlk Adımlar**
  - ✓ **SSK**
  - ✓ **Emekli Sandığı**
  - ✓ **Bağ-Kur**
  - ✓ **Anayasal Dayanaklar**



# ➤ Yeni Sosyal Güvenlik Sistemi

“Primli” ve “Primsiz” sistem olarak 2’ye ayrılmaktadır.

## 1-PRİMLİ SİSTEM



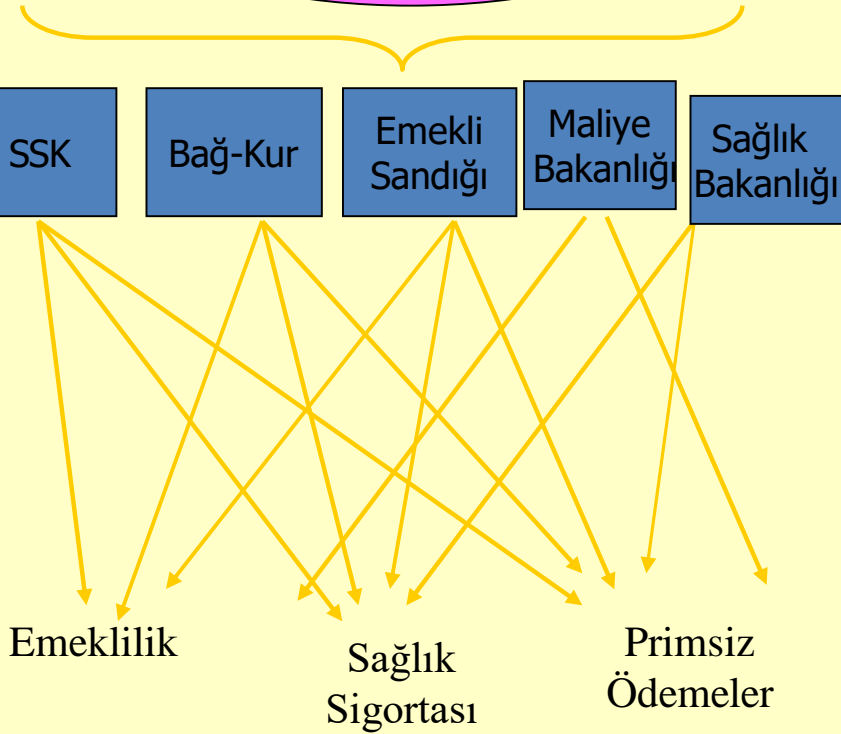
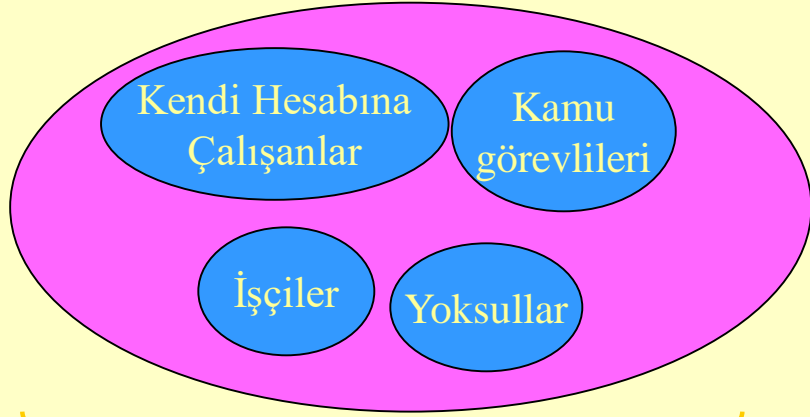
Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yürütülmektedir.

## 2-PRİMSİZ SİSTEM

- a) Sosyal Yardımlar
- b) Sosyal Hizmetler

# Eski Sistem

Çalışma statüsüne göre farklı uygulama



# Yeni Sistem

Türkiye'de yaşayan herkes için ortak hak ve yükümlülükler



## Sosyal güvenliğin önlediği riskler üçe ayrılmaktadır.

- 1. Mesleki Riskler:** İş kazası riski ve Meslek hastalığı riski bu kapsamdadır.
- 2. Fizyolojik Riskler:** Hastalık, malullük, sakatlık, annelik, yaşlılık ve ölümdür.
- 3. Sosyo-ekonomik Riskler:** İşsizlik, aile yükleri ve gelir yetersizliğidir.

## KISA VADELİ SİGORTA

### İş Kazası Meslek Hastalığı Hali

Geçici İşgöremezlik "Ödeneği"

Sürekli İş Göremezlik "Geliri"

Ölüm "Geliri"

Evlenme "Ödeneği"

Cenaze "Ödeneği"

### Hastalık Hali

Geçici İş Göremezlik "Ödeneği"

### Analık Hali

Geçici İş Göremezlik "Ödeneği"

Emzirme "Ödeneği"

➤ **%2 İşveren**

**%20**  
**%11 İşveren**  
**%9 Sigortalı**

**%12,5**  
**%7,5 İşveren**  
**%5 Sigortalı**



## KISA VADELİ SİGORTA

### İş Kazası Meslek Hastalığı Hali

Geçici İşgöremezlik "Ödeneği"

Sürekli İş Göremezlik "Geliri"

Ölüm "Geliri"

Evlenme "Ödeneği"

Cenaze "Ödeneği"

### Hastalık Hali

Geçici İş Göremezlik "Ödeneği"

### Analık Hali

Geçici İş Göremezlik "Ödeneği"

Emzirme "Ödeneği"

## UZUN VADELİ SİGORTA

### Malüllük Sigortası

Malüllük "Aylığı"

### Yaşlılık Sigortası

Yaşlılık "Aylığı"

Yaşlılık Toptan Ödemesi

### Ölüm Sigortası

Ölüm "Aylığı"

Ölüm Toptan Ödemesi

Evlenme "Ödeneği"

Cenaze "Ödeneği"

## GENEL SAĞLIK SİGORTASI

Koruyucu Sağlık Hizmetleri

Tıbbi Bakım ve Tedaviler

Yardımcı Üreme Yönt. ve Ted.

Ortez, Protez Araç Sağlanması

➤ **%2 İşveren**

**%20  
%11 İşveren  
%9 Sigortalı**

**%12,5  
%7,5 İşveren  
%5 Sigortalı**

<u>Sigorta Kolu</u>	İşveren Payı (%)	Çalışan Payı (%)	Toplam (%)
Kısa Vadeli Sigorta Kolları	2	--	2
Uzun Vadeli Sigorta Kolları	11	9	20
Genel Sağlık Sigortası	7,5	5	12,5
İşsizlik Sigortası	2	1	3
<b>Toplam</b>	<b>22,5</b>	<b>15</b>	<b>37,5</b>

## ➤ Çalışma Şekillerine Göre Sigortalılık Statüsü

### ➤ 5510 (SGK)

- ✓ 4.1(a) (SSK)
- ✓ 4.1(b) (BAĞ-KUR)
- ✓ 4.1(c) (Emekli Sand.)

### ➤ 657 (DMK)

- ✓ 4.A(Memur)
- ✓ 4.B(Sözleşmeli)
- ✓ 4.C(Geçici)
- ✓ 4.D(İşçi)

### ➤ 4857 (İş Kanunu)

5510 Sayılı Kanun'un 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi

5510 S.K. 4.1/a

## ➤ İDARİ PARA CEZALARI



### ➤ 5510 sayılı Kanun'un 102. maddesi;

Asgari ücretin

1/10 ile 24 kat arasında değişmekte.

**2022 yılı brüt asgari  
ücret = 5.004,00TL**

## ➤ İDARİ PARA CEZALARI

### ➤ Sigortalı işe giriş bildirgesi

- Yasal süresinde verilmemesi halinde asgari ücret tutarında ipc. uygulanır.
- Verilmediği resen tespit edilirse asgari ücretin iki katı tutarında ipc. uygulanır.

### ➤ Sigortalı işten ayrılış bildirgesi

- Yasal süresinde verilmemesi halinde asgari ücretin 1/10 oranında ipc. uygulanır.

**İşe giriş İPC. Tutarı = 5.004,00 TL**

**İşe giriş resen İPC. Tutarı = 10.008,00 TL**

**İşten ayrılış İPC. Tutarı = 500,00 TL**

## ➤ İDARİ PARA CEZALARI

- Aylık Prim ve Hizmet Belgesi / Muhtasar Prim Hizmet Beyannamesi
- Yasal süresinde verilmemesi halinde
- Asıl belgede herbir sigortalı için asgari ücretin 1/5 i oranında ipc. uygulanır.
- Ek belgede herbir sigortalı için asgari ücretin 1/8 i oranında ipc. uygulanır.
- Aphb. verilmediği resen tespit edilirse her bir ay için asgari ücretin iki katı tutarında ipc. uygulanır.

**Asıl aphb. İPC. Tutarı (1 siortalı) = 1.000,00 TL**

**Ek aphb. İPC. Tutarı (1 siortalı) = 625,00 TL**

**Resen aphb. İPC. Tutarı = 10.008,00 TL**

## ➤ İDARİ PARA CEZALARI

### ➤ İşyeri bildirgesi

Yasal süresinde verilmemesi halinde

- Bilanço esasına göre defter tutanlar ve kamu idarelerine asgari ücretin 3 katı tutarında,
- Diğer defterleri tutmakla yükümlü olanlara asgari ücretin 2 katı tutarında,
- Defter tutmakla yükümlü olmayanlara asgari ücretin 1 katı tutarında.

idari para cezası uygulanır.

**Bilanço esaslı için İPC. = 15.012,00 TL**

**Diğer defterler için İPC. Tutarı = 10.008,00 TL**

**Defter tutmayanlar için İPC. Tutarı = 5.004,00 TL**

## ➤ İDARİ PARA CEZALARI

- Kayıt ve belgelerin denetimle görevli memurlara 15 gün içinde ibraz edilmemesi halinde
  - Bilanço esasına göre defter tutanlara asgari ücretin 12 katı tutarında,
  - Diğer defterleri tutmakla yükümlü olanlara asgari ücretin 6 katı tutarında,
  - Defter tutmakla yükümlü olmayanlara asgari ücretin 3 katı tutarında.

idari para cezası uygulanır.

**Bilanço esaslı için İPC. = 60.048,00 TL**

**Diğer defterler için İPC. Tutarı = 30.024,00 TL**

**Defter tutmayanlar için İPC. Tutarı = 15.012,00 TL**



## ➤ İDARİ PARA CEZALARI

- Kurum tarafından asgari işçilikle ilgili istenilen bilgi ve belgelerin bir ay içerisinde verilmemesi halinde.

Asgari ücretin iki katı tutarında idari para cezası uygulanır.

**İPC. Tutarı = 10.008,00 TL**

## ➤ İDARİ PARA CEZALARI

- İhale konusu işleri üstlenenlere ilişkin bilgilerin ve ihale sözleşmesinin 15 gün içerisinde SGK. na bildirilmemesi.

Asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanır.

**İPC. Tutarı = 5.004,00 TL**

## ➤ İDARİ PARA CEZALARI

**İş Kazasını bildirmeme cezası 6331 sayılı Kanun.**

10 dan Az Çalışanı Olan İşyerleri			10-49 Çalışanı Olan İşyerleri			50 + Çalışanı Olan İşyerleri		
AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)	TEHLİKELİ (%25 artırılarak)	ÇOK TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)	TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	ÇOK TEHLİKELİ (%100 artırılarak)	AZ TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	TEHLİKELİ (%100 artırılarak)	ÇOK TEHLİKELİ (%200 artırılarak)
5.224	6.530	7.836	5.224	7.836	10.448	7.836	10.448	15.672

## ➤ **5510 S.K. Emeklilik Yaşı-**

### ➤ **5510 Sayılı Kanun'a tabi olanlar için emeklilik yaşı nedir? (58-60)**

- ✓ 1) 1/1/2036 ilâ 31/12/2037 kadın 59, erkek 61,
- ✓ 2) 1/1/2038 ilâ 31/12/2039 kadın 60, erkek 62,
- ✓ 3) 1/1/2040 ilâ 31/12/2041 kadın 61, erkek 63,
- ✓ 4) 1/1/2042 ilâ 31/12/2043 kadın 62, erkek 64,
- ✓ 5) 1/1/2044 ilâ 31/12/2045 kadın 63, erkek 65,
- ✓ 6) 1/1/2046 ilâ 31/12/2047 kadın 64, erkek 65,
- ✓ 7) 1/1/2048 tarihinden itibaren kadın ve erkek için 65,

## ➤ Aylık Bağlama Oranı=

➤ 5510 Sayılı Kanun'da aylık bağlama oranları nedir?

➤ Emekli aylıklarına etkisi nasıl olacak?

✓ Her hizmet yılı (360gün) için %2

✓  $\text{Aylık} = \text{Ortalama Kazanç} \times \text{Aylık Bağlama Oranı}$

## ➤ Sigortalılık Başlangıç Süresi-

➤ 5510 sayılı Kanuna göre sigortalılık başlangıç süresi kaç yaştır?

✓ **18 yaş.**

- ✓ Md. 38/2 :Bu Kanunun uygulanmasında 18 yaşından önce malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortalarına tâbi olanların sigortalılık süresi, 18 yaşını doldurdukları tarihte başlamış kabul edilir. Bu tarihten önceki süreler için ödenen malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primleri, prim ödeme gün sayılarının hesabına dahil edilir.

## ➤ Borçlanılabilecek Süreler.:-

- **5510 Sayılı Kanun'dan sonra ilk defa kamu görevlisi olacaklar hangi sürelerini borçlanabilirler ?**

Md 41.

- a) Doğum borçlanması.
- b) Er veya erbaş olarak silâh altında veya yedek subay, yedek astsubay okulunda geçen süreleri,
- c) 4.1(c) aylıksız izin süreleri,
- d) Doktora öğrenimi veya tıpta uzmanlık öğrenim süreleri,
- e) Avukatlık stajını yapanların normal staj süreleri,
- f) Tutuklanan veya gözaltına alınanlardan beraat edenler
- g) Grev ve lokavtta geçen süreleri,
- h) Hekimlerin fahrî asistanlıkta geçen süreleri,
- ı) Seçim kanunları gereğince görevlerinden istifa edenler,
- i) Kısmi süreli çalışanların eksik süreleri,
- j) Yurt dışına gönderilen öğrenciler,

## ➤ SORU - CEVAP

➤ 31 gün olan aylarda personel 1 gün rapor almış ise ücreti 30 gün olarak tam mı ödenir kıst mı yapılır?

✓ Tam aylık ödenir.

Aydaki Gün Sayısı	Raporlu Gün	SGK Geçici İş Göremezlik	İşveren Tarafından Ödenecek	SGK'ya Bildirilecek
31	1	0	30	30
31	5	3	28	28
30	1	0	30	30
30	5	3	27	27
28	1	0	30	30
28	5	3	25	25



## ➤ Prime Esas Kazanç

➤ Yemek yardımında istisnai durum nedir? Bir örnek.

✓ Md. 80.1(b) Kurumca tutarları yıllar itibarıyla belirlenecek yemek, tutarları, prime esas kazançta tabi tutulmaz. (günlük asgari ücretin %6 sı istisna kapsamındadır.)

✓

Ay	Brüt Kazanç	Fiili Olarak Çalışılan Gün Sayısı	Yemek İstisna Tutarı	Sigorta Primine Esas Kazanç
Ocak	8.000	20	$20 \times 10,01 = 200,20$	7.799,80 ₺
Şubat	8.000	17	$17 \times 10,01 = 121,72$	7.829,83 ₺
Mart	8.000	10	$10 \times 10,01 = 100,10$	7.899,90 ₺

## ➤ SORU - CEVAP

➤ **5510 Sayılı Kanun'a göre personele bordro imzalatılması zorunlu mudur?**

- ✓ **Elden ödemede zorunlu**
- ✓ **Banka-PTT zorunlu değil.**

- ✓ İşverenler tarafından ibraz edilen aylık ücret tediye bordrosunda; işyerinin sicil numarası, bordronun ilişkin olduğu ay, sigortalının adı, soyadı, sigortalının sosyal güvenlik sicil numarası, ücret ödenen gün sayısı, sigortalının ücreti, ödenen ücret tutarı ve ücretin alındığına dair sigortalının imzasının bulunması zorunludur. Belirtilen unsurlardan herhangi birini ihtiva etmeyen (imza şartı yönünden makbuz mukabilinde veya banka kanalıyla yapılan ödemeler hariç) ücret tediye bordroları geçerli sayılmaz ve her bir geçersiz ücret tediye bordrosu için aylık asgari ücretin yarısı tutarında,

# SUNUM PLANI

- **Sosyal Güvenlik Kavramı**
- **Sosyal Güvenliğin Tarihi Gelişimi**
- **Türkiye’de Sosyal Güvenlik**
  - ✓ İlk Adımlar
  - ✓ SSK
  - ✓ Emekli Sandığı
  - ✓ Bağ-Kur
- **SGK (Yeni Sosyal Güvenlik Yasası 5510 Sayılı Kanun)**
  - ✓ Kısa Vadeli Sigorta Kolları
  - ✓ Uzun Vadeli Sigorta Kolları
  - ✓ Genel Sağlık Sigortası
  - ✓ İdari Para Cezaları
- **Soru- Cevap**

## ➤ 4857 İş Kanunu

➤ Yarım gün izin  
kullanılabilir mi?

✓ Karşılıklı anlaşma ile  
kullanılabilir.

- ✓ Yarım günlük yıllık izin hakkı ile ilgili olarak, mevzuatta kesin bir hüküm bulunmamaktadır. Ancak tarafların anlaşması halinde özellikle dini bayramlarda ve 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı'ndan bir gün önce sık rastladığımız yarım günlük çalışma süresi yıllık izin olarak kullanılabilir. Verilen yarım günlük izin sonrası kalan yarım günü diğer bayramda veya başka bir zaman kullanılması sağlanabilir.
- ✓ Sonuç olarak işçinin talebi ve işverenin onayı ile yarım günlük izin isteğinin karşılanmasıyla ilgili olarak mevzuatta engelbir durum söz konusu olmadığı için yarım gün yıllık izin kullandırmanın bir mahsuru olmamakla beraber işveren tarafından kabul görmesi karşılıklı anlaşılması gerekmektedir.

## ➤ 4857 Sayılı İş Kanunu

➤ 4857 sayılı Kanun'a göre tek seferde 10 gün izin kullandırmak zorunda mıdır?

✓ Zorundadır.

✓ 4857 Sayılı İş Kanununun Yıllık ücretli iznin uygulanması başlıklı 56 inci maddesi "Ancak, 53 üncü maddede öngörülen izin süreleri, tarafların anlaşması ile bir bölümü on günden aşağı olmamak üzere bölümler hâlinde kullanılabilir" hükmünde açıkça görüldüğü üzere yıllık iznin nasıl kullanılacağı konusunda işçi ve işveren tarafının anlaşması gerekmektedir. Bununla birlikte yıllık iznin bir bölümünün en az 10 gün olması, yani işçiye kesintisiz 10 gün izin kullandırılması gerekmektedir. Geri kalan süre tarafların anlaşması ile istenildiği kadar bölünebilir.

## ➤ 4857 Sayılı İş Kanunu

➤ İdareler, personellerine tek seferde 10 günlük yıllık izin kullandırmadığı takdirde işçi haklı nedenle fesih yapabilir mi?

✓ **Yapabilir.**

✓ 4857 Sayılı İş Kanununun Yıllık ücretli iznin uygulanması başlıklı 56 inci maddesi "Ancak, 53 üncü maddede öngörülen izin süreleri, tarafların anlaşması ile bir bölümü on günden aşağı olmamak üzere bölümler hâlinde kullanılabilir" hükmünde açıkça görüldüğü üzere yıllık iznin nasıl kullanılacağı konusunda işçi ve işveren tarafının anlaşması gerekmektedir. Bununla birlikte yıllık iznin bir bölümünün en az 10 gün olması, yani işçiye kesintisiz 10 gün izin kullandırılması gerekmektedir. Geri kalan süre tarafların anlaşması ile istenildiği kadar bölünebilir.

## ➤ 4857 Sayılı İş Kanunu

- Serbest zaman hakkı nedir?
  - İdare, fazla mesai ücreti yerine serbest zaman hakkı kullanırabilir mi?
  - ✓ Fazla veya fazla sürelerle yapılan çalışma yerine serbest zaman kullanılmasıdır.
  - ✓ Fazla Çalışma: 1 saat → 1:30
  - ✓ Fazla Sr. Çalışma: 1 saat → 1:15
- ✓ İş Kanununun Fazla çalışma ücreti başlıklı "Fazla çalışma veya fazla sürelerle çalışma yapan işçi isterse, bu çalışmalar karşılığı zamlı ücret yerine, fazla çalıştığı her saat karşılığında bir saat otuz dakikayı, fazla sürelerle çalıştığı her saat karşılığında bir saat onbeş dakikayı serbest zaman olarak kullanabilir." hükmü gereğince işçinin vereceği dilekçe ile fazla çalışmaları serbest zaman hakkı olarak kullanılabilir.

## ➤ SORU - CEVAP

➤ **AGİ yardımı kız ve erkek çocuklar için kaç yaşına kadar yapılır?**

✓ **18 yaş.**

✓ **Tahsil yapıyor ise 25 yaş.**

- ✓ İndirimin uygulamasında "çocuk" tabiri, mükellefle birlikte oturan veya mükellef tarafından bakılan (nafaka verilenler, evlat edinilenler ile ana veya babasını kaybetmiş torunlardan mükellefle birlikte oturanlar dâhil) 18 yaşını veya tahsilde olup 25 yaşını doldurmamış çocukları, "eş" tabiri ise, aralarında yasal evlilik bağı bulunan kişileri ifade eder.



- Ücretlilerde uygulanacak gelir vergisi oranlarını bir örnek ile gösterebilir misiniz? <https://www.gib.gov.tr/gelir-vergisi-tariffesi-2020>

Ay	Aylık Gelir Vergisi Matrahı	Kümüle Gelir Vergisi Maht	Oran	Hesaplanan Vergi
Ocak	7.000	7.000	7.000 x %15	1.050
Şubat	7.000	14.000	7.000 x %15	1.050
Mart	7.000	21.000	7.000 x %15	1.050
Nisan	7.000	28.000	1.000 x %15 6.000 x %20	150 <u>+ 1.200</u> 1.350
Mayıs	7.000	35.000	7.000 x 20	1.400

# SUNUM PLANI

- **Sosyal Güvenlik Kavramı**
- **Sosyal Güvenliğin Tarihi Gelişimi**
- **Türkiye’de Sosyal Güvenlik**
  - ✓ İlk Adımlar
  - ✓ SSK
  - ✓ Emekli Sandığı
  - ✓ Bağ-Kur
- **SGK (Yeni Sosyal Güvenlik Yasası 5510 Sayılı Kanun)**
  - ✓ Kısa Vadeli Sigorta Kolları
  - ✓ Uzun Vadeli Sigorta Kolları
  - ✓ Genel Sağlık Sigortası
  - ✓ İdari Para Cezaları
- **4857 Sayılı İş Kanunu**

# Sosyal güvenlik sistemine kayıt ol Kaygısız ol!

Çünkü  
sosyal güvenlik,



hastalıkta sağlık,

yaşlılıkta aylık,

demek!



# İletişim

**ADRES** : Alparslan Türkeş Blv. KASTAMONU  
**TEL** : (366) 2141618  
**Web** : [www.sgk.gov.tr](http://www.sgk.gov.tr)  
**FAKS** : (366) 2149980  
**e-posta** : [kastamonusgim@sgk.gov.tr](mailto:kastamonusgim@sgk.gov.tr)

*Katılım ve Sabrınız İçin  
Teşekkürler*