

**50-d Araştırma Görevlisi Kadrosu Hakkında Soru ve Cevaplar**

<b>Soru</b>	<b>Cevap</b>
50-d Araştırma Görevlisi Kadrosu Nedir?	Devlet üniversitelerinde lisansüstü eğitim süresince görev yapan kadrolu araştırma görevlileridir. Daimi bir kadro değildir, doktora veya dış hekimliğinde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık ya da sanatta yeterlik eğitimini tamamlamış olanların kadro ile ilişkileri bir yıl uzatılır. Bir yıllık sürenin sonunda kadrosunun bulunduğu yükseköğretim kurumunun performansına dayalı kriterlerini sağlayan araştırma görevlilerinin kadrosu bir yıl daha devam ettirilebilir. (Ayrıca, yüksek lisans mezuniyeti sonrası 6 ay içinde bir devlet üniversitesinde doktora programına başlamazsa kadroyla ilişkisi kesilir.) 1 Ocak 2018 tarihinden itibaren tüm devlet üniversitelerinde araştırma görevlisi kadrolarına 2547 sayılı Kanunun 50-d maddesi uyarınca atama yapılmaktadır.
50-d Araştırma Görevlileri Kaç Yıllığına Atanır?	50-d araştırma görevlileri lisansüstü eğitimleri tamamlanana kadar çoğunlukla 1 (bir) yıllığına atanır. Bu süre azami eğitim süresini aşmamak kaydıyla her defasında yenilenir.
50-d Kadrosuyla Atanan Kişi Öğrenci Olmak Zorunda Mıdır?	" <i>Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik</i> " in 7 nci maddesinin 1 inci fıkrası uyarınca, kişilerin 50/d araştırma görevlisi kadrosuna atanabilmesi için azami öğrenim süreleri içinde bulunan <i>aktif</i> lisansüstü öğrenciliğinin bulunması şarttır. Ancak, vakıf yükseköğretim kurumlarında 50/d usulü bulunmadığından, lisansüstü öğrenci olma kuralı ilanlarda aranmayabilir.
50-d Kadrosuna Yüksek Lisans Düzeyinde Atanan Kişi Eğitim Süreci Nasıl Devam Eder?	50-d araştırma görevlisi kadrosuna yüksek lisans eğitimi devam etmekte iken ataması yapılan kişiler eğitimini tamamladığı tarihten itibaren 6 (altı) ay içerisinde devlet üniversitelerinde alanında bir doktora programına kayıt yaptırmakla yükümlüdür. Aksi takdirde kadrosuyla ilişkisi kesilerek görevine son verilir.
50-d Araştırma Görevliliği Kadrosundan Öğretim Üyeliğine Geçiş Nasıldır?	Ülkemizde öğretim üyesi kadrolarına geçiş, ilgili mevzuat gereğince üniversitelerin ilan ettiği öğretim üyesi kadrolarına müracaat yoluyla olmaktadır. 50-d araştırma görevlisi kadrosuna atanan kişiler, doğrudan doktor öğretim üyeliğine atanmamaktadır. Doktora eğitimini bitiren adaylar, üniversitelerin öğretim üyesi kadro ilanlarını takip ederek, şartlarını taşıdıklarına başvurmalıdır.
50-d Kadrosuna Atanan Kişi Eğitim Gördüğü Üniversiteye Nasıl Görevlendirilir?	Atandığı üniversite dışında lisansüstü eğitimine devam eden kişi, talebi halinde 2547 sayılı Kanunun 35 inci maddesi uyarınca görevlendirilebilmektedir. Bazı üniversitelerde, kişilerin bu talebini engellemeye yönelik uygulamalar olmaktadır. Ancak, YÖK'ün bu konuda kararı bulunduğu için kişinin YÖK'e şikayeti ya da yargı yoluna gitmesi halinde işlem lehine sonuçlanacaktır.
50-d Kadrosuna Atanan Kişiye Mecburi Hizmet Yüklenebilir Mi?	50-d kadrosuna ataması yapılan araştırma görevlilerinin doktora eğitimleri tamamlandığında kadrolarıyla ilişkileri kesildiği için kendilerine mecburi hizmet yüklenmez.

50-d Kadrosuna Atanan Kişi Kayıt Dondurursa Durumu Ne Olur?	50-d Araştırma görevlileri, askerlik, doğum, sağlık mazereti veya COVID sebebiyle kayıt dondurulabilir. Bunun dışındaki sebeplerden dolayı kayıt dondurma işlemi gerçekleşirse, öğrencilik haklarından yararlanılmayacağı için kadroyla ilişik kesilir.
50-d Kadrosuna Atanan Kişi Yatay Geçiş Yapabilir Mi?	Adaylar lisansüstü eğitim gördüğü üniversiteyi yatay geçiş yoluyla değiştirebilir. Bu işlemin gerçekleşebilmesi için geçiş yapılması istenilen üniversitenin lisansüstü eğitim koşullarını ve kanunda istenen doktora programı için devlet üniversitesi koşulunu taşımak şarttır.
50-d Kadrosuna Atanan Kişi Vakıf Üniversitelerinde Lisansüstü Eğitim Görebilir Mi?	Vakıf üniversitelerinde sadece yüksek lisans eğitimi görülebilir. 2547 sayılı Kanunun ek 38 inci maddesinin 2 nci fıkrasına göre, Doktora eğitiminin mutlaka devlet üniversitelerinde yapılması şarttır.
50-d Kadrosunda Atanan Kişi Araştırma/Eğitim İçin Yurtdışında Görevlendirme Alabilir Mi?	"Yurtiçinde ve Yurtdışında Görevlendirmelerde Uyulacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik " in 5/d maddesi uyarınca, araştırma görevlileri en az bir yıl görev yapmaları şartıyla yurtdışında bir yıla kadar görevlendirilebilmektedir.
50-d Kadrosuna Atanan Kişi Doktoradan Mezun Olduğunda Durumu Ne Olur?	Doktora veya diş hekimliğinde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık ya da sanatta yeterlik eğitimini tamamlamış olanların kadro ile ilişkileri bir yıl uzatılır. Bir yıllık sürenin sonunda kadrosunun bulunduğu yükseköğretim kurumunun performansına dayalı kriterlerini sağlayan araştırma görevlilerinin kadrosu bir yıl daha devam ettirilebilir. Bu sürelerin sonunda araştırma görevlilerinin kadro ile ilişkileri kendiliğinden kesilir.
50-d Araştırma Görevlisi Kadrosuna Atanan Kişi Lisansüstü Eğitimdeki Azami Sürelerini Doldurduğunda Durumu Ne Olur?	Yürürlükteki mevzuata göre yüksek lisans için altı yarı yıl, doktora için on iki yarı yıl olan azami eğitim süresinde lisansüstü eğitimini bitiremeyen araştırma görevlilerinin ilişkileri kesilir. Yasal kayıt dondurmalar kadroda bulunma süresine eklenmektedir.(Askerlik, doğum izni, sağlık ve covid vb.) Bunların yanında yine azami süre sınırları içerisinde olmak şartıyla tez savunma sınavına girerek tez düzeltme kararı verilen yüksek lisans öğrencileri için üç aylık süre, doktora öğrencileri için altı aylık süre azami süreye dahil edilmemektedir.
50-d Araştırma Görevlisi Kadrosundan Öğretim Görevliliğine Geçiş Var Mıdır?	Tezli yüksek lisans mezunu (veya YÖK'ün belirlediği uzmanlık alanlarında lisans sonrası 2 yıl uzmanlık alanında tecrübesi olan adaylar o alanlarda bir kadroya başvurmaları durumunda yüksek lisans mezuniyeti aranmadan) adaylar üniversitelerin öğretim görevlisi ilanlarına başvurarak sınavı kazanmaları halinde geçiş yapabilirler.
50-d Araştırma Görevlisi Kadrosundayken Başka Üniversiteye Geçilebilir mi?	Araştırma görevlileri başka devlet üniversitelerinin kadrolarını kazanmaları halinde nakil (kurumun izni) veya istifa etmek suretiyle geçiş yapabilir.

50-d Araştırma  
Görevliliğinden 33-a  
kadrosuna (daimi araştırma  
görevlisi kadrosu) geçiş  
yapılabilir mi?

9/2/2023 tarihli ve 32099 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 7437 sayılı Kanunun dördüncü maddesiyle 2547 sayılı Kanuna eklenen geçici 84 üncü maddesindeki "**Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte; 50 nci maddenin birinci fıkrasının (d) bendi kapsamında istihdam edilenlerden** tıpta, diş hekimliğinde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık eğitimi yapmakta olanlar ve bu eğitimlerini tamamlamış olanlar hariç; tezli yüksek lisans veya doktora/sanatta yeterlik eğitimine devam eden veya bu eğitimlerini tamamlamış araştırma görevlilerinin bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altı ay içinde talep etmeleri ve 7315 sayılı Kanunun 3 üncü maddesindeki şartları taşımaları kaydıyla, kadrolarının bulunduğu üniversite tarafından 33 üncü maddenin (a) fıkrası kapsamında atamaları yapılır. Bu tarihten sonra atanan araştırma görevlilerinin yeni bir düzenleme yapılmadığı sürece 33-a kadrosuna geçmeleri mümkün değildir.

\*memurlar.net "50-d araştırma görevliliği hakkında 16 soru ve cevap". Erişim: 26 Mayıs 2021. "<https://www.memurlar.net/haber/971175/50-d-arastirma-gorevliliği-hakkında-16-soru-ve-cevap.html>"