

ÖZET:Kamu kurumunda sözleşmeli olarak geçen süre ile özel sektörde geçen sürenin yıllık izne esas hizmet süresinde dikkate alınıp alınmayacağı ile 10 hizmet yılını tamamlayan memurun ilave 10 günlük izne ne zaman hak kazanacağı hk. (18/11/2016-6745)

Çubuk Belediye Başkanlığı emrinde sözleşmeli mimar olarak görev yapmakta iken 632 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile memuriyete geçirildiğinizi, sözleşmeli olarak görev yapılan süreler ile birlikte adı geçen Belediyede 4 yıl 10 ay 15 gün hizmetinizin bulunduğunu, memuriyete girmeden önce ise SSK'ya tabi olarak 2699 gün özel sektörde mimar olarak geçen hizmet sürelerinizin bulunduğunu, bu sürelerin toplanması neticesinde 2016 Yılında yıllık izne esas hizmet sürenizin 10 yıl olduğunu belirterek, mezkur Başkanlıkta sözleşmeli olarak çalıştığınız süreler ile özel sektörde mimar olarak geçen sürelerin yıllık izne esas hizmet süresinin hesabında değerlendirilip değerlendirilmeyeceği ile 2016 Yılı yıllık izin sürenizin kaç gün olduğu hakkında görüş talep ettiğiniz ilgi dilekçe incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "Yıllık izin" başlıklı 102 nci maddesinde; *"Devlet memurlarının yıllık izin süresi, hizmeti 1 yıldan on yıla kadar (On yıl dahil) olanlar için yirmi gün, hizmeti on yıldan fazla olanlar için 30 gündür. Zorunlu hallerde bu sürelere gidiş ve dönüş için en çok ikişer gün eklenebilir."* hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, 06/06/2002 tarihli ve 24777 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 154 seri nolu Devlet Memurları Kanunu Genel Tebliğinde ise; yıllık izin sürelerinin hesabında, hangi statüde olursa olsun kamu kurum ve kuruluşlarında geçen hizmet süreleri ile kamu kurum ve kuruluşlarında geçmese dahi Devlet memurlarının kazanılmış hak aylıklarında değerlendirilen hizmet sürelerinin dikkate alınması gerektiği ifade edilmiştir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesinin (C) bendinde; söz konusu bentte sayılan hizmet sınıflarına atanan Devlet memurlarından, memurluğa girmeden önce yurt içinde veya yurt dışında mesleklerini serbest olarak veya resmi veya özel müesseselerde ifa edenlerle, memuriyetten ayrıldıktan sonra bu işlerde çalışarak yeniden memuriyete girmek isteyenlerin buralarda geçen hizmet sürelerinin kazanılmış hak aylığında değerlendirilmesi hüküm altına alınmış olup, mezkur bendin (1) numaralı alt bendinde, *"Teknik hizmetler sınıfına girenlerden memurluğa girmeden önce yurt içinde veya yurt dışında mesleklerini serbest olarak veya resmi veya özel müesseselerde ifa edenlerle memuriyetten ayrıldıktan sonra bu işlerde çalışarak yeniden memuriyete girmek isteyenlerin teknik hizmetlerde geçen süresinden bu kanun ve bu kanunun 87 nci maddesinde sözü edilen kurumlarda geçen sürenin tamamı ve geri kalan sürenin 3/4 ü toplamı memuriyette geçmiş sayılarak bu süreler her yılı bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi suretiyle değerlendirilir."* hükmü yer almaktadır.

Yukarıda yer verilen hüküm ve açıklamalar çerçevesinde;

- Çubuk Belediyesinde sözleşmeli personel olarak geçen hizmet sürelerinin, 154 seri nolu Devlet Memurları Kanunu Genel Tebliğinde yer alan "hangi statüde olursa olsun kamu kurum ve kuruluşlarında geçen hizmet süreleri" kapsamında olduğu değerlendirildiğinden bu sürelerin Devlet memurunun yıllık izne esas hizmet süresinin tespitinde dikkate alınması gerektiği,

- Teknik Hizmetler Sınıfında mimar olarak görev yapan memurun özel sektörde mimar olarak geçen hizmet sürelerinin sigortalı olarak geçmesi kaydıyla 657 sayılı Kanunun 36/C-1 maddesi uyarınca kazanılmış hak aylığında değerlendirilmesi sebebiyle kazanılmış hak aylığında değerlendirilen bahsi geçen sürelerin de yıllık izne esas hizmet süresinin tespitinde dikkate alınacağı,

- Yıllık izne esas hizmet süresinizin yukarıda yer verildiği şekilde hesaplanması neticesinde 10 hizmet yılını doldurulduğunuz gün ilave 10 günlük yıllık izin, yıllık izin süresinize eklenmesi gerektiği, dolayısıyla 10 hizmet yılını doldurulduğunuz 2016 Yılı için 30 gün yıllık izin hakkınızın bulunduğu,

mütalaa edilmektedir.