





# YURTIÇİNDE VE YURTDIŞINDA GÖREVLENDİRMELERDE UYULACAK ESASLARA İLİŞKİN YÖNETMELİK

Personel Daire Başkanlığı  
Kastamonu Üniversitesi

[pdb@kastamonu.edu.tr](mailto:pdb@kastamonu.edu.tr)

<https://pdb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>

2023

**GÖREVLENDİRMELER**

İnceleme, araştırma ve uygulama için;

<b>Kısa Süreli Görevlendirmeler (üç ay kadar (üç ay dahil))</b>	<b>Uzun Süreli Görevlendirmeler (üç aydan fazla)</b>
-Dilekçe	-Dilekçe
-Davet Mektubu	-Davet Mektubu
-Ön Rapor	-Çalışma Programı
-Ön raporun Fakülte Yönetim Kurulunca kabulü	-Çalışma Programının Fakülte Yönetim Kurulunca kabulü
-İlgili birimin eğitim ve öğretim programlarının aksatılmayacağına bölüm başkanının önerisi üzerine Fakülte Yönetim Kurullarınca belirlenmiş olması	-İlgili birimin eğitim ve öğretim programlarının aksatılmayacağına bölüm başkanının önerisi üzerine Fakülte Yönetim Kurullarınca belirlenmiş olması
-Görevlendirmeye dair belgeler (TÜBİTAK burs belgesi gibi)	-Görevlendirmeye dair belgeler (TÜBİTAK burs belgesi gibi)

## Yurtdışına Uzun Süreli Görevlendirme Yapılabilmesi için;

<b>ÖĞRETİM ÜYELERİ</b>	<p>Kadrosunun bulunduğu üniversitede veya 2809 sayılı Kanuna tabi başka bir devlet üniversitesinde toplam <b>en az altı yıl</b> ÖĞRETİM ELEMANI olarak çalışmış olmak şarttır.</p> <p>Öğretim üyelerinin <b>ayıklı</b> görevlendirme süresi <b>bir yılı</b> aşamaz. Ancak, bu süre ilgilinin talebi ve üniversitesinin uygun görmesi halinde <b>bir yıl</b> AYLIKSIZ olarak uzatılabilecektir.</p> <p>Daha önce bu madde kapsamında görevlendirilen bir öğretim üyesinin yeniden uzun süreli görevlendirilebilmesi için üniversiteye dönüş ve işe başlama tarihinden itibaren aylık ve yolluk talebi olması halinde <b>altı yıl</b>, bulunmayanlar için ise <b>iki yıl</b> görev yapmış olmak şartı aranacaktır.</p>

## ÖĞRETİM GÖREVLİLERİ

Sürelî atanan öğretim görevlilerinin uzun süreli görevlendirme hakkı bulunmamaktadır. Ancak kısa süreli görevlendirilebilirler. Öğretim üyelerinin uzun süreli görevlendirilmesinde aranan şartları sağlamaları halinde **sürekli** atanan öğretim görevlileri uzun süreli görevlendirilebileceklerdir.

<b>ARAŞTIRMA GÖREVLİLERİ</b>	<b>33/A</b>	En az <b>bir yıl</b> görev yapmış olmak şartıyla yurtdışında en fazla <b>bir yıla</b> kadar <b>aylık</b> olarak görevlendirilebileceklerdir. Yurtdışında görevlendirme süreleri kısa süreli görevlendirmeler de dahil olmak üzere toplamda <b>iki yılı</b> geçemeyecektir.
	<b>50/D</b>	Üniversiteye döndüklerinde mecburi hizmet yükümlülüklerini yerine getirebilecek yeterli çalışma süresine sahip olması hususu gözetilerek üniversitede <b>en az bir yıl</b> görev yapmış olmak şartıyla yurtdışında en fazla <b>altı aya</b> kadar <b>aylık</b> olarak görevlendirilebileceklerdir. Yurtdışında görevlendirme süreleri kısa süreli görevlendirmeler de dahil olmak üzere toplamda <b>bir yılı</b> geçemeyecektir.

**Dokorasını Tamamlamış  
Tüm Öğretim Elemanları**

**Yurtiçi veya yurtdışı kurum ve kuruluşlardan burs sağlanması şartıyla** Doktora ile tıpta, diş hekimliğinde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık veya sanatta yeterlik eğitiminden sonra kadrosunun bulunduğu üniversitenin kadrolarında en az **iki yıl** görev yapan öğretim elemanları **bir yıl** süreyle **aylıksız izin** verilerek yurtdışında görevlendirme yapabilecektir.

Aylıksız izin alanların bu kapsamda tekrar aylıksız izin alarak görevlendirilebilmesi için üniversiteye dönüş ve işe başlama tarihinden itibaren en az **üç yıl** görev yapmış olması gerekir.

## Mecburi Hizmet Yüklenebilmesi için;

Yurtdışında **üç ay** ve **daha fazla** süreyle görevlendirilen öğretim elemanlarına genel hükümlere göre **mecburi hizmet** yüklenir. Yurtdışında görevlendirilen öğretim elemanlarının aylıklı veya aylıksız görevlendirilmesi, öğretim elemanının burs veya ücret sağlayıp sağlamadığı ve temin edilen burs veya ücretin geçimini sağlayıp sağlayamayacağı esas alınarak karara bağlanır.

## Kefalet Senedi

[https://pdb.kastamonu.edu.tr/images/Yurtd%C4%B1%C5%9F%C4%B1\\_G%C3%B6revlendirmeleri-Kefalet\\_Senedi.pdf](https://pdb.kastamonu.edu.tr/images/Yurtd%C4%B1%C5%9F%C4%B1_G%C3%B6revlendirmeleri-Kefalet_Senedi.pdf)



Yurtdışında görevlendirilenler; kendilerine verilen onaylanmış çalışma programına göre düzenleyecekleri **ayrıntılı faaliyet raporunu** yurda dönmelerinden sonra bir aylık süre içinde bilimsel bir toplantıda sunmak üzere bağlı buldukları rektörlüklere vermekle yükümlüdürler.

## Yönetim Kurulu Karar Örneği

Fakültemiz/Yüksekokulumuz/Meslek Yüksekokulumuz Yönetim Kurulu ..... toplanarak aşağıdaki kararı almıştır.

Fakültemiz/Yüksekokulumuz/Meslek Yüksekokulumuz öğretim elemanı ...., "TÜBİTAK-BİDEB 2219 Yurt Dışı Doktora Sonrası Araştırma Burs Programı" kapsamında "....." adlı projesi ile ilgili Ek'te yer alan **çalışma raporunun yada ön rapor** kabulüne, proje süresince yurtdışında bulunacağı sürede Fakültemiz/Yüksekokulumuz/Meslek Yüksekokulumuz .... Bölümünde yeterli sayıda ve nitelikte öğretim elemanı bulunduğu halihazırda yürütülmekte olan eğitim ve öğretim programlarının aksatılmayacağına, bu hususlar göz önünde bulundurularak proje kapsamında sürdürülmesi planlanan faaliyetlere çalışma raporunda belirtildiği şekilde katılımı için ....(Ülke ve gideceği üniversite yazılmalı)..... tarihleri arasında 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 39. maddesi ve Yurt İçinde ve Yurt Dışında Görevlendirmelerde Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik'in 2. maddesi gereğince yol gidersiz, yevmiyesiz, **aylık** (araştırma çalışmaları için Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu tarafından ödenecek bursun geçimini sağlayamayacağı esas alınmıştır) ve izinli olarak görevlendirilmesinin uygun olduğuna ve Rektörlük Makamına arz edilmesine karar verilmiştir.

### **Ek:**

- Dilekçe
- Çalışma Programı
- Davet Yazısı
- TÜBİTAK Burs Yazısı

**TEŐEKKÜR EDERİZ**

**Personel Daire Başkanlığı**