

| S.NO | İZİN TÜRÜ | KAPSAMI | İZİN SÜRESİ | YASAL DAYANAĞI | AÇIKLAMA |
|------|------------------------------------|---|--|---|--|
| 1 | YILLIK İZİN | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olan tüm kamu çalışanları (Öğretmenler hariç) | Hizmete göre; 1 yıl için 20 gün 10 yıldan fazla hizmeti olanlar için 30 gün | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 102 nci maddesi. | 1-Yıllık izinler, amirin uygun bulacağı zamanlarda, toptan veya ihtiyaca göre kısım kısım kullanılabilir. 2-Birbirini izleyen iki yılın izni bir arada verilebilir . Cari yıl ile bir önceki yıl hariç, önceki yıllara ait kullanılmayan izin hakları düşer. 3-Öğretmenler yaz tatili ile dinlenme tatillerinde izinli sayılırlar. Bunlara, hastalık ve diğer mazeret izinleri dışında, ayrıca yıllık izin verilmez . 4- Zorunlu hallerde bu sürelere gidiş ve dönüş için en çok ikişer gün eklenebilir . |
| 2 | SAĞLIK İZİNİ (Şua İzni) | Hizmeti sırasında radyoaktif ışınlarla çalışan personel. | 30 gün | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 103 üncü maddesinin 3 üncü fıkrası. | 1-Her yıl yıllık izne ilave olarak kullanılır. |
| 3 | MAZERET İZİNİ (Analık İzni) | 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar | 16 Hafta (Doğum öncesi Sekiz+ Doğum Sonrası Sekiz) | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesinin (A) fıkrası. | 1- Çoğul gebelik durumunda, doğum öncesi sekiz haftalık analık izni süresine iki hafta eklenir . 2- Beklenen doğum tarihinden sekiz hafta öncesine kadar sağlık durumunun çalışmaya uygun olduğunu tabip raporuyla belgeleyen kadın memur, isteği hâlinde doğumdan önceki üç haftaya kadar kurumunda çalışabilir . Bu durumda, doğum öncesinde bu rapora dayanarak fiilen çalıştığı süreler doğum sonrası analık izni süresine eklenir. 3- Doğumun erken gerçekleşmesi sebebiyle, doğum öncesi analık izninin kullanılmayan bölümü de doğum sonrası analık izni süresine ilave edilir. Doğum öncesi analık izninin başlaması gereken tarihten önce gerçekleşen doğumlarda ise doğum tarihi ile analık izninin başlaması gereken tarih arasındaki süre doğum sonrası analık iznine ilave edilir . 4-Doğumda veya doğum sonrasında analık izni kullanılırken annenin ölümü hâlinde, isteği üzerine memur olan babaya anne için öngörülen süre kadar izin verilir. |

| | | | | | |
|---|---------------------------------------|---|---|--|---|
| 4 | MAZERET İZİNİ (Evlat Edinme) | 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar | 8 Hafta | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesinin (A) fıkrası. | Uç yaşını doldurmamış bir çocuğu eşiyile birlikte veya münferit olarak evlat edinen memurlar ile memur olmayan eşin münferit olarak evlat edinmesi hâlinde memur olan eşlerine, çocuğun teslim edildiği tarihten itibaren sekiz hafta süre ile izin verilir. Bu izin evlatlık kararı verilmeden önce çocuğun fiilen teslim edildiği durumlarda da uygulanır. |
| 5 | MAZERET İZİNİ (Babalık) | 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan erkek memurlar | 10 Gün | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesinin (B) fıkrası. | Memura, eşinin doğum yapması hâlinde talebi üzerine verilir. |
| 6 | MAZERET İZİNİ (Evlilik) | 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar | 7 Gün | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesinin (B) fıkrası. | Memurun kendisinin veya çocuğunun evlenmesi halinde isteği üzerine verilir. |
| 7 | MAZERET İZİNİ (Ölüm) | 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar | 7 Gün | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesinin (B) fıkrası. | Memura eşinin, çocuğunun, kendisinin veya eşinin ana, baba ve kardeşinin ölümü hâllerinde isteği üzerine verilir. |
| 8 | MAZERET İZİNİ (Diğer Durumlar) | 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar | 10 Gün | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesinin (C) fıkrası. | Memura babalık, evlilik ve ölüm halleri dışında zorunlu sebeplerde mazeretine bağlı toptan veya bölümler halinde 10 gün izin verilebilir. Zaruri hallerde öğretmenler hariç olmak üzere, bir sefer daha 10 gün izin verilebilir. Bu durumda, bu süreler yıllık izinden düşülür. |
| 9 | MAZERET İZİNİ (Süt izni) | 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan kadın memurlar | Doğum sonrası analık izni bitiminden sonra; İlk altı ay 3 saat İkinci altı ay 1,5 saat | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesinin (D) fıkrası. | Süt izninin hangi saatler arasında ve günde kaç kez kullanılacağı hususunda, kadın memurun tercihi dikkate alınır. |

| | | | | | |
|----|---|---|---|--|--|
| 10 | MAZERET İZİNİ (Engelli Çocuk) | 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar | 10 Gün | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesinin (E) fıkrası. | 1-Memurlara; en az yüzde 70 oranında engelli ya da süreğen hastalığı olan çocuğunun Hastalanması hâlinde hastalık raporuna dayalı olarak ana veya babadan sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla verilir. 2-Engelli ya da süreğen hastalı olan çocuğun evli olması durumunda eşinin de en az yüzde 70 oranında engelli olması gerekmektedir. |
| 11 | MAZERET İZİNİ (Süt izni Verilmeksizin İlave Analık izni) | 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar | Birinci Doğumda 2 ay İkinci Doğumda 4 ay Üçüncü Doğumda 6 ay olmak üzere günlük çalışma süresinin yarısı | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesinin (F) fıkrası. | 1-Çoğul doğumlarda belirtilen sürelerle 1 ay eklenmektedir. 2- Çocuğun engelli doğması veya doğumdan sonraki on iki ay içinde çocuğun engellilik durumunun tespiti hâllerinde bu süreler on iki ay olarak uygulanır. 3-Evlatlık edinen memurlar da bu izinden yararlanabilmektedir. |
| 12 | HASTALIK İZİNİ (Uzun Süreli Hastalık Halleri) | 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar | Kanser, verem ve akıl hastalığı gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalığı hâlinde 18 aya kadar, diğer hastalık hâllerinde ise 12 aya kadar. | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 105 inci maddesi | 1-Memura uzun bir süre tedavi ihtiyacı gösteren hastalıklarda özlük hakları korunarak verilir. 2-Memurun hastanelerde yatarak gördüğü tedavi süreleri de hastalık izni olarak dikkate alınır. 3-Hastalık izni kullanan memurun iyileşmemesi halinde belirtilen süreler kadar ilave izin verilir. Bu süre zarfında da memur iyileşmezse malulen emekliye sevk edilir. |
| 13 | HASTALIK İZİNİ (Kısa Süreli Hastalık Halleri) | 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar | Tek hekim raporu ile bir defada en çok 10 gün, bir evvelki raporda doktor tarafından kontrol muayenesi öngörülmüş ise en çok 10 gün daha | Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları İle Hastalık ve Refakat İznine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik | 1- Bir takvim yılı içerisinde tek hekim tarafından verilecek raporların toplamı 40 günü geçemez. Bu süre geçtikten sonra verilecek hastalık raporları Sağlık Kurulu olarak düzenlenmek zorundadır. |

| | | | | | |
|----|--|---|---|--|--|
| 14 | REFAKAT İZİNİ | 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar | Refakat izni üç aydır. Ancak gerekli görülürse bir üç ay daha verilebilir. | Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları İle Hastalık ve Refakat İznine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik | 1-Memurun bakmakla yükümlü olduğu veya memur refakat etmediği takdirde hayatı tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır bir kaza geçirmesi veya tedavisi uzun süren bir hastalığının bulunması hâllerinde, bu hâllerin sağlık kurulu raporuyla belgelendirilmesi şartıyla verilmektedir. 2-Memurun aylık ve özlük hakları korunmaktadır. |
| 15 | AYLIKSIZ İZİN (Uzun Süreli Hastalık Hali) | 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar | 18 aya kadar | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 108 üncü maddesinin (A) fıkrası. | 1-Kanser, verem ve akıl hastalığı gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalık halleri için verilen aylıklı izinlerin sonunda hastalığın devamı halinde verilebilmektedir. |
| 16 | AYLIKSIZ İZİN (Doğum Sebebiyle) | 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar | 24 aya kadar | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 108 üncü maddesinin (B) fıkrası. | 1-Doğum yapan memura, doğum sonrası analık izni süresinin veya süt izni hariç doğum sayısına bağlı olarak verilen izin süresinin bitiminden itibaren; eşi doğum yapan memura ise, doğum tarihinden itibaren istekleri üzerine 24 aya kadar verilmektedir. |
| 17 | AYLIKSIZ İZİN (Evlat Edinme) | 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar | 24 aya kadar | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 108 üncü maddesinin (C) fıkrası. | 1-Üç yaşını doldurmamış bir çocuğu eşiyile birlikte veya münferit olarak evlat edinen memurlar ile memur olmayan eşin münferit olarak evlat edinmesi hâlinde memur olan eşlerine, istekleri üzerine yirmi dört aya kadar aylıksız izin verilir. Evlat edinen her iki eşin memur olması durumunda bu süre, eşlerin talebi üzerine yirmidört aylık süreyi geçmeyecek şekilde, birbirini izleyen iki bölüm hâlinde eşlere kullanılabilir. |
| 18 | AYLIKSIZ İZİN (Yurtdışı Görevli veya Öğrenim) | 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar | Görev veya Öğrenim Süresi Kadar | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 108 üncü maddesinin (D) fıkrası. | 1-Özel burs sağlayan ve bu burstan istifade etmesi için kendilerine aylıksız izin verilenler de dâhil olmak üzere burslu olarak ya da bütçe imkânlarıyla yetiştirilmek üzere yurtdışına gönderilen veya sürekli görevle yurtiçine ya da yurtdışına atanan veya en az altı ay süreyle yurtdışında geçici olarak görevlendirilen memurlar veya diğer personel kanunlarına tâbi olanlar ile yurtdışına kamu kurumlarınca gönderilmiş olan öğrencilerin memur olan eşleri ile 77 nci maddeye göre izin verilenlerin memur olan eşlerine görev veya öğrenim süresi içinde aylıksız izin verilebilir. |

| | | | | | |
|----|---|---|--|--|--|
| 19 | AYLIKSIZ İZİN (5 Hizmet Yılı Dolanlar) | 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar | En Fazla İki Defa Kullanılması Şartıyla 1 Yıla Kadar | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 108 üncü maddesinin (E) fıkrası. | 1-Yıllık izinde esas alınan süreler itibarıyla beş hizmet yılını tamamlamış olanlara isteği halinde en fazla iki defa kullanılması kaydıyla bir yıla kadar izin verilir. 2-Sıkıyönetim, olağanüstü hâl veya genel hayata müessir afet hâli ilan edilen bölgelere 72 nci madde gereğince belli bir süre görev yapmak üzere zorunlu olarak sürekli görevle atananlar hakkında bu bölgelerdeki görev süreleri içinde bu fıkra hükmü uygulanmaz. |
| 20 | AYLIKSIZ İZİN (Askerlik) | 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar | Askerlik Görevi Süresince | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 108 üncü maddesinin (F) fıkrası. | 1-Memuriyet hizmetleri sırasında askerlik hizmetini yerine getirmek için aylıksız izne ayrılanların kadroları saklı tutulur. |
| 21 | YARIM ZAMANLI ÇALIŞMA | 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar | Çocuğun mecburi ilköğretim çağının başladığı tarihi takip eden aybaşına kadar | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 43 üncü maddesi. | 1-Bu izinden yararlanmak isteyen memura, yarım zamanlı çalışmaya başladığı tarihi izleyen aybaşından itibaren, mali haklar ile sosyal yardımlarına ilişkin her bir ödeme unsurunun yarısı esas alınarak ödeme yapılır. 2- Bunların fiili çalışmaya bağlı ödemeleri hakkında ise ilgili mevzuat hükümleri uygulanmaya devam olunur. Derece yükselmesi ile kademe ilerlemesi için aranan süreler açısından bu şekilde çalışılan dönemdeki hizmet süreleri yarım olarak dikkate alınır. 3- Bu kapsamdaki memurun çalışma saatleri ilgili kurum tarafından belirlenir. 4- Bir çocuğu eşyle birlikte veya münferit olarak evlat edinen memurlar ile memur olmayan eşin münferit olarak evlat edinmesi hâlinde memur olan eşleri de istekleri üzerine çocuğun fiilen teslim edildiği tarihten veya 104 üncü maddenin (A) fıkrası uyarınca sekiz haftalık izin verilmesi ya da aynı maddenin (F) fıkrası uyarınca izin |

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|---|
| | | | | | kullanılması hâlinde bu izinlerin bitiminden itibaren bu fıkra hükümlerinden yararlanır. 5- Yarım zamanlı çalışma hakkının kullanımına ilişkin usul ve esaslar ile bu haktan yararlanamayacak memurlarla ilgili Bakanlar Kurulu henüz yayımlanmamıştır. |
|--|--|--|--|--|---|

Hazırlayan: Turgay DELİALIOĞLU (İletişim turgayd@bartin.edu.tr)