



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü



Sayı : E-36664208-045.01-167511

23.09.2022

Konu : Görüş Talebi

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞINA
Personel Dairesi Başkanlığı

İlgi : 02.09.2022 tarihli ve E-39492672-900-62844 sayılı yazınız.

İlgide kayıtlı yazı ekinde alınan, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde; en çok üye kaydetmiş sendika dışındaki sendikaların kaç temsilcisi görevlendirebilecekleri ve bu temsilcilerin izin haklarının bulunup bulunmadığı, ayrıca sendikal izin hakkı bulunan sendika yetkililerinin, kurum nezdinde bu izinlerini kullanamamaları halinde daha sonra bu izinlerini fazla mesai izni veya fazla mesai ücreti olarak alıp alamayacağı hususlarında tereddütlerin oluştuğundan bahisle; yaşanan tereddütlerin giderilmesine ilişkin Kocaeli Üniversitesi Personel Daire Başkanlığının 15.08.2022 tarihli ve 271607 sayılı yazısı incelenmiştir.

Bilindiği üzere; 25.06.2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinde işyeri; kamu hizmetlerinin yürütüldüğü yerler, (e) bendinde kurum; kuruluş kanunları veya kuruluşlarına ilişkin mevzuatlarında görev, yetki ve sorumlulukları belirlenen, hizmetin niteliği ve yürütülmesi bakımından idarî bir bütünlüğe sahip işyerlerinden oluşan kuruluşlar, (j) bendinde işyeri sendika temsilcisi; bir işyerinde en çok üye kaydetmiş sendikaca o işyerinden seçilen kamu görevlisi, (k) bendinde ise sendika işyeri temsilcisi; bir işyerinde en çok üye kaydetmiş sendika dışındaki her bir sendika tarafından o işyerinden seçilen kamu görevlisi olarak tanımlanmıştır.

4688 sayılı Kanunun "*Sendika üyelerinin ve yöneticilerinin güvencesi*" başlıklı 18 inci maddesinin dördüncü ve beşinci fıkrasında; sendika veya konfederasyonu ilk genel kurula kadar sevk ve idare edecek yönetim kurulu üyelerinin, genel kurulda yönetim kuruluna seçilenler ile sendika şube yönetim kurulu üyelerinin seçildikleri tarihten itibaren durumlarını en geç otuz gün içinde kurumlarına yazılı olarak bildirecekleri, söz konusu yöneticilerin sendika tüzüğünde belirtilen hükümlere göre, ayrıca yazılı talepte bulunmaları halinde bu görevleri süresince aylıksız izine ayrılacakları, talepte bulunmayanların ise kurumlarındaki görevlerine devam edecekleri, izine ayrılmayan yönetim kurulu üyelerinin **haftada bir gün kurumlarından izinli sayılacakları**, sendika yönetim kurulu üyelerinin, bu fıkrada belirtilen haklardan yararlanabilmesi için bağlı buldukları sendikanın şube kurulması için öngörülen üye sayısına ulaşmasının gerektiği, sendika şubelerinin en az 400 üye ile kurulacağı, sendika şubesi bulunmayan il ve ilçelerde il ve ilçe temsilciliğinin kurulabileceği, ildeki üye sayısı 100 ve daha fazla olan sendikanın il temsilcisi ile ilçedeki üye sayısı 50 ve daha fazla olan sendikanın ilçe temsilcisinin haftada **dört saat izinli sayılacakları** hükmüne bağlanmıştır.

Anılan Kanunun "*İşyeri sendika temsilcileri ve sendika işyeri temsilcileri*" başlıklı 23 üncü maddesinde; "*İşyerlerinde 30 uncu madde uyarınca yapılan tespite göre kamu görevlilerinden en çok üye kaydetmiş sendika, işyeri sendika temsilcisi seçmeye yetkilidir. İşyerindeki kamu görevlisi sayısı 200'e kadar ise bir, 201-600 arasında ise en çok iki, 601-1000 arasında ise en çok üç, 1001-2000 arasında ise*

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 5E625DAE-1333-4AE2-8C5C-9ECAC0BAB7EB

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/>

Adres: Emek Mahallesi Naci AYVALIOĞLU Caddesi No:13 Pk: 06520 Çankaya / ANKARA

Telefon No: +90 (312) 296 60 00 İnternet Adresi: www.csgb.gov.tr/cgm

Kep Adresi: csgb@hs01.kep.tr

Bilgi için: Mehmet
GÜNAYDIN
Çalışma Uzmanı



en çok dört, 2000'den fazla ise en çok beş işyeri sendika temsilcisi seçilebilir. Bu temsilcilerden biri ilgili sendika tarafından baştemsilci olarak görevlendirilebilir. İşyeri sendika temsilcileri, işyerlerinde kamu görevlilerinin işveren veya işyeri ile ilgili sorunlarını dinlemek, ilgili yerlere iletmek ve kamu görevlileri ile işveren arasında iletişim sağlamak amacıyla işyerinden seçilir. İşyeri sendika temsilcileri bu görevlerini işyerinde, haftada dört saat olmak üzere yerine getirirler ve bu sürede izinli sayılırlar. Bir işyerinde en çok üye kaydetmiş sendikanın dışında faaliyette bulunan sendikalar da, bu Kanun kapsamına giren sendikal faaliyetlerin yürütülmesi açısından koordinasyon görevini yürütmek üzere o işyerinden sendika işyeri temsilcisi belirleyebilirler. Kamu işvereni, yönetim ve hizmetin işleyişini engellemeyecek biçimde sendika temsilcilerine çalışma saatleri içinde ve dışında görevlerini yapabilmeleri için imkânlar ölçüsünde kolaylıklar sağlar." hükmüne yer verilmiştir.

Kanun maddelerinden, aylıksız izne ayrılmayan yönetim kurulu üyelerinin haftada bir gün kurumlarından izinli sayılacakları, haftada dört saatlik izin hakkında işyerinde en çok üye kaydetmiş sendikanın seçmiş olduğu işyeri sendika temsilcisinin faydalanacağı, kamu işverenin işyeri sendika temsilcilerine ve sendika işyeri temsilcilerine çalışma saatleri içinde ve dışında görevlerini yapabilmeleri için imkânlar ölçüsünde kolaylıklar sağlayacağı, sendikal izin hakkı bulunan sendika yetkililerinin, kurum nezdinde bu izinlerini kullanamamaları halinde daha sonra bu izinlerini fazla mesai izni veya fazla mesai ücreti olarak alıp alamayacağı hususunda anılan Kanun çerçevesinde herhangi bir düzenleme bulunmadığı anlaşılmaktadır.

Yukarıda yer verilen hüküm ve açıklamalar doğrultusunda;

- Bir işyerinde en çok üye kaydetmiş sendikanın dışındaki sendikaların "sadece bir temsilci" belirleyebilme hakkının bulunduğu ve bu temsilcinin haftada dört saatlik izin hakkında faydalanamayacağı,

- Sendikal izin hakkı bulunan sendika yetkililerinin, izinlerini kullanmayarak çalışmalarını durumunda fazla mesai izni veya fazla mesai ücreti almalarının 4688 sayılı Kanun kapsamında mümkün olmadığı,

mütalaa edilmiştir.

Bilgilerinizi rica ederim.



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 5E625DAE-1333-4AE2-8C5C-9ECAC0BAB7EB

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/>

Adres: Emek Mahallesi Naci AYVALIOĞLU Caddesi No:13 Pk: 06520 Çankaya /

ANKARA

Telefon No: +90 (312) 296 60 00 İnternet Adresi: www.cs.gb.gov.tr/cgm

Kep Adresi: cs.gb@hs01.kep.tr

Bilgi için: Mehmet

GÜNAYDIN

Çalışma Uzmanı

