



2547 SAYILI KANUNUN EK 38. MADDESİ

50/D KAPSAMINDA ATAMA VE MECBURİ HİZMET

- 2547 sayılı Kanunun Ek 38 inci maddesinde «*“Yükseköğretim kurumları araştırma görevlisi kadrolarına atamalar, 33 üncü maddede belirtilen usule uygun olarak 50 nci maddenin birinci fıkrasının (d) bendi kapsamında yapılır. (...) Bu madde kapsamında atananlara 35 inci maddeye göre yurt içinde başka bir yükseköğretim kurumlarındaki doktora veya sanatta yeterlik eğitim süreleri için mecburi hizmet yüklenemez.”* hükmü bulunmaktadır.



50/D KAPSAMINDA ATAMA VE MECBURİ HİZMET

Bu kapsamda;

1- 01.01.2018 tarihinden önce 2547 sayılı Kanunun 33 üncü maddesi kapsamında atanan araştırma görevlilerinin yeniden atanması haricinde 01.01.2018 itibarıyla 2547 sayılı Kanunun 33 üncü maddesinin (a) fıkrası kapsamında atama yapılmayacaktır.

2- 2547 sayılı Kanunun 50 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi kapsamında istihdam edilen araştırma görevlilerinin 01.01.2018 tarihi itibarıyla anılan Kanunun 33 üncü maddesi kapsamına geçişleri yapılmayacaktır.



50/D KAPSAMINDA ATAMA VE MECBURİ HİZMET

3- 2547 sayılı Kanunun ek 30 uncu maddesi uyarınca statüleri 2547 sayılı Kanunun 50 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinde belirtilen statüye dönüştürülen Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP) kapsamındaki araştırma görevlilerinin 01.01.2018 tarihi itibarıyla anılan Kanunun 33 üncü maddesi kapsamında ataması yapılmayacaktır.

* Böylelikle ÖYP araştırma görevlilerinin 2547 sayılı Kanunun ek 30 uncu maddesinin 33/a kapsamında yeniden atanma imkanı fiilen ortadan kalkmıştır.



50/D KAPSAMINDA ATAMA VE MECBURİ HİZMET

4- 1416 sayılı Ecnebi Memleketlere Gönderilecek Talebe Hakkında Kanun kapsamında ilk defa yapılacak atamalar için, öğretim görevlisi kadroları kullanılacaktır.

*Bu kapsamda fakültelerde de öğretim görevlisi istihdamı mümkün olabilecektir.

5- Eğitim Bilimleri, Fen Bilimleri, Güzel Sanatlar, Sağlık Bilimleri ve Sosyal Bilimler Enstitülerine araştırma görevlisi kadro kullanım izni talep edilmeyecektir. Böylece 2547 sayılı Kanununun 50/d maddesi kapsamında istihdam edilip fiilen ilgili fakülte veya yüksekokullarda görevlendirilen araştırma görevlilerinin kadroları görev yaptığı yerde olacaktır.



50/D KAPSAMINDA ATAMA VE MECBURİ HİZMET

6- Devlet yükseköğretim kurumlarının araştırma görevlisi kadrolarına başvurularda tezli yüksek lisans, doktora veya sanatta yeterlik eğitimi öğrencisi olmak şartı aranacaktır. Vakıf yükseköğretim kurumlarının araştırma görevlisi kadrolarına başvurularda ise en az lisans mezunu olmak şartı aranacaktır, ancak ilanlarda tezsiz yüksek lisans mezunu olmak şartı istenemeyecektir.



50/D KAPSAMINDA ATAMA VE MECBURİ HİZMET

7- 01.01.2018 tarihi itibarıyla 2547 sayılı Kanunun 50 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi kapsamında olup bu kanunun 35 inci maddesi kapsamında geçici kadro tahsisi yapılan ve doktora veya sanatta yeterlik eğitimlerini tamamlayan araştırma görevlileri ile başarısızlık nedeniyle veya kadroya atanma zamanında yürürlükte bulunan mevzuat uyarınca azami eğitim süreleri içinde eğitimlerini tamamlayamayan araştırma görevlilerinin kadro ile ilişkileri 2547 sayılı Kanunun 35 inci maddesi uyarınca geçici kadro tahsisi yapılan (görevlendirildikleri) kurum tarafından kesilerek boşalan kadroların iade işlemleri başlatılacaktır.



50/D KAPSAMINDA ATAMA VE MECBURİ HİZMET

8- 2547 sayılı Kanununun 50 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi kapsamında olup bu kanunun 35 inci maddesi kapsamında geçici kadro tahsisi yapılanlara mecburi hizmet yüklenmeyecektir.

*2547 sayılı Kanununun 50/d maddesi kapsamında olup 01.01.2018 tarihinden önce geçici kadro tahsisi yapılanlardan bu tarihten önce 2547 sayılı Kanununun 33 üncü maddesi kapsamında yeniden ataması yapılmayanların mecburi hizmet yükümlülükleri de kaldırılmış sayılacaktır. Böylelikle bu kişilerin imzaladıkları taahhütname ve kefalet senetleri uyarınca işlem yapılamayacaktır.



50/D KAPSAMINDA ATAMA VE MECBURİ HİZMET

- 2547 sayılı Kanunun 50/d maddesi kapsamında olup 01.01.2018 tarihinden önce geçici kadro tahsisi yapılanlardan bu tarihten önce 2547 sayılı Kanunun 33 üncü maddesi kapsamında yeniden ataması yapılanların daha önceki mecburi hizmet yükümlülükleri kaldığı yerden devam edecektir.

Örneğin Aksaray Üniversitesinin kadrosunu işgal eden Mustafa GÜNDOĞDU adlı araştırma görevlisinin 2013 yılında doktora yaptırılmak üzere 2547 sayılı Kanunun 35. maddesi uyarınca geçici kadro tahsisi Akdeniz Üniversitesine yapılmış ve kadro iadesi yapılarak 2017 yılında Aksaray Üniversitesi tarafından 2547 sayılı Kanunun 33. maddesi uyarınca ataması yapılmıştır. Mustafa GÜNDOĞDU'nun 2012-2017 yılları arasındaki mecburi hizmet yükümlülüğü devam etmektedir. Mustafa GÜNDOĞDU doktorasını tamamladıktan sonra Aksaray Üniversitesine karşı olan mecburi hizmet yükümlülüğünü ifa edecektir.



50/D KAPSAMINDA ATAMA VE MECBURİ HİZMET

- ÖYP kapsamındaki araştırma görevlileri ile Öncelikli Alanlardaki araştırma görevlilerinin 50/d kapsamından 33/a kapsamına geçirilmiş olmaları bu kişileri içindeki buldukları program kapsamından çıkarmaz. Söz konusu geçiş sadece statü değişikliğini ifade etmektedir. Bu nedenle bu kişiler içinde buldukları programın şartlarına uyarak süresi içinde lisansüstü eğitimlerini tamamlamakla yükümlüdürler.
- Ancak cari 50/d lilerin 33/a ya geçirilmiş olmaları halinde bu kişilerin lisansüstü eğitimlerini tamamlama veya zamanında tamamlama gibi bir zorunlulukları bulunmayacaktır.