



BİNGÖL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ

**PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
AKADEMİK PERSONEL ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ**

DEVLET YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARINDA NORM KADRO UYGULAMALARI

18 MART 2022

**VEYSEL ALBAYRAK
PERSONEL ŞUBE MÜDÜRÜ**

703 sayılı Anayasada Yapılan Değişikliklere Uyum Sağlanması Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Geçici 10 uncu maddesiyle 78 sayılı Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname yürürlükten kaldırılmıştır.

10 Temmuz 2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 11 inci maddesine eklenen dördüncü fıkrası “*Öğretim elemanı kadrolarına, devlet yükseköğretim kurumları bünyesindeki birimler, önlisans, lisans ve lisansüstü programların sayısı, niteliği ve öğrenci sayıları ile yükseköğretim kurumunun eğitim-öğretim dışında yürüttüğü hizmetler dikkate alınarak Yükseköğretim Kurulunca çıkarılan norm kadro yönetmeliğine göre ilgili devlet yükseköğretim kurumunca atama yapılır.*” hükmü bulunmaktadır.

2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 11 inci maddesine eklenen dördüncü fıkrası uyarınca 2 Kasım 2018 tarihli ve 30583 sayılı Resmi Gazete’de “Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik” yayımlanıp aynı tarihte yürürlüğe girmiştir. 02.11.2019, 28.04.2020 ve 03.03.2022 tarihlerinde ilgili yönetmelikte değişiklikler yapılmış ve aynı tarihlerde yürürlüğe girmiştir.

YÖNETMELİKTE GEÇEN TANIMLAR

Asgari kadro sayısı: Yükseköğretim kurumlarında bir programda eğitim-öğretime başlamak ve devam edebilmek için Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen asgari öğretim elemanı sayısını ifade eder.

ASGARİ KADRO SAYILARI

Program	Asgari Kadro	Eğitim Öğretime Devam için
Diş Hekimliği Fakültesi	8	8+8
Hukuk Fakültesi	8	
Eczacılık Fakültesi	8	8+8
Hemşirelik Fakültesi	8	8+4
İlahiyat Fakültesi	7	
Tıp Fakültesi	19(12K, 7G)	
Veteriner Fakültesi	10 (9K, 1G)	
Diğer Lisans Programları	3	
Ön Lisans Programları	3	*öğretim üyesi veya öğretim görevlisi

ASGARİ KADRO SAYILARI

Sağlıkla İlgili veya İlişkili, Mühendislik Programları, Hukuk, Diş Hekimliği, Tıp, Veteriner ve İlahiyat Fakültelerinin asgari kadroları ile eğitim öğretimin devamında sağlanması gereken hususlarda YÖK tarafından alınan kararların uygulanması gerekmektedir.

Yine, YÖK Genel Kurulunun 29.11.2018 tarihli toplantısında alınan kararla; bu yönetmeliğin uygulamasında bünyesinde lisans eğitimi olmamakla birlikte servis dersi veren birimler ile bünyesinde anabilim/anasanat dalı bulunan enstitülerdeki anabilim dallarının asgari kadro sayısı 3 olarak kabul edilecektir.

ASGARİ KADRO SAYILARI

ASGARİ KADRO SAYILARI İLE EĞİTİM-ÖĞRETİME BAŞLANMASI VE SÜRDÜRÜLMESİ İÇİN ASGARİ ÖLÇÜTLER

- Veterinerlik Programı Asgari Ölçütleri
- Diş Hekimliği Fakültesi Asgari Ölçütleri
- Sağlık, Sağlıkla İlgili veya İlişkili Programların Asgari Ölçütleri
- Mühendislik Programları Asgari Ölçütleri
- Mühendislik Programları Asgari Ölçütleri-2 (Harita Müh.ve Geomatik Müh.)
- Mühendislik Programları Asgari Ölçütleri-3
- İlahiyat Fakültesi Asgari Ölçütleri
- Hukuk Fakültesi Asgari Ölçütleri
- Tıp Fakültesi Asgari Ölçütleri
- Eczacılık Fakültesi Asgari Ölçütleri
- Servis Dersi Veren Birimler ile Bünyesinde ABD bulunan Enstitülerin Asgari Kadro Sayıları

YÖNETMELİKTE GEÇEN TANIMLAR

Norm kadro: Yükseköğretim kurumlarında bir bölüm, anabilim/anasanat dalı veya programda eğitim, öğretim, araştırma ve diğer hizmetlerin sürdürülebilmesi için bu Yönetmelik çerçevesinde sayısı belirlenen öğretim elemanı kadrosunu,

Norm dışı kadro: Bu Yönetmelik çerçevesinde belirlenen norm kadro sayısı dışında kalan ve ilgili yükseköğretim kurumunun ihtiyacı olduğunu gerekçeli olarak belirttiği öğretim elemanı kadrosunu ifade eder.

NORM KADROLARIN BELİRLENMESİ

YÖNETMELİĞİN 4/1 MADDESİ UYARINCA

Norm kadrolar,

- 1- Önlisans ve lisans düzeyinde öğrenci alan birimlere,
- 2- Bünyesinde lisans eğitimi olmamakla birlikte servis dersi veren birimlere (Eğitim Bilimleri Bölümünün Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık haricindeki anabilim dalları, Mühendislik Fakültelerinin Temel Bilimler Bölümleri, Denizcilik Fakültelerinin Temel Bilimler Bölümleri, Fen Fakültelerinin Temel Bilimler Bölümleri, Güzel Sanatlar Fakültelerinin Temel Sanat Bilimleri Bölümleri, Fakültelerin İnsan ve Toplum Bilimleri Bölümleri vb.)
- 3- Bünyesinde anabilim/anasanat dalı bulunan enstitülere (Fen, Güzel Sanatlar, Sağlık ve Sosyal Bilimler Enstitülerinin disiplinlerarası anabilim dallarına) tahsis edilir.

**Fakülte veya bölüme öğrenci alan lisans programlarında toplam öğretim üyesi kadrosu, asgari kadro sayısından az olamaz.*

NORM KADROLARIN BELİRLENMESİ

YÖNETMELİĞİN 4/2 MADDESİ UYARINCA

Yönetmeliğin 4. maddesinin 2. fıkrasına göre yükseköğretim kurumları, asgari kadro sayısının iki katına kadar norm kadro planlaması yapabilir.

Yükseköğretim Kurulu tarafından Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma kapsamında belirlenen yükseköğretim kurumları, ihtisas alanlarıyla **doğrudan ilgili birimleri için** asgari kadro sayısının **üç katına** kadar; Araştırma Üniversitesi olarak belirlenen yükseköğretim kurumları ise **dört katına** kadar norm planlaması yapabilir.

BÖLGESEL KALKINMA ODAKLI İHTİSASLAŞMA PROJESİNDEKİ ÜNİVERSİTE

	ÜNİVERSİTE ADI	İHTİSAS ALANLARI
1	AKSARAY ÜNİVERSİTESİ	SPOR VE SAĞLIK
2	ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ	TIBBİ VE AROMATİK BİTKİLER
3	BARTIN ÜNİVERSİTESİ	AKILLI LOJİSTİK VE BÜTÜNLEŞİK BÖLGE UYGULAMALARI
4	BİNGÖL ÜNİVERSİTESİ	TARIM VE HAVZA BAZLI
5	BURDUR MEHMET AKİF ERSOY ÜNİVERSİTESİ	HAYVANCILIK
6	DÜZCE ÜNİVERSİTESİ	SAĞLIK VE ÇEVRE
7	HİTİT ÜNİVERSİTESİ	MAKİNE VE İMALAT TEKNOLOJİLERİ
8	KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ	ORMANCILIK VE TABİAT TURİZMİ
9	KIRKLARELİ ÜNİVERSİTESİ	GIDA
10	KIRŞEHİR AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ	TARIM VE JEOTERMAL
11	MUŞ ALPARSLAN ÜNİVERSİTESİ	HAYVANCILIK
12	RECEP TAYYİP ERDOĞAN ÜNİVERSİTESİ	ÇAY
13	SİİRT ÜNİVERSİTESİ	TARIM VE HAYVANCILIK
14	UŞAK ÜNİVERSİTESİ	TEKSTİL, DERİCİLİK VE SERAMİK
15	YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ	ENDÜSTRİYEL KENEVİR

BÖLGESEL KALKINMA ODAKLI İHTİSASLAŞMA PROJESİNDEKİ ÜNİVERSİTE

	ÜNİVERSİTE ADI	İHTİSAS ALANLARI
16	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ	FINDIK
17	IĞDIR ÜNİVERSİTESİ	KATMA DEĞERİ YÜKSEK TARIMSAL ÜRÜNLER
18	MUNZUR ÜNİVERSİTESİ	STRATEJİK HAMMADDELER VE İLERİ TEKNOLOJİ UYGULAMALARI
19	NEVŞEHİR HACI BEKTAŞ VELİ ÜNİVERSİTESİ	DOĞAL VE KÜLTÜREL MİRAS TURİZMİ
20	BATMAN ÜNİVERSİTESİ	ENERJİ
21	KARAMAOĞLU MEHMET BEY ÜNİVERSİTESİ	HASSAS TARIM VE YENİLİKÇİ İŞLETME TEKNOLOJİLERİ
22	GÜMÜŞHANE ÜNİVERSİTESİ	MADENCİLİK

ARAŞTIRMA ÜNİVERSİTELERİ

ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

BOĞAZİÇİ ÜNİVERSİTESİ

İZMİR YÜKSEK TEKNOLOJİ ENSTİTÜSÜ

YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

ANKARA ÜNİVERSİTESİ

İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ

ERCİYES ÜNİVERSİTESİ

HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ

GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

EGE ÜNİVERSİTESİ

İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ-CERRAHPAŐA

MARMARA ÜNİVERSİTESİ

BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ

ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ

GAZİ ÜNİVERSİTESİ

ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ

FIRAT ÜNİVERSİTESİ

KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

**NORM KADROLARIN 2 (3-4) KATINA KADAR
PLANLAMASININ YAPILMASI
YÖNETMELİĞİN 4/2 MADDESİ UYARINCA**

Anabilim/Anasanat Dalı Kurulu Görüşü



Bölüm Kurulu Görüşü



İlgili Birim Yönetim Kurulunun Görüşü



Rektör

NORM KADROLARIN BELİRLENMESİ

YÖNETMELİĞİN 4/2 MADDESİ UYARINCA

ÖRNEKLER

A Fakültesi Sosyal Hizmet Bölümünde Sosyal Hizmet adında tek bir anabilim dalı bulunmaktadır. Sosyal Hizmetler Bölümünün asgari kadro sayısı 3'tür. A Fakültesi Sosyal Hizmet Bölümünde yönetmelikte belirlenen usule uyarak norm kadro planlamasını bölüm bazında 6'ya kadar çıkarabilecektir. Sosyal Hizmet Bölümü ihtisaslaşmasına karar verilen ve doğrudan ilgili bölüm ise norm kadro planlaması 9'a kadar, araştırma üniversitesi ise 12'ye kadar çıkarabilecektir.

NORM KADROLARIN BELİRLENMESİ

YÖNETMELİĞİN 4/2 MADDESİ UYARINCA ÖRNEKLER

A Fakültesi İngiliz Dili ve Edebiyatı Bölümünde İngiliz Dil Bilimi ve İngiliz Kültürü ve Edebiyatı Anabilim Dallarını olmak üzere iki anabilim dalı bulunmaktadır. İngiliz Dili ve Edebiyatı Bölümü asgari kadro sayısı 3'tür. A Fakültesi İngiliz Dili ve Edebiyatı Bölümünde yönetmelikte belirlenen usule uyarak norm kadro planlamasını bölüm bazında 6'ya kadar çıkarabilecektir. İngiliz Dili ve Edebiyatı ihtisaslaşmasına karar verilen ve doğrudan ilgili bölüm ise norm kadro planlaması 9'a kadar, araştırma üniversitesi ise 12'ye kadar çıkarabilecektir.

NORM KADROLARIN BELİRLENMESİ

YÖNETMELİĞİN 4/2 MADDESİ UYARINCA ÖRNEKLER

Eğitim Bilimleri Bölümü bünyesinde yer alan ve lisans öğrencisi alabilen Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık anabilim dalının asgari kadro sayısı 3'tür norm kadrosu ise 6'ya kadar planlanabilir.

Eğitim Bilimleri Bölümünün altında yer alan ancak lisans eğitimi yapılmayan *Eğitim Programları ve Öğretim, Eğitim Psikolojisi, Eğitim Yönetimi, Eğitimde Ölçme ve Değerlendirme, Eğitimin Felsefi, Sosyal ve Tarihi Temelleri, Hayat Boyu Öğrenme ve Yetişkin Eğitimi* anabilim dallarının her birinin asgari kadro sayısı 3 olup 6 öğretim üyesi kadar, araştırma üniversiteleri ise 12 öğretim üyesi kadrosuna kadar norm kadro planlaması yapabilecektir.

NORM KADROLARIN BELİRLENMESİ

YÖNETMELİĞİN 4/2 MADDESİ UYARINCA ÖRNEKLER

Güzel Sanatlar Fakültesi Temel Sanat Bilimleri bölümü bünyesinde yer alan ve lisans eğitimi yapılmayan Sanat Bilimleri ile Temel Sanat Eğitimi Anabilim Dallarından her birinin asgari kadro sayısı 3 olup 6 öğretim üyesi kadar, araştırma üniversiteleri ise 12 öğretim üyesine kadar norm kadro planlaması yapabilecektir.

NORM KADROLARIN BELİRLENMESİ

YÖNETMELİĞİN 4/2 MADDESİ UYARINCA

ÖRNEKLER

Boğaziçi Üniversitesi Kandilli Rasathanesi ve Deprem Araştırma Enstitüsü bünyesinde 4 anabilim dalı bulunmaktadır. Bu anabilim dallarının her birinin asgari kadro sayısı 3 olup her anabilim dalında 6 öğretim üyesine kadar norm kadro planlaması yapabilecektir.

NORM KADROLARIN BELİRLENMESİ

Yönetmeliğin 4/2 maddesi uyarınca
ÖRNEKLER

A Enstitüsü bünyesinde 5 disiplinlerarası anabilim dalı bulunmaktadır. Bu anabilim dallarının her birinin asgari kadro sayısı 3 olup her anabilim dalında 6 öğretim üyesine kadar norm kadro planlaması yapabilecektir. İlgili anabilim dalı ihtisaslaşmasına karar verilen ve doğrudan ilgili anabilim dalı ise norm kadro planlaması 9'a kadar, araştırma üniversitesi ise 12'ye kadar çıkarabilecektir.

NORM KADROLARIN BELİRLENMESİ

Yönetmeliğin 4/4 maddesi uyarınca

Yönetmeliğin 4. maddesinin 4. fıkrasına göre yükseköğretim kurumları Fakülte veya bölüm lisans programı için norm kadrolarını, anabilim/anasanat dalı çeşitliliği göz önünde bulundurularak fakülte veya bölümü oluşturan anabilim/anasanat dallarının her birine bir öğretim üyesi düşecek şekilde planlayabilir. Anabilim/anasanat dalları dikkate alınarak belirlenen norm kadro sayısı, ilgili anabilim/anasanat dalı ve bölüm kurulu ile ilgili fakülte ve üniversite yönetim kurulunun görüşü alınarak rektör tarafından bölüm veya fakülte düzeyinde iki katına kadar artırılabilir.

NORM KADROLARIN BELİRLENMESİ

Yönetmeliğin 4/4 maddesi uyarınca

Yönetmeliğin 4. maddesinin 4. fıkrası hükümlerini uygulayan Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma kapsamında belirlenen üniversiteler ile araştırma üniversiteleri de anabilim dalı sayısının **2 katına kadar norm kadro planlaması yapabilmektedir.**

Bu kapsamda, ihtisaslaşan üniversiteler 3 katına, araştırma üniversiteleri ise anabilim dalı sayısının 4 katı kadar norm kadro planlama **yapma hakkı bulunmamaktadır.**

**ANABİLİM DALI SAYISININ 2 KATINA KADAR NORM KADRO
PLANLAMASININ YAPILMASI
YÖNETMELİĞİN 4/4 MADDESİ UYARINCA**

Anabilim/Anasanat Dalı Kurulu Görüşü



Bölüm Kurulu Görüşü



Fakülte Yönetim Kurulunun Görüşü



Üniversite Yönetim Kurulu Görüşü



Rektör

ANABİLİM DALI SAYISININ 2 KATINA KADAR NORM KADRO PLANLAMASININ YAPILMASI YÖNETMELİĞİN 4/4 MADDESİ UYARINCA ÖRNEKLER

İlahiyat lisans programı fakülte genelinde öğrenci almaktadır. İlahiyat Fakültesi bünyesinde 20 anabilim dalı bulunmaktadır. Her bir anabilim dalında en az 1 öğretim üyesi bulunması şartıyla fakülte bazında 40 öğretim üyesine kadar norm kadro planlaması yapılabilecektir.

İlahiyat Fakültesinde 12 anabilim dalında toplam 24 öğretim üyesi bulunmaktadır. İslam Hukuku Anabilim Dalında 4 öğretim üyesi bulunmakta olup İslam Hukuku Anabilim Dalında ilave olarak norm kadro planlaması yapılabilmesi için öğretim üyesi bulunmayan 8 anabilim dalına da en az bir öğretim üyesi planlamasının yapılması gerekmektedir.

ANABİLİM DALI SAYISININ 2 KATINA KADAR NORM KADRO PLANLAMASININ YAPILMASI YÖNETMELİĞİN 4/4 MADDESİ UYARINCA ÖRNEKLER

Tarih lisans programı bölüm düzeyinde öğrenci almaktadır. Tarih Bölümü bünyesinde 7 anabilim dalı bulunan A üniversitesinde her bir anabilim dalında en az 1 öğretim üyesi bulunması şartıyla bölüm bazında yönetmeliğin 4/4 maddesine göre 14 öğretim üyesine kadar norm kadro planlaması yapılabilecektir.

A üniversitesinde 6 anabilim dalında toplam 12 öğretim üyesi olduğunu ve Türkiye Cumhuriyeti Tarihi Anabilim Dalında da 3 öğretim üyesi bulunduğunu düşünelim. Türkiye Cumhuriyeti Tarihi Anabilim Dalında ilave olarak 1 öğretim üyesi norm kadro planlaması yapılabilmesi için öğretim üyesi bulunmayan tek anabilim dalına da 1 öğretim üyesi planlamasının yapılması gerekmektedir.

**ANABİLİM DALI/ANASANAT DALI/PROGRAM BAZINDA ÖĞRENCİ ALAN
BİRİMLERDE ASGARİ KADRO SAYISININ 2 KATINA KADAR NORM KADROLARIN
BELİRLENMESİ
YÖNETMELİĞİN 4/5 MADDESİ UYARINCA**

Anabilim/anasanat dalı ve programa öğrenci alan önlisans ve lisans programları ile bünyesinde lisans eğitimi olmamakla birlikte servis dersi veren birimler için öğretim elemanı norm kadro sayısı, anabilim/anasanat dalı ve bölüm kurulu ile ilgili birim yönetim kurulunun görüşü alınarak rektör tarafından asgari kadro sayısının iki katına kadar belirlenebilir.

Yükseköğretim Genel Kurul'un 29.11.2018 tarihli toplantısında Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmeliğin uygulanmasında, bünyesinde lisans eğitimi olmamakla birlikte servis dersi veren birimler ile bünyesinde anabilim/anasanat dalı bulunan enstitülerdeki anabilim dallarının asgari kadro sayısının 3 öğretim üyesi olarak kabul edilmesine karar verilmiştir.

**ANABİLİM DALI/ANASANAT DALI/PROGRAM BAZINDA ÖĞRENCİ ALAN BİRİMLERDE
ASGARİ KADRO SAYISININ 2 KATINA KADAR NORM KADROLARIN BELİRLENMESİ
YÖNETMELİĞİN 4/5 MADDESİ UYARINCA**

Anabilim/Anasanat Dalı Kurulu Görüşü



Bölüm Kurulu Görüşü



İlgili Birim Yönetim Kurulunun Görüşü



Rektör

**ANABİLİM DALI/ANASANAT DALI/PROGRAM BAZINDA ÖĞRENCİ ALAN BİRİMLERDE
ASGARI KADRO SAYISININ 2 KATINA KADAR NORM KADROLARIN BELİRLENMESİ
YÖNETMELİĞİN 4/5 MADDESİ UYARINCA
ÖRNEKLER**

A Fakültesi Doğu Dilleri ve Edebiyatı Bölümü bünyesinde yer alan ve lisans öğrencisi alabilen Arap Dili ve Edebiyatı anabilim dalının asgari kadro sayısı 3'tür norm kadrosu ise 6'ya kadar planlanabilir.

**ANABİLİM DALI/ANASANAT DALI/PROGRAM BAZINDA ÖĞRENCİ ALAN BİRİMLERDE
ASGARİ KADRO SAYISININ 2 KATINA KADAR NORM KADROLARIN BELİRLENMESİ
YÖNETMELİĞİN 4/5 MADDESİ UYARINCA
ÖRNEKLER**

A Meslek Yüksekokulunda Önlisans düzeyinde eğitim yapılan Yerel Yönetimler programının asgari kadro sayısı 3'tür. Norm kadro planlaması, ders verecek öğretim görevlisi ve öğretim üyesi olarak 6'ya kadar planlanabilecektir.

FAKÜLTELERDE ÖĞRETİM GÖREVLİSİ KADRO PLANLAMASI

YÖNETMELİĞİN 4/6 MADDESİ UYARINCA

Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen ders verecek öğretim üyesi temininde güçlük çekilen özellikli alanlar ile sağlık programlarındaki klinik ve laboratuvar uygulamaları veya mühendislik laboratuvar uygulamalarında ihtiyaç duyulanlar hariç olmak üzere, fakültelerde öğretim görevlisi kadro planlaması yapılamaz. Yukarıda belirtilen özellikli ve uygulamalı alanlara ilişkin öğretim görevlisi kadro talepleri, anabilim/anasanat dalı ve bölüm kurulu ile ilgili birim ve üniversite yönetim kurulunun görüşü alınarak rektör tarafından Yükseköğretim Kuruluna iletilir ve Yükseköğretim Kurulu tarafından karara bağlanır. Bu şekilde fakültelelere ders vermek üzere tahsis edilen öğretim görevlisi kadroları ilgili birimin norm kadrosundan sayılır.

FAKÜLTELERDE ÖĞRETİM GÖREVLİSİ KADRO PLANLAMASI

YÖNETMELİĞİN 4/6 MADDESİ UYARINCA

Anabilim/Anasanat Dalı Kurulunun Görüşü



Bölüm Kurulunun Görüşü



İlgili Birim Yönetim Kurulunun Görüşü



Üniversite Yönetim Kurulunun Görüşü



Rektör



Yükseköğretim Kurulu

ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ KADROLARININ BELİRLENMESİ VE DAĞILIMI

YÖNETMELİĞİN 4/7 MADDESİ UYARINCA

Cumhurbaşkanı kararıyla öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanı kadroları için belirlenen ilave atama izinlerinin en fazla yüzde yirmisi, Yükseköğretim Kurulu tarafından ülkenin kalkınmasında ve bilim hayatının gelişmesinde öncelikli görülen alanlarda lisansüstü eğitim amacıyla kullanılmak üzere yükseköğretim kurumlarının araştırma görevlisi kadrolarına tahsis edilir. Bunun dışındaki araştırma görevlisi kadroları, 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkındaki Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 6 ncı maddesinin üçüncü fıkrası hükümleri uyarınca anabilim dallarına tahsis edilir.

ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ KADROLARININ BELİRLENMESİ VE DAĞILIMI

YÖNETMELİĞİN 4/7 VE 5/6 MADDESİ UYARINCA

İlgili Birim Yönetim Kurulunun Görüşü



Üniversite Yönetim Kurulunun Görüşü



Rektör



Yükseköğretim Kurulu

NORM DIŞI KADRO TALEBİ

YÖNETMELİĞİN 4/3 MADDESİ UYARINCA

Yükseköğretim kurumlarında norm kadroların yeterli olmaması halinde norm dışı kadro talebi, ilgili anabilim/anasanat dalı ve bölüm kurulu ile ilgili birim ve üniversite yönetim kurulunun görüşü alınarak rektör tarafından Yükseköğretim Kuruluna iletilir. Bu talep, öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı, ileri düzey araştırma ve geliştirme faaliyetleri, doktora ve dengi programlarından mezun sayısı, üniversitenin eğitim ve öğretim dışında yürüttüğü hizmetler dikkate alınarak Yükseköğretim Kurulu tarafından karara bağlanır.

NORM DIŞI KADRO TALEBİ

YÖNETMELİĞİN 4/3 MADDESİ UYARINCA

Anabilim/Anasanat Dalı Kurulunun Görüşü



Bölüm Kurulunun Görüşü



İlgili Birim Yönetim Kurulunun Görüşü



Üniversite Yönetim Kurulunun Görüşü



Rektör



Yükseköğretim Kurulu

ZORUNLU ORTAK DERS VE UYGULAMALI BİRİM ÖĞRETİM GÖREVLİSİ KADROLARI YÖNETMELİĞİN 5/5 MADDESİ UYARINCA

2547 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin (1) bendinde belirtilen zorunlu ortak dersleri vermek ve üniversiteye ait uygulama alanlarında görev yapmak üzere öğrenci sayısı, eğitim ve öğretimin niteliği ile ilişkilendirilmek kaydıyla üniversite yönetim kurulunun görüşü ve rektörün talebi üzerine Yükseköğretim Kurulunun kararıyla rektörlüğe bağlı birimlerde öğretim görevlisi kadrolarına atama yapılabilir.

**ZORUNLU ORTAK DERS VE UYGULAMALI BİRİM
ÖĞRETİM GÖREVLİSİ KADROLARI
YÖNETMELİĞİN 5/5 MADDESİ UYARINCA**

Üniversite Yönetim Kurulunun Görüşü



Rektör



Yükseköğretim Kurulu Kararı

TEK ANABİLİM DALI BULUNMAKTAYKEN FARKLI ANABİLİM DALI KURULMASI HALİNDE NORM KADROLARIN BELİRLENMESİ

Bölüm bünyesinde aynı adı taşıyan tek anabilim dalı bulunmaktayken, bu anabilim dalının yanında yapılandırma yoluyla farklı anabilim dallarının kurulduğu bölümlerde aynı adı taşıyan anabilim dalı norm kadro hesabında dikkate alınmaz.

Örneğin; bir üniversitede Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü bünyesinde sadece Türk Dili ve Edebiyatı Anabilim Dalı yer almaktayken daha sonra bu anabilim dalının yanında Eski Türk Dili, Eski Türk Edebiyatı, Yeni Türk Dili, Yeni Türk Edebiyatı ile Türk Halk Edebiyatı Anabilim Dallarının kurulması halinde, Türk Dili ve Edebiyatı Anabilim Dalı norm kadro planlamasında dikkate alınmaz.

ATAMA İZİN SAYILARININ BİRİMLERE DAĞILIMI

YÖNETMELİĞİN 5/6 MADDESİ

Cumhurbaşkanı kararıyla her yıl ilgili yükseköğretim kurumu için belirlenen atama izin sayılarının birimlere dağılımı, ilgili birim ve üniversite yönetim kurulunun görüşü alınarak rektör tarafından yapılır.

İlgili Birim Yönetim Kurulunun Görüşü



Üniversite Yönetim Kurulunun Görüşü



Rektör

ATAMA İZİN SAYILARININ BİRİMLERE DAĞILIMI

YÖNETMELİĞİN 5/6 MADDESİ

Atama izin sayılarının, asgari kadroların kullanımını için birimlere tahsisi, ilgili birim yöneticisinin görüşü alınarak rektör tarafından gerçekleştirilir.

İlgili Birim Yöneticisinin Görüşü



Rektör

NORM KADROLARIN KULLANILMASI

YÖNETMELİĞİN 5. MADDESİ

Kadrolara atamalar, ilgili mevzuat çerçevesinde ve varsa ilgili yükseköğretim kurumunun Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylanmış akademik yükseltme ve atama ölçütleri uyarınca yapılır.

ASGARİ KADROLAR İLE NORM DIŞI KADROLARIN KULLANILMASI

YÖNETMELİĞİN 5/2 MADDESİ

Asgari kadrolar ile Yükseköğretim Kurulu tarafından uygun görülen norm dışı kadroların kullanımını rektör tarafından gerçekleştirilir.

Öğrencisi bulunan birimlerin asgari kadrolarında boşalma olması halinde asgari kadro sayısını temin için uygun kadroya ilk ilanda yer verilir.

ASGARİ KADRO SAYISI DIŞINDAKİ NORM KADROLARIN KULLANILMASI

YÖNETMELİĞİN 5/3 MADDESİ

Asgari kadro sayısı dışındaki norm kadrolar, ilgili birim ve üniversite yönetim kurulunun görüşü alınarak rektör tarafından kullanılabilir.

İlgili Birim Yönetim Kurulunun Görüşü



Üniversite Yönetim Kurulunun Görüşü



Rektör

AKTARMA İZİNİ YETKİ DEVRİ

31.12.2022 TARİHİNE KADAR

YÖK Yürütme Kurulunun 16.03.2022 tarihli kararı ile;

Güncel Yükseköğretim Programları ve Kontenjanları Kılavuzunda öğrenci kontenjanı verilmiş ve ek yerleştirmeler dahil olmak üzere **en az % 80 oranında öğrenci kaydı yapılmış birimler için** "Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik" uyarınca norm kadro planlamasını, mezkur yönetmeliğin 4 üncü maddesinin ikinci fıkrası veya dördüncü fıkrası uyarınca yapmış olup olmamasına bakılmaksızın **meslek yüksekokullarında asgari kadro sayısı kadar; fakülte, yüksekokul ve konservatuvarlarda asgari kadro sayısının iki katına kadar** kadro sayısı için Kurulumuza ait kadro aktarımı yetkisinin, 31 Aralık 2022 tarihine kadar söz konusu yönetmelikte belirtilen usule uygun olarak Rektörlüklerce kullanılmasına;

AKTARMA İZİNİ YETKİ DEVRİ

31.12.2022 TARİHİNE KADAR

- 1- Söz konusu yetki devrinin, öncelikle her programın eğitim-öğretime başlaması ve devam edebilmesi için Kurulumuzca alınmış kararlarda belirtilen niteliklere uygun öğretim elemanı istihdamında kullanılması gerektiğine,
- 2- Bununla birlikte;

*Yukarıda belirtilen sayıları aşan kadro aktarımları ile "Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik" uyarınca Yükseköğretim Kurulunun karar vermesi gereken kadro aktarımları için,

*Güncel Yükseköğretim Programları ve Kontenjanları Kılavuzunda öğrenci kontenjanı verilmemiş birimlerdeki, öğrenci kontenjanı verilip de %80'den daha az oranda öğrenci kaydı yapılmış birimlerdeki, enstitüler altında yer alan anabilim dalları ve servis dersi veren birimlerdeki asgari kadro sayıları dahil her türlü kadro aktarımları için,

AKTARMA İZİNİ YETKİ DEVRİ

31.12.2022 TARİHİNE KADAR

*Meslek yüksekokullarındaki asgari kadro sayısı içindekiler de dahil olmak üzere her türlü profesör ve doçent kadro aktarımları için,

*Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik" kapsamı dışındaki kadro aktarımları için,

2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 6 ncı maddesinin üçüncü fıkrası hükümlerine göre Kurulumuzdan aktarım izni talep edilmesi gerektiği şeklinde karar verilmiştir.

3/4 UNVAN ORANININ HESAPLANMASI

YÖNETMELİĞİN 5/4 MADDESİ

Öğretim elemanı asgari kadro sayısını aşan bütün atamalarda asgari kadrolar da dahil olmak üzere kadroların en fazla 3/4'ü aynı unvan için kullanılabilir. Bu hesaplamada çıkan sayı küsuratlı ise aşağıya doğru yuvarlama yapılır.

Yükseköğretim Kurulunca öğretim üyesi temininde güçlük çekildiğine karar verilen birimlerdeki doktor öğretim üyesi kadroları ile araştırma üniversiteleri ve meslek yüksekokullarında bu şart aranmaz.

3/4 UNVAN ORANININ HESAPLANMASI

YÖNETMELİĞİN 5/4 MADDESİ

3/4 unvan oranı norm kadro planlamasının yapıldığı birim düzeyinde uygulanacaktır.

*Fakülte bazında öğrenci alan Tıp, Diş Hekimliği, Eczacılık, Hukuk, İlahiyat, Veteriner Fakülteleri gibi fakülte bazında;

*Bölüm bünyesinde öğrenci alan (Makine Mühendisliği, Tarih, Türk Dili ve Edebiyatı gibi) bölümlerde bölüm bazında;

*Anabilim/Anasanat bünyesinde öğrenci alan (Arap Dili Edebiyatı, Kürt Dili Edebiyatı, Sınıf Eğitimi, Piyano gibi) birimlerde ise anabilim/anasanat dalı bazında uygulanacaktır.

-Norm sayısını aşan kadroların kullanımında da 3/4 oranına dikkat edilmesi gerekmektedir.

3/4 UNVAN ORANININ HESAPLANMASI

YÖNETMELİĞİN 5/4 MADDESİ

ÖRNEKLER

Sınıf Eğitimi Anabilim Dalının asgari kadro sayısı 3'tür. A Üniversitesinde Sınıf Eğitimi Anabilim Dalında 2 öğretim üyesi bulunmaktadır ve bunların ikisi de profesör kadrosundadır.

A Üniversitesinin 1 profesör kadrosu daha kullanmasında sorun bulunmamaktadır.

Toplamda 3'ü de profesör kadrosunda olmak üzere asgari kadro sayısını dolduran A Üniversitesinin yeni bir profesör kadrosunu kullanabilmesi 3/4 oranı nedeniyle mümkün bulunmamaktadır.

Ancak bu üniversite profesör kadrosunun yanında 2 doçent veya doktor öğretim üyesi kadrosunu da kullanmak isterse 3/4 oranı sağlanacağından profesör kadrosunun kullanımında sorun bulunmamaktadır.

3/4 UNVAN ORANININ HESAPLANMASI

YÖNETMELİĞİN 5/4 MADDESİ

ÖRNEKLER

Tarih Bölümünün asgari kadro sayısı 3'tür.

A Üniversitesinde Tarih Bölümünde 2 doktor öğretim üyesi 1 de ders veren öğretim görevlisi bulunmaktadır.

A Üniversitesinin 1 doktor öğretim üyesi kadrosu daha kullanmasında sorun bulunmamaktadır. Çünkü asgari 3 öğretim üyesi bulunması şartı tamamlanmamıştır.

3/4 oranının hesaplanmasında ders veren öğretim görevlileri asgari kadro sayısında dikkate alınmamaktadır. Ancak asgari kadro sayısını aşan durumlarda 3/4 oranının hesaplanmasında ders veren öğretim görevlileri de dikkate alınmaktadır.

3/4 UNVAN ORANININ HESAPLANMASI

YÖNETMELİĞİN 5/4 MADDESİ

ÖRNEKLER

Diş Hekimliği Fakültesinin asgari kadro sayısı 8, eğitim öğretime devam edebilmesi için asgari kadro sayısı 8+8'dir. Asgari 8 öğretim üyesine ek olarak istenen 8 öğretim elemanının, asgari 2'si araştırma görevlisi olmalı; diğer 6'sı öğretim üyeleri veya öğretim görevlilerinden oluşabileceğinden Diş Hekimliği Fakültesinin asgari kadro sayısı olan 14'e kadar (öğretim üyesi+öğretim görevlisi) 3/4 oranı uygulanmayacaktır.

Bu sayıyı aşan kadro kullanımlarında 3/4 oranına uyulmasına dikkat edilecektir.

Diğer bir örnek olarak; Diş Hekimliği Fakültesinde hepsi profesör kadrosunda olmak üzere 12 öğretim üyesi bulunsun. Fakülte bazında 3/4 unvan oranı aşılmadığından 2 adet profesör kadrosu daha kullanılabilir. 15. öğretim üyesi kadro çalışması yapılırken Fakülte asgari kadro sayısının 3/4 oranı 11 olduğundan ancak doçent ve/veya doktor öğretim üyesi kadrosu değerlendirmeye alınabilecektir.

NORM KADRO PLANLANMASI VE YAYINLANMASI

YÖNETMELİĞİN MÜLGA 4/8 MADDESİ

03.03.2022 tarihinde yayımlanan yönetmelik ile yönetmeliğin 4.maddesinin 8. fıkrası ‘Yükseköğretim kurumları, bu maddenin ikinci, dördüncü, beşinci ve altıncı fıkraları çerçevesinde yapacakları norm kadro planlamalarını Senato kararıyla birlikte her yıl Aralık ayı içinde Yükseköğretim Kuruluna gönderir ve kendi internet sitesinde yayınlar.’ hükmü ilga edildiğinden bu hususta artık işlem yapılmayacaktır.

YÖNETMELİK HÜKÜMLERİNİN UYGULANMAYACAĞI HUSUSLAR

YÖNETMELİĞİN 6. MADDESİ

- 1- Yasal düzenlemeler nedeniyle veya mahkeme kararları uyarınca kadro kullanımı gerektiren atamalarda;
- 2- 2547 sayılı Kanununun 60 ıncı maddesi uyarınca öğretim üyesi kadrolarına yapılan atamalarda;
- 3- 2547 sayılı Kanununun 30 uncu ve 36 ncı maddelerine göre sözleşmeli statüde çalıştırılacak öğretim üyeleri ile 8/4/1929 tarihli ve 1416 sayılı Ecnebi Memleketlere Gönderilecek Talebe Hakkında Kanun kapsamında doktor öğretim üyesi veya öğretim görevlisi kadrosuna ilk defa yapılacak atamalarda;
- 4- Tıpta ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliği, Eczacılıkta Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliği ve Veteriner Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliği hükümlerine göre uzmanlık eğitimi almaya hak kazananların araştırma görevlisi kadrolarına atanmalarında;
- 5- Devlet hizmeti yükümlülüğü kurası sonuçlarına göre öğretim görevlisi kadrolarına yapılacak atamalarda;
- 6- Bu Yönetmelik kapsamındaki kadrolarda istihdam edilenlerin görev süresi uzatımı mahiyetindeki atanmalarında ve yabancı uyruklu öğretim elemanlarının sözleşmeli statüsünde çalıştırılmak üzere atanmalarında bu Yönetmelik hükümleri uygulanmaz.

BİRİM BİRLEŐTİRME, KAPATMA VE YENİDEN YAPILANDIRMA

YÖNETMELİĞİN 7. MADDESİ

Birim birleŐtirme, kapatma ve yeniden yapılandırma halinde ilgili birimde görev yapan öğretim elemanlarının kadroları yükseköğretim kurumu yönetim kurulunun kararı ve rektörün teklifi üzerine Yükseköğretim Kurulunca uygun görülen birimlere tahsis edilir; bu birimlerdeki boş ve saklı kadrolar ise doğrudan rektörlüğe aktarılır.

Araştırma Üniversitesi veya Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması kapsamında belirlenen bir yükseköğretim kurumunun Yükseköğretim Kurulu kararıyla bu vasfını kaybetmesi halinde, mevcut öğretim elemanları buldukları kadrolarda görev yapmaya devam eder.

DİĞER HUSUSLAR

Sağlık Bilimleri Üniversitesi bünyesindeki sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinin norm kadrolarının planlanması ve kullanılması, Sağlık Bakanlığının görüşü alınarak Yükseköğretim Kurulu tarafından karara bağlanır.

Bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihte bir bölüm, anabilim/anasanat dalı veya meslek yüksekokulu programındaki norm kadro fazlası öğretim elemanları buldukları kadrolarda görev yapmaya devam eder. Boş ve saklı öğretim elemanı kadroları ise rektörlüğe aktarılır.

Bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten önce ilan edilen öğretim elemanı kadrolarına atama işlemleri bu Yönetmelik hükümleri dikkate alınmadan yürürlükteki mevzuat hükümleri uyarınca sonuçlandırılır. Bu kadrolara atananlar norm kadro fazlası oluşturması durumunda dahi buldukları kadrolarda görev yapmaya devam ederler.

TEŐEKKÜRLER

Veysel ALBAYRAK

Bingöl Üniversitesi Personel Şube Müdürü