

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU ÇERÇEVESİNDE TERFİ VE İNTİBAK İŞLEMLERİ

İÇİNDEKİLER

- A) Memurluğa giriş derece ve kademelerin tespiti.
- B) Terfi ve İntibak İşleminin Unsurları
Terfi ve intibak işlemine esas olan KHA, Görev Aylığı ve Emekli Keseneğine esas aylık derece ve kademesi
 - a) Kazanılmış hak aylığı ve değerlendirilen unsurlar
 - b) Emekli Keseneği derece ve kademesinde değerlendirilen unsurlar
 - c) Görev aylığı derece ve kademesinde değerlendirilen unsurlar
- C) Asli memluğa atanma
- D) Kademe ve kademe ilerlemesi yapılmasına ilişkin 657sayılı Kanun'un 64'üncü maddesi,
 - a) Kanun maddesinde belirtilen hususlar. Rutin olarak yapılan kademe ilerlemesi
 - b) 72 nci madde gereğince belirli bir süre görev yapmak üzere, mecburî olarak sürekli görevle atanan memurlardan kalkınmada birinci derecede öncelikli yörelerde bulunanlara verilen kademe ilerlemesi
 - c) 8 Yıl disiplin cezası almayanlara verilen kademe
- E) Yükselinebilecek derecenin üstünde bir dereceye yükselme. 657 sayılı Kanun'un 37'inci madde uygulaması
- F) Kadrosuzluk sebebiyle derece yükselmesi yapamayanların aylıkları: 657 sayılı Kanun'un 67 nci maddesi uygulaması
- G) Bir Sınıftan Başka Bir Sınıfa Geçme (657 sayılı Kanun'un 71 inci maddesinin uygulanması)
- H) İNTİBAK – HİZMET BİRLEŞTİRME / Emsal hizmeti uygulaması yönünden Kazanılmış Hak Aylığı tespiti
Emsal hizmeti uygulaması yönünden Emekli Keseneğine Esas Derece ve Kademenin tespiti
- İ) Aday memur iken bir üst öğrenimi tamamlayanların / Memuriyete atanmaya esas KPSS sınav tarihinden sonra üst öğrenimi tamamlayarak göreve başlayanların durumu.

TERFİ VE İNTİBAK İŞLEMLER

A) MEMURLUĞA GİRİŞ DERECE VE KADEMENİN TESPİTİ

Kelime olarak terfi Derece veya makam bakımından yükselme anlamına gelmektedir.

Burada konu edeceğimiz terfi işlemi kişinin alacağı maaşın tespitinde önemli bir faktör olan kendi unvanı içinde derece ve kademesinin yükseltilmesi işlemidir.

Devlet Memurluğu açısından değerlendirildiğinde terfiden söz edebilmek için başlangıç durumunun tespit edilmesi gerekmektedir.

Öyleyse ilk önce derece ve kademe ile memurluğu girişte kazanılacak derece ve kademenin tespitinin yapılması gerekmektedir.

657 sayılı Kanun'un 43 üncü maddesinde;

Maaş hesaplamasına ilişkin derece ve kademe cetveli yer almaktadır.

Madde 43 Bu Kanuna tabi kurumların kadrolarında bulunan personelin aylık ve ek göstergeleri aşağıda gösterildiği şekilde tespit edilir:

A) Aylık Göstergesi: Bütün sınıflar itibarıyla her derece ve kademenin aylıklarının hesaplanmasına esas teşkil edecek Aylık Gösterge Tablosu aşağıdaki I Numaralı Cetvelde gösterilmiştir

I Numaralı Cetvel
AYLIK GÖSTERGE TABLOSU⁽²⁾

Dereceler	Kademeler								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	1320	1380	1440	1500	-	-	-	-	-
2	1155	1210	1265	1320	1380	1440	-	-	-
3	1020	1065	1110	1155	1210	1265	1320	1380	-
4	915	950	985	1020	1065	1110	1155	1210	1265
5	835	865	895	915	950	985	1020	1065	1110
6	760	785	810	835	865	895	915	950	985
7	705	720	740	760	785	810	835	865	895
8	660	675	690	705	720	740	760	785	810
9	620	630	645	660	675	690	705	720	740
10	590	600	610	620	630	645	660	675	690
11	560	570	580	590	600	610	620	630	645
12	545	550	555	560	570	580	590	600	610
13	530	535	540	545	550	555	560	570	580
14	515	520	525	530	535	540	545	550	555
15	500	505	510	515	520	525	530	535	540

B) Ek Gösterge: Bu Kanuna tabi kurumların kadrolarında bulunan personelin aylıkları; hizmet sınıfları, görev türleri ve aylık alınan dereceler dikkate alınarak bu kanuna ekli I ve II sayılı cetvelerde gösterilen ek gösterge rakamlarının eklenmesi suretiyle hesaplanır. II sayılı cetvelde yer alan unvanlarda değişiklik yapmaya ve yeni unvanlar ilave etmeye Cumhurbaşkanı yetkilidir.(1)

Bu ek göstergeler, ilgililerin belirtilen sınıf ve görevlerde buldukları sürece ödemelere esas alınıp, terfi bakımından kazanılmış hak sayılmaz. Kurumların 1, 2, 3 ve 4 üncü dereceli kadrolarına atanana uygulanacak ek göstergeler, ilgililerin daha önce bulunmuş oldukları kariyerleri ile ilgili sınıf veya ekli I sayılı Cetvelin Genel İdare Hizmetleri Sınıfı (g) bölümünde belirtilen görevlerde kazanılmış hak aylık derecelerine göre alabilecekleri ek göstergelerden düşük olamaz.

(Değişik: 23/2/1995 - KHK-547/7 md.) Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu Başkan ve Üyelikleri, Milli Eğitim Bakanlığı Talim ve Terbiye Kurulu Başkan ve üyelikleri, Bayındırlık ve İskan Bakanlığı Yüksek Fen Kurulu Başkan ve Üyelikleri, Müşavir ve 1'inci dereceden uzman ünvanlı kadrolara atanana bu kadrolarda buldukları sürece daha önce almış oldukları en yüksek ek gösterge üzerinden ödeme yapılır.

Kadroları Milli İstihbarat Hizmetleri Sınıfına dahil olanlara, bu maddede gösterilen emsallerini geçmemek üzere Cumhurbaşkanı tarafından tespit edilecek ek gösterge rakamları uygulanır.(2)

Terfi işleminde giriş yapmadan önce mevcut durumun tespiti gerekmektedir.

Bu tespitin başlangıcı 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 36 ncı maddesinde belirtilen öğrenim durumlarına göre memuriyete giriş ve yükselebilecekleri derece ve kademeler esas alınmaktadır.

657 sayılı Kanun'un 36 ncı maddesinde yer almakta olup tablo aşağıya çıkartılmıştır.

ORTAK HÜKÜMLER

A) Sınıfların öğrenim durumlarına göre giriş ve yükselebilecek derece ve kademeleri aşağıda gösterilmiştir.

Öğrenim durumu	Giriş		Yükselinebilecek	
	Derece	Kademe	Derece	Kademe
İlkokulu bitirenler	15	1	7	Son
Ortaokulu bitirenler	14	2	5	Son
Ortaokul dengi mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler	14	3	5	Son
Ortaokul üstü 1 yıl mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler	13	1	4	Son
Ortaokul üstü 2 yıl mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler	13	2	4	Son
Liseyi bitirenler	13	3	3	Son
Lise dengi mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler	12	2	3	Son
Lise veya dengi okullar üstü 1 yıllık mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler	11	1	2	Son
Lise veya dengi okullar üstü 2 yıl veya Ortaokul üstü en az 5 yıllık mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler	10	1	2	Son
Lise veya dengi okullar üstü 3 yıl teknik veya mesleki öğrenimi bitirenler	10	2	2	Son
2 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler	10	2	1	Son
3 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler	10	3	1	Son
4 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler	9	1	1	Son
5 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler	9	2	1	Son
6 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler	9	3	1	Son

657 sayılı Kanun'un 36/A maddesinde belirtilen giriş derece kademelerine ilave edilecek hususlar.

1 – Avukatlık stajını açıkta iken yapanlara iki, memuriyette iken yapanlara bir kademe ilerlemesi uygulanır.

2 – Dört yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenlerden yüksek mühendis, mühendis, yüksek mimar, mimar sıfatını almış olanlar ile bunlardan öğretmenlik hizmetinde çalışanlar, Erkek Teknik Yüksek Öğretmen Okulu, Erkek Teknik Öğretmen Okulu ve Devlet Tatbiki Güzel Sanatlar Yüksek Okulu mezunları, İstanbul Devlet Güzel Sanatlar Akademisi ile uygulmalı Endüstri Sanatları Yüksek Okulu mezunları(1), Teknik Eğitim Fakültesi

(Yüksek Teknik Öğretmen Okulu ve Güzel Sanatlar Fakültesi, İstanbul Devlet Tatbiki Güzel Sanatlar Yüksek Okulu) mezunları(2), öğrenimlerine göre tesbit edilen giriş derece ve kademelerine bir derece,

3 – Beş yıl ve daha fazla süreli yüksek öğrenimini bitirenlerden yüksek mühendis, mühendis, yüksek mimar, mimar sıfatını almış olanlar ile bunlardan eğitim ve öğretim hizmetinde çalışanlar öğrenimlerine göre tespit edilen giriş derece ve kademelerine bir derece,

4 – Teknik hizmetler sınıfında görev almak şartıyla jeolog, jeofizikçi, hidrojeolog, hidrolog, jeomorfoloğ, kimyager, fizikçi, matematikçi, istatistikçi, yöneylemci (harekat araştırmacısı), matematiksel iktisatçı (Ekonometrici), Erkek Teknik Öğretmen Okulu mezunları, fen memurları, teknikerler ve yüksek teknikerler, tütün ve müskirat eksperleri, tarım alet ve makineleri Uzmanlık Yüksek Okulu mezunları ile benzeri fen bilimleri ve teknik bilimler lisansiyerleri, Mimarlık ve Mühendislik Fakültesi veya bölümlerinden mezun olan şehir plancısı, yüksek şehir plancısı, yüksek bölge plancısı. Gazi Üniversitesi Mesleki Eğitim Fakültesi Teknoloji Bölümü İş ve Teknik Anabilim Dalı mezunları, Ankara Üniversitesi Ziraat Fakültesi Ev Ekonomisi Yüksek Okulu mezunları üniversitelerin arkeoloji ve sanat tarihi bölümlerinin prehistorya, protohistorya ve önasya arkeolojisi, klasik arkeoloji anabilim dallarından mezun olanlar öğrenimlerine göre tespit edilen giriş derece ve kademelerine bir derece,(1)(2)

5 – Dört yıl ve daha fazla süreli yüksek öğrenim görenlerden tabip, diş tabibi, veteriner hekim, eczacı ile benzeri sağlık bilimleri lisansiyerleri (Hayvan sağlığı dahil) Biyolog unvanına sahip akademik personel giriş derece ve kademelerine bir derece eklenmek suretiyle bulunacak derece ve kademelerden hizmete alınırlar.(3)

6 – a) Lise ve dengi okul mezunu olup, özel kanunları gereğince sınava tabi tutularak orta dereceli okul öğretmenliği ehliyetini alanlar ve eğitim müfettişliği unvanını kazananlar, mesleki ve teknik öğretim okulları meslek, atelye veya kurs öğretmenliğinde görevlendirilenler ile özel kanunlarına ya da özel kanunların verdiği izne dayanılarak orta dereceli okul öğretmenliğine atananlar 11 inci derecenin birinci kademesinden hizmete alınırlar.(4)

b) Ortaokul ve dengi, lise ve dengi okulların, normal öğrenim süresinden fazla olması halinde, başarılı her öğrenim yılı için bir kademe ilerlemesi uygulanır. Bunlardan teknik öğretim okulları mezunlarına, meslekleri ile ilgili görevlerde çalışmaları halinde ayrıca bir kademe ilerlemesi daha verilir.

7 – a) Kurumlarınca açılan ve bir kısım görevlere atanmada kanuni nitelik olarak şart koşulan kursları, memurluğa girmeden önce başarı ile bitirenler hakkında bu meslekleri ile ilgili görevlerde çalışmış olmak ve 3 kademeyi geçmemek şartıyla, bu kurslarda geçirdikleri başarılı sürelerin her yılı için bir kademe ilerlemesi uygulanır.

b) Diyanet İşleri Başkanlığı kuruluşunda halen görevli bulunanlarla yeniden göreve atanacaklardan hafız oldukları Diyanet İşleri Başkanlığınca tespit edilecek bir yönetmelik uyarınca belirlenenlere bir derece yükselmesi verilir. (Lisans üstü eğitim sebebiyle verilen derece ve kademe ilerlemesi bu fıkra gereğince verilen derece ilerlemesiyle birlikte uygulanamaz

8 – a) Emniyet hizmetleri sınıfına girenlerden: İlkokul, ortaokul ve dengi okulları bitirenler; ilkokul ve ortaokulu bitirenlerin giriş derecelerine iki derece, Lise ve dengi

okulları bitirenler, liseyi bitirenler için tespit edilen giriş derece ve kademesine bir derece bir kademe, Yüksek öğrenimi bitirenler aynı yüksek öğrenimi bitirenler için tespit edilen giriş derece ve kademesine bir derece.

b) Genel İdare Hizmetleri sınıfına girenlerden Orman Muhafaza Memuru ve Başmemuru ile Gümrük muhafaza memur ve amirlerine ilkokul ve ortaokul ve lise öğrenimleri için bu kanunda tespit edilen giriş derece ve kademelerine bir derece,

c) Mesleki öğrenim veya kurs görmek ve özel yarışma sınavını başarmak suretiyle atanacak Cumhuriyet Senatosu ve Millet Meclisi Tutanak Müdürlüğü stenograflarına öğrenim giriş derece ve kademelerine bir derece, İlave edilmek suretiyle bulunacak derece ve kademelerden hizmete alınırlar.

9 – Memurluğa girmeden önce veya memuriyetleri sırasında yüksek öğrenim üstü master derecesi almış olanlarla yüksek öğrenim kurumlarında en az bir yıl ilave öğrenim yaparak lisans üstü ihtisas sertifikası alanlara bir kademe ilerlemesi, tıpta uzmanlık belgesi alanlara, meslekleri ile ilgili öğrenim dallarında doktora yapanlara bir derece yükselmesi uygulanır. Master derecesini alıp bir kademe ilerlemesinden yararlanan memura, mesleği ile ilgili öğrenim dalında doktora yaptığı takdirde iki kademe ilerlemesi uygulanır.

10 – Doktora üstü üniversite doçentliği unvanını üniversitede görevli iken kazananlara bir derece, diğer memuriyetlerde iken bu unvanı kazananlara iki kademe ilerlemesi uygulanır.

11 – (Değişik: 29/11/1984 - KHK - 243/1 md.) Mesleğe özel yarışma sınavına tabi tutulmak suretiyle alınan; Başbakanlık, Bakanlık, Müsteşarlık ve bağımsız genel müdürlükler müfettiş yardımcıları ile bağlı müfettiş yardımcıları ve Diyanet İşleri Başkanlığı müfettiş yardımcıları, ... İfade edilmiştir.

657/36- B) Öğrenim durumları itibariyle (A) bendinde gösterilen yükselinebilecek derece ve kademelerden farklı olanlar aşağıda gösterilmiştir.

1 – Lise ve lise dengi mesleki veya teknik öğretim görenlerden, öğrenim eksikliğini giderecek hizmet içi eğitimden geçerek, Devlet Personel Başkanlığı tarafından hazırlanacak yönetmelikte belirlenecek esaslara göre yapılacak özel yükselme sınavlarında başarı gösterenler 1 inci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

2 – (A) bendinin 12 nci fıkrasının (a) şikkında gösterilenler 3 üncü derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

3 –(Değişik: 23/12/1988 - KHK-351/3 md.) Emniyet Hizmetleri Sınıfı mensuplarından:(1)

a) Emniyet müdürleri ve bu sıfatı taşımakta olan emniyet teşkilatı mensupları ile başkomiser ve emniyet amirleri dışında kalanlar 3 üncü derecenin son kademesine,

b) Başkomiser ile emniyet amirleri 2 nci derecenin son kademesine,

c) (Ek: 22/5/2012 - 6318/43 md.) Yukarıda sayılanlardan yükseköğrenimli olanlar 1 inci derecenin son kademesine,

d) Emniyet müdürleri ve bu sıfatı taşımakta olan emniyet teşkilatı mensupları 1 inci derecenin son kademesine, kadar yükselebilirler.(1)

657/36- C) 1 - Teknik hizmetler sınıfına girenlerden memurluğa girmeden önce yurt içinde veya yurt dışında mesleklerini serbest olarak veya resmi veya özel müesseselerde ifa edenlerle memuriyetten ayrıldıktan sonra bu işlerde çalışarak yeniden memuriyete girmek

isteyenlerin teknik hizmetlerde geçen süresinden bu kanun ve bu kanunun 87 nci maddesinde sözü edilen kurumlarda geçen sürenin tamamı ve geri kalan sürenin 3/4 ü toplamı memuriyette geçmiş sayılarak bu süreler her yılı bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir.

2 – Sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfına girenlerden memurluğa girmeden önce yurt içinde veya yurt dışında mesleklerini serbest olarak veya resmi veya özel kurumlarda yapanlarla, memurluktan ayrıldıktan sonra bu işlerde çalışarak yeniden memurluğa girmek isteyenlerin sağlık hizmetlerinde geçen süresinden, bu kanun ve bu kanunun 87 nci maddesinde sözü edilen kurumlarda geçen süreleri ile 196 ncı maddede belirtilen şekilde tespit edilecek mahrumiyet bölgelerinde en az 3 yıl çalışanların veya çalışacak olanların sürelerinin tamamı ve geri kalan sürelerinin 3/4 ü toplamı memurlukta geçmiş sayılarak bu sürelerin her yılı için bir kademe ilerlemesi ve her üç yılı için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir.

3 – Avukatlık hizmetleri sınıfına girenlerin memuriyete girmeden önce veya memurluktan ayrılarak (...) (1) avukatlıkla geçirdikleri sürelerin 3/4 ü memuriyette geçmiş sayılarak, bu sürelerin her yılı bir kademe ilerlemesine ve her üç yılı bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir. (1)

4 – Basın Kartları Yönetmeliğine göre, basın kartına sahip olmak suretiyle gazetecilik yaparak memurluğa girenlerin; meslekleriyle ilgili görevlerde istihdam edilmeleri şartıyla, fiilen gazetecilik yaparak geçirdikleri sürenin 3/4 ü fiilen memuriyette geçmiş sayılarak, bu sürenin her yılı bir kademe ilerlemesi ve her üç yılı bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir.

5 – Özel okullarda öğretmenlik veya yöneticilik yaptıktan sonra Milli Eğitim Bakanlığı emrinde memuriyet kabul edenlerin özel okullarda geçen hizmet sürelerinin 2/3 ünün her yılı bir kademe ilerlemesine ve her üç yılı bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir. Yukarıdaki fıkralara göre, değerlendirilecek hizmet süresinden sadece özel sektörde geçen süre 12 yılı geçemez. Ancak, T. C. Emekli Sandığı ve Sosyal Sigortalar kanunlarına tabi görevlerde bulunmuş olanların kazanılmış hakları saklıdır. Yapılacak intibak neticesinde ilgililerin girecekleri dereceler öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri derecenin son kademe aylığını geçemez.

6 – Bu kanunun 4 üncü ve 237 nci maddesinin (e) fıkrasına göre sözleşme ile istihdam edilenlerin, memuriyete geçirilmeleri halinde, sözleşmeli olarak geçirdikleri hizmet süreleri, her yıl için bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir.

7 – 2834 ve 2836 sayılı kanunlara göre kurulmuş olan Tarım Kredi ve Tarım Satış Kooperatiflerinde çalışanlardan sonradan memuriyete girenlerin bu kooperatiflerde geçen hizmetlerinin 12 yılı geçmemek üzere her yıl için bir kademe ilerlemesi ve her üç yılı için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir.

8- (Ek: 29/1/2016 - 6663/5 md.) 108 inci maddenin (B) fıkrası uyarınca kullanılan aylıksız izin süreleri, her yıl için bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir.

657/36- D) Memur iken, girişteki öğrenim derecelerinden bir üst derecedeki öğrenimi tamamlayanlar, bu üst öğrenim derecesi için 36 ncı maddede yazılı memuriyete giriş derecelerinde boş kadro bulunduğu takdirde bu kanunun 68 inci maddesinde yazılı derece

yükselmesinde süre kaydı aranmaksızın bu derecedeki görevlere atanabilirler. 68 inci maddenin (A) bendinin (b) ve (c) fıkralarındaki hükümler saklıdır.

657/36- E) Sınıfların giriş derecelerinin ileri kademelerinden işe başlayanlarla yukarıdaki fıkralar uyarınca kendilerine kademe ilerlemesi uygulananların, kademe ilerlemesine tekabül eden süreleri 68 inci maddede derece yükselmesi için gerekli olduğu öngörülen sürelerin hesabında ayrıca değerlendirilir. Artan süreler üst derece ve kademedeki kanuni bekleme süresinde geçmiş sayılır.

657/36- F) (Değişik birinci fıkra: 24/11/1994 - 4049/8 md.) Bu kanunla tespit edilen çeşitli hizmet sınıfları mensuplarından Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliğinde ve Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatında asli ve sürekli görevlerde bulunanların kadro, ünvan, derece ile intibak ve diğer haklarının tespit ve kullanılması ile ilgili yetkiler Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği ile Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlık Divanına aittir.(1)(2) Bu kanunla tespit edilen çeşitli hizmet sınıflarına dahil olup da MİT Müsteşarlığı emrinde çalışan MİT mensuplarının atama, derece yükselmesi ve kademe ilerlemesi ve disiplin hükümleri ile ilgili yetkilerin kullanılmasının düzenlenmesi Cumhurbaşkanına aittir.(3) Milli İstihbarat hizmetleri sınıfına yapılan atamalarda bu maddenin (A) bendinin (8/a- b) fıkralarındaki derece ve kademe ilerlemesi ile ilgili hükümleri uygulanır. G) Bu maddede sayılan sınıfların ve fıkraların kapsamının tayininde, benzeri veya eşdeğer öğrenim veya hizmetler Cu m h u r b a ş k a n ın ca tespit olunur.(4)

657 sayılı Kanun'un 36 ıncı maddesine göre derece ve kademe ilerlemesinin eğitimi veya sınıfı esas alınarak yapıldığı durumlar

a) Öğrenim düzeyi esas alınarak memuriyete giriş derece ve kademesine ilave edilen hükümler:

36/A1, 36/A2, 36/A3, 36/A-5, 36/A-6b, 36/A-7a, 36/A-12a, 36/A-12b

b) Sınıfı esas alınarak ilave derece/kademe verilmesine esas hükümler:

36/A-4, 36/A-6a, 36/A-7b, 36/A-8a,b,c

c) Mezuniyet tarihine dayalı 36/A-9, 36/A-10, 36/A-12c

Zaman içinden gerek mevzuat/mahkeme kararlarına göre uygulamaları belirlemek üzere Maliye Bakanlığınca Devlet Memurları Genel Tebliği yayımlanmış olup bu tebliğlerden 45, 85, 95, 105, 113 ve 142 sayılı Tebliğler intibak konusuna ilişkindir.

B) TERFİ VE İNTİBAK İŞLEMİNİN UNSURLARI

Terfi, asalet tasdiki ve intibak konusunun detaylarına girmeden önce,

657 ve 5434 sayılı Kanunlarda yer verilmekle birlikte açık bir biçimde tanımları yapılmamış olan;

Kazanılmış Hak Aylığı

Emekli Keseneğine Esas Aylık

Tabirlerini gözden geçirelim

a) Kazanılmış Hak Aylığı Derece ve Kademesinde değerlendirilen unsurlar

KAZINILMIŞ HAK AYLIĞINDA DEĞERLENDİRİLEN UNSURLAR

1- Aday memurlukta geçirilen süreler. (Asalet tasdikinde)

2- Askerlik hizmeti, Borçlanılıp borçlanılmadığına bakılmaksızın askerlik hizmet süreleri (Aday memurların bu hizmeti asalet tasdiki ile birlikte değerlendirilir).

- 3- 10/02/2016 tarihinden sonra 657 sayılı Kanununun 108/B maddesinde geçen aylıksız izin süreleri. (10 Şubat 2016 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 29/01/2016 -6663/5 maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce anılan kanun kapsamındaki anılan kapsamdaki aylıksız izin süreleri kazanılmış hak aylığında değerlendirilmez)
- 4- 657 sayılı Kanun'un 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli personel olarak geçen hizmetler (Devlet Personel Başkanlığının 16/02/2016/979 sayılı görüşü)
- 5- Teknik Hizmetler Sınıfına, Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfına, Avukatlık Hizmetleri Sınıfına girenlerden memuriyete girmeden önce serbest veya özel müesseselerde meslekleri ile ilgili olarak çalıştıkları sürenin 3/4'ü 12 yılı geçmemek şartıyla asalet tasdikinde değerlendirilir.
- 6- Özel okullarda öğretmenlik veya yöneticilik yaptıktan sonra Milli Eğitim Bakanlığı emrinde memuriyet kabul edenlerin özel okullarda geçen hizmet sürelerinin 2/3'ü 12 yılı geçmemek şartıyla asalet tasdikinde değerlendirilir.
- 7- 1416 sayılı Kanun uyarınca yutdışında yapılan lisansüstü eğitim süreleri (dil eğitimi süresi hariç)
- 8- Özel kanunlarda belirtilen süreler. (örnek 5338 sayılı Kanun uyarınca aday imam-hatip olarak atanmaların vekil imam hatip olarak yaptıkları hizmetler) veya 657 sayılı Kanun'un 4/B maddesine tabi iken kadroya geçirilenlerin hizmetleri.

b) Emekli Keseneğine Esas Aylığı Derece ve Kademesinde değerlendirilen unsurlar; Mülga 5434 sayılı Kanunu'nun Ek 16 ncı maddesinde "Aylıklarını Personel kanunları hükümlerine göre alan istirakçilerin, emeklilik keseneklerine, Personel kanunları gereğince kazanılmış hak olarak aldıkları rütbe, kıdem, derece ve kademelerin gösterge rakamlarının katsayı ile çarpımı sonunda bulunacak aylık miktarı esas alınır ..." ifadesi yer almaktadır.

- 1- Kazanılmış hak aylığının tespitinde değerlendirilen süreler, (Asalet tasdikinde)
- 2- Askerlik hizmeti. Borçlanılıp borçlanılmadığına bakılmaksızın askerlik hizmetinde geçen süreler (Asalet tasdikinde)
- 3- SSK ve Bağ-Kur hizmetleri, (iştirakçi olduğu tarihi takip eden aybaşı itibariyle)
- 4- 1416 sayılı Kanun uyarınca yutdışında yapılan lisansüstü eğitim süreleri, (dil eğitimi süresi hariç)
- 5- Yurtdışında sosyal güvenlik sözleşmesi yapılan ülkelerde prim ödemek suretiyle geçen süreler,
- 6- 657 sayılı Kanun'un 108/B maddesinde yapılan değişikliğin yürürlüğe girdiği 10/02/2016 tarihinden önce alınan aylıksız izinlerden borçlanılan ve prim kesenekleri her ay defaten sandığa yapılan süreler,

c) Görev Aylığı Derece ve Kademesi

Normal olarak kazanılmış hak aylığı ile hareket etmekte birlikte varsa kanunlarda belirtilmiş görevlerde bulunanlar için tespit edilen derece ve kademedir.

(657 sayılı Kanun'un 68/B maddesi uyarınca yapılan atamalar,

Profesör kadrosu için 1'inci, doçent kadrosu için 3'üncü, doktor öğretim üyesi kadrosu için 5'inci, öğretim görevlileri ve araştırma görevlileri için ise tespit edilen kazanılmış hak aylığına 2 derece eklenmek suretiyle vb tespit edilen derece ve kademedir.)

Yukarıda belirtilen hususlara göre eğitim durumlarına göre memuriyeti giriş derece ve kademelerine küçük bir örnekle konuya başlayalım.

En çok karşılaşılan mezuniyet türleri;

4 yıl süreli lisans mezunu 9/1,

2 yıl süreli önlisans 10/2,

Lise 13/3,

Ortaokul 14/2

İlkokul 15/1 derece ve kademedен memuriyete atanırlar.

4 Yıl süreli lisans mezunu olan bilgisayar işletmeni kadrosuna aday olarak atanan kişinin başlangıçtaki derece ve kademesi aşağıdaki gibidir.

Bilgisayar İşletmeni GİH	KHA	GÖR.AY	EM.KES. ES.AY.
	9/1	9/1	9/1

a. ASLİ MEMURLUĞU ATANMA

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun değişik 54 üncü maddesinin ikinci fıkrasında "Aday olarak atanmış Devlet memurunun adaylık süresi bir yıldan az iki yıldan çok olamaz ve bu süre içinde aday memurun başka kurumlara nakli yapılamaz." İfadesi yer almaktadır.

Biz burada asalet tasdikini terfi yönünden ele almaya çalışacağız

Genel Anlamda asalet tasdikinde değerlendirilen süreler

1- Aday memurlukta geçen hizmet süresi,

2- Varsa askerlik hizmet süresi,

("Erbaş ve erlere verilen hava değişimi ve istirahat sürelerinin toplam otuz güne kadar (dâhil) olan kısmı muvazzaf askerlik hizmetlerinden sayılır."

"1076 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi uyarınca, erbaş ve er statüsüne geçirilenlere verilen hava değişimi ve istirahat sürelerinin toplam on beş güne kadar (dâhil) olan kısmı muvazzaf askerlik hizmetlerinden sayılır.

Kendilerini askerliğe elverişsiz hâle getirmeye veya getirtmeye teşebbüs ettikleri mahkeme kararı ile sabit olan erbaş ve erlerin yargılanmalarına esas eylemleri dolayısıyla ortaya çıkan rahatsızlıklar ile uyuşturucu veya uyarıcı madde kullanması nedeniyle mahkeme tarafından haklarında tedaviye karar verilen erbaş ve erlerin bu karar nedeniyle yatarak gördüğü tedaviler veya istirahatte ya da hava değişiminde geçirdikleri süreler muvazzaf askerlik hizmetlerinden sayılmaz. 6519 sayılı Kanun

3- 10/02/2016 tarihinden sonra 657 sayılı Kanunun 108/B maddesinde geçen aylıksız izin süreleri. (10 Şubat 2016 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 29/01/2016 - 6663/5 maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce anılan kanun kapsamındaki anılan kapsamdaki aylıksız izin süreleri kazanılmış hak aylığında değerlendirilmez)

4- SSK Bağ-Kur vb. hizmetleri (emekli keseneğine esas derece ve kademesinde değerlendirilir)

Aday Memur olarak atanan kişinin en az bir, en fazla iki yıl olan adaylık süresi içinde 657 sayılı Kanun'un 58'inci maddesine uyarınca asaleti tasdik edilerek asli memurluğu atanır.

Asaleti tasdik edilecek memurun, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36'nı maddesinde yer alan öğrenim durumu itibariyle memuriyete giriş derece ve kademesi üzerine aday memurlukta geçen hizmet süresi ile varsa diğer hizmetleri (askerlik v.) hizmetleri ilave edilerek yeni derece ve kademesi bulunur.

Yukarıda verilen bilgiler ışığında aday olarak atanıp asli memurluğa atanan kişinin asalet tasdikindeki ulaşabileceği derece ve kademeyi tespit edelim.

Örnek:

Memuriyetten önce askerlik: 1 yıl 6 ay Yd.Subaylık hizmetini tamamlayıp,
Memuriyete giriş tarihi 15.10.1985
Asalet tasdiki 15.10.1986
Kadro unvanı Mühendis
Sınıfı THS

ÖRNEKTE BELİRTİLEN PERSONELİN GÖREVE BAŞLAMASINDAKİ MÜKTESEBİ (15/10/1985)

Belirtilen örnekte, kişinin mühendis kadrosuna atanması sebebiyle lisans mezununun giriş derece ve kademesine 36/A-2 maddesine göre bir derece ilave edilerek 8 derecenin 1 inci kademesinden aday olarak ataması yapılır.

ÖRNEK-B/2

ASALET TASDİKİNDEN SONRAKİ DURUMU 15/10/1986

KHA MÜKTESEBİ						
KOD	GÜN	AY	YIL	SÜRESİ		
Adaylıkta geçen süre	15	10	1985	G	A	Y
	15	10	1986	0	0	1
ASKERLİK						
		6	1	0	6	1
				0	6	2

Giriş derece ve kademesi olan 8 derecenin 1 inci kademesine 2 yıl hizmeti ilave ettiğimizde kişinin müktesebi aşağıdaki gibi olacaktır.

EĞİTİM DURUMU: 4 YIL - MÜHENDİS-THS-ASALET	KHA	GÖR. AY	EM.MÜK.D/K
15/10/1986	8/3 (6 AY KIDEMLİ)	8/3	8/3
15/04/1987	7/1	7/1	7/1

Örnekteki tespit edilen müktesep olan KHA aynı zamanda Görev Aylığı ve Emekli Müktesebidir.

SSK-BAĞKUR hizmetlerinin Emekli Müktesebine değerlendirilmesi dışında Genel anlamda terfi işlemi de asalet tasdiki ile başlar.

Memuriyetten önce SSK hizmeti bulunan Mühendis kadrosundaki memurun SSK hizmetinin KHK ve Emekli Müktesebi yönünden değerlendirilmesini ayrıntılı olarak inceleyelim. Yukarıdaki örnekteki mühendis kadrosunda bulunan personelin

ÖRNEK:

Kadro Unvanı :Mühendis
Memuriyeti Giriş Tarihi :15/10/1987
Asalet Tasdiki :15/10/1988

Memuriyetten ön yedek subay asker : 1 yıl 6 ay

Memuriyetten önce

alanı ile ilgili özel SSK hizmeti : 5 yıl 8 ay (36/C-1 Bu hizmetin ¾'ü 4 yıl 3 ay)

İlerleyen süreçte ayrıntılı olara izah edileceği şekilde bu durumda bulunan kişinin SSK hizmetinin tamamı iştirakçi olduğu tarihi takip eden aybaşından itibaren Emekli Keseneğine Esas Aylık Derece ve Kademesinde dikkate alınması gerekmektedir.

Bu kişinin iştirakçi olduğu tarihi takip eden aybaşı 15/11/1987 tarihidir.

15/10/1987-15/11/1987 tarihleri arasındaki 30 gün ile 5 yıl 8 ay SSK hizmetini topladığımızda 15/11/1987 tarihinde, 5 yıl 9 ay olarak belirlenmesi gerekmektedir.

Bu da emekli müktesebi yönünden 1 derece 2 kademe ilave edilmesi (9 ay kıdemli) anlamına gelir.

Asalet tasdik edildiği 15/10/1986 tarihinde ise toplam SSK hizmetinin ¾'ü KHA müktesebinde değerlendirilmesi gerekmektedir. 5 yıl 8 ay SSK hizmetinin ¾ ü 4 yıl 3 ay olarak bulunur. Bu bilgiler ışığında KHK yönünden 1 yıl adaylık, 1 yıl 6 ay askerlik ve 4 yıl 3 ay SSK hizmeti toplamı 6 yıl 9 ay olarak tespit edilir.

O halde;

Tarih	KHA	GÖR.AY	EM.MÜK
15/10/1987	8/1	8/1	8/1
15/11/1987	8/1	8/1	7/3 (9 ay kıdemli)
15/8/1988	8/1	8/1	6/1
15/10/1988 Asalet tasdiki	6/1 (9 ay kıdem)	6/1	6/3 (2 ay kıdem) 1 yıl Hizmet 1 yıl 6 ay askerlik 5 yıl 8 ay SSK Toplam 8 yıl 2 ay (2 derece 2

			kademe)
15/1/1989 (KHK ve GÖR AY. Terfi)	6/2	6/2	6/3
15/8/1989 (Em Mük.Terfi)	6/2	6/2	5/1
15/1/1990	6/3	6/3	5/1
15/8/1990	5/1	5/1	5/2

C) KADEME VE KADEME İLERLEMESİ YAPILMASINA İLİŞKİN 657SAYILI KANUN'UN 64'ÜNCÜ MADDESİNDE DEĞERLENDİRİLMESİ

Madde de “Kademe; derece içinde, görevin önemi veya sorumluluğu artmadan, memurun aylığındaki ilerlemedir.” Şeklinde tarif edilmektedir.

Memurun kademe ilerlemesinin yapılabilmesi için bulunduğu kademede en az bir yıl çalışmış olması ve bulunduğu derecede ilerleyebileceği bir kademenin bulunması şartları aranır.

72 nci madde gereğince belirli bir süre görev yapmak üzere, mecburî olarak sürekli görevle atanan memurlardan kalkınmada birinci derecede öncelikli yörelerde bulunanlara, bu yörelerde fiilen çalışmak suretiyle geçirilen her iki yıl için bir kademe ilerlemesi daha verilir. Yıllık izinde geçirilen süreler fiilen çalışılmış sayılır. İki yıldan az süreler dikkate alınmaz.

Kurumların yönetmeliklerinde kalkınmada birinci derecede öncelikli bölgelerde zorunlu hizmete tabi personele bu yörelerde çalıştıkları her 2 yıla, 527 SAY.KHK. uyarınca, ilave bir kademe ilerlemesi uygulanır.

Son sekiz yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan memurlara, aylık derecelerinin yükseltilmesinde dikkate alınmak üzere bir kademe ilerlemesi uygulanır. Bu maddede belirtilen şartları haiz her sınıf ve derecedeki memurlar, hak kazandıkları tarihten geçerli olmak üzere ve başkaca bir işleme gerek kalmaksızın bir ileri kademeye ilerlemiş sayılırlar.

Kademe ilerlemesi ile ilgili onay mercii atamaya yetkili amirdir. Onay mercileri kademe ilerlemeleri ile ilgili yetkilerini devredebilirler.

Kademe ilerlemesine hak kazanamayan memurlar, kurumlarınca her ay alınacak toplu onaylarla belirlenir. Kademe ilerlemesi yapmış sayılanlardan ilerlemeye müstahak olmadıkları sonradan tespit edilenlerin kademe ilerlemeleri, ilerlemiş sayıldıkları tarihten geçerli olmak üzere iptal edilir.”

Kanun maddesinde belirtilen hususlar;

1- Rutin olarak bulunduğu kademede bir yıl çalışması üzerine yapılan kademe ilerlemesi

“Kademe; derece içinde, görevin önemi veya sorumluluğu artmadan, memurun aylığındaki ilerlemedir.

Memurun kademe ilerlemesinin yapılabilmesi için bulunduğu kademe en az bir yıl çalışmış olması ve bulunduğu derecede ilerleyebileceği bir kademenin bulunması şartları aranır.”

Anılan Kanun maddesinde 2011 yılından yapılan değişiklikten önce,
“ O yıl içinde olumlu sicil almış olması”

Hükmü bulunmakta olup kademe terfiinin yapılabilmesi için son sicil notunun olumlu “60 ve üzeri” olup olmadığına bakılması gerekmektedir. Şayet sicil notu olumlu ise kademe ilerleme terfi yapılmakta ve HİTAP’a kaydedilmekte, şayet olumsuz ise buna göre işlem yapıp kademe terfisi yaptırılmadan HİTAP’a terfi edeceği tarihte terfi ilerlemesi yaptırılmadan 78 Hizmet Sebeplere Kodu ile “KADEME İLERLEMESİNİN DURDURULMASI 657-64/B (OLUMSUZ SİCİL)” kaydının oluşturulması gerekmektedir.

Kanun maddesinde yapılan değişiklik öncesinde (Değişik: 13/2/2011 - 6111/100 md.)
Devlet memurunun kademe ilerlemesi için aşağıdaki şartların bulunması lazımdır:

- A) *Bulduğu kademe en az bir yıl çalışmış olması,*
- B) *O yıl içinde olumlu sicil almış bulunması,*
- C) *Bulduğu derecede ilerleyebileceği bir kademenin bulunması,*

Hükmü bulunmaktaydı.

Özlük işlemlerinin yürütülebilmesi için zaman içinde ilgili kanunlardaki değişikliklerin de bilinmesine ihtiyaç duyulmaktadır.

Anılan kanun maddesinde değişikliğin yürürlüğe girdiği 2011 yılından öncesi için tesis edilecek veya yapılacak tashih işlemlerinde yeni hükmün kullanılması mümkün değildir.

Maddenin yeni halinde ise;

Son sekiz yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan memurlara, aylık derecelerinin yükseltilmesinde dikkate alınmak üzere bir kademe ilerlemesi uygulanır.

Bu maddede belirtilen şartları haiz her sınıf ve derecedeki memurlar, hak kazandıkları tarihten geçerli olmak üzere ve başkaca bir işleme gerek kalmaksızın bir ileri kademe ilerlemiş sayılırlar.

2- 72 nci madde gereğince belirli bir süre görev yapmak üzere, mecburî olarak sürekli görevle atanan memurlardan kalkınmada birinci derecede öncelikli yörelerde bulunanlara, bu yörelerde fiilen çalışmak suretiyle geçirilen her iki yıl için bir kademe ilerlemesi daha verilir. Yıllık izinde geçirilen süreler fiilen çalışılmış sayılır. İki yıldan az süreler dikkate alınmaz.

3- Kanun maddesinde yer alan 8 yıl disiplin cezası almamış olanlara uygulanacak kademe ilerlemesi işlemidir.

Bu hüküm de (Değişik: 13/2/2011 - 6111/100 md.) değişiklik ile konulmuştur.

Değişikliğin yürürlüğe girdiği 25/02/2011 tarihinden önce anılan maddede “Devlet memurlarından 6 yıllık sicil notu ortalaması 90 ve daha yukarı olanların aylık derecelerinin yükseltilmesinde dikkate alınmak üzere bir kademe ilerlemesi uygulanır.” Hükmü bulunmaktaydı.

Bu madde hükmüne göre sicil notları yılbaşı itibariyle doldurulduğundan, 6 yıllık sicil notu ortalaması 90 ve üzeri olanlara bir kademe verilmesi uygulaması her yıl ocak ayının birinci günü itibariyle yapılmaktaydı.

Bu hükme göre son 6 yılın sicil notu ortalaması toplanır 6 ya bölünür ve küsurat ne olursa olsun üste tamamlanarak işlem yapılmaktaydı. Son altı yılın sicil notu toplamı 535 olması halinde çıkan 89,16667 rakamı üste tamamlanarak 90 olarak kabul edilir ve bir derece ilerlemesi uygulaması yapılmaktaydı.

Daha önceki uygulama her yılın 1 ocak tarihi itibariyle yapılmakta iken 8 yıl disiplin cezası almayan memura 1 kademe ilerlemesi uygulamasına ilişkin (Değişik: 13/2/2011 - 6111/100 md.) değişiklik 25 Şubat 2011 tarihli mükerrer Resmi Gazete yayımlanmış olması sebebiyle bu tarihten sonra bir kademe ilerlemesi de 25 Şubat tarihi itibariyle tesis edilmesi gerekmektedir.

Mevcut hüküm doğrultusunda kişinin özlük dosyası her yıl 25 Şubat tarihinden sonra incelenir ve son 8 yıl disiplin cezası almadığının tespit edilmesi durumunda 25 Şubat tarihinden geçerli olmak üzere bir kademe ilerlemesi uygulaması yapılması gerekmektedir.

(Güncelleme 05/07/2022) 6111 sayılı Kanun'un yürürlüğe girdiği tarihten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında Devlet memuru olarak istihdam edilen personelde herhangi bir sicil notu uygulaması söz konusu olmadığından göreve başlamalarını müteakip sekizinci yılını doldurmaları ve herhangi bir disiplin cezası olmamaları durumunda bir kademe ilerlemesi uygulanacaktır. Mülga Devlet Personel Başkanlığı görüşü (05/11/2013-20587)

8 yılın hesabında aday memurlukta geçen sürenin de değerlendirilmesi gerekmektedir. Mülga Devlet Personel Başkanlığı görüşü (03/02/2017-739)

Anılan değişikliğe ilişkin 6111 sayılı Kanun ile geçiş hükümleri belirlenmiştir.

MADDE 116- 657 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"Geçiş hükümleri:

GEÇİCİ MADDE 36- A) Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce tutulmakta olan sicil dosyaları, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihi izleyen beşinci yılın sonuna kadar muhafaza edilir. Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce olumsuz sicil almış olan memurların itirazları ve bu itirazların sonuçlandırılması hakkında, 657 sayılı Kanunun bu maddenin yürürlük tarihi itibarıyla değiştirilen veya yürürlükten kaldırılan sicile ilişkin hükümleri uygulanır.

B) Bu maddenin yayımı tarihinden önceki son altı yıllık sicil notu ortalaması doksan ve daha yukarı olanlardan 37 nci maddede yer alan bir üst dereceye yükseltme uygulamasından yararlanmamış olanlar hakkında, bu maddenin yürürlük tarihi itibarıyla değiştirilen 37 nci maddenin değişiklikten önceki hükmü uygulanır. Bu maddenin yürürlük tarihi itibarıyla değiştirilen 37 nci maddede yer alan sekiz yıllık süre, ilk sekiz yıllık dönem için, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önceki;

- a) Son beş yıllık sicil notu ortalaması doksan ve daha yukarı olanlar için üç yıl,
- b) Son dört yıllık sicil notu ortalaması doksan ve daha yukarı olanlar için dört yıl,
- c) Son üç yıllık sicil notu ortalaması doksan ve daha yukarı olanlar için beş yıl,
- d) Son iki yıllık sicil notu ortalaması doksan ve daha yukarı olanlar için altı yıl,
- e) Son sicil notu doksan ve daha yukarı olanlar için yedi yıl,

olarak uygulanır.

C) Bu maddenin yayımı tarihinden önceki son altı yıllık sicil notu ortalaması doksan ve daha yukarı olanlardan bir kademe ilerlemesi uygulamasından yararlanmamış olanlar hakkında, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla değiştirilen 64 üncü maddenin ikinci fıkrasının değişiklikten önceki hükmü uygulanır. Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla değiştirilen 64 üncü maddenin dördüncü fıkrasında yer alan sekiz yıllık süre, ilk sekiz yıllık dönem için, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önceki;

- a) Son beş yıllık sicil notu ortalaması doksan ve daha yukarı olanlar için üç yıl,
 - b) Son dört yıllık sicil notu ortalaması doksan ve daha yukarı olanlar için dört yıl,
 - c) Son üç yıllık sicil notu ortalaması doksan ve daha yukarı olanlar için beş yıl,
 - d) Son iki yıllık sicil notu ortalaması doksan ve daha yukarı olanlar için altı yıl,
 - e) Son sicil notu doksan ve daha yukarı olanlar için yedi yıl,
- olarak uygulanır.

D) 657 sayılı Kanunun bu maddenin yürürlük tarihi itibarıyla değiştirilen hükümleri gereğince, ilgililere geriye dönük olarak herhangi bir şekilde malî ve sosyal hak sağlanamaz ve hiçbir şekilde ödeme yapılmaz.

D) YÜKSELİNEBİLECEK DERECEİN ÜSTÜNDE BİR DERECEYE YÜKSELME:

Madde 37 – (Yeniden düzenleme 29/11/1984 – KHK-243/2 md.) Bu kanun hükümlerine göre öğrenim durumları, hizmet sınıfları ve görev unvanları itibarıyla azami yükselebilecekleri derecelerin dördüncü kademesinden aylık almaya hak kazanan ve son sekiz yıllık süre içinde herhangi bir disiplin cezası almayanların kazanılmış hak aylıkları kadro şartı aranmaksızın bir üst dereceye yükseltilir.

Hükmü bulunmaktadır.

Kanun'un değişiklikten önceki halinde "son altı yıllık sicil notu ortalaması doksan ve daha yukarı olanlardan son sicil notu olumlu bulunanların" ifadesi bulunmaktaydı.

Bu hükme göre memurun öğrenim durumu itibarıyla yükselebileceği derecenin 4'üncü kademesine ulaştığı tarihte dosyası incelenir, son altı yılın sicil notu ortalamasının 90 veya üzerinde ve son sicil notunun olumlu olması durumunda bir üst derecenin birinci kademesine terfi ettirilmekteydi.

6111 sayılı Kanun ile;

MADDE 117- 657 sayılı Kanunun;

a) 37 nci maddesinde yer alan "son altı yıllık sicil notu ortalaması doksan ve daha yukarı olanlardan son sicil notu olumlu bulunanların" ibaresi "son sekiz yıllık süre içinde herhangi bir disiplin cezası almayanların" olarak değiştirilmiştir.

657 sayılı Kanun'un 36 ncı maddesinde Devlet memurlarının tahsili itibarıyla yükselebilecekleri derece ve kademeler belirlenmiş olup buna göre:

Lise mezunları 3 derecenin 8 inci kademesine,

Ortaokul mezunları 5 inci derecenin 9 uncu kademesine,

İlk okul mezunları ise 7 inci derecenin 9 uncu kademesine yükselebilmektedirler.

Bu kanun maddesine göre;

Lise mezunu olan memur 3 üncü derecenin 4 üncü kademesine terfi ettiği tarihte özlük dosyası incelenir. Son 8 yıl içinde disiplin cezası almamış ise 3 üncü derecenin 4 üncü

kademeye terfi ettiği tarihte 1 (bir) gün kıdemli olarak 2 nci derecenin 1 inci kademesine terfi ettirilir.

Son 8 yıl içinde disiplin cezası almama şartını sağlamıyor ise aynı usul ile bir sonraki yıl son 8 yıl disiplin cezası alıp almadığına bakılır. Ceza almadığı tespit edilir ise bu memur 3 derecenin 5 inci kademesinden 2 inci derecenin 2 nci kademesine terfi ettirilir ve 2 derecenin 6 ncı kademesine kadar terfi ettirilir.

Orta okul ve ilk okulu mezunları da aynı usul ile tahsili itibariyle yükslebilecekleri derecenin bir üst derecesine terfi ettirilirler.

Bu madde hükmüne göre yapılan terfi ilave kademe ve derece terfi anlamına gelmemekte olup tahsili itibariyle yükslebileceği derecenin bir üst derecesine aynı gösterge ile yükseltme olarak düşünülmelidir.

GÖSTERGE TABLOSU (657 S. KANUNUN 43/A MADDESİ)									
DRC/KDM	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	1320	1380	1440	1500	0	0	0	0	0
2	1155	1210	1265	1320	1380	1440	0	0	0
3	1020	1065	1110	1155	1210	1265	1320	1380	0
4	915	950	985	1020	1065	1110	1155	1210	1265
5	835	865	895	915	950	985	1020	1065	1110
6	760	785	810	835	865	895	915	950	985
7	705	720	740	760	785	810	835	865	895
8	660	675	690	705	720	740	760	785	810
9	620	630	645	660	675	690	705	720	740
10	590	600	610	620	630	645	660	675	690
11	560	570	580	590	600	610	620	630	645
12	545	550	555	560	570	580	590	600	610
13	530	535	540	545	550	555	560	570	580
14	515	520	525	530	535	540	545	550	555
15	500	505	510	515	520	525	530	535	540

E) KADROSUZLUK SEBEBİYLE DERECE YÜKSELMESİ YAPAMAYANLARIN AYLIKLARI: 657 SAYILI KANUN'UN 67 NCİ MADDESİ UYGULAMASI

657 sayılı Kanun'un 67 nci maddesinde “ (1) Diğer şartları taşımakla birlikte üst derecelerde (...) kadro olmadığı için derece yükselmesi yapamayan memurların kazanılmış hak aylıkları, öğrenim durumları itibariyle yükslebilecekleri dereceyi aşmamak şartıyla işgal etmekte oldukları kadroların üst derecelerine yükseltilir.” Hükmü bulunmaktadır.

01/01/2002 tarihinden itibaren yürürlüğe giren 04/07/2001 tahlil ve 631 sayılı KHK nın 3 üncü maddesi ile maddede geçen (...) “boş” ibaresi metinden çıkartılmış bir üst derecesine yükseltilebilir” ifadesi “üst derecelerine yükseltilir “ olarak değiştirilmiştir.

Malumunuz bazı kadrolar için belirlenmiş kadro derecesi sınırlaması mevcuttur.

Memur unvanlı kadrolar 5'inci, şef unvanlı kadrolar 3'üncü vb. dereceden yüksek bir kadro derecesi olarak edilmektedir.

Maddenin eski halinde bulunan “boş” ifadesi dikkate alınarak lisans mezunu memur ancak kadro derecesinin bir üst derecesi olan 4 derecenin son kademesi olan 9 dereceye kadar yükseltilebilmekteydi.

Maddenin eski halinde bulunan “boş” ifadesinin kaldırılması ile birlikte bu durumda bulunanlar tahsili itibariyle yükselebilecekleri derecenin son kademesine kadar terfi işlemi uygulanmaktadır.

F) BİR SINIFTAN BAŞKA BİR SINIFA GEÇME

657 sayılı Kanun’un 71 inci maddesinin üçüncü fıkrasında

“Eski sınıflarında, görev alacakları yeni sınıfa göre memurluğa daha yüksek bir derece ve kademededen başlamış olup da sınıf değiştirenlerin yeni görevlerindeki ilk ilerleme süreleri eski sınıflarında kazandıkları derece ve kademelere tekabül eden süre kadar uzatılır ve bu süre tamamlanıncaya kadar kendilerine sınıf değiştirmeleri sırasında buldukları derecede kademe ilerlemesi verilmez. Hükmü bulunmaktadır.

Bu hükme göre ilgili eski kurumundaki müktesebi üzerinden ataması yapılacak olup ilave verilen derece ve kademeye karşılık gelen yıl kadar mevcut derece ve kademesinde bekletilecektir.

Örnek

Diyanet İşleri Başkanlığında görevli iken hafız olması sebebiyle 657 sayılı Kanun’un 36/A-7b maddesi uyarınca verilen ilave 1 derece, başka kurumlara naklen atanması durumunda, buldukları derece ve kademeleriyle atamaları yapılarak hafızlık için verilen 1 derece karşılığında 3 yıl derece ve kademe ilerlemesi yapılmaz. Bu husus HİTAP’a terfi tarihi geldiğinde 3 yıl süre ile 420 Hizmet Sebep Kodu ile “657 S.K. 71. MD. 3. FIKRASI UYARINCA BEKLETİLME” kaydı girilir.

G) İNTİBAK – HİZMET BİRLEŞTİRME

İntibak kelimesi Türk Dil Kurumunun sözlüğünde Uyum, iki şeyin ölçülerinin birbirini tutması. Olarak tarif edilmektedir.

Kişinin memuriyet hizmetinden başka sosyal güvenlik kurumu hizmeti bulunmaması halinde kazanılmış hak aylığı aynı zamanda görev aylığı ve emekli keseneğine esas aylık derece ve kademesini de gösterir.

Memuriyet hizmeti dışında SSK ve/veya BAĞKUR hizmetleri bulunması durumunda Emekli Keseneğine esas aylık ve derecesi iştirakçi olduğu tarihi takip eden aybaşı itibariyle ayrıca değerlendirilmesi gerekmektedir.

Emsal hizmeti uygulaması yönünden Kazanılmış Hak Aylığı tespiti

657 sayılı Kanun’un 36 maddesinin A- 12/d bendinde;

“ (İptal: Anayasa Mahkemesinin 16/4/2003 tarihli ve E.: 2003/22, K.: 2003/34 sayılı kararı ile.; Yeniden düzenleme: 17/9/2004 - 5234/1 md.) Memuriyette iken veya memuriyetten ayrılarak (87 nci maddeye tâbi kurumlarda çalışanlar dahil) üst öğrenimi bitirenler, aynı üst öğrenimi tahsile ara vermeden başlayan ve normal süresi içinde bitirdikten sonra memuriyete giren emsallerinin ulaştıkları derece ve kademeyi aşmamak kaydıyla, bitirdikleri üst öğrenimin giriş derece ve kademesine memuriyette geçirdikleri başarılı hizmet sürelerinin tamamı her yıl bir kademe, her üç yıl bir derece hesabıyla ilave edilmek suretiyle bulunacak derece ve kademeye yükseltirler.”

Kanun maddesinde belirtilen hususları sırasıyla ele alalım,

- 1- Memuriyette iken veya memuriyetten ayrılarak (87 nci maddeye tâbi kurumlarda çalışanlar dahil) üst öğrenimi bitirenler,
- 2- Aynı üst öğrenimi tahsile ara vermeden başlayan ve normal süresi içinde bitirdikten sonra memuriyete giren emsallerinin ulaştıkları derece ve kademeyi aşmamak kaydıyla,
- 3- Bitirdikleri üst öğrenimin giriş derece ve kademesine memuriyette geçirdikleri başarılı hizmet sürelerinin tamamı her yıl bir kademe, her üç yıl bir derece hesabıyla ilave edilmek suretiyle bulunacak derece ve kademeye yükseltirler.

Bu maddeye göre intibak yapılabilmesi için,

- 1- Devlet memuru olmak,
- 2- Memuriyette iken veya memurluktan ayrıldıktan sonra bir üst öğrenimi tamamlamak / memur olarak göreve başladığı tarihten önce SSK-BAĞKUR hizmetlerine iştirakçi olduğu tarihteki tahsili üzerine bir üst eğitimden mezun olmak. (emekli keseneğine esas aylık intibakı ilerleyen süreçte işlenecektir)

İntibak işleminde dikkate alınması gereken hususlar.

- a) Emsalin tespiti : Aynı üst öğrenimi ara vermeden başlayan ve normal eğitim süresi içinde bitirdikten sonra memuriyet görevine başlayan kişidir. İntibak yapılan memur öğretim durumları itibariyle emsalinin ulaşabildikleri derece ve kademeyi aşamazlar.
- b) Emsal uygulaması yapılan üst öğrenimin giriş derece ve kademesine memuriyette geçirdikleri başarılı hizmet sürelerinin tamamı her bir yıl kademe, her üç yıl derece hesabıyla ilave edilmek,
- c) 657 sayılı Kanun'un 36 ncı maddesinde sınıfları ve eğitim durumları itibariyle giriş ve yükselinebilecek derece ve kademenin aşılması,
- d) 01/03/1979 tarihinde görevde olanlar için 2182 sayılı Kanun ile bir derece verilmesi,
- e) 15/10/1990 tarihinde görevde olanlar için 458 sayılı KHK ile bir derece verilmesi
- f) 15/01/2005 tarihinde görevde olanlar için 5289 sayılı Kanun ile bir derece verilmesi
- g) 15/01/2016 tarihinde görevde olanlar için toplu sözleşme hükümlerine istinaden bir derece verilmesi

ÖĞRENİM KADEMELERİ

İLK ÖĞRETİM – ORTA ÖĞRETİM

Mevcut durumda 4+4+4 olarak tanımlanan temel eğitim daha önceki yıllarda 5 yıl ilköğretim, 3 yıl ortaokul 3 yıl lise olarak uygulanmaktaydı.

657 sayılı Kanun'un 36 ncı maddesinde belirlenen memuriyete giriş derece ve kademeleri de 5+3+3 üzerine şekillenmiştir.

Lise eğitimi normal eğitim öğretim yılı 3 yıl iken, 2005-2006 Eğitim Öğretim yılından itibaren liselerin 4 yıla çıkartılmıştır.

Eğitim kademelerini değerlendirirken eğitimin verildiği zaman dilimindeki normal öğrenim süresini dikkate almamız gerekmektedir.

Burada dikkat edilmesi gereken husus orta öğrenimde normal süreden fazla sürenin tespiti için diploma üzerinde bu hususun belirtilmesi/ mezun olduğu okuldan alacağı bir belge ile ispat edilmesi gerekir.

Zira Kanunda normal eğitim süreden fazla olması durumunda ilave derece/kademe uygulamasına yer verilmiştir.

YÜKSEKÖĞRETİM

- Önlisans. Ortaöğretime dayalı en az 4 yarıyıl olan yükseköğretimdir.
- Lisans , ortaöğretim üzerine en az 8 yarıyıl

Bu hususu örneklerle açıklamaya çalışalım.

20/05/2006 tarihinde ortaöğretim (lise) mezuniyetinden sonra 01/02/2007 tarihinde memur kadrosunda göreve başlayan memur asaleti tasdik edildikten sonra 30/08/2011 tarihinde 2 yıl süreli önlisans programından mezun olarak diplomasını 05/09/2011 tarihinde kurumuna ibraz etmiştir.

Askerliği tecilli olan kişinin intibakını yapalım.

Memuriyete girişteki tahsili	Ortaöğretim. (lise) 20/05/2006
Memuriyete başlama tarihi	01/02/2007
Önlisans mezuniyeti	30/8/2011 (intibak işleminde ortaöğretim 30 Haziran, Üniversite 31 Temmuz olarak dikkate alınır)
Emsalinin Mezuniyeti	Önlisans 20/05/2006 Lise mezuniyeti üzerine önlisans programının normal eğitim süresi olan 2 yılı eklediğimizde 31/07/2008 olarak tespit edilmesi gerekir

Memurun hizmet süresi ile emsalinin muhtemel hizmet süresini ayrı ayrı hesap edelim.

MEMURUN KENDİ HİZMETİ							EMSAL HİZMETİ						
KOD	GÜN	AY	YIL	SÜRESİ			KOD	GÜN	AY	YIL	SÜRESİ		
HİZMET	1	2	2007					31	7	2008			
	5	9	2011	4	7	4		5	9	2011	4	1	3
				0	0	0					0	0	0
				4	7	4					4	1	3
							Tahsili itibariyle derece ve kademeleri		10	2			
							Hizmet süresine göre D/K		1	0			
							Yükseleceği D/K		9	2			
							1	AY	4	gün KIDEMLİ			

Bu örnekte kişinin hizmetinin emsalinin hizmetinden fazla olması sebebiyle emsalini geçemeyeceği dikkate alınarak emsal hizmeti esas alınır

Kısa ifadeyle kişinin kendi hizmeti ve emsal hizmetinden hangisi daha az ise o hizmeti intibak işlemine dikkate alınır. 36/A-12d maddesi

İlgili lise mezunu iken 05/09/2011 tarihinde (7 ay 4 gün kıdemli) edindiği 11 derecenin 1 inci kademesinden (1 ay 4 gün kıdemli) 9 derecenin 2 inci kademesine intibakı yapılacaktır.

Bu kişinin yeni terfi edeceği tarihi tespit edelim.

Yürürlük tarihi olarak 05/09/2011 tarihini belirlemiştik

Bu tarihi bir yıl ileriye attığımızda

05/09/2012

04 1 (kıdem olarak belirlenen 1 ay 4 gün kıdem)

01/08/2012 tarihinde 9/3 derece ve kademeye terfi ettirilmesi gerekmektedir.

Örnekte belirtilen personelin 30/09/2017 tarihinde lisans eğitiminden mezun olarak 01/10/2017 tarihinde diplomasını kuruma ibraz ettiği durumdaki intibakını değerlendirelim.

MEMURUN KENDİ HİZMETİ						EMSAL HİZMETİ						
GÜN	AY	YIL	SÜRESİ			KOD	GÜN	AY	YIL	SÜRESİ		
1	2	2007					31	7	2010			
01	10	2017	0	8	10		01	10	2017	0	2	7
			0	0	0					0	0	0
			0	8	10					0	2	7
						Tahsili itibariyle derece ve kademesi						
						Hizmet süresine göre D/K						
						Yükseleceği D/K						
						gün KIDEMLİ)						
						2 AY 0						

İlgilinin 15/01/2016 tarihinde toplu sözleşmeden dolayı aldığı bir derece de ilave edilerek 6/2 derece ve kademeye intibakı yapılacaktır.

İlgili personelin intibak yapılmadan önceki durumunu görelim

01/08/2012	9/3
01/08/2015	8/3
01/08/2016	7/1
15/01/2016	6/1 (toplu sözleşmeden bir derece)
01/08/2017	6/2

Görüldüğü üzere önlisans mezunu olarak da belirtilen tarihte 6/2 derece ve kademeye ulaştığından kişinin lisans mezuniyetinden dolayı herhangi ilave derece ve kademe verilemeyecek, diploması dosyasında hıfzedilecektir.

2 Yıllık meslek yüksekokulu mezunu olup teknik hizmetler sınıfında “Tekniker” kadro unvanı ile görev yapan personelin 36 madde A/4 bendi gereğince giriş terencesine ilave edilen bir derece , ilgilinin lisans bitirmesi durumunda intibakı yapılarak tespit edilen derece ve kademesi üzerine eklenecektir. (Ekleme 05/07/2022)

Teknik hizmetler sınıfında “teknisyen” kadrosunda görevli olup, 4 yıllık lisans tamamlayıp intibakı yapılan, daha sonra 2 yıllık meslek yüksekokulu “tekniker” veya “mühendis” unvanını alan personelin tekrar intibakı yapılmayacak, ancak 36 madda A/4 veya A/2 bendi gereğince bir derece yükselmesinden yararlandırılacaktır.

Normal lise mezunu iken meslek lisesini tamamlayanların bu eğitimi üst öğrenim olmaması nedeniyle meslek liselerine giriş derece ve kademesine ilave edilen kademe ilerlemesinden faydalanması mümkün olmayacaktır.

Emsal hizmeti uygulaması yönünden Emekli Keseneğine Esas Aylık ve Derecenin tespiti

Maliye Bakanlığı emekli keseneğine esas aylık derece ve kademelerin tespitine esas “1425 sayılı Kanun’un uygulaması” konulu 1993/2 nolu Genelgede <https://dosya.kmu.edu.tr/personel/userfiles/File/hizmetbirlertirmesigenelge.pdf> ayrıntıları ile anlatılmış olup burada belirtilen örneklerle konuyu açıklamaya çalışalım.

Anılan genelgede gerekli açıklamalar yapıldıktan sonra;

“Bu nedenle öğrenim durumları değişenlerin kazanılmış hak (görev) aylıklarının derece ve kademelerinin tespiti ile öğrenim durumu değişikliğinden önce özel sektörde sigortalı olarak geçmiş hizmeti bulunanların bu sürelerinin, 657 sayılı Kanunun değişik 36.maddesinin yukarıda açıklanan (A-12/d) fıkrası hükmüne paralel olarak emsali ile mukayese yapılarak emekli keseneğine esas aylıklarının derece kademeleri belirlenecektir.”

Buna göre; 01.03.1975 tarihinden itibaren aynı tahsili görüp biri özel sektörde sigortalı, diğeri memur olarak işe başlayan ve bir üst öğrenim bitiren iştirakçiler arasında emekli keseneğine esas aylıklar yönünden eşitlik sağlanması amacıyla;

1-Öğrenim durumu değişenlerden, sonradan sandık iştirakçisi olanların.

2-İştirakçi olduktan sonra öğrenim durumu değişenlerin. Emekli keseneğine esas aylıklarının hesaplanmasında primin sürelerinin, 657 sayılı Kanunun 1897 sayılı Kanunla değişik 36.maddesinin (A) bendinin 12/d fıkrası hükmüne paralel olarak değerlendirilmesi gerekmektedir. “ ifadesine yer verilmiştir.

Örnek-1 :

Lise Mezunu olarak 02/01/1987-02/01/1989 tarihleri arasında sigorta primi ödemek suretiyle 540 gün çalıştıktan sonra memuriyete girerek 02/03/1989 tarihinde görevine başlamış ve 02/06/1990 tarihinde de adaylığı kaldırılmıştır. Bu memurun emekli keseneğine esas aylığı ilgilinin T.C.Emekli Sandığına iştirakçi olduğu tarihi izleyen aybaşı tarihi olan 15/03/1989 tarihi itibarıyla sigorta primi ödemek suretiyle geçen 540 günlük(540:30=18 ay=1 yıl 6 ay)süre ile 02/03/1989-15/03/1989 aday olarak memuriyette geçen 13 gün olmak üzere toplam 1 yıl 6 ay 13 günlük sürenin emekli müktesebine esas aylığında değerlendirmeye tabi tutularak lise mezunu bir personelin memuriyete giriş derece ve kademesi olan 13.derecenin 3 kademesi üzerine verilerek emekli müktesebi 12.derecenin 1. kademesine 6 ay 13 gün kıdemli yükseltilecektir.

Kıdemi de dikkate alınarak 02/09/1989 tarihinde 12.derecenin 2.kademesine yükseltilecek, bundan sonraki terfileri de öğrenim durumu itibariyle yükselbileceği dereceyi aşmamak koşuluyla kadro şartı aranmayacaktır. Kazanılmış hak aylığı yönünden ise;adaylığının kaldırıldığı tarih olan 02.06.1990 tarihinde (02.03.1989-02.06.1990 tarihleri arasındaki) memuriyette geçen 1 yıl 3 ay hizmeti adaylığının kaldırıldığı tarihten geçerli olmak üzere değerlendirilerek 13/3 den 12/1 e yükseltilecek ve bu derece ve kademedede 3 ay kıdemli sayılacak,kıdemli bulunduğu 3 aylık süre dikkate alınarak 02.03.1991 tarihinde 12/2 ye yükseltilecek, bundan sonraki terfilerinde bu tarih izleyecektir.

ÖRNEĞE GÖRE

İlgili memur iştirakçi olduğu tarihi takip eden aybaşı itibariyle memuriyetten önce SSK hizmetleri emekli keseneğine esas aylık derece ve kademesinde değerlendirilecektir.

EMEKLİ MÜKTESEBİ							
	HİZMET	GÜN	AY	YIL	SÜRESİ		
	MEMURLUK	02	03	1989			
		15	03	1989	13	0	0
	Memuriyet öncesi SSK						
		540				0	6
					0	0	0
Emekli Keseneğine Esas Derece ve Kd. 6 ay 13 gün Kıdem					13	6	1

657 sayılı Kanun'un 36 ıncı maddesi uyarınca öğrenim durumu itibariyle 13/3 derece ve kademedden göreve başlayan aday memur;

02/03/1989	13/3 İlk atama
15/03/1989	12/1 (6 ay 13 gün kıdemli)
02/09/1989	12/2
02/06/1990 (asalet tasdiki)	12/2
02/09/1990	12/3

Örnek 2- : 20/06/1959 doğumlu bir kişi 30/06/1975 tarihinde Ortaokuldan mezun olarak 01/01/1976-01/01/1980 tarihleri arasında sigorta primi ödemek suretiyle 4 yıl çalıştıktan sonra 01/03/1986 tarihinde memuriyete başlamış ve 01/03/1987 tarihinde de adaylığı kaldırılmıştır 01/01/1976-20/06/1977 tarihleri arasında sigorta primi ödemek suretiyle geçen süreler 18 yaşını ikmal etmeden geçmiş olması nedeniyle hizmet değerlendirilmesinde dikkate alınmayacaktır.

Bu personelin emekli keseneğine/ esas aylığı ilgilinin T.C.Emekli Sandığına iştirakçi olduğu tarihi izleyen ilk aybaşı tarihi olan 01/04/1986 tarihi itibariyle 18 yaşını ikmalinden sonra 20/06/1977- 01/01/1980 tarihleri arasında sigorta primi ödemek suretiyle geçen 2 yıl 6

ay 11 gün,01/03/1986 ile 01/04/1986 tarihleri arasında adaylıkta geçen 1 aylık sürede eklenerek toplam 2 yıl 7 ay 11 günlük hizmeti emekli keseneğine esas aylığında değerlendirilmeye tabi tutularak Ortaokul mezununun memuriyete giriş derece ve kademesi olan 14. derecenin 2.kademesi üzerine ilave edilerek emekli müktesebi 13.derecenin 1.kademesine 7 ay 11 gün kıdemli yükseltilir.kıdeminin de ilavesiyle 20/08/1986 tarihinde 13.derecenin 2.kademesine yükseltilir.Öğrenim durumu itibariyle de yükselilebileceği 5/9 a kadarki terfilerinde ise kadro koşulu aranmayacaktır. Kazanılmış hak aylığının hesabında ise 01/03/1986-01/03/1987 tarihleri arasında adaylıkta geçen 1 yıllık hizmeti adaylığının kaldırıldığı tarih olan 01/03/1987 tarihinden itibaren değerlendirilecek ve kazanılmış hak aylığı 14/2 den 14.derecenin 3. kademesine yükseltilecektir.

Örnekte belirtilen kişi

Doğum tarihi 20/06/1959

SSK Hizmeti 01/01/1976 -01/01/1980 tarihleri arasın 4 yıl sigorta primi var.

Memuriyete başlama: 01/03/1986

Adaylık tasdiki: 01/03/1987

Burada dikkati çeken birinci husus kişinin 18 yaş altında çalışmaya başlamış olmasıdır.

Bu nedenle 18 yaşını doldurduğu tarihten önceki SSK hizmetleri kişinin müktesebinde değerlendirilmez

Buna göre kişinin 18 yaşını ikmal ettiği 20/06/1977 tarihi ile SSK hizmetinin sona erdiği 01/01/1980 tarihleri arasındaki SSK hizmeti Emekli müktesebinde değerlendirilmesi gerekmektedir ki bu da 2 yıl 6 ay 11 gün SSK hizmetidir.

Kişinin göreve başlama tarihinde aylıklar her ayın birinci günü ödenmesi sebebiyle SSK hizmeti doğrudan bu tarih üzerine verilmesi gerekir

Ortaokul mezunu olan kişinin memuriyete giriş derece ve kademesi 14/2 derece ve kademedir.

01/03/1986	14/2
01/04/1986 tarihinde: 01/03/1986 tarihi ile takip eden aybaşı olan 01/04/1986 tarihleri arasındaki 1 ay memuriyet öncesi 2 yıl 6 ay hizmeti 14/2 derecenin üzerine ilave edilerek yeni Emekli Keseneğine Esas Derece ve Kademesi bulunur	13/1 (7 ay 11 gün kıdemli)
20/08/1986	13/2
01/03/1987 Asalet tasdiki	13/2

Örnek 3 : Örnek 2 deki personel memuriyette iken bir üst öğrenim olan liseyi 30.06.1987 tarihinde bitirmiştir.

Bu durumda ilgilinin emsali 30/06/1978 liseyi bitireceğinden 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 36.maddesinin A bendinin 12/d fıkrası uyarınca emsal mukayesesi yapılırken 01.01.1976-20.06.1977 tarihleri arasındaki sigortalı hizmetinin, 18 yaşını ikmalinden önce geçmiş olması nedeniyle dikkate alınmayacaktır.

Buna göre 30.06.1987 tarihi itibariyle;

Emekli keseneğine esas aylığı; 01.03.1986-30.06.1987 tarihleri arasında memuriyette geçen 1 yıl 3 ay 29 gün, 20.06.1977- 01.01.1980 tarihleri arasında sigortalı olarak geçen 2 yıl 6 ay 11 gün olmak üzere toplam 3 yıl 10 ay 10 günlük hizmeti emsalinin hizmetinden az olması nedeniyle yukarıdaki yasa hükmüne istinaden dikkate alınarak 12/3 üne yükseltilmesi ve bu derece ve kademede de 10 ay 10 gün kıdemli sayılması;

Söz konusu kıdemin ilavesi ile emekli keseneğine esas aylığının kadro koşulu aranmaksızın;

20.08.1987 tarihinde 11/1

20.08.1988 “ 11/2

20.08.1989 “ 11/3

20.08.1990 “ de 10/1 e

yükseltilecek, müteakip terfilerinde bu tarih esas alınacaktır.

Kazanılmış hak aylığı ise ; 01.03.1986-30.06.1987 tarihleri arasında memuriyette geçen hizmeti değerlendirilerek 12/1 e yükseltilecek ve bu derece ve kademede de 3 ay 29 gün kıdemli sayılacaktır.

Bundan sonraki terfileri ise;

01.03.1988 tarihinde 12/2

01.03.1989 “ 12/3

01.03.1990 “ 11/1 (kardosu terfisine müsait olması halinde)

01.03.1991 “ 11/2 olacaktır.

Bu örneğe göre kişinin Emekli Keseneğine Esas Aylık Derece ve Kademesinin tespiti açısından emsal hesabını yapalım

30/06/1975 tarihinde ortaokuldan mezun olan iştirakçinin hiç ara vermeden liseye devam etmesi durumunda lise mezuniyeti (lise normal eğitim süresi 3 yıl) 30/06/1978 tarihi olarak belirlenecektir.

EMEKLİ MÜKTESİBİ YÖNÜNDEN KİŞİNİN HİZMETİ					EMEKLİ MÜKTESEBİNİN YÖNÜNDEN EMSAL HİZMETİ					TESPİTİ			
KOD	GÜN	AY	YIL	SÜRESİ			KOD	GÜN	AY	YIL	SÜRESİ		
Memur	1	3	1986				EMSALİ HİZMETİ	30	6	1978			
	30	06	1987	29	3	1		30	06	1987	0	0	9
SSK HİZMETİ													
	11	6	2	11	6	1							
SSK													
				0									
				10	10	3	Emekli Keseneğine Esas Derece ve Kd.				0	0	9

Tabloda da görüleceği üzere Kişinin kendi hizmeti emsalinin hizmetinden daha az olması sebebiyle kendi hizmeti olan 3 yıl 10 ay 10 gün hizmeti lise mezunu iştirakçinin giriş derecesi olan 13/3 derece ve kademe üzerine ilave edilerek 10 ay 10 gün kıdemli olarak 12/3 derece ve kademeye intibakı yapılacaktır.

Örnek 4 :

20/08/1955 doğumlu olan bir kişi 30/06/1971 tarihinde Ortaokulu bitirerek 01/02/1972-01/04/1980 tarihleri arasında Kamu İktisadi Teşekküllerin de (KİT) aralıksız olarak pirim ödemek suretiyle sigortalı olarak çalıştıktan sonra 01/12/1980 tarihinde T.C.Emekli Sandığına tabi memuriyete başlamış, memuriyette iken 30/06/1981 tarihinde liseyi bitirmiş ve 01/12/1981 tarihinde de adaylığı kaldırılmıştır.

Bu personelin 01/02/1972-20/08/1973 tarihleri arasında sigortalı olarak 18 yaşın altında geçen hizmetleri hizmet değerlendirilmesinde dikkate alınmayacaktır.

İlgilinin aday memur iken bir üst öğrenimi tamamlaması nedeniyle Kazanılmış hak aylığı; 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 36.maddesinin D bendi uyarınca giriş derecesi olan 13/3 e 01/12/1981 tarihinde adaylığı kaldırılmış olması nedeniyle 12/1 e yükseltileceklerdir.

Emekli keseneğine esas aylığının öğrenim değişikliğinden önceki hesabı örnek 1 deki gibi yapılacak olup öğrenim değişikliğinden sonraki hesabı ise; 01/12/1980-30/06/1981 tarihleri arasında adaylıkta geçen 6 ay 29 gün hizmetine,20/08/1973-01/04/1980 tarihleri arasında 18 yaşını tamamladıktan sonra kamuda geçen 6 yıl 7 ay 11 gün olmak üzere toplam 7 yıl 2 ay 10 günlük hizmeti olmasına rağmen emsalinin hizmeti 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu değişik 36.maddesinin A bendinin 12/d fıkrası uyarınca emsal mukayesesi yapılarak .(İlgili 01/03/1979 tarihinde memur olarak görevde olmadığından 2182 sayılı yasa dikkate alınmaz.) emsalinin hizmeti kadar olan 7 yıllık kısmı kadro koşulu aranmaksızın 13/3 den 10/1 e yükseltilecek ve bu derece ve kademede kıdemsiz sayılacaktır.

Bundan sonraki terfileri;

Kazanılmış hak aylığı,

01.12.1982 tarihinde 12/2

01.12.1983 “ 12/3

Emekli keseneğine esas aylığı,

30.06.1982 tarihinde 10/2

30.06.1983 “ 10/3

30.06.1984 “ 9/1 (kadro koşulu aranmaksızın) olacaktır.

Adı geçenin terfileri bu şekilde yapılmakta iken, 241 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 26.06.1984 tarihli ve 18446 sayılı Resmi Gazete de yayımlanarak 01.07.1984 tarihinde yürürlüğe girmiş olması ve ilgilinin sigortalı hizmetinin 657 sayılı Kanunun 87 nci maddesinde belirtilen kurumlarda geçmiş olması nedeniyle,söz konusu sigortalı hizmet sürelerinin anılan Kanun Hükmündeki Kararnamenin 15 nci maddesi gereğince kazanılmış hak aylığı yönünden de dikkate alınması gerekmektedir.

Buna göre ilgilinin kazanılmış hak aylığı;

20.08.1973-01.04.1980 tarihleri arasında kamu kesiminde sigortalı olarak geçen 6 yıl 7 ay 11 gün, 01.12.1980-30.06.1984 tarihleri arasında memuriyette geçen 3 yıl 6 ay 29 gün olmak üzere toplam 10 yıl 2 ay 10 günlük hizmeti bulunmakla birlikte 30.06.1984 tarihi itibariyle emsalinin hizmeti kadar olan 10 yıl hizmeti değerlendirilerek (2182 sayılı yasada dikkate alınarak) 8/1 e yükseltilecektir.

Bundan sonraki terfileri ise;

30.06.1985 tarihinde 8/2

30.06.1986 “ 8/3

30.06.1987 “ 7/1(kadrosunun terfisine müsait olması halinde)
30.06.1988 “ 7/2
30.06.1989 “ 7/3
30.06.1990 “ 6/1(kadrosunun terfisine müsait olması halinde)

30.06.1991 “ 6/2 olacaktır.

Lise mezunu olup teknik liseyi tamamlayan memurun, bu eğitim değişikliğinin üst öğrenim olarak kabul edilerek intibakının yapılarak aradaki fark olan 2 kademe verilmesi mümkün olmamaktadır.

Ancak lise mezunu iken teknik liseden mezun olan memurun başlangıç derece ve kademesinin, teknik lise mezununun 12/2 derece ve kademe olan giriş derece ve kademesinden daha geride olması sebebiyle yeni müktesebi 12/2 derece ve kademeye ilerletilmesi gerekmektedir.

KİŞİNİN

Doğum Tarihi 20/8/1955

Ortaokul 30/06/1971

18 yaşın ikmali 20/08/1973

KİT Hizmeti 01/02/1972-01/04/1980

Emekli Sandığı iştr. : 01/12/1980

18 yaşın üstü 20/08/1973-01/04/1980 6 yıl 7 ay 11 gün

Lise mezuniyet 30/06/1981

İlgili memur iştirakçi olduğu tarihi takip eden aybaşı itibariyle memuriyetten önce SSK hizmetleri emekli keseneğine esas aylık derece ve kademesinde değerlendirilecektir.

İlgilinin iştirakçi olduğu tarihi takip eden aybaşı 01/09/1980 tarihidir.

01/12/1980 tarihi itibariyle KİT hizmetinin emekli keseneğine esas aylık derece ve kademesinde değerlendirilecektir.

EMEKLİ MÜKTESEBİ						
	HİZMET	GÜN	AY	YIL	SÜRESİ	
	HİZMET	01	12	1980		
		01	01	1981		1
	Memuriyet öncesi SSK					
		11	7	6	11	7 6
					0	0 0
Emekli Keseneğine Esas Derece ve Kd. 6 ay 13 gün Kıdem					11	8 6

657 sayılı Kanun'un 36 ncı maddesi uyarınca öğrenim durumu itibariyle 14/2 derece ve kademedan göreve başlayan aday memur;

01/12/1980	14/2 İlk atama
01/01/1981	12/2 8 ay 11 gün kıdemli

LİSE MEZUNİYETİNDEN SONRAKİ EMSAL HİZMETİ YAPILDIKTAN SONRAKİ DURUMU

30/06/1971 tarihinde ortaokuldan mezun olan ilgili eğitime ara vermeden normal süre içinde liseeğitimini 30/06/1974 tarihinde tamamlar. Buna göre emsalin göreve başlama tarihi 30/06/1974 olarak tespit edilir.

EMEKLİ MÜKTESİBİ YÖNÜNDEN KİŞİNİN HİZMETİ					EMEKLİ MÜKTESEBİNİN TESPİTİ YÖNÜNDEN EMSAL HİZMETİ				
KOD	GÜN	AY	YIL	SÜRESİ	KOD	GÜN	AY	YIL	SÜRESİ
Memur	1	12	1980		EMSALİ HİZMETİ	30	6	1974	
	30	06	1981	29 6 0		30	06	1981	0 0 7
SSK HİZMETİ									
	11	7	6	11 6 6					
SSK									
				0					
				10 2 7	Emekli Keseneğine Esas Derece ve Kd.				0 0 7

Tabloda belirtilen hesaba göre emsalinin görev süresi kendi emekli müktesebinin tespitine esas süreden az olması sebebiyle emsalinin hizmeti olan 7 yıl değerlendirilerek emekli keseneğine esas aylık ve derecesi tespit edilir.

Lise mezununun memuriyete giriş derece ve kademesi;

13/3 üzerine 7 yıl hizmet, 2 derece 1 kademe yapar. Müktesebin tespiti için belirlenen,, dereceyi dereceden çıkartarak (13-2=11)

kademeyi de kademenin üzerine ekleyerek (3+1=4) belirleyebiliriz.

13 / 3

2 1

11 4= 10/1 olarak intibakı yapılır.

Örnek 5 :

30/06/1970 tarihinde Ortaokulu bitiren ve 01/01/1971-01/01/1974 tarihleri arasında özel işyerinde pirim ödemek suretiyle aralıksız sigortalı çalıştıktan sonra 30/06/1973 tarihinde liseden mezun olan bir kişi 02/08/1975 tarihinde T.C.Emekli Sandığına tabi memuriyete başlamış ve 02/08/1976 tarihinde de adaylığı kaldırılmıştır.

Bu personelin emekli keseneğine esas aylığı,ilgilinin iştirakçi olduğu tarihi izleyen aybaşı tarihi olan 01.09.1975 tarihinde 657 sayılı Kanunun değişik 36.maddesinin12/d fıkrası hükmü

göz önüne alınarak emsal mukayesesi yapılacak ve ilgilinin hizmeti emsalinin hizmetinden daha fazla olması nedeniyle 01.09.1975 tarihi itibariyle emsalinin hizmeti kadar olan 2 yıl 2 ay 1 günlük hizmeti değerlendirilerek, liselerin giriş derecesi olan 13/3 den 12/2 e yükseltilecek bu derece ve kademede de 2 ay 1 gün kıdemli sayılacaktır.

Emekli keseneğine esas aylığı yönünden bundan sonraki terfileri kadro koşulu aranmaksızın;

30.06.1976 tarihinde 12/3(2 ay 1 günlük kıdeminin ilavesi ile)

30.06.1977 “ 11/1(Kadro koşulu aranmaksızın)

30.06.1978 “ 11/2 01.03.1979 “ 10/2(2182 sayılı yasa gereğince)

30.06.1979 “ 10/3

yükseltilecek,müteakip terfilerinde bu tarih esas alınacaktır.

Kazanılmış hak aylığı yönünden ise, adaylığının kaldırıldığı tarih olan 02.08.1976 tarihinde 13/3 den kadrosunun terfiye müsait olması halinde 12/1 e yükseltilmesi ve bundan sonraki terfilerinde bu tarihin esas alınarak takip edilmesi gerekir.

İNTİBAKI YAPILACAK PERSONELİN

Ortaokul mezuniyeti: 30/06/1970

Lise : 30/06/1973

SSK HİZMETİ 01/01/1971-01/01/1974 aralıksız özel sigorta

Memuriyete Başlama: 02/08/1975

Asalet Tasdiki 02/08/1976

Bu örnekte personel memuriyete girişte Lise mezunudur.

Ancak SSK işe giriş iştirakçi olduğunda ortaokul mezunudur.

5434 sayılı Kanun'un Ek 18'inci maddesinde “”Şu kadar ki 18 ikmalinden önce veya iştirakçi oldukları tarihteki tahsil derecelerinden daha aşağı bir tahsil derecesinden sigorta primi ödemek suretiyle geçirdikleri süreler dikkate alınmaz”. Denilmekte ise de 01.03.1975 tarihinde yürürlüğe giren 657 sayılı Kanununun 36.maddesinin (A) bendinin (12/d) fıkrasının sigortalı sürelerinin emsali ile mukayese edilerek emekli keseneğine esas aylıklarının derece ve kademelerinin tespit edilmesi karşısında geçerliliğini kaybetmiştir.

Bu nedenle örnekte lise mezunu iken Emekli Sandığı İştirakçisi olan kişinin ortaokul eğitim süresindeki SSK hizmetleri emekli keseneğine esas aylık derece ve kademesinde değerlendirilecek olup bu müktesibi yönünden ortaokul üzerine emsal işlemi yapılarak emekli keseneğine esas aylık derece ve kademesine intibak yapılacaktır.

Buna göre 30/06/1970 tarihinde ortaokuldan mezun olan kişi eğitime ara vermeden lise eğitimine başlaması ve normal süre içinde (3 yıl) lise eğitimini tamamlaması durumda emsalinin başlangıç tarihi 30/06/1973 olarak belirlenecektir.

EMEKLİ MÜKTESİBİ YÖNÜNDEN KİŞİNİN HİZMETİ					EMEKLİ MÜKTESEBİNİN TESPİTİ YÖNÜNDEN EMSAL HİZMETİ				
KOD	GÜN	AY	YIL	SÜRESİ	KOD	GÜN	AY	YIL	SÜRESİ
SSK	01	01	1971		EMSALİ HİZMETİ	30	6	1973	
	1	1	1974	3		1	9	1975	1 2 2
MEMUR	02	08	1975						

	1	9	1975	29									
SSK													
				29	0	3	Emekli Keseneğine Esas Derece ve Kd.				1	2	2

Yukarıdaki tablodan da anlaşılacağı üzere kişinin kendi hizmetinin emsal hizmetinden fazla olması sebebiyle emsal hizmeti esas alınarak lise mezunu olarak memuriyete giriş derece ve kademesi üzerine 2 yıl 2 ay 1 gün emsal hizmeti uygulanarak intibakı yapılacaktır.

01/09/1975 Tarihi itibariyle

13/3 derece ve kademededen 12/2 terece ve kademeye intibak ettirilecektir.

Örnek 6 :

30/06/1974 tarihinde liseyi bitiren,
01/10/1976 tarihinde sigortalı olarak işe başlayan,
30/06/1980 tarihinde 4 yıllık yüksek öğrenimi bitiren,
01/07/1984 tarihinde sigortalı işinden ayrılan bir kişi
02/08/1984 tarihinde memuriyete başlamış ve
adaylığı 02/08/1985 tarihinde kaldırılmıştır.

Bu personelin emekli keseneğine esas aylığı ilgilinin iştirakçi olduğu tarihi izleyen aybaşı tarihi olan 01.09.1984 tarihinde,657 sayılı Kanunun değişik 36.maddesinin 12/d fıkrası hükmü göz önüne alınarak emsal mukayesesi yapılacak ve ilgilinin hizmeti emsalinin hizmetinden fazla olması nedeniyle,01.09.1984 tarihi itibariyle emsalinin hizmeti kadar olan 6 yıl 2 ay 1 günlük hizmeti,4yıllık yüksekokulların giriş derecesi olan 9/1 den 7/1 e yükseltilecek ve bu derece ve kademede de 2 ay 1 gün kıdemli sayılacaktır. Emekli keseneğine esas aylığı yönünden bundan sonraki terfileri kadro koşulu aranmaksızın; 30.06.1985 tarihinde 7/2 30.06.1986 “ 7/3 30.06.1987 “ 6/1 30.06.1988 “ 6/2 yükseltilecek,müteakip terfilerinde bu tarih esas alınacaktır. Kazanılmış hak aylığı yönünden ise;adaylığının kaldırıldığı tarih olan 02.08.1985 tarihinde 9/2 e yükseltilmesi ve bundan sonraki terfilerinde bu tarihin esas alınarak takip edilmesi gerekir. Diğer taraftan “iştirakçi oldukları tarihteki tahsil derecelerinden daha aşağı bir tahsil derecesinde sigorta primi ödemek suretiyle geçirdikleri süreler dikkate alınmaz “ hükmü gereğince değerlendirilemeyen sigortalı hizmetler ile bundan önce asalet tasdikini müteakip yapılan sigortalı hizmetler yeniden geriye dönük olarak değerlendirilecektir.

Bu örneğimizde de ilgili Lise mezunu olarak 01/10/1976 tarihinde SSK iştirakçisi olarak başlamış 01/04/1984 tarihinde SSK Hizmetinden ayrılmıştır.

SSK iştirakçisi olarak çalışmakta iken 30/06/1980 tarihinde 4 yıllık yükseköğrenimini tamamlamıştır.

02/08/1984 tarihinde de Üniversite mezunu olarak devlet memurluğuna başlamıştır.

Bu örnekte de ilgilinin SSK iştirakçisi olarak çalışmaya başladığında lise mezunu olup lise mezuniyeti üzerine 4 yıl süreli yükseköğrenimi ilave edilerek emsal hizmeti hesap edilecektir.

EMEKLİ MÜKTESİBİ YÖNÜNDEN EMEKLİ MÜKTESEBİNİN TESPİTİ

KİŞİNİN HİZMETİ					YÖNÜNDEN EMSAL HİZMETİ								
KOD	GÜN	AY	YIL	SÜRESİ			KOD	GÜN	AY	YIL	SÜRESİ		
Memur	2	8	1984				EMSALİ HİZMETİ	30	6	1978			
	1	9	1984	29	0	0		1	9	1984	1	2	6
SSK HİZMETİ	1	10	1976										
	1	7	1984	0	9	7							
SSK													
				29	9	7	Emekli Keseneğine Esas Derece ve Kd.				1	2	6

Bu örneğimizde ilgilinin emsal hizmeti kendi hizmetinden daha az olması sebebiyle emekli keseneğine esas aylık derece ve kademesi emsal hizmeti olan 6 yıl 2 ay 01 gün sürenin 4 yıl süreli yükseköğretim mezunu kişinin giriş derece ve kademesi olan 9/1 üzerine ilave edilerek intibakı yapılmış olacaktır.

6 yıl hizmet 2 derece yapmaktadır.

9 / 1

2 dereceyi çıkarttığımızda 7 nci derecenin 1 inci kademesine intibakı yapılacaktır. (2 ay 1 gün kıdemli olarak)

İşlem tarihi olan 01/09/1984 tarihinin üzerine bir yıl ilave ettiğimizde

01/09/1985

01 2 30/06/1984 tarihinde 7/2 derecenin kademesine terfi etmesi gerekmektedir.

SSK / BAĞ-KUR HİZMETLERİNİN MEMURİYETİN İLERLEYEN ZAMANLARINDA VERİLMESİ DURUMU

Devlet memuru olarak atanan birçok personel memuriyete girmeden önce SSK veya Bağ-Kur hizmeti buldukları halde bu hizmetlerin birleştirilmesi için geç başvuru yapmaktadırlar.

Bu durumda SSK / Bağ-Kur hizmetinin birleştirilmesi için memuriyet görevinin başlamasından itibaren intibak işlemi yapılması gerekmekte ve bu güne kadar tüm emekli müktesepelerinin tashih edilmesi,

emeklilik keseneğine esas aylıklardan kesilmesi gereken kesenek ve karşılık tutarları ile daha önce Sandığa gönderilen kesenek ve karşılık tutarları arasındaki farktan, 5434 sayılı Kanununun 14'üncü maddesi uyarınca kesenek farkının ilgili tarafından, kurum karşılığı farklarının da ilgi birim bütçesinden karşılanarak, kesenek ve karşılık toplamı üzerinden hesap edilecek % 20 gecikme faizi ile birlikte, hiçbir hesap ve kesintiye karıştırmadan defaten Emekli Sandığı hesabına yatırılması ve makbuzun da özlük dosyasında muhafazası gerekmektedir.

ÖRNEK

30/06/1996 tarihinde 4 yıl süreli üniversite eğitiminden sonra 1 yıl 5 ay 4 gün SSK hizmeti bulunan ilgili bu hizmetine ait herhangi bir bildirimde bulunmadan 01/10/1998 tarihinde devlet memuru olarak görev başlamış ve bu güne kadar mutat terfileri yapılmış ve kazanımları derece ve kademesine değerlendirilmiştir.

İlgili 15/06/2022 tarihinde dilekçe ile müracaat ederek SSK hizmetinin emekli keseneğine esas derece ve kademesinde değerlendirilmesi talebinde bulunulmuştur.

Bu durumda ilgilinin Devlet Memuru olarak göreve başladığı tarihten itibaren iştirakçi oldukları tarihten itibaren bu güne kadar emekli mükteseplerinin tashihiinin yapılması gerekmektedir.

Buna göre

01/10/1998 Göreve başlama	9/1
15/10/1998 (14 gün +1 yıl 5 ay 4 gün)	9/2 (5 ay 18 gün kıdem
27/09/1999	9/2
27/09/2000	9/3
27/09/2001	8/1
27/09/2002	8/2
27/09/2003	8/3
27/09/2004	7/1
15/01/2005	6/1 (5289 sayılı Kanun)
27/09/2006	6/2
27/09/2007	6/3
25/02/2008	5/1 (657 sayılı Kanun 64 mad. 8 yıl disiplini cezası almamış olması nedeniyle)
27/09/2008	5/2
27/09/2009	5/3
27/09/2010	4/1
27/09/2011	4/2
27/09/2012	4/3
27/09/2014	3/1
27/09/2015	3/2

25/02/2016	3/3(657 sayılı Kanun 64 mad. 8 yıl disiplini cezası almamış olması nedeniyle)
27/09/2016	2/1
27/09/2017	2/2
27/09/2018	2/3
27/09/2019	1/1
27/09/2020	½
27/09/2021	1/3

Müktesep tashihiine dair tespit yapıldıktan sonra

Personel Daire Başkanlığı

Sayı :
Konu :

REKTÖRLÜK MAKAMINA

Üniversitemiz kadrosunda görev yapan 18 yaş üzerinde özel işyerinde geçen 1 yıl 5 ay 4 gün SSK hizmetinin emekli müktesebinde değerlendirilmediği görülmüştür.

Bu nedenle, adı geçen söz konusu SGK hizmetinin 5434 sayılı Kanun'un Ek 18'inci maddesi ile 1425 sayılı Kanun'un uygulanması hakkındaki Maliye ve Gümrük Bakanlığı'nın 1993/2 nolu 914000 sayılı genelgesi uyarınca memuriyet görevine başlamasını takip eden aybaşı olan 15.10.1998 tarihi itibariyle ekteki listede belirtildiği şekilde emekli müktesebi yönünden değerlendirilmesini olurlarınıza arz ederim.

Daire Başkanı

Uygun görüşle arz ederim.

Genel Sekreter V.

Uygun görüşle arz ederim.

Rektör Yardımcısı

OLUR

Rektör

Veya benzeri bir onay alınarak işlem yürürlüğe konulmalıdır.



Personel Daire Başkanlığı

Sayı :
Konu :

DAİRE BAŞKANLIĞINA

Başkanlığınız kadrosunda görev yapan SGK hizmetinin emekli müktesebi yönünden değerlendirilmesine ilişkin onay örneği ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinizi ve adı geçen emeklilik keseneğine esas aylıklardan kesilmesi gereken kesenek ve karşılık tutarları ile daha önce Sandığa gönderilen kesenek ve karşılık tutarları arasındaki farktan, 5434 sayılı Kanunun 14'üncü maddesi uyarınca kesenek farkının ilgili tarafından, kurum karşılığı farklarının da bütçenizden karşılanarak, kesenek ve karşılık toplamı üzerinden hesap edilecek % 20 gecikme faizi ile birlikte, hiçbir hesap ve kesintiye karıştırmadan defaten Emekli Sandığı hesabına yatırılarak makbuzun ve emekli kesenekleri bordrosunun Rektörlüğümüze gönderilmesini rica ederim.

.....
Genel Sekreter

Ek :Onay örneği

Tashih onayı bir üst yazı ile ilgili birime gönderilmekte ve işlem tesis edilmesi istenilmektedir.

5510 sayılı Kanun'un 2008 yılı Ekim ayı itibariyle yürürlüğe girmesi sebebiyle memur maaşları iki şekilde hesap edilmeye başlanılmıştır.

Kanunlarda 5510 sayılı Kanun'da Ekim ayı başı ifadesi kullanılmaktadır.

Bu tarih, maaşlarını ayın birinde alanlar için 01/10/2008, maaşlarını 15 inde alanlar için 15/10/2008 olarak dikkate alınması gerekmektedir.

Ekim 2008'den önce emekli keseneği kesilsin veya kesilmesin bir gün bile olsa Devlet memuru olarak atanan kişi 5434 sayılı Kanuna tabi olarak işlem yapılması gerekmektedir. Dolayısıyla askerliğin yedek subay olarak yapıp yedek subaylığa nasp tarihi bu tarihten önce olanlar için de 5434 sayılı Kanun kapsamında yapılması gerekmektedir.

5510 sayılı Kanun'un yürürlüğe girmesi memurlar için yeni bir milat olmuştur.

5510 sayılı Kanun'un 4 üncü maddesinin birinci fıkrası (c) bendi kapsamında ilk defa sigortalı olanlar çalışmaya başlayanlar için memuriyete başlamadan önce anılan kanun maddesi kapsamı dışında sigortalı olarak çalışanların bu hizmetlerinin memuriyet hizmeti ile birleştirilmesi de gerekmektedir.

Ancak 5510 sayılı Kanun'un 4'üncü maddesinin birinci fıkrası (c) bendi kapsamında ilk defa sigortalı olanlar çalışmaya başlayanların sigorta prim kesenekleri ödenen aylık verileri (görev aylığı) dikkate alınarak yapılmaktadır.

Öyle ise bu memurlar için emekli keseneğine esas derece ve kademesinin tespiti söz konusu olmayacak mıdır?

Bu konuda Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanlığı Sosyal Sigortalar Genel Müdürlüğü, Sigortalı Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığı ile Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanlığı, Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü Kamu Görevlileri Emeklilik Daire Başkanlığı kendi yürüttükleri hizmet alanını da dikkate alarak farklı uygulama örnekleri ortaya koymuşlardır.

Sosyal Sigortalı Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığı kurumlara yazdığı yazılarda; 5510 sayılı Kanun'un 106 ncı maddesi ile 5434 sayılı Kanun'un ek 18 inci maddesi 2008 yılı Ekim ayı başında itibaren yürürlükten kaldırıldığından 5510 sayılı Kanun'un 4'üncü maddesinin birinci fıkrası (c) bendi kapsamında ilk defa sigortalı olanlar çalışmaya başlayanlar için daha önce mülga sosyal güvenlik kurumlarına tabi geçen sürelerin emeklilik keseneğine esas aylık derece ve kademelerinde değerlendirilmesine imkan bulunmadığını bildirmiştir.

Ancak;

Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü, Kamu Görevlileri Emeklilik Daire Başkanlığı 5434 sayılı Kanun'unun, 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden sonra ilk defa 5510 sayılı Kanun 4/1-c maddesi kapsamında sigortalı olarak göreve başlayanların emeklilik ikramiyelerinin ne şekilde hesaplanacağına, ne şekilde ödeneceği konularını düzenleyen ek 82 nci maddesine göre emeklilik ikramiyesi verilebilmesi için 5434 sayılı Kanuna göre hesaplanacak olan emekli keseneğine esas derece ve kademesinin tespit edilmesi gerektiğini kurumsal sitesinden duyurmuş ve bunu da SANAL İNTİBAK olarak adlandırılmıştır. <https://www.memurlar.net/common/news/documents/517942/kamu-kurum-ve-kuruluslarina-duyuru.pdf>

Bu açıklamalardan da anlaşılacağı üzere 5510 sayılı Kanunun 4/1-c maddesine göre ilk defa sigortalı olanlar için de maaş ödemesine etkisi olmasa da emekli müktesebinin tespit edilmesi gerektiği gerçeği ortaya çıkmaktadır.

H) ADAY MEMUR İKEN BİR ÜST ÖĞRENİMİ TAMAMLAYANLARIN / MEMURİYETE ATANMAYA ESAS KPSS SINAV TARİHİNDEN SONRA ÜST ÖĞRENİMİN BİTİRİLMESİ.

Aday memur iken üst öğrenimi bitiren personelin müktesebi 657 sayılı Kanun'un 36/D maddesi "*Memur iken, girişteki öğrenim derecelerinden bir üst derecedeki öğrenimi tamamlayanlar, bu üst öğrenim derecesi için 36 ncı maddede yazılı memuriyete giriş derecelerinde boş kadro bulunduğu takdirde bu kanunun 68 inci maddesinde yazılı derece yükselmesinde süre kaydı aranmaksızın bu derecedeki görevlere atanabilirler. 68 inci maddenin (A) bendinin (b) ve (c) fıkralarındaki hükümler saklıdır.*" hükmü uyarınca üst öğrenimin 657 sayılı Kanun'un 36 ncı maddesinde belirtilen derece ve kademesine yükseltilir.

Örnek:

Ön lisans mezunu iken aday olarak göreve başlayıp lisans eğitimini tamamlayan personelin 10 uncu derecenin 2 inci kademesi olan müktesebi 9 uncu derecenin 1 inci kademesine işlem yapılır.

Önlisans mezunu iken memuriyete atanmasına esas KPSS sınavından sonra üst öğrenimi tamamlayan daha sonra memur olarak yerleştirilmesi yapılan kişinin ilk

atamadaki müktesebi 9 uncu derecenin 1 inci kademesi olarak belirlenir. Yapılan bu değişiklikte ilgilinin aday memur olması sebebiyle herhangi bir kıdem süresinden bahsedilmez.

Devlet Personel Başkanlığı memuriyete atanmaya esas öğrenimin üzerine memur olarak atanmadan önce üst öğrenimi tamamlayanların bu öğrenimin değerlendirilmesinin mümkün olmadığı yönündeki görüşünü, 18.05.2016 tarihli 3067 sayılı görüşü ile değiştirmiştir. (<https://idari.adu.edu.tr/db/personel/webfolders/6.PDF>)

Böyle bir paylaşım fırsat sağladığı için Bartın Üniversitesi Personeli Daire Başkanı Turgay DELİAĞAOĞLU'na çok teşekkürü borç bilir üstün gayretlerinden dolayı kendilerini tebrik ederim.

01 Temmuz 2022 Tarihinde gerçekleştirilen online sunu metni. Sunudan sonra birkaç küçük ekleme ve değişiklik yapılmıştır.

Mustafa SAĞLAM
Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi
Personel Daire Başkanı