



**T.C.**

**SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI**

**EMEKLİLİK HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**

**Kamu Görevlileri Emeklilik**

**Daire Başkanlığı**

# 5434 SAYILI KANUNLA TANINAN HAKLAR NELERDİR?

5434 sayılı T. C. Emekli Sandığı  
Kanununun 13 üncü maddesi ile tanınan haklar:

- a) Emekli aylığı,
- b) Adi malûllük aylığı,
- c) Vazife malûllüğü aylığı,
- d) Dul ve yetim aylığı,
- e) Harp malûllüğü zammı,
- f) Toptan ödeme,
- g) Emekli keseneklerinin geri verilmesi,
- i) 65 inci maddede yazılı yardımların yapılması,
- j) İkramiyeler,  
olarak belirlenmiş,

Ayrıca,

- 23 üncü madde ile: İştirakçilere borç para verilmesi,
- 65 inci madde ile: Harp malûllerine yapılacak yardımlar,
- Ek 4 üncü madde ile: Ölüm yardımı,
- Ek 41 inci madde ile: Dinlenme ve Bakımevleri tesis edilerek işletilmesi ve
- Geçici 139 uncu madde ile de; Sağlık Yardımları gibi diğer haklar düzenlenmiştir.

Bunlardan iştirakçilere borç para verilmesi konusu, Ülkenin ve sosyal güvenlik kurumlarının zamanla içine düştüğü mali kriz dolayısıyla Kurum bütçesine yeterli ödenek konulamaması sonucu işlerliğini yitirmiştir.

# EMEKLİ AYLIĞI

5434 sayılı Kanunun “Emekli Aylığı Bağlanacak Haller” Başlıklı 39 uncu maddesine göre emekli aylığı bağlanacak halleri,

**AA - İstekte Emeklilik**

**AB - Re’sen Emeklilik**

olmak üzere iki durumda ele alabiliriz.





# A - İstekle Emeklilik

## AA - İstekle Emeklilik

5434 sayılı Kanununun 25.08.1999 tarih ve 4447 sayılı Kanunla değişik 39. Maddesi gereğince iki şartın (hizmet ve yaş şartlarının) bir arada ikmalî sonucunda elde edilen bir haktır.

Hakkın kazanılmasından sonra tahakkuku, şahsın isteğine bağlıdır. İştirakçi, emeklilik hakkını kazanmakla birlikte 40. Maddede belirlenen yaş haddinin dolumuna kadar görevinde kalabilir veya istediği zaman emekliliğini talep edebilir.

Tahsis işlemleri, ilgililerin emeklilik talep dilekçelerini vermeleriyle başlar. Kurumlar bu dilekçelere istinaden Ek 26. Maddedeki usule göre 39. Maddenin ilgili fıkrasına istinaden emekliye sevk onayı olarak ilgililere tebliğ eder ve 91. Maddede belirtilen yasal süre içerisinde görevleriyle ilişkilerini keserek "Emeklilik Belgesini" tanzim edip Kurumumuza intikal ettirirler.

İstekle emeklilik halinde aylık başlangıcı; hizmet aylıklarının kesildiği tarihi takip eden aybaşıdır.

Mali hükümleri, iştirakçilerin emekli oldukları veya öldükleri ayı takip eden aybaşından itibaren yürürlüğe giren bir kanun veya kanun hükmünde kararname ile, katsayı gösterge ve ek göstergelerde bağlanacak emekli aylığı ve tahakkuk ettirilecek ikramiyeleri müspet yönde değiştiren bir değişiklik meydana gelmesi halinde, yeni duruma göre aylık bağlanarak ikramiye tahakkuk ettirilecektir. (26.04.1977-27227 SYKK)

Diğer taraftan, Yönetim Kurulumuzca 31.12.2009 tarih ve 2009/409 sayı ile;

“5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olarak görev yapmakta olanların, emekliye ayrılabilme için gerekli olan yaş ve fiili çalışma süresini tamamlaması neticesinde kendi iradelerini kullanarak emekliye ayrılma yönünde Kurumlarına yazılı talepte bulunan ve Kurumlarınca da 5434 sayılı Kanununun mülga 91 inci maddesi hükmüne göre emekliye ayrılmaya ilişkin yazılı müracaatları üzerine bir aylık süre içerisinde emekliye sevk onayı alınarak kendilerine tebligatı yapılmış olanlardan, tebligat tarihinden itibaren en çok bir ay daha memurluğa devam eden ve bu bir aylık süre içerisinde görevden ayrılmaları ile birlikte Kurumlarıyla ilişkileri kesilen ve emeklilik belgeleri Kurumumuza gönderilmiş olanların, bilahare kendi iradelerini kullanarak yapmış oldukları emeklilik taleplerinden vazgeçtikleri yönünde Kurumumuza yapılmış olan yazılı taleplerinin kabul edilmeyerek, emeklilik işlemlerinin tekemmül ettirilmesine” karar verilmiştir.(Duyuru 45)



39. maddede belirtilen istekle emeklilik halleri dört başlık altında özetlenebilir.

- 1- Cumhurbaşkanlarının istekle emekliliği
- 2- İştirakçilerin istekle emekliliği
- 3- Sakatların istekle emekliliği
- 4- Açıkta bulunanların istekle emekliliği

# 1: Cumhurbaşkanlarının İstekle Emekliliği

Cumhurbaşkanlığında bulunanlar bu yerlerden ayrılışlarında istekleri halinde emekli aylığına hak kazanmaktadırlar.

Ayrıca, bu makamlarda iken 39.maddenin (b) fıkrasında belirlenen yaş ve hizmet şartlarını yerine getirenlere de emekli aylığı bağlanmaktadır.

Cumhurbaşkanına bağlanacak emekli aylığı; Cumhurbaşkanına ödenmekte olan aylık ödeneğin yüzde kırkı olarak hesaplanıp, ödendikçe faturası karşılığında Hazineden tahsil edilecektir.

01.01.2011 tarihinden itibaren Cumhurbaşkanının aylığı 12.340,00.TL'dir. (Cumhurbaşkanlığının yıllık ödeneği 370.200,00.TL)

5434 sayılı Kanunu Ek 69. Maddesi gereğince;

**Başbakanlık** görevinde bulunduktan sonra herhangi bir sebeple bu görevden ayrılanların, daha önce bağlanmış bir emekli aylığı var ise bu aylıkları, bu Kanuna göre bağlanan en yüksek emekli aylığının %75'ine yükseltilmek suretiyle ödenecektir.

Başbakanlık görevini yürütmekte bulunanlara görevleri süresince bu yükseltme yapılmayacak,

Başbakanlık görevleri sırasında emekli aylığına hak kazanmayıp daha sonra emekli aylığı bağlananların aylıkları da aynı usulle hesaplanacaktır.

2011 yılı Bütçe Kanunu ile belirlenen Cumhurbaşkanı aylık ödeneği:

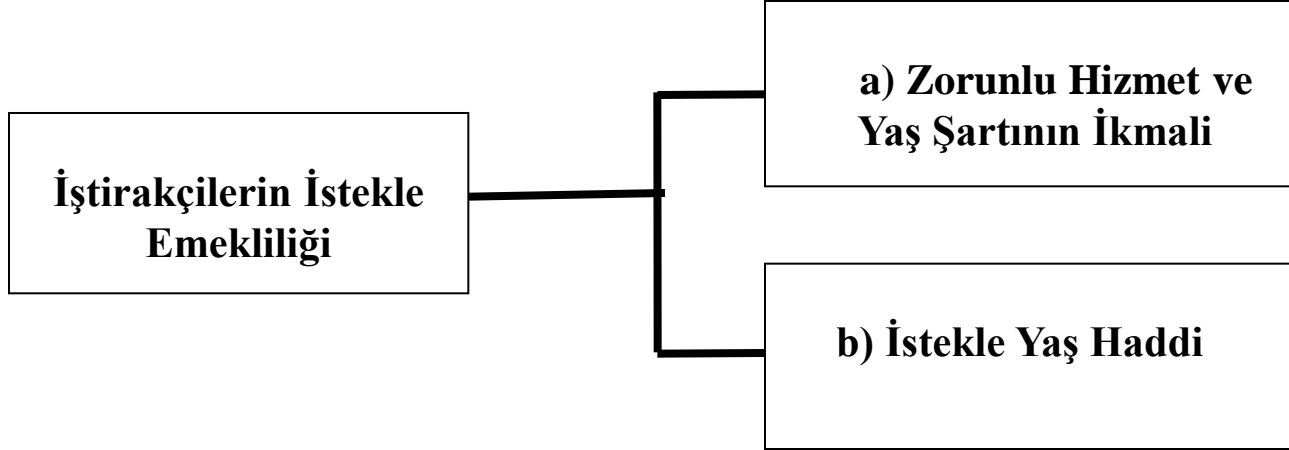
$370.200,00 \div 12 = 30.850,00$ - TL olup,

Cumhurbaşkanı aylığı: Bu miktarın %40'ı =  $12.340.00$ .- TL dir .

Başbakan aylığı ise bu miktarın %75'i =  $12.340.00 \times \%75 = 9.255,00$ .- TL olmaktadır.

## 2: İştirakçilerin İstekle Emekliliği

İştirakçilere ve 5434 sayılı Kanunun Geçici 191. ve 192. maddeleri gereğince sosyal güvenlik yönünden 5434 sayılı Kanun ile ilgilendirilenlere şu iki durumda emekliliklerini istemeleri halinde emekli aylığı bağlanabilecektir.



## **a) Zorunlu Hizmet ve Yaş Şartının İkmali (39/b)**

25 fiili hizmet yılının tamamlanmasının yanı sıra kadın iştirakçiler 58, erkek iştirakçiler 60 yaşlarını da doldurmaları halinde emekli aylığına hak kazanacaklardır. Ayrıca, fiili hizmet sürelerine zam yapılanların yaş hadlerinden bu sürenin üç yıldan çok olmamak kaydıyla yarısı indirilecektir.

Kanun koyucu 25.08.1999 tarihli ve 4447 sayılı Yasayla bu düzenlemeyi yaparken erken emekliliği önlemeyi ve aktüaryal dengeyi sağlamayı amaçlamış, diğer taraftan, Kanunun yürürlüğü tarihinden (08.09.1999) önce göreve başlamış olanlar için Geçici 205 ve 206 ncı maddeler ile bir geçiş süreci öngörmüştür.

Kanunun Geçici 205 (a fıkrası hariç) ve 206 ncı maddeleri Anayasa Mahkemesince iptal edilmiş olup, 23.05.2002 tarihli ve 4759 sayılı Kanun ile yeniden düzenlenmiştir.

Geçici 205.maddeye ilişkin tablo aşağıya çıkartılmıştır,  
**5434 SK. GEÇİCİ 205. MD.**

**KADIN İştirakçiler**

<b>08.09.1999 tarihindeki hizmeti</b>	<b>Yaş</b>	<b>08.09.1999 tarihinde 20 yıldan eksik hizmeti süresi</b>
<b>20 yıl ve daha fazla</b>	<b>Yaş Kaydı Yoktur.</b>	<b>Hizmet Eksiği Yok</b>
<b>18 yıl 1 gün</b>	<b>38</b>	<b>2 yıldan az</b>

<b>23.05.2002 tarihindeki hizmeti</b>	<b>Yaş</b>	<b>23.05.2002 tarihinde 20 yıldan eksik hizmet süresi</b>
<b>20 yıl ve daha fazla</b>	<b>40</b>	<b>Hizmet eksigi yok</b>
<b>18 tam yıl veya daha fazla</b>	<b>40</b>	<b>2 tam yıl veya daha az</b>
<b>17 tam yıl – 17 yıl 11 ay 29 gün</b>	<b>41</b>	<b>2 yıldan fazla – 3 tam yıl veya daha az</b>
<b>16 tam yıl – 16 yıl 11 ay 29 gün</b>	<b>42</b>	<b>3 yıldan fazla – 4 tam yıl veya daha az</b>
<b>15 tam yıl – 15 yıl 11 ay 29 gün</b>	<b>43</b>	<b>4 yıldan fazla – 5 tam yıl veya daha az</b>
<b>14 tam yıl – 14 yıl 11 ay 29 gün</b>	<b>44</b>	<b>5 yıldan fazla – 6 tam yıl veya daha az</b>
<b>13 tam yıl – 13 yıl 11 ay 29 gün</b>	<b>45</b>	<b>6 yıldan fazla – 7 tam yıl veya daha az</b>
<b>12 tam yıl – 12 yıl 11 ay 29 gün</b>	<b>46</b>	<b>7 yıldan fazla – 8 tam yıl veya daha az</b>
<b>11 tam yıl – 11 yıl 11 ay 29 gün</b>	<b>47</b>	<b>8 yıldan fazla – 9 tam yıl veya daha az</b>
<b>10 tam yıl – 10 yıl 11 ay 29 gün</b>	<b>48</b>	<b>9 yıldan fazla – 10 tam yıl veya daha az</b>
<b>9 tam yıl – 9 yıl 11 ay 29 gün</b>	<b>49</b>	<b>10 yıldan fazla – 11 tam yıl veya daha az</b>
<b>8 tam yıl – 8 yıl 11 ay 29 gün</b>	<b>50</b>	<b>11 yıldan fazla – 12 tam yıl veya daha az</b>
<b>7 tam yıl – 7 yıl 11 ay 29 gün</b>	<b>51</b>	<b>12 yıldan fazla – 13 tam yıl veya daha az</b>
<b>6 tam yıl – 6 yıl 11 ay 29 gün</b>	<b>52</b>	<b>13 yıldan fazla – 14 tam yıl veya daha az</b>
<b>5 tam yıl – 5 yıl 11 ay 29 gün</b>	<b>53</b>	<b>14 yıldan fazla – 15 tam yıl veya daha az</b>
<b>4 tam yıl – 4 yıl 11 ay 29 gün</b>	<b>54</b>	<b>15 yıldan fazla – 16 tam yıl veya daha az</b>
<b>3 tam yıl – 3 yıl 11 ay 29 gün</b>	<b>55</b>	<b>16 yıldan fazla – 17 tam yıl</b>

Geçici 205.maddeye ilişkin tablo aşağıya çıkartılmıştır,  
**5434 SK. GEÇİCİ 205. MD.**

**ERKEK İştirakçiler**

<b>08.09.1999 tarihindeki hizmeti</b>	<b>Yaş</b>	<b>08.09.1999 tarihinde 25 yıldan eksik hizmeti süresi</b>
<b>25 yıl ve daha fazla</b>	<b>Yaş Kaydı Yoktur.</b>	<b>Hizmet Eksiği Yok</b>
<b>23 yıl 1 gün</b>	<b>43</b>	<b>2 yıldan az</b>



<b>23.05.2002 tarihindeki hizmeti</b>	<b>Yaş</b>	<b>23.05.2002 tarihinde 25 yıldan eksik hizmet süresi</b>
<b>25 yıl ve daha fazla</b>	<b>44</b>	<b>Hizmet eksigi yok</b>
<b>23 tam yıl veya daha fazla</b>	<b>44</b>	<b>2 tam yıl veya daha az</b>
<b>21 yıl 6 ay – 22 yıl 11 ay 29 gün</b>	<b>45</b>	<b>2 yıldan fazla - 3 yıl 6 ay veya daha az</b>
<b>20 tam yıl – 21 yıl 5 ay 29 gün</b>	<b>46</b>	<b>3 yıl 6 aydan fazla – 5 tam yıl veya daha az</b>
<b>18 yıl 6 ay – 19 yıl 11 ay 29 gün</b>	<b>47</b>	<b>5 yıldan fazla – 6 yıl 6 ay veya daha az</b>
<b>17 tam yıl – 18 yıl 5 ay 29 gün</b>	<b>48</b>	<b>6 yıl 6 aydan fazla – 8 tam yıl veya daha az</b>
<b>15 yıl 6 ay – 16 yıl 11 ay 29 gün</b>	<b>49</b>	<b>8 yıldan fazla – 9 yıl 6 ay veya daha az</b>
<b>14 tam yıl – 15 yıl 5 ay 29 gün</b>	<b>50</b>	<b>9 yıl 6 aydan fazla – 11 tam yıl veya daha az</b>
<b>12 yıl 6 ay – 13 yıl 11 ay 29 gün</b>	<b>51</b>	<b>11 yıldan fazla – 12 yıl 6 ay veya daha az</b>
<b>11 tam yıl – 12 yıl 5 ay 29 gün</b>	<b>52</b>	<b>12 yıl 6 aydan fazla – 14 tam yıl veya daha az</b>
<b>9 yıl 6 ay – 10 yıl 11 ay 29 gün</b>	<b>53</b>	<b>14 yıldan fazla – 15 yıl 6 ay veya daha az</b>
<b>8 tam yıl – 9 yıl 5 ay 29 gün</b>	<b>54</b>	<b>15 yıl 6 aydan fazla – 17 tam yıl veya daha az</b>
<b>6 yıl 6 ay – 7 yıl 11 ay 29 gün</b>	<b>55</b>	<b>17 yıldan fazla – 18 yıl 6 ay veya daha az</b>
<b>5 tam yıl – 6 yıl 5 ay 29 gün</b>	<b>56</b>	<b>18 yıl 6 aydan fazla – 20 tam yıl veya daha az</b>
<b>3 yıl 6 ay – 4 yıl 11 ay 29 gün</b>	<b>57</b>	<b>20 yıldan fazla – 21 yıl 6 ay veya daha az</b>
<b>3 tam yıl – 3 yıl 5 ay 29 gün</b>	<b>58</b>	<b>21 yıl 6 aydan fazla – 22 tam yıl</b>

Ayrıca, fiili hizmet süresi zammına müstahak olanların 23.05.2002 tarihine kadar kazandıkları ve kadın ise 20, erkek ise 25 yılın dolumuna kadar kazanacakları fiili hizmet süresi zammı toplamı 23.05.2002 tarihi itibariyle tespit edilen fiili hizmet süresine dahil edilecektir.

Aylıklarını personel kanunlarına göre almayan kurumlarda çalışanların hizmet başlangıç ve bitişleri ayın biri, diğerlerinde ayın on beşi olarak esas alınacaktır.

Daha sonra, tespit edilen bu hizmet müddetine göre ilgililerin 20 ya da 25 fiili hizmet yılını doldurmak için ne kadar hizmet eksikleri olduğu tespit edilecek,

Bu eksik süreye göre tabi olduğu yaş haddi bulunacaktır.

Fiili hizmet zammına müstahak olanların, (sicilen emekliye sevk edilenler dahil) bulunan bu yaş hadlerinden, 23.05.2002 tarihinden önce ve sonraki bu zamlarının toplamı indirilecektir.

- \* FHZ indirimi yapılacaktır. “Hizmetlerine eklenen fiili hizmet süresi zammı kadar.”
- \* 39. Md. (e) (f) fıkraları gereği re’sen emekli edilenlere, “kadın-erkek” 25 hizmet yılını doldurmuş olmak kaydıyla bu tablo dahilinde aylık bağlanacaktır.

### **4447 sayılı Kanuna göre,**

Öncelikle, iştirakçinin 23.05.2002 tarihindeki fiili hizmet müddeti hesap edilecektir.

Hizmet hesabında;

Bu tarihten önce diğer sosyal güvenlik kuruluşlarına tabi geçen hizmetler de esas alınacaktır. Yine, 23.05.2002 tarihinden önce geçen ve bu tarihten önce veya sonra borçlanılan süreler de (ücretsiz izinli geçen süreler ile hizmet ihyası yapılan süreler dahil) 23.05.2002 tarihi itibariyle tespit edilecek süreye dahil edilecektir.

Kadınlardan 20, erkeklerden 25 yılını 4447 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 08.09.1999 ile 08.09.2001 tarihi arasında dolduran ve 4759 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte görevine devam etmekte olan iştirakçiler, 5434 sayılı Kanunun Geçici 205. Maddesinin (a) bendi kapsamında değerlendirilecek ve kadın iştirakçilerin 38, erkek iştirakçilerin ise 43 yaşlarını doldurmuş olmaları şartı aranacaktır.

Kadın iştirakçilerden 20, erkek iştirakçilerden 25 yılını 08.09.2001 tarihi ile 23.05.2002 tarihleri arasında dolduranlar ise, 5434 sayılı Kanunun 4759 sayılı Kanunla değişik Geçici 205. Maddesinin (b) bendi kapsamında bulduklarından bu durumdaki kadın iştirakçilerin 40, erkek iştirakçilerin ise 44 yaşlarını doldurmuş olmaları şartı aranacaktır.

**Örnek 1:** 23.10.1966 doğumlu ve 23.05.2002 tarihi itibarıyla 17 yıl 7 ay 14 gün hizmeti olan bir erkek iştirakçi, 25 fiili hizmet yılını doldurmaya 7 yıl 4 ay 16 günü kaldığından Geçici 205. Maddenin (f) bendine göre 48 yaşına tabi olacak ve bu kişi 48 yaşını dolduracağı 23.10.2014 tarihinden önce isteğiyle emekliye ayrılamayacaktır

**Örnek 2:** 18.07.1966 doğumlu ve 23.05.2002 tarihi itibariyle 17 yıl 10 ay 14 gün hizmeti olan bir kadın iştirakçi, 20 fiili hizmet yılını doldurmaya 2 yıl 1 ay 16 günü kaldığından Geçici 205 inci maddenin (c) bendine göre 41 yaşına tabi olacak ve bu kişi, 41 yaşını dolduracağı 18.07.2007 tarihinden önce isteğiyle emekliye ayrılamayacaktır.

**Örnek 3:** 23.05.002 tarihi itibariyle toplam 16 yıl 8 ay 14 gün fiili hizmeti bulunan ve 03.04.1959 doğumlu olan ve göreve başladığı tarihten itibaren her bir yıl için 3 ay fiili hizmet süresi zammına müstahak bir erkek iştirakçinin (Polis, Subay, Astsubay vb.) emekliliğe hak kazanabilmesi için aranılan yaşın tespitinde;

23.05.2002 tarihinden önce kazanmış olduğu ve 25 yılın dolumuna kadar kazanacağı fiili hizmet süresi zamları dahil edilecektir.

İlgilinin 23.05.2002 tarihi itibariyle toplam 16 yıl 8 ay 14 gün hizmetine karşılık 4 yıl 2 ay 4 gün fiili hizmet süresi zammı verileceğinden, toplam 20 yıl 10 ay 18 gün hizmeti bulunmaktadır.

Bu hizmetine göre ilgili (d) bendine göre 3 yıl 6 aydan fazla 5 tam yıl veya daha az kalan grubuna girdiğinden 46 yaşına tabi olmaktadır.

Ancak, bu hizmetine karşılık 25 yılını 3 yıl 4 ay fiili hizmet ile bu süreye karşılık toplam 10 ay fiili hizmet süresi zammı verilmek suretiyle 15.10.2005 tarihinde tamamlamaktadır.

Buna göre 23.05.2002 tarihi itibariyle mevcut 20 yıl 10 ay 18 gün fiili hizmetine 25 yılını tamamlayacağı tarihe kadar müstahak olacağı 10 ay fiili hizmet süresi zammı dahil edilecektir.

Dolayısıyla ilgilinin bu tarih itibariyle toplam hizmeti 21 yıl 8 ay 18 gün olmaktadır.

Bu hizmet esas alınarak; ilgili, Geçici 205. Maddenin (c) bendine göre 25 yılını tamamlamaya 2 tam yıldan fazla, 3 yıl 6 ay veya daha az kalanlar grubuna gireceğinden, 45 yaşına tabi olmaktadır.

Bu yaşından ayrıca, emekli olacağı tarihe kadar müstahak olduğu toplam (5 yıl 4 gün) fiili hizmet süresi zammının tamamı düşülmek suretiyle, doğum tarihine göre emekliliğe hak kazanacağı tarih tespit edilecektir.

Diğer taraftan,

39. Maddenin (g) fıkrası uyarınca Belediye Başkanları ile illerin daimi komisyon üyeleri bu yerlerde iken (b) fıkrasında yazılı duruma girmeleri halinde istekleri üzerine emekli aylığına hak kazanacaklardır.

43. Madde gereğince, bunlar; emeklilik hakkı tanınan vazifelerde bulunduktan sonra belediye başkanlığı ve illerin daimi komisyon üyeliklerine seçilenler olup, bu vazifelerde bulunmakta iken emeklilik hakkını kazandıklarında veya 61 yaşlarını doldurduklarında emekliye ayrılma istekleri yerine getirilmekle beraber görevlerinden ayrılmaz ve ödeneklerini almaya devam ederler.

## **b) İstekle Yaş Haddi**

İştirakçilerden 15 yıl fiili hizmet müddeti bulunanlar 61 yaşlarını doldurduklarında istekleri halinde kendilerine emekli aylığı bağlanabilecektir.

İstekle yaş haddi hakkından yararlanmak isteyen bir iştirakçinin hizmet süresinin aylık bağlanması için yeterli olmaması halinde;

İşlemin bir istekle emeklilik işlemi olduğu ve ilgililerin 65 yaşına kadar görevde kalarak hizmetlerini tamamlayabilme imkanları bulunduğu göz önünde tutularak,

Göreve iade edilebilecekler veya 82. madde gereğince haklarında toptan ödeme işlemi yapılabilecektir.



Diğer taraftan, 4447 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 08.09.1999 tarihinde Sandık iştirakçisi olanlar için,

23.05.2002 tarih ve 4759 sayılı Kanunla yeniden düzenlenen **Geçici 206 ncı madde** ile,

08.09.1999 tarihinde iştirakçi olanlardan 50 ve daha yukarı yaşlarda bulunanlar, yaş haddi nedeniyle istekleri üzerine veya re'sen emekliye ayrıldıklarında fiili hizmet sürelerinin 10 yılını doldurmuş olmak şartıyla emekli aylığına hak kazanırlar.

hükmü getirilmiştir.

Buna göre, 08.09.1999 tarihinde T.C. Emekli Sandığı iştirakçisi olanlardan 50 yaş ve üzerinde bulunanlara, yine Sandık iştirakçisi iken 61 yaşını doldurmaları ve 5434 sayılı Kanununun 39 uncu maddesinin (c) bendi veya 40 ıncı maddesi uyarınca istekleri üzerine veya kurumlarınca yaş haddinden re'sen emekliye sevk edilebilmeleri halinde, fiili hizmet sürelerinin 10 yılı doldurmuş olması şartıyla aylık bağlanacaktır.

**Örnek 1:** 07.07.1949 doğum tarihine göre 08.09.1999 tarihinde 50 yaşında ve bu tarih itibariyle toplam hizmeti 5 yıl 10 ay olan bir iştirakçinin (kadın-erkek), Geçici 206. Madde uyarınca 61 yaşını dolduracağı 07.07.2010 tarihinde kadar geçecek süresi ile birlikte hizmeti 16 yıl 8 ay olacağından, bu kişiye 61 yaşını dolduracağı 07.07.2010 tarihi itibariyle toplam hizmeti üzerinden emekli aylığı bağlanıp, emeklilik ikramiyesi tahakkuk ettirilecektir.

**Örnek 2:** 14.11.1946 doğum tarihine göre 08.09.1999 tarihinde 52 yaşında ve bu tarih itibariyle toplam hizmeti 4 yıl 11 ay olan bir iştirakçinin (kadın-erkek), 61 yaşını dolduracağı 14.11.2007 tarihine kadar geçecek süresi ile birlikte hizmeti 13 yıl 1 ay olacağından, bu kişi 61 yaşını dolduracağı 14.11.2007 tarihinden itibaren emekli aylığı bağlanmasına hak kazanacaktır

## 5434 SK. Geçici 206. MD.

<b>08.09.1999 tarihinde Sandık iştirakçisi olanlardan</b>	<b>Kadın - Erkek</b>
<b>50 ve daha yukarı yaşlarda bulunanlar</b>	<b>Sandık iştirakçisi iken,61 yaşını doldurmaları sebebiyle istek veya kurumlarınca yaş haddinden re'sen emekliye sevk edildiklerinde</b>
	<b>10 yıl hizmetleri var ise</b>

Aylık Bağlanır

### **3: özörlöler in İstekle Emekliliği**

Özörlölerin daha kısa sürede emeklilik hakkını kazanmalarıyla ilgili ilk düzenleme 13.11.1981 tarih ve 2559 sayılı Kanunun 3. Maddesi ile TC. Emekli Sandığı Kanununun 39. Maddesine eklenen (j) fıkrası ile yapılmıştır.

Buna göre, sakatlıkları sebebiyle ilgili mevzuat uyarınca göreve alınanlardan en az 15 yıl hizmeti bulunanlar istekleri halinde emekli aylığına hak kazanmışlardır.

Dikkat edileceği üzere, bunlar 657 sayılı Kanunun 53 üncü maddesi veya 1475 sayılı Kanuna ve bu Kanuna ait Yönetmeliğe göre tayinleri yapılmış olanlar veya Yönetmeliğin ilgili maddeleri uyarınca sakatlıkları belirli süre içerisinde tescil edilmiş olanlardır.

Bu itibarla, bu fıkra uyarınca emeklilik talebinde bulunanların tayinlerinin ilgili mevzuat uyarınca yapıp yapılmadığı hususunu belgelenmeleri gerekmekte idi...

Bilahare 22.09.1983 tarih ve 2889 sayılı Kanununun 1. Maddesi ile TC. Emekli Sandığı Kanununa eklenen **Ek Geçici 22'nci madde ile:**

“Sakat olup sakatlarla ilgili mevzuattan yararlanmaksızın ve 25.08.1971 tarihli ve 1475 sayılı İş Kanununun 25 inci maddesine göre tescili yapılmaksızın T.C.Emekli Sandığına tabi görevlere giren ve bedensel ve zihinsel yeteneklerindeki eksiklik nedeniyle çalışma güçlerini en az %40 oranında yitirdiği sağlık kurulu raporu ile belgelenen ve 15 yıl ve daha fazla fiili hizmeti olanlar da 5434 sayılı T.C.Emekli Sandığı Kanununun 39 uncu maddesine, 13.11.1981 tarih ve 2559 sayılı Kanunla eklenen (j) fıkrası hükmünden yararlanırlar.”

Hükmü getirilerek,

Aslında sakat olduğu halde 22.09.1983 tarihinden önce, sağlam gibi göreve girmiş, aynı sakalığı sebebiyle son kez de en az %40 oranında çalışma güçlerini yitirdikleri sağlık kurulu raporu ile belgelenmiş olanlara da 15 yıl hizmeti tamamlamaları halinde istekleri üzerine emekli aylığı bağlanabilmesi hakkı tanınmıştır.

Bilahare, 39. Maddenin (j) fıkrası, 21.04.2005 tarih ve 5335 sayılı Kanunun 3. Md. ile

“Göreve girişlerinde, Özürlülere Verilecek Sağlık Kurulu Raporları Hakkında Yönetmeliğe uygun olarak alınmış ve raporda sakatlık oranı en az % 40 olanlardan fiili hizmeti 15 yıl olanların istekleri üzerine,” şeklinde yeniden düzenlenmiş ancak yeni düzenleme paralelinde geçmişe dönük bir hüküm getirilmemiştir.

Son olarak, **5510 sayılı Kanunun** 17.4.2008 tarih ve 5754 sayılı Kanunla değişik **Geçici 4. Maddesinin (6) fıkrası** ile;

“Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce 5434 sayılı Kanun hükümlerine tabi olarak çalışmaya başlamış olup, çalışmaya başlamadan önce ilgili mevzuatına göre alınmış ve en az % 40 oranında özürlü olduklarını gösterir sağlık kurulu raporu bulunanlar ile en az % 40 oranında doğuştan özürlü olduklarını belgeleyenlerden aylık talep tarihinde bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olanlara; en az 5400 gün uzun vadeli sigorta kolları primi bildirilmiş ya da emekli keseneği ödenmiş olması kaydıyla, istekleri halinde bu madde hükümleri esas alınarak yaşlılık aylığı bağlanır. Ancak çalışmaya başladıktan sonra, Kurumca yetkilendirilen sağlık hizmet sunucularının sağlık kurullarınca usûlüne uygun düzenlenecek raporlar ve dayanağı tıbbî belgelerin incelenmesi sonucu, Kurum Sağlık Kurulunca çalışma gücündeki kayıp oranının;

a) % 50 ilâ % 59 arasında olduğu anlaşılan sigortalılar, en az 5760,

b) % 40 ilâ % 49 arasında olduğu anlaşılan sigortalılar, en az 6480, gün uzun vadeli sigorta kolları primi bildirilmiş olması kaydıyla, haklarında bu fıkra hükümleri uygulanır.” Hükmü getirilerek,



1- Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce 5434 sayılı Kanun hükümlerine tabi olarak çalışmaya başlamış olup, çalışmaya başlamadan önce ilgili mevzuatına göre alınmış ve en az % 40 oranında özürlü olduklarını gösterir sağlık kurulu raporu bulunanlar ile en az % 40 oranında doğuştan özürlü olduklarını belgeleyenlerden aylık talep tarihinde bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olanlara;

en az 15 yıl emekli keseneği ödenmiş (ya da 5400 gün uzun vadeli sigorta kolları primi bildirilmiş) olması kaydıyla, istekleri halinde bu madde hükümleri esas alınarak yaşlılık aylığı bağlanması sağlanmıştır.

2- Ayrıca çalışmaya başladıktan sonra alınmış raporu olanlardan çalışma gücündeki kayıp oranının;

a) % 50 ilâ % 59 arasında olduğu anlaşılan sigortalılar, en az 5760, (16 YIL)

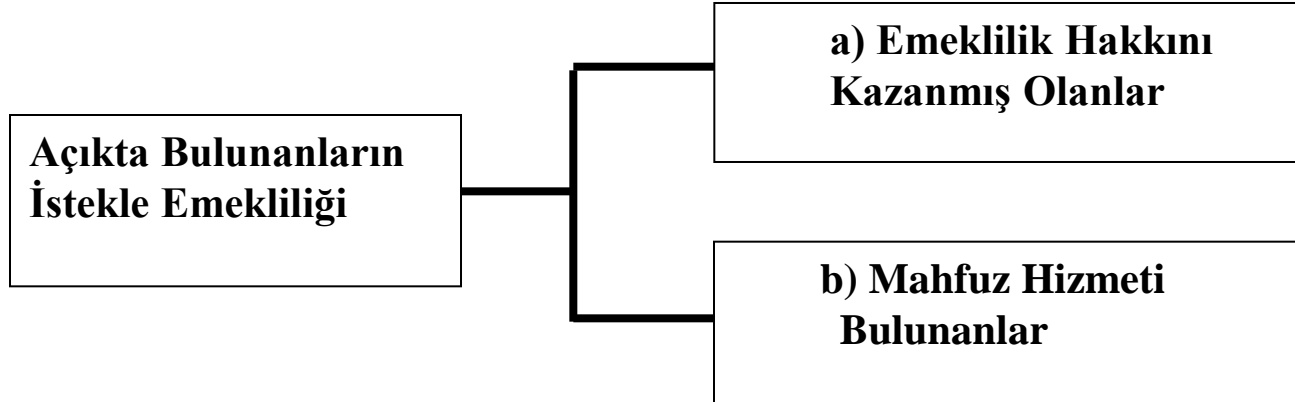
b) % 40 ilâ % 49 arasında olduğu anlaşılan sigortalılar, en az 6480, (18 YIL)

gün uzun vadeli sigorta kolları primi bildirilmiş olması kaydıyla, haklarında bu fıkra hükümleri uygulanarak kendilerine yaşlılık aylığı bağlanacaktır.

Sakatların istekle emeklilik haklarını düzenleyen gerek 5434 sayılı Kanunun 39. Maddesinin (j) fıkrası, gerek Ek Geçici 22. Madde, gerekse 5510 sayılı Kanun hükümleri, iştirakçilerle ilgili olup, bu hükümlerin “açıkta bulunanlar” hakkında uygulanması mümkün bulunmamaktadır.

## 4: Açıktaki Bulunanların İstekte Emekliliği

İstifa, istifa etmiş sayılma, emeklilik hakkı tanınmayan kadrolara nakil suretiyle tayin edilme, idareten veya cezaen vazifelerine son verilme, asillikleri tasdik olunmayarak (stajyerler ve adaylar için) vazifelerine son verilme gibi nedenler ile Sandığa tabi görevlerinden ayrılanlar iki durumda emekli aylığına hak kazanabilmektedirler.



## **a) Açıkta Bulunanlardan Emeklilik Hakkını Kazanmış Olanlar**

Yukarıda belirtilen durumlarda bulunanlardan (25 fiili hizmet yılını dolduran kadınlar 58, erkekler ise 60 yaşlarını da ikmal etmiş olmaları kaydıyla istekleri üzerine emekli aylığına hak kazanacaklardır.

Söz konusu sebeplerle görevlerinden ayrılanlardan fiili hizmet süreleri 25 yılın altında olanlar hakkında yapılacak işlemler 87 ve 88. maddelerde belirlenmiş olup ayrıca, Kanunun, 39.maddesinin (ç) fıkrası ile de, 25 fiili hizmet yılını tamamlayan kadın ve erkeklere belirtilen yaşları da doldurmaları halinde emekli aylığı bağlanması hususu düzenlenmiştir.

Ana hüküm bu olmakla birlikte,

**Açıktakiler de 23.05.2002 tarihli ve 4759 sayılı Kanunla değişik Geçici 205. madde hükmünden yararlandırılacaklardır.**

## **b) Açıkta Olanlardan Mahfuz Hizmeti Bulunanlar**

İstifa, istifa etmiş sayılma, emeklilik hakkı tanınmayan kadrolara nakil suretiyle tayin edilme, idareten veya cezaen vazifelerine son verilme, asillikleri tasdik olunmayarak (stajyerler ve adaylar için) vazifelerine son verilme gibi nedenler ile görevlerinden ayrılanlardan (açıkta bulunanlar) emekli kesenekleri geri verilmemiş olanlardan fiili hizmet müddeti 15 yıl ve daha fazla olanların 61 yaşlarını da doldurmaları halinde istekleri üzerine kendilerine emekli aylığı bağlanmaktadır.

## AA-5: Emeklilik İşleminin İptali

Bilindiği üzere, 17/4/2008 tarih ve 5754 sayılı Kanunun 75 inci maddesi ile 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununa eklenen **Ek 83 üncü madde:**

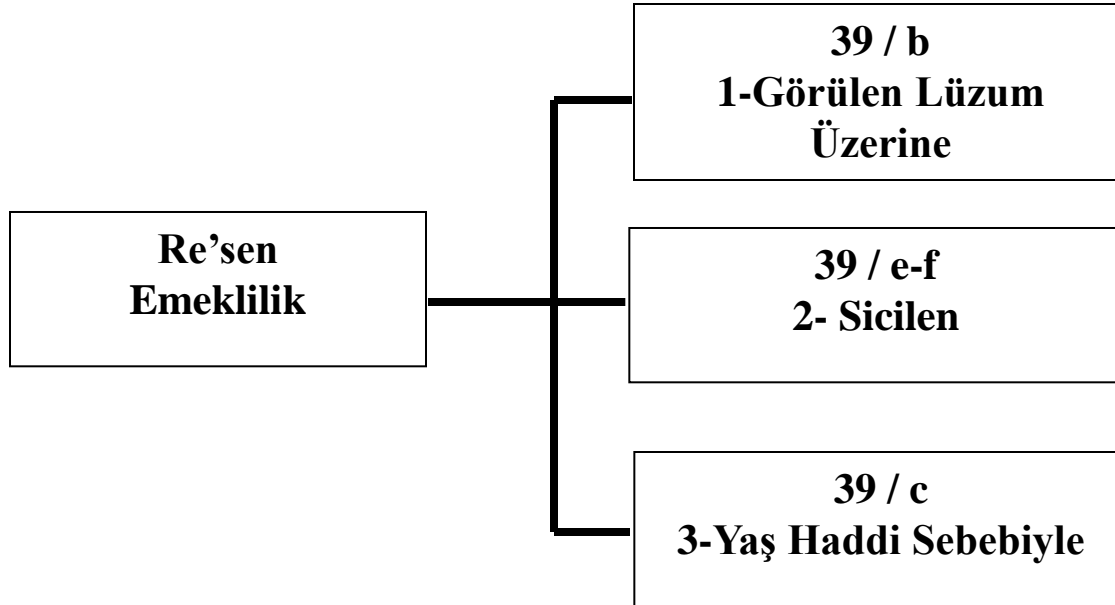
“Kendi isteği ile emekliye ayrılan, ancak daha sonra Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından hizmet süresinin eksik olduğu veya gerekli yaş şartını henüz haiz olmadığı tespit olunanlardan; emeklilik veya malûllük aylığı alınan süresi, eksik hizmet süresinden veya yaş şartının yerine getirilmesi için tamamlanması gereken süreden fazla olanların emeklilik işlemi iptal edilmez. Bunların en son aylık ödenen tarihten eksik hizmet süresi veya yaş şartının yerine getirilmesi için tamamlanması gereken süre kadar geriye gidilerek, bu dönemde kendilerine ödenen emeklilik veya yaşlılık aylıkları borç çıkarılır. Çıkarılan borç ve bu borca ilişkin faiz ile borç çıkarılan süreye ait kesenek ve kurum karşılıkları, ilgili kurum bütçesinin personel ödeneklerinden Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığına ödenir. Bu şekilde ilave olarak kesenek ve kurum karşılığı ödenen süreler için ilgililere ikramiye farkı ödenmez, ödenmiş olan ikramiyenin eksik hizmet süresine ilişkin kısmı geri alınmaz. Borç çıkarılan döneme ilişkin olarak ilgililer adına Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından karşılanmış olan tedavi ve ilaç bedelleri de kurumları bütçelerinden Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığına ödenir.” hükmünü amirdir.

**Yönetim Kurulumuzun 21/11/2008 tarihli ve 2008/464 sayılı kararı ve Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğünün 25/03/2008 tarihli ve B.07.0.BMK.0.16.115601-2 /3478 sayılı yazısı uyarınca, emeklilik veya malullük aylığı alınan süresi, eksik hizmet süresinin tamamlanması için gereken süreden fazla olanların emeklilik işleminin iptal edilmeyerek, bunların en son aylık ödenen tarihten eksik hizmet süresinin tamamlanması gereken süre kadar geriye gidilerek, bu dönemde kendilerine ödenen emeklilik veya malullük aylıklarının borç çıkartılması ve Kurumunca anılan döneme ait kesenek ve karşılık tutarlarının Kurumumuz adına yatırılmasının sağlanması gerekmektedir.**

## **B - Re'sen Emeklilik**

Re'sen: Tek taraflı, kimseye danışmadan, doğrudan doğruya yapılan iş demektir. İşlem, kurumların yasalarla belirlenmiş belli hallerde tek taraflı olarak yaptıkları göreve son verme işlemidir.

Re'sen emeklilik aşağıdaki üç başlık altında incelenebilir.





# **1: Görülen Lüzum Üzerine Re'sen Emeklilik ( 39 / b )**

30 hizmet yılını tamamlamış olanlar (seçilmiş belediye başkanları ve illerin daimi komisyon üyeleri hariç) kurumlarınca lüzum görüldüğünde yaş kaydı aranmaksızın re'sen emekliye sevk edilebilmekte, bunlara 61 yaşlarını da doldurmaları halinde emekli aylığı bağlanabilmektedir.

Kadın ve erkekler aynı şartlara tabidirler.

## 2: Sicilleri Üzerine Re'sen Emeklilik

### a) Askeri Personelin Sicilen Emekliliği

Subay ve askeri memurlarla, gedikli subay ve gedikli erbaşların ahlak noktasından hüküm ile veya yetersizlik veya disiplin sebeplerinden dolayı sicilleri üzerine veyahut askeri mahkemelerce verilecek kararlar üzerine kurumlarınca re'sen emekliye sevk edilmeleri halinde kendilerine kadın-erkek 25 fiili hizmet yıllarını ve 61 yaşlarını doldurmaları halinde emekli aylığı bağlanabilecektir.

4447 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden önce (08.09.1999) göreve başlamış olanlar 61 yaşa değil, Geçici 205 inci maddede belirtilen yaş hadlerine tabi olacaklar ve bunların yaş hadlerinden hizmetlerine eklenen fiili hizmet süresi zammı kadar indirim yapılacaktır.

Bu şekilde görevlerinden ayrılmış ve fiili hizmet müddetleri 25 yılı doldurmamış olanlara, 5434 sayılı Kanuna tabi görevlerinden ayrıldıktan sonra diğer sosyal güvenlik kurumlarına tabi çalışmamış olmaları şartıyla toptan ödeme yapılacaktır.

25 yıl hizmetleri bulunmakla beraber aylığa hak kazanabilmek için gerekli yaşları doldurmamayanların bu yaşları ikmal ettikten sonra açıkta iken emeklilik talebinde bulunmaları halinde kendilerine emekli aylığı bağlanabilecektir.

## **b) Sivil İştirakçilerin Sicilen Emekliliği**

Subay ve askeri memurlarla, gedikli subay ve gedikli erbaşlar dışında kalan Emekli Sandığı iştirakçisi personelinin ahlak ve yetersizlik sebeplerinden dolayı yönetmeliğine göre kurumlarınca re'sen emekliye sevk edilmeleri halinde, kendilerine kadın-erkek 25 fiili hizmet yıllarını ve 61 yaşlarını doldurmaları halinde emekli aylığı bağlanabilecektir.

4447 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden önce (08.09.1999) göreve başlamış olanlar 61 yaş kaydına değil, Geçici 205 inci maddede belirtilen yaş hadlerine tabi olacaklar ve bunların yaş hadlerinden hizmetlerine eklenen fiili hizmet süresi zammı kadar indirim yapılacaktır.

Sicilen emekliye sevk edilen askeri personel için belirtilen diğer hususlar bunlar için de geçerlidir.

### 3: Yaş Haddi Sebebiyle Re'sen Emeklilik

İştirakçilerden haklarında yaş haddi hükümleri uygulanacak olanlar kurumlarınca re'sen emekliye sevk edildiklerinde fiili hizmet süreleri 15 yılı doldurmuş olmak kaydıyla kendilerine emekli aylığı bağlanacaktır.

Yaş haddi 5434 sayılı Kanununun 40. maddesi ile açıkça belirlenmiştir.

Buna göre, kurumlar iştirakçilerden ;

- Hizmet Sınıfları ve görev unvanları itibariyle ayrı olarak belirlenen yaş hadlerini,
- Özel yaş haddi bulunmayanların ise, 65 yaşlarını dolduranları,

yaş hadlerini doldurdukları tarihleri takip eden aybaşından itibaren re'sen emekliye sevk ederek görevleriyle ilişkilerini keseceklerdir.

Ayrıca, 61 yaşını doldurmuş olan iştirakçiler hakkında da kurumlarınca yaş haddi hükümleri uygulanarak re'sen emeklilik işlemi yapılabilmekte iken, bu hüküm Anayasa Mahkemesince iptal edilmiştir.

Yaş haddi sebebiyle re'sen emekliye sevk edilenlerin hizmetlerinin 15 yılın altında olması durumunda aylık bağlanamayarak toptan ödeme yapılmaktadır.

# EMEKLİ AYLIĞININ HESAPLANMASI

Emekli aylıklarının ne şekilde hesaplanacağı 5434 sayılı Kanunun 41 ve Ek 70. maddelerinde belirlenmiştir.

Emekli aylıkları her iki maddede belirtilen 5 unsur:

- a) Aylık Göstergeleri,
- b) Ek Göstergeler
- c) Taban Aylığı
- d) Kıdem Aylığı
- e) Emeklilik Tazminatı

ve yürürlükte bulunan katsayı esas alınmak suretiyle hesap edilen “Emekli Aylığı Bağlanmasına Esas Aylık” tutarının 25 yıl için %75’i, fazla her tam yıl için %1 fazlası, eksik her tam yıl için %1 eksiği üzerinden hesaplanmakta,

Ay kesirleri tam ay sayılmak suretiyle, her ay emekli aylığı bağlanmasına esas aylık tutarının %1’inin onikide biri oranında emekli aylığına eklenmektedir.

İlgililerin makam, temsil ve görev tazminatına müstehak olmaları halinde bu tazminatlar hesap edilen aylıklara ayrıca ilave edilmektedir.

Millî İstihbarat Hizmetleri ve Emniyet Hizmetleri Sınıfına dahil kadrolar ile çarşı ve mahalle bekçisi kadro unvanı esas alınarak emekli aylığı veya adi malûllük aylığı ödenenlerden emekli aylıklarıyla birlikte her ay emekli aylıklarıyla birlikte 100 TL ödenmektedir.

Yaş haddinin doldurulduğu tarihi takip eden aybaşından sonra her ne sebeple olursa olsun, kurumlarınca vazifeleriyle ilgileri kesilmeyerek aylık veya ücretleri ödenenlerin bu suretle geçen müddetleri fiili hizmet müddeti sayılmayacak ve bunlar için kesenek ve karşılık alınmışsa geri verilecektir.

Diğer taraftan, 4447 sayılı Kanunun yürürlük tarihinde (08.09.1999) Sandık iştirakçisi olanlardan bu tarih itibariyle 50 ve daha yukarı yaşlarda bulunanların durumları Geçici 206 . madde kapsamında olup,

08.09.1999 tarihinde Sandığımız iştirakçisi olanlardan 50 yaş ve üzerinde bulunanlara, yine Sandık iştirakçisi iken 61 yaşını doldurmaları ve 5434 sayılı Kanunun 39 . maddesinin (c) bendi veya 40 ıncı maddesi uyarınca kurumlarınca yaş haddinden re'sen emekliye sevk edilmeleri halinde fiili hizmet süresinin 10 yılı doldurmuş olması şartıyla aylık bağlanacaktır.

a) **Aylık Göstergesi: 657 sayılı Kanunun 43 üncü maddesinde bütün sınıflar itibariyle her derece ve kademe için tespit edilmiş rakamlardır.**

## **AYLIK GÖSTERGE TABLOSU**

### **Kademeler**

#### **Dereceler**

	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>
<b>1</b>	<b>1320</b>	<b>1380</b>	<b>1440</b>	<b>1500</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
<b>2</b>	<b>1155</b>	<b>1210</b>	<b>1265</b>	<b>1320</b>	<b>1380</b>	<b>1440</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
<b>3</b>	<b>1020</b>	<b>1065</b>	<b>1110</b>	<b>1155</b>	<b>1210</b>	<b>1265</b>	<b>1320</b>	<b>1380</b>	<b>–</b>
<b>4</b>	<b>915</b>	<b>950</b>	<b>985</b>	<b>1020</b>	<b>1065</b>	<b>1110</b>	<b>1155</b>	<b>1210</b>	<b>1265</b>
<b>5</b>	<b>835</b>	<b>865</b>	<b>895</b>	<b>915</b>	<b>950</b>	<b>985</b>	<b>1020</b>	<b>1065</b>	<b>1110</b>
<b>6</b>	<b>760</b>	<b>785</b>	<b>810</b>	<b>835</b>	<b>865</b>	<b>895</b>	<b>915</b>	<b>950</b>	<b>985</b>
<b>7</b>	<b>705</b>	<b>720</b>	<b>740</b>	<b>760</b>	<b>785</b>	<b>810</b>	<b>835</b>	<b>865</b>	<b>895</b>
<b>8</b>	<b>660</b>	<b>675</b>	<b>690</b>	<b>705</b>	<b>720</b>	<b>740</b>	<b>760</b>	<b>785</b>	<b>810</b>
<b>9</b>	<b>620</b>	<b>630</b>	<b>645</b>	<b>660</b>	<b>675</b>	<b>690</b>	<b>705</b>	<b>720</b>	<b>740</b>
<b>10</b>	<b>590</b>	<b>600</b>	<b>610</b>	<b>620</b>	<b>630</b>	<b>645</b>	<b>660</b>	<b>675</b>	<b>690</b>
<b>11</b>	<b>560</b>	<b>570</b>	<b>580</b>	<b>590</b>	<b>600</b>	<b>610</b>	<b>620</b>	<b>630</b>	<b>645</b>
<b>12</b>	<b>545</b>	<b>550</b>	<b>555</b>	<b>560</b>	<b>570</b>	<b>580</b>	<b>590</b>	<b>600</b>	<b>610</b>
<b>13</b>	<b>530</b>	<b>535</b>	<b>540</b>	<b>545</b>	<b>550</b>	<b>555</b>	<b>560</b>	<b>570</b>	<b>580</b>
<b>14</b>	<b>515</b>	<b>520</b>	<b>525</b>	<b>530</b>	<b>535</b>	<b>540</b>	<b>545</b>	<b>550</b>	<b>555</b>
<b>15</b>	<b>500</b>	<b>505</b>	<b>510</b>	<b>515</b>	<b>520</b>	<b>525</b>	<b>530</b>	<b>535</b>	<b>540</b>

b) **Ek Gösterge:** İştirakçilerin, hizmet sınıfları, görev türleri ve aylık aldıkları dereceleri dikkate alınarak ayrıca belirlenen gösterge rakamlarıdır. Personel kanunları ile ayrıca belirlenmiştir.

Ek Gösterge x KTS

c) **Taban Aylığı:** 30.06.1989 tarih ve 375 SKHK ile ihdas edilmiş olup, 1000 gösterge rakamının buna ait tespit edilen katsayı ile çarpımı sonucu bulunan tutarı ifade etmektedir.

1000 x Taban Aylığı Katsayısı



**d) Kıdem Aylığı:** Kazanılmış hak aylığının hesabında değerlendirilen, her yıl için (25 yılı geçmemek üzere) 20 gösterge rakamının yürürlükteki katsayı ile çarpımı sonucunda bulunan miktardır.

$$\text{Kıdem süresi} \times 20 \times \text{KTS}$$

**e) Tazminat Aylığı:** En Yüksek Devlet Memuru (Başbakanlık Müsteşarı) aylığının ek gösterge dahil brüt tutarının ek göstergelere bağlı olarak Ek 70 inci maddede belirtilen yüzde oranları tutarındır.

$$(1500 + 8000) \times \text{KTS} \times \% \text{ oranı}$$

## OCAK 2010 KATSAYILARINA GÖRE

**ÖRNEK** : 25 yıl 6 ay hizmet müddeti ve 25 yıl kıdemi bulunan, 1. derecenin 4. kademesi intibakı ve 3000 ek göstergesi itibarıyla emekliye sevk edilip, 21.01.2011 tarihinde göreviyle ilişiği kesilen bir öğretmene,

15.02.2011 tarihinden itibaren;

Aylık Göstergesi	: 1500	x 0,061954	= 92,93
Ek Gösterge	: 3000	x 0,061954	= 185,86
Taban Aylığı	: 1000	x 0,826560	= 826,56
Kıdem Aylığı	: 20 x 25	x 0,061954	= 30,98
Tazminat Aylığı	: 9500	x 0,061954 x %70	= <u>411,99</u>
ABO: %75,5		E.A.B.E.A.	1.548,32

Emekli Aylığı : 1.548,32 x %75,5 = 1.168,98- TL. bağlanacaktır.

Emekli İkramesi: 1.548,32 x 25 = 38.708,00.- TL. olacaktır.

# ALTSINIR AYLIKLARI

Sosyal güvenlik kurumlarınca iştirakçilere çeşitli durumlarda aylık garantisi sağlanırken, katkı-fayda dengesinin gözetilmesi ayrıca, garanti edilen gelirin; sınırları belirlenmiş ve tatmin edici bir düzeyde olması önemlidir.

5434 Sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununda, garanti edilen aylık gelirin en alt sınırını bu Kanunun Ek 19. maddesi ile belirlenmiştir.

**Ek 19. madde:** Bu Kanuna göre bağlanacak emekli, adi malûllük ve vazife malûllüğü aylıklarının alt sınırı, bu Kanuna bağlı gösterge tablosunun 14 üncü derecesinin 2 nci kademesi üzerinden 30 fiili hizmet yılı için hesaplanacak emekli aylığıdır.

Dul ve yetimlere ödenecek aylıklar, bu maddenin birinci fıkrasına göre hesaplanan alt sınır aylığının;

- a) Dul ve yetim sayısı 3 ve daha fazla ise tamamından,
- b) Dul ve yetim sayısı 2 kişi ise %90'ından,
- c) Dul ve yetim sayısı 1 kişi ise %80'inden az olamaz.

Vazife malûlü erlerle, bunların dul ve yetimleri hakkında da yukarıdaki hükümler uygulanır.

Harp malûllüğü zammı ayrıca nazara alınır.

Buna göre, 01.01.2011 tarihinden itibaren;

14. derecenin 2. kademesi ve 30 yıl itibarıyla,

Gösterge Aylığı	:	520	x	0,061954	=	32,22		
Taban Aylığı	:	1000	x	0,826560	=	826,56		
Kıdem Aylığı	:	20	x	25	x	0,061954	=	30,98
Tazminat Aylığı	:	(8000+1500)	x	0,061954	x	%40	=	<u>235,43</u>
				EABEA				1.125,19

**Alt Sınır Aylığı : 1.125,19 x %80 = 900,15.-TL. dir.**

**Dul ve yetim aylıklarının alt sınırı ise;**

**Dul yetimin 3 kişi olması halinde %100 : 900,15.-TL**

**Dul yetimin 2 kişi olması halinde % 90 : 810,14.-TL**

**Dul yetimin 1 kişi olması halinde %80 : 720,12.-TL'den az olmayacaktır.**

# EMEKLİLİK İKRAMİYESİ

5434 sayılı Kanunla Tanınan Haklar arasında yer verilen “İkramiyeler’den” ilki emeklilik ikramiyesidir.

Kanunun çeşitli maddeleriyle belirlediği şartları yerine getirmek suretiyle, bir tahsis hakkı verecek şekilde emekliye ayrılan veya ölen iştirakçilerin resmi sektörde geçen (sigortalı hizmetler dahil) hizmetlerine karşılık, her tam yıl esas alınarak 30 yılı geçmemek üzere bir defaya mahsus olmak üzere kurumlar adına Sandıkça ödenerek, daha sonra ilgili kurumlardan tahsil edilen toplu paradır.

Resmi sektörde geçen sigortalı hizmetlere emekli ikramiyesi ödenmesi sırasında 2829 sayılı Kanununun 12 nci maddesi hükmü dikkate alınır.

## 2829 sayılı Kanununun 12 inci Maddesi;

• **Son defa T.C. Emekli Sandığına tabi görevlerden emekliye ayrılan ve** kendilerine bu Kanunun 8 inci maddesi uyarınca birleştirilen hizmet süreleri üzerinden aylık bağlananlara, T.C. Emekli Sandığına tabi daire, kuruluş ve ortaklıklarda prim veya kesenek ödemek suretiyle geçen sürelerinin toplamı üzerinden, 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre emekli ikramiyesi ödenir. (**Ek cümle: 24/7/2008-5793/6 md.**) 4857 sayılı İş Kanununa tabi olarak geçen hizmet sürelerine karşılık emekli ikramiyesi ödenebilmesi için, iş sözleşmesinin İş Kanunu hükümlerine göre kıdem tazminatı ödenmesini gerektirecek şekilde sona ermiş olması; sözleşmeli personel olarak geçen sürelerle karşılık olarak emekli ikramiyesi ödenebilmesi için de, hizmet sözleşmesinin ilgili mevzuatına göre iş sonu tazminatına veya aynı mahiyette olmakla birlikte başka bir adla ödenen tazminata hak kazanılmasına uygun olarak sona ermiş olması şarttır.

- **(Değişik ikinci fıkra: 24/7/2008-5793/6 md.)** Ancak, ilgililere, her ne suretle olursa olsun evvelce iş sonu tazminatı veya bu mahiyette olmakla birlikte başka bir adla tazminat ödenen süreler ile kıdem tazminatı ya da emekli ikramiyesi ödenmiş olan süreler, emekli ikramiyesinin hesabında dikkate alınmaz.
- Ayrıca, 8 inci maddenin birinci fıkrası gereğince aylık bağlananlara, emekli oldukları son görevlerinden dolayı ilgili buldukları sosyal güvenlik kurumu kanununun emekli ikramiyesine veya iş kanununun kıdem tazminatına ilişkin hükümleri uygulanır. **(Ek cümle: 24/7/2008-5793/6 md.)** Bu fıkraya göre emekli ikramiyesi ödenmesinde, birinci fıkra hükümleri de dikkate alınır.



# 2829 sayılı Kanunun 12 nci maddesi ile ilgili Anayasa Mahkemesince verilen iptal kararı

- 2829 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumlarına Tabi Olarak Geçen Hizmetlerin Birleştirilmesi Hakkında Kanunun “Emekli ikramiyesi” başlıklı 12 nci maddesiyle; **“Son defa T.C. Emekli Sandığına tabi görevlerden emekliye ayrılan ve** kendilerine bu Kanunun 8 inci maddesi uyarınca birleştirilen hizmet süreleri üzerinden aylık bağlananlara, T.C. Emekli Sandığına tabi daire, kuruluş ve ortaklıklarda prim veya kesenek ödemek suretiyle geçen sürelerinin toplamı üzerinden, 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre emekli ikramiyesi ödenir. ...” hükmünü amir olup, bu madde ile Emekli Sandığına (5434 sayılı Kanuna) tabi hizmet sürelerine emekli ikramiyesi ödenmesi, emekli olmadan bağlı olunan son kurumun T.C. Emekli Sandığının olması gerektiği yönünde bir şarta tabi tutulmuştur.

- Söz konusu Şart dikkate alındığında, bir süre memuriyet hizmetinde bulunduktan sonra Emekli Sandığı dışındaki sosyal güvenlik kurumlarına tabi olarak görev yapmış olan memurların, 2829 sayılı Kanununun 8 nci maddesine göre birleŐtirilmiŐ hizmet süreleri üzerinden emekli aylığına hak kazanmalarına rağmen (son yedi yıllık hizmet süresi içinde en fazla hizmet süresinin 5434 sayılı Kanuna tabi olması nedeniyle bu Kanuna göre aylık bağlanmış olsa dahi), son defa Emekli Sandığına tabi olarak görev yapmayanlara memuriyet hizmetlerine karşılık emekli ikramiyesi ödenmesine engel teşkil etmiŐtir.

- **Ancak, 05/06/2009 tarihli ve 27429 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Anayasa Mahkemesinin 05/02/2009 tarihli ve E.No:2005/40, K.No:2009 sayılı karar ile 2829 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumlarına Tabi Olarak Geçen Hizmetlerin Birleştirilmesi Hakkında Kanununun 12. maddesinin birinci fıkrasında yer alan “Son defa T.C. Emekli Sandığına tabi görevlerden emekliye ayrılan ve ...” ibaresinin Anayasa’ya aykırı olduğuna ve İPTALİNE ve iptal hükmünün, kararın resmi gazetede yayımlanmasından başlayarak bir yıl sonra yürürlüğe girmesine, karar verilmiştir.**
- **2829 sayılı Kanununun 12 nci maddesi ile ilgili iptal kararı 05/06/2010 tarihi itibariyle yürürlüğe girmiş, ancak 19/06/2010 tarihli ve 27616 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5997 sayılı Bazı Kanunlarda ve 190 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanununun 14 üncü maddesiyle 5434 sayılı Kanununun 89 uncu maddesinin birinci fıkrası;**

- “Hizmet sürelerinin tamamı bu Kanun ve/veya 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun geçici 4 üncü maddesi kapsamında geçenlerden emekli, adi malûllük veya vazife malûllüğü aylığı bağlanan veyahut toptan ödeme yapılan asker ve sivil tüm iştirakçilere, her tam fiili hizmet yılı için aylık bağlamaya esas tutarların bir aylığı emekli ikramiyesi olarak verilir. Son defa bu Kanun veya 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi hükümlerinin uygulanmasını gerektiren görevlerde çalışmakta iken emekliye ayrılan ve kendilerine mülga 2829 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumlarına Tabi Olarak Geçen Hizmetlerin Birleştirilmesi Hakkında Kanunun 8 inci maddesi uyarınca birleştirilen hizmet süreleri üzerinden aylık bağlanana ise, bu Kanuna tabi daire, kuruluş ve ortaklıklarda prim veya kesenek ödemek suretiyle geçen hizmet sürelerinin toplamı üzerinden bu madde hükümlerine göre emekli ikramiyesi ödenir. Mülga 2829 sayılı Kanunun 12 nci maddesinin birinci fıkrasının birinci cümlesi ile üçüncü fıkrasının son cümlesinin bu maddeye aykırı hükümleri uygulanmaz.” şeklinde değiştirilmiştir.

- Bu değişikliğin yürürlük tarihi de yine 5997 sayılı Kanunun 19 uncu maddesinin; *“8 inci, 10 uncu ve 11 inci maddeler 1/10/2008 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde, 12 nci madde ile 5510 sayılı Kanuna eklenen geçici 27 nci madde 1/4/2002 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde, 14 üncü madde 1/6/2010 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde, diğer maddeleri ise yayımı tarihinde yürürlüğe girer.”* hükmü ile de Anayasa Mahkemesinin iptal kararının yürürlüğe girme tarihi olan 05/06/2010 tarihinden önceki bir tarih olan 01/06/2010 olarak tespit edilmiştir.
- Yürürlüğe giren söz konusu değişiklikten de anlaşılacağı üzere, kanun koyucu mülga 2829 sayılı Kanunda yer alan düzenleme dışında, 5434 sayılı Kanunun halen yürürlüğünü koruyan 89 uncu maddesinde bir değişikliğe gitmiş ve yeni değişiklikte son defa 5434 sayılı Kanun kapsamında bulunmakta iken emekliye ayrılmayanlara yine emekli ikramiyesi ödenmesi hakkı tanınmamıştır.

## EMEKLİ İKRAMIYESİ;

- Emekli İkramesi en fazla 30 hizmet yılı için ödenir,
- Kıdem tazminatı ödenen süreler için emekli ikramiyesi ödenmez,
- Resmi sektörde geçen sigortalı hizmetlere emekli ikramiyesi ödenebilmesi için ilgililerin görevleri ile ilişkilerinin İş Kanununun hükümlerine göre kıdem ödenmesini gerektirecek bir sebep dolayısıyla sona ermesi gerekmektedir,
- Emekli ikramiyesi aldıktan sonra yeniden göreve başlayanların yalnızca sonradan geçen her tam fiili hizmet yılına karşılık emekli ikramiyesi ödenir,
- Emekli Sandığına tabi geçen hizmet sürelerine karşılık emekli ikramiyesi ödenebilmesi için ilgililerin son defa Emekli Sandığı iştirakçisi olmaları gerekmektedir,

# Emekli ikramiyesi Kimlere Ödenir?

Emekli ikramiyesi;

- Kendisine emekli, adi malüllük veya vazife malüllüğü aylığı bağlanan yada toptan ödeme yapılan iştirakçiye,
  - İştirakçi iken ölüm nedeniyle ölüm tarihinde aylığa müstahak dul ve yetimlere,
  - Kanuni varislere;
    - Ölüm tarihinde aylığa müstahak dul veya yetimi bulunmayan iştirakçilerden dolayı,
    - Kurumu ile emeklilik nedeniyle ilişiği kesilenlerden adlarına tahakkuk ettirilen emekli ikramiyesini almadan vefat edenlerin,
- Kanuni varislerine
- Ödenir. Dul ve yetimlere yada kanuni varislere ödenen emekli ikramiyesi ölenin kendisine ödenecek tutardan az olamaz.

## EMEKLİYE SEVK ONAYINI ALACAK MAKAM

**Ek Madde 26:** 5434 sayılı Kanun ve ona ek kanunlara göre Sandıkla ilgilendirilenlerin emeklilik işlemleri;

a) Re'sen emekliye sevk hallerinde, iştirakçinin göreve tayinindeki usule göre tayine yetkili makamın,

b) İstek üzerine veya yaş haddi veya malûllük (adi ve vazife malûllüğü) hallerinde, iştirakçinin mensup olduğu kurumun en yüksek amirinin,

c) Türkiye Büyük Millet Meclisi üyeleri, belediye başkanları, illerin daimi komisyon üyeleri ile, Sandıkla ilgileri kesilmiş olup da bir kanunla bir kuruma bağlı olmaksızın iştirakçilik hakkı devam edenlerin, istek, maluliyet ve yaş haddi hallerinde daha önce Sandıkla ilgilendikleri en son kurumun en yüksek amirinin, bunlardan bu görevlerinden önce iştirakçiliği olmayanların son defa görev yaptıkları yer başkanının,



d) Kurumların, yönetim veya Müdürler Kurulu üyelerinin istek, malüliyet ve yaş haddi hallerinde, atanmalarında inhayı yapan kurumun en yüksek amirinin, (Müdürler Kurulundaki memur temsilcileri, bu göreve seçilmeden önceki görevi nazara alınarak yukarıdaki fıkralar hükümlerine göre),

e) Danıştay Başkanının istek, maluliyet ve yaş haddi hallerinde Başbakanlık, Sayıştay Başkanının aynı hallerde Millet Meclisi Başkanlığı,

Onayı ile tekemmül eder. Hükümünü amirdir.

# Aylıkların Başlangıcı

**Madde 91:** Bu kanuna göre bağlanan çeşitli mahiyetteki aylıkların ödenmesi aşağıdaki fıkralarda yazılı tarihlerden başlar:

a) 42'nci maddede yazılı olanlar için mezkûr madde hükmü dairesinde yazı ile vâki isteme tarihini takip eden ay başından;

b) Emeklilik hakkı tanınan bir vazifede iken bu kanunda yazılı çeşitli sebeplerle emekliye ayrılanların emekli, adi malullük, vazife malullüğü aylıkları ile ölenlerin dul ve yetimlerine bağlanacak aylıklar hizmet aylıklarının kesildiği tarihi takip eden aybaşından; (Emekliliklerini kendileri istemiş olanlar bu istemlerinin kabul edildiği selahiyetli makamlarca kendilerine yazı ile bildirilmezse isteklerini yaptıkları tarihten itibaren bir aydan evvel olmamak üzere vazifelerini terk edebilirler. Bunların emeklilik isteklerinin kabul edildiğinin selahiyetli makamlarca yazı ile bildirilmesi tarihinden itibaren en çok bir ay içinde vazifelerinden ayrılmaları mecburidir. Erişenlerin vazife malullüğü aylıklarının başlangıcı bu husustaki müracaatlarını takip eden aybaşındır.)

c) Her ne suretle olursa olsun açıkta bulunanlardan emekli aylığına müstahak olanlara veya ölenlere emekli ve adi malullük aylıkları ile dul ve yetimlerine bağlanacak aylıklar, son ayrıldıkları kurumlara kendileri veya dul ve yetimleri tarafından yazı ile yapılacak müracaat tarihlerini takip eden ay başından;

ç) Emekli, adi malullük ve vazife malullüğü aylığı almakta iken ölenlerin dul ve yetimlerine bağlanacak aylıklar ölüm tarihini takip eden ay başından;

(Şu kadar ki, dul ve yetim aylıklarının tahsisinde 72'nci madde hükmü mahfuz tutulur.) Emekliye ayrılanların ay sonuna kadar olan hizmet aylığı geri alınmaz.

Hükümle veya sicilleri veyahut askeri mahkemelerce verilecek karar üzerine kurumlarınca re'sen emekliye sevk edilenlerin emekli aylıklarının başlangıç tarihlerinden ve yaş haddini dolduranların bu haddi doldurdukları tarihi takip eden ay başından sonra her ne sebeple olursa olsun, kurumlarınca vazifeleriyle ilgileri kesilmeyerek aylık veya ücretleri ödenenlerin bu suretle geçen müddetleri fiili hizmet müddeti sayılmaz ve bunlar için kesenek ve karşılık alınmışsa geri verilir.

Şu kadar ki, bağlanan aylıklar vazifelerinden ayrılarak vazife aylığı veya ücretlerinin kesildiği tarihleri takip eden ay başlarına kadar ödenmez

# ADİ MALÛLLÛK AYLIĞI

Bu Kanunla tanınan haklardan ikincisi adi malÛllük aylığıdır. Maluliyet sebebiyle meydana gelen iş göremezlik hali karşısında iştirakçilerin korunmasına yönelik bir haktır.

5434 sayılı Kanununun 44 üncü maddesinde,

**MalÛllük:** “Her ne sebep ve suretle olursa olsun vücutta hasıl olan arızalar veya duçar olunan tedavisi imkansız hastalıklar yüzünden vazife yapamayacak duruma girme hali” olarak tarif edilmiş,

Malullük, tam teşekküllü hastanelerin verecekleri sağlık kurulu raporları ile belirlenir. Alınan raporların bir hakkın doğumu hususunda hüküm ifade edebilmesi için, Kurum Sağlık Kurulunca incelenerek tasdik edilmesi gerekir.

Raporları incelenecek ilgililerin yazı ile istemeleri durumunda bildirecekleri bir hekim, kendileri hakkında verilecek kararın sağlık kurulunda görüşülmesi esnasında kurula üye olarak iştirak ettirilmektedir.

**Adi malÛllük aylığı bağlanabilmesi için kanunun öngördüğü hizmet süresi; istisnası dışında 10 yıldır.**

Adi malullerin aylık başlangıç tarihleri ; hizmet aylıklarının kesildiği tarihi takip eden aybaşıdır. Hizmet süresi 10 yılın altında bulunan iştirakçilere 82.madde uyarınca toptan ödeme yapılacaktır.

Adi maluliyet halini iki başlık altında inceleyebiliriz.



## C - VAZİFE MALÛLLÜĞÜ AYLIĞI

Bu Kanunla tanınan haklardan üçüncüsü vazife malüllüğü aylığıdır.

Malüliyeti vazifesinin sebep ve tesiriyle meydana gelmiş olan iştirakçilerin uğradıkları zararları karşılamaya yönelik olarak daha geniş imkanlar sağlayan bir düzenlemedir.

Malüllüğe dair sağlık kurulu raporu ve malüliyetin vazifesinin sebep ve tesirinden kaynaklandığına dair, her olaya göre değişkenlik gösterebilecek yeterli ve lüzumlu tevsik belgeleri konunun ana belgeleridir.

Bu belgelerin temininden sonra,  
Vazife malüllüğü 6 derecedir ve malüllük dereceleri Sağlık Kurulunca belirlenir.

“Vücutta hasıl olan arızalar veya duçar olunan tedavisi imkansız hastalıklar yüzünden vazife yapamayacak duruma girme hali”

- a) İştirakçilerin vazifelerini yaptıkları sırada vazifelerinden doğmuş olursa,
- b) Vazifeleri dışında, kurumların verdiği herhangi bir kuruma ait başka işleri yaparken bu işlerden doğmuş olursa,
- c) Kurumların menfaatini korumak maksadıyla bir iş yaparken o işten doğmuş olursa (maksadın ilgili kurumlarca kabul edilmesi şartıyla)
- d) Fabrika, atölye ve benzeri iş yerlerinde işe başlamadan evvel, iş sırasında veya işi bitirdikten sonra, o işyerinde meydana gelen ve yine o işyerinin özelliğinden veya çalışma konusundan ileri gelen kazadan doğmuş olursa;

Haklarında vazife malullüğü hükümleri uygulanmaktadır.

Buna göre;

Vazife malûllüğünde belirleyici en önemli husus : Malûllüğün, vazifenin yapıldığı bir sırada ve yapılmakta olan vazifenin sebep ve tesiriyle meydana gelmiş olmasıdır.

Bu iki unsuru bir arada içermeyen olaylar sonucu oluşan malûllük, vazife malûllüğü sayılmayacaktır.

Vazife malûllüğü aylığı, vazife malûllerinden fiili ve itibari hizmetleri toplamı:

- a) (30) yıl'a kadar olanlara (30) yıl üzerinden,
- b) (30) yıl ve daha yukarı olanlara fiili ve itibari hizmet müddetleri toplamı üzerinden;

53 üncü maddeye göre hesaplanacak adi malûllük aylıklarına malûllük derecelerine göre aşağıda yazılı nispetlerde ayrıca zam yapılmak suretiyle bağlanır.



## Malûllük Derecesi

1  
2  
3  
4  
5  
6

## Zam Nispeti

%60  
%50  
%40  
%30  
%20  
%15

**C- VAZİFE  
MALÜLLÜĞÜ**

**A- Normal Vazife Malüllüğü**

**B- Harp Malüllüğü (64. Md.)**

**C- TSK Vazife Malüllüğü**

**D- 2330 SK göre Vazife Mal.**

**E- 3713 SK göre Vazife Mal.**

# TOPTAN ÖDEME

Bu Kanunla tanınan haklardan birisi de toptan ödemedir.

**Toptan Ödeme:** Yaş haddi, adi malüllük, ölüm gibi sebeplerle 5434 sayılı Kanuna tabi görevlerinden ayrılan ancak, aylık bağlanması için yeterli hizmet süresi bulunmayanlara bir defaya mahsus olarak yapılan toplu bir ödemeyi ifade etmektedir.

Burada dikkat edilmesi gereken husus: Görevinden ayrılıp, aylık da bağlanmamış durumda bulunan kişilerin çeşitli sosyal güvenlik kurumlarına tabi olarak çalışmaya başlayıp, başlamadıklarının tespit edilmesi gerekliliğidir.

Bu sebeple, toptan ödeme yapılması söz konusu olduğunda öncelikle; 5434 sayılı Kanuna tabi görevden ayrıldıktan sonra diğer sosyal güvenlik kurumlarına tabi çalışılmadığı konusunda beyan alınması şarttır. Aksi takdirde, ilgililerin toptan ödemeleri yapılmayarak, haklarında 2829 sayılı Kanun hükümlerine göre işlem yapılacaktır.

## Toptan Ödeme Halleri:

**Madde 82:** Toptan ödeme aşağıda yazılı hallerde yapılır:

- a) Yaş haddinden dolayı emekliye ayrılanlardan veya 61 yaşını doldurarak emekliye ayrılmalarını isteyenlerden, fiili hizmet müddetleri 15 yıldan az olanlara,
- b) 39 uncu maddenin (e) ve (f) fıkralarında yazılı olanlardan, fiili hizmet müddetleri 25 yılı doldurmamış olanlara,
- c) Haklarında adi malûllük hükümleri tatbik edilen iştirakçilerden; fiili hizmet müddetleri 10 yıldan az olanlara,
- ç) Vazife malûllüğü geçtiğinden aylığı kesilmiş ve emeklilik hakkı tanınan bir vazifeye tayin edilmemiş durumda iken (61) yaşını dolduranlardan, fiili hizmet müddetleri 15 yıldan az olanlara veya yine bu durumda iken ölen ve fiili hizmet müddetleri 15 yıldan az olanların dul ve yetimlerine,
- d) Mahkemece gaipliklerine hükmolunan iştirakçilerden fiili hizmet müddetleri 10 yıldan az olanların; hüküm tarihinden itibaren bir yıl içinde yazı ile Sandığa müracaat eden dul ve yetimlerine,

Hükmünü amirdir.

Maddede iştirakçi iken ölenlerden 10 yıldan az hizmeti bulunanların dul ve yetimlerine toptan ödeme yapılacağına dair bir hüküm yoksa da, maddenin diğer fıkralarında 10 yıldan az hizmeti olanların ölümlerinde dul ve yetimlere toptan ödeme yapılacağı yer aldığından, iştirakçi iken ölenlerden 10 yıldan az hizmeti bulunanların dul ve yetimlerine de toptan ödeme yapılacaktır.

## **Toptan Ödeme Kimlere Yapılır ?**

Toptan ödeme;

- Hak sahibinin kendisine veya
- Dul ve yetimlerine yapılmaktadır.

## Hizmet Süresi

## Yapılabilecek İşlemler

Hizmet Süresi	Yapılabilecek İşlemler
<b>10-15 yıl arası</b>	<b>88.madde göre mahfuz hizmettir. Kesenekleri geri verilmez. Sandığa veya diğer sosyal güvenlik kurumlarına tabi bir göreve girilmesi halinde hizmetler birleştirilir.</b>
<b>15-25 yıl arası</b>	<b>Kadın-Erkek 61 yaşını doldurduklarında istekleri üzerine aylık bağlanır. (Md.39-d)</b>
<b>25 yıldan fazla</b>	<b>Kadın: 58, Erkek: 60 yaşını da doldurunca açıkta iken isteği üzerine aylık bağlanır. (Md.39-ç) Bu yaşlarından FHZ indirimi yapılır.</b>

**Malül olmaları halinde kendilerine (Md.54), Ölümleri halinde, dul ve yetimlerine aylık bağlanır. ( Md. 66-f )**

**Aylık bağlanacak hallerde aylık başlangıcı: Müracaat tarihini takibeden aybaşıdır.**

# EMEKLİ AYLIKLARININ KESİLMESİNİ GEREKTİREN HALLER

- İştirakçilerden Türk Vatandaşlığından çıkartılan, Türk Vatandaşlığını bırakan, Sosyal Güvenlik Antlaşması yapılan ülkelerde olan o ülke vatandaşlığına girmeyenlerin (1.8.1991 tarih ve 1326 sayılı Yönetim Kurulu Kararı) bu Kanunla tanınan her çeşit hakları düşer. (Türk vatandaşlığını muhafaza edenler hariç)
- Tanınan her çeşit hakları bu madde uyarınca düşenler, bu durumlarının ortadan kalkması halinde, Kuruma yazılı olarak yapacakları müracaatlarını takip eden aybaşından itibaren ve bu kanunda öngörülen diğer şartları da taşımaları kaydıyla bu haklardan yeniden yararlandırılırlar. (Madde: 92)
- Emekli, Adi malül ve Vazife malülü aylığı alanların ölümleri halinde aylıkları kesilir.
- Emekli, Adi Malüllük, Vazife Malüllüğü aylığı, son hizmet zammı alanlardan hiçbir şarta bağlı olmaksızın emeklilik hakkı tanınan vazifelere tayin edilenlerin aylıklarının tamamı, bu vazifelere tayinleri tarihini takip eden aybaşından itibaren kesilir. (Madde: 99)

- Vazife Malüllüğü aylığı alanların, varsa harp malüliyet zammı kesilmez. Şarta bağlı olarak emeklilik hakkı tanınan görevlerden olan dışardan atanan Bakanlar, Milletvekilleri, Belediye Başkanları ile İl'lerin Daimi Komisyon Üyeleri'nin emekli aylıkları kesilmeyecektir.
- Kanunumuzun 99.maddesi emeklilikle ilgili göreve girenlerin aylıklarının göreve girdikleri tarihi takip eden aybaşından itibaren kesilmesi hükmünü getirmiştir.
- Buna göre, ayın (15) inci gününün esas alınması ve varsa borçlarının da bu tarihten itibaren çıkartılması gerekmektedir.
- 14.12..... tarihinde emeklilikle ilgili göreve giren bir kimsenin aylığı 15.12.... tarihinden kesilecek ve varsa borçları da bu tarihten çıkartılacaktır.
- Emekli aylığı almakta iken Devredilen T.C. Emekli Sandığına tabi SSK'ya bağlı iş yerlerinde yeniden görev alan emeklilerimiz hakkında 5434 sayılı Kanununun Ek 11 inci maddesinin “ Sandığımızıza tabi daire, kurum ve ortaklıklar ile bunların Sosyal Sigortalar Kurumuna tabi iş yerlerinde emekliliğe tabi olmayan ücretli geçici kadrolu veya yevmiyeli hizmetlere tayin edilen emeklilerin aylıkları göreve girdikleri tarihi takip eden aybaşından ( Birinden ) itibaren kesilir.” amir hükmüne göre işlem yapılır. ( Emlerle, vazife, harp malüllüğü ve adi malül aylığı alanlar hariç )
- Görevinden ayrılanları yeniden bağlanarak ödenir.

Öte yandan, 31.12.2004 tarih ve 25687 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak 01.01.2005 tarihinden itibaren yürürlüğe giren 5277 sayılı 2005 Mali Yılı Bütçe Kanununun İstihdam Esaslarının düzenlendiği “Kadroların kullanımı” başlıklı 25. maddesinin f) fıkrası, 5335 sayılı Kanunun 29 uncu maddesinin ( c ) fıkrası ile yürürlükten kaldırılarak aynı Kanunun 30 uncu maddesi ; “...

Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik veya yaşlılık aylığı alanlar bu aylıkları kesilmeksizin; genel bütçeye dahil daireler, katma bütçeli idareler, döner sermayeler, fonlar, belediyeler, il özel idareleri, belediyeler ve il özel idareleri tarafından kurulan birlik ve işletmeler, sosyal güvenlik kurumları, bütçeden yardım alan kuruluşlar ile özel kanunla kurulmuş diğer kamu kurum, kurul, üst kurul ve kuruluşları, kamu iktisadi teşebbüsleri ve bunların bağlı ortaklıkları ile müessese ve işletmelerinde ve sermayesinin % 50’sinden fazlası kamuya ait olan diğer ortaklıklarda herhangi bir kadro, pozisyon veya görevde çalıştırılmaz ve görev yapamazlar.

Diğer kanunların emeklilik veya yaşlılık aylığı almakta iken emeklilik veya yaşlılık aylıkları ve/veya diğer tazminatları kesilmeksizin atanmaya, çalıştırılmaya veya görevlendirilmeye izin veren hükümleri ile 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun ek 11 inci maddesine göre 01.01.2005 tarihinden önce alınmış Bakanlar Kurulu kararları uygulanmaz.



Bu maddenin ikinci ve üçüncü fıkra hükümleri;

- a) Cumhurbaşkanlığına seçilenler,
- b) Dışarıdan Bakanlar Kurulu üyeliğine atananlar,
- c) Yasama Organı üyeliğine seçilenler,
- d) Mahalli idareler seçimleri sonucuna göre görev alanlar,
- e) Sadece toplantı veya huzur ücreti ya da hakkı ödenen görevleri yürütenler ile yönetim ve denetim kurulu üyeliği ücreti karşılığında görevlendirilenler,
- f) Yaş haddini aşmamış olmaları kaydıyla her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ders ücreti karşılığı ders görevi verilenler (üniversitelerde ders ücreti karşılığı ders görevi verilenler hakkında yaş haddini aşmamış olmaları kaydı aranmaz. ),
- g) Vakıf üniversitelerinde görev alanlar,
- h) Özel kanunlarında emeklilik veya yaşlılık aylığı kesilmeksizin çalıştırılma veya görev yapma hakkı verilenlerden Cumhurbaşkanı tarafından atananlar, Bakanlar Kurulu kararı veya müşterek kararname ile atanan veya görevlendirilenler ve Türkiye Büyük Millet Meclisince yapılan seçimler sonucunda görev verilenler,
- i) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 60. maddesinin ( a ) fıkrası uyarınca Yasama Organı üyeliğinin bitiminden sonra öğretim üyesi olarak atanmış olanlar,

Hakkında uygulanmaz. ” hükmü ile yeniden düzenlenmiştir.

Bu hüküm uyarınca, istisnalar dışında maddede sayılan kamu kurum ve kuruluşlarında görev alanların Kurumumuzdan aldıkları emekli aylıkları ile diğer tazminatlarının (makam, yüksek hakimlik ile temsil veya görev tazminatları ile kadrosuzluk tazminatının) 01/01/2005 tarihinden ödenmesi kanunen mümkün değildir.

- İki yönden aylığa hak kazananların tercih ettikleri aylıkları Kuruma yazılı müracaatlarını takip eden aybaşından itibaren ödenir. Diğer aylıkları sürekli olarak kesilir.
- Aralıksız bir yıl süre ile aylıklarını tahsil etmeyenlerin aylıkları da gerekli araştırmalar yapıldıktan sonra bir yılın sonunda kesilir. (Madde: 116)

# EMEKLİ AYLIĞI ALANLARIN YENİDEN ÇALIŞMAYA BAŞLAMALARI VE AYLIĞIN KESİLMESİ

Emekli, adi malûllük, vazife malûllüğü aylığı almakta olanlardan bir göreve tayin edilenler hakkında 5434 sayılı Kanun kapsamında yapılacak işlemleri üç başlık altında incelemek yerinde olacaktır.

## 99. Madde

**Emeklilik Hakkı Tanınan Göreve Tayin Edilenler**  
(Sandık iştirakçisi olanlar)

## Ek 11. Madde

**Resmi Sektör (%51 Devlete ait) daire, kurum ve ort. Emekliliğe tabi olmayan ücretli, geçici kadrolu, yevmiyeli hizmetlere tayin edilenler**

**Özel Sektörde Görev Alanlar**

**Bir Vazifeye Tayin Edilenler**

**Emekli  
Adi Malûllük  
V.Malûllüğü**

## **A- Emeklilik Hakkı Tanınan Bir Göreve Tayin Edilenler (Sandık iştirakçisi olanlar)**

Sandığımızca bağlanmış herhangi bir aylığı almakta iken, yine Sandığımızla ilgilendirilmek suretiyle iştirakçilik bağı kurulması zorunlu olan bir göreve tayin edilenlerin aylıkları kesilmektedir.

## **B - Resmi Sektör, Daire, Kurum ve Ortaklıklarda Emekliliğe Tabi Olmayan Hizmetlere Tayin Edilenler**

T.C.Emekli Sandığı Kanununa tabi daire, kurum ve ortaklıklar ile bunların Sosyal Sigortalar Kanununa tabi işyerlerinde emekliliğe tabi olmayan ücretli, geçici kadrolu veya yevmiyeli hizmetlere tayin edilen emeklilerin, buralarda çalıştıkları sürece emekli aylıkları kesilmektedir.

## **C - Özel Sektörde Görev Alanlar**

Sandığımızdan her ne ad altında olursa olsun aylık alanların özel sektör bir iş yerinde görev almaları veya kendi nam ve hesaplarına iş yapmaları, almakta oldukları aylıkları hiç bir şekilde etkilemeyeceğinden, aylıklarını almaya devam etmektedirler.

# YAŞ

**Madde 105:** “Bu Kanunun iştirakçilere ait çeşitli hükümlerinin tatbikinde; emeklilik hakkı tanınan bir vazifeye ilk defa tayin sırasında kurumlara gösterilen nüfus hüviyet cüzdanlarında yazılı doğum tarihleri, eğer 18 yaşını tamamladıktan sonra yaş düzeltilmesi yapılmış ise 18 yaşının doldurulması tarihindeki doğum tarihleri, dul ve yetimler hakkındaki hükümlerinin uygulanmasında da, dul ve yetim aylıklarına veya (Toptan ödeme)ye hak kazanıldığı tarihlerde bunların kayıtlı buldukları nüfus idarelerindeki doğum tarihleri esas tutulur.

Nüfus hüviyet cüzdanlarındaki doğum tarihleri ile nüfus kayıtlarındaki doğum tarihleri arasında fark varsa, nüfus kayıtlarındaki tarih ve birden fazla nüfus kaydı bulunanların bu kayıtları arasında fark varsa, tarihi eski olan kayıt; sonraki kayıt idare veya kaza mercilerinden verilmiş bir karar ile yapılmış veya düzeltilmiş ise, kararlar nüfus kayıtlarına henüz geçirilmemiş olsa bile iştirakçiler için bu karar 18 yaşın doldurulmasından evvel alınmiş olmak şartıyla bu kayıt esas olur.

**Ancak, doğum tarihlerinde, iştirakçiler için 18 yaşın doldurulmasından sonra, dul ve yetimler için de aylığa veya toptan ödemeye istihkak tarihlerinden geriye doğru bir yıl içinde yapılan düzeltmeler nazara alınmaz.**

Doğum tarihlerinde ay gösterilmemiş ise o yılın Temmuz ayının birinci günü, ay yazılı gün gösterilmemiş ise, o ayın birinci günü, doğum günü sayılır.

Türk Silahlı Kuvvetleri mensuplarının bu kanunun 40'inci maddesinde gösterilen yaş hadleri sebebiyle emeklilik işlemleri; doğum tarihlerinde ay ve gün yazılı olmayanlar ile doğum günleri 1 Eylül'den önce olanlar için "1 Eylül" doğum günleri 1 Eylül ve daha sonra olanlar için müteakip yılın "1 Eylül" tarihinde yapılır." Hükmünü amirdir.

Buna göre,

- İştirakçilerin; 18 yaşın doldurulmasından sonra,
- Dul ve yetimlerin de; aylığa veya toptan ödemeye hak kazandıkları tarihlerden geriye doğru bir yıl içinde yapmış oldukları yaş düzeltmeleri dikkate alınmayacak,
- Ancak, kayıt düzeltmeleri her durumda geçerli olacaktır.
- Eski bir kayda veya belgeye istinaden yapılacak tashihsler, yaş tashihi mahiyetinde olmayıp, kayıt tashihi niteliğindedir.
- Bir düzeltmenin kayıt tashihi olup olmadığının tespiti esnasında; düzeltme kararının gerekçesinin iyice incelenerek, düzeltmenin eski bir kayda istinaden mi yoksa şahit ifadeleri veya görünüşe göre mi yapıldığının tetkiki gerekmektedir.
- Kararın temin edilmemesi halinde karar tarihine göre hareket edilecektir.
- Ay ve günsüz doğum tarihine ay gün ekletmeye veya doğum tarihindeki ay ve günün kaldırılmasına dair kararlar 18 yaşın doldurulmasından sonra alınmış ise bu kararlar yaş düzeltilmesi olarak kabul edilecektir.
- 18 yaşın dolumundan önce yapılan yaş düzeltmesi kararı 18 yaşın dolumundan sonra kesinleşmiş olsa dahi geçerli sayılacaktır.

Maddenin son fıkrasında yer alan hüküm, Türk Silahlı Kuvvetlerinde görevli personelin sadece, yaş haddi nedeniyle emekliye sevk edilecekleri tarihin tespitinde uygulanacak, bunun dışındaki durumlarda doğum tarihinde ay-gün bulunmayanlar için o yılın Temmuz ayının birinci günü doğum günü kabul edilerek işlem yapılacaktır.



# DUL VE YETİM AYLIĞI

Sosyal güvenliĐin en önemli amaçlarından biri de, iřtirakçinin ölümü halinde gelir kaybına uĐrayan ve muhtaç duruma dűřen dul ve yetimlere asgari bir hayat sűrmeleri için gerekli olan geliri saĐlamaktır.

Bu durumda sosyal güvenlik açısından garanti altına alınan kişiler eş ve çocuklar, bazen da ana-baba gibi ölenin geride bıraktığı kişiler olmaktadır.

Dul ve yetim aylığı, Sandığımız Kanununun 13.maddesinde bu Kanunla tanınan haklar içerisinde sayılmış, bilahare 66. ve takip eden muhtelif maddelerle içerik ve detayları belirlenmiştir.

Dul-yetim aylığı bağlanabilmesi için aranan hizmet sűresi istisna dışında, 10 yıldır

# DUL VE YETİMLER KİMLERDİR ?

“Dul ve yetim” lafzıyla kimlerin kast edildiği 5434 sayılı Kanununun 67. maddesinde belirtilmiştir.

**Buna göre,** dul ve yetimler şunlardır;

- a) Karı
- b) Koca
- c) ocuklar
- ) Ana
- d) Baba

# DUL VE YETİM AYLIĞI BAĞLANACAK HALLER

Hangi hallerin gerçekleşmesi durumunda dul ve yetimlerin aylık bağlama kapsamına girecekleri 5434 sayılı Kanununun 66 ncı maddesinde “Genel hatlarıyla” belirlenmiştir.

## **Madde 66:**

Dul ve yetim aylıkları;

- a) Cumhurbaşkanı iken veya ayrıldıktan sonra ölenlerin,
- b) İştirakçilerden fiili hizmet müddetleri 10 yıl ve daha fazla olanlardan ölenlerin,
- c) Emekli, adi malûllük veya vazife malûllüğü aylığı alanlardan (aylığa müstahak duruma girip de henüz bağlama yapılmamış olanlar dahil) ölenlerin,

- ç) İştirakçilerden 45 inci maddede yazılı vazifeden doğma sebeplerle ölenlerin veya aynı sebeplerden doğma kaza ve yaralanmaları üzerine tedavi sırasında veya ameliyat yüzünden ölenlerin;
- d) Erlerden vazife malûllüğü aylığı alanlardan (aylığa müstehak duruma girip de henüz bağlama yapılmamış olanlar dahil) ölenlerin;
- f) Fiili hizmet müddetleri 10 yıl ve daha fazla olup da kesenekleri geri verilmemiş durumda olanlardan 60 yaşını doldurmadan ölenlerin,
- g) Vazife malûllüğü geçtiğinden dolayı aylığı kesilmiş ve emeklilik hakkı tanınan bir vazifeye tayin edilmemiş ve fiili hizmet müddetleri de 10 yılı doldurmuş bulunanlardan ölenlerin,

Ölüm tarihinde bu kanuna göre aylığa müstahak dul ve yetimlerine bağlanır.

# DUL VE YETİM AYLIĞI BAĞLANMAYACAK HALLER

Hangi hallerde dul ve yetimlere aylık bağlanmayacağı yine 5434 sayılı Kanunda belirtilmiştir.

Aşağıda yazılı hallerde dul ve yetimlere aylık bağlanmaz:

a) Kendisinden aylık bağlanacak iştirakçiyi veya emekli, adi malûllük, vazife malûllüğü aylığı alanı;

Kasten ve haksız yere öldüren veya öldürmeye teşebbüs edenlere veya bu kanun gereğince adi malûl sayılacak hale getirenlere;

b) Kendisine aylık bağlatacak iştirakçiye veya emekli, adi malûllük veya vazife malûllüğü aylığı alana veya ailesine karşı ağır bir cürüm işlendiğinden veya bunlara karşı kanunen mükellef olduğu vazifeleri ifada büyük bir kusur irtikap eylediğinden dolayı ölüme bağlı bir tasarrufla mirastan ıskat edilenlere; ( Not : Dul ve yetimlerin reddi mirasta bulunmaları, kendilerine aylık bağlanmasına engel teşkil etmemektedir.)

c) Evli kız ve erkek çocuklarla anaya.

Ayrıca;

Kendisinden aylık bağlanacak olanların ölüm tarihinde,

a) Sandığımız Kanununun Emeklilik haklarının düşmesi ve bağlanan aylıkların devamlı olarak kesilmesini gerektiren sebepleri düzenleyen 92 ve 93. maddelerinde belirtilen halleri taşıyan,

b) Emeklilikle ilgili bir görevde çalışmakta olan,

Dul ve yetimlere de aylık bağlanmayacaktır.

# DUL VE YETİM AYLIĞI ORANLARI

<b>Aylığa Müstahak Olan</b>	<b>Aylık Oranı</b>	<b>Açıklama</b>	<b>Uygulama oranı (Ölenin ayl.)</b>	<b>Altsınır Oranı</b>
<b>Tek eş</b>	<b>%75</b>		<b>15/20</b>	<b>20/20</b>
	<b>%50</b>	<b>Eş ; iştirakçi veya Sandıktan emekli, adi malüllük, vazife malüllüğü aylığı alıyor ise</b>	<b>10/20</b>	<b>20/20</b>
<b>1 eş – 1 yetim</b>	<b>%90</b>	<b>Eş %60 – yetim %30</b>	<b>12/20 6/20</b>	<b>12/18 6/18</b>
<b>1 eş (iştirakçi/emekli) 1 yetim</b>	<b>%80</b>	<b>Eş %50 – yetim %30</b>	<b>10/20 6/20</b>	<b>10/16 6/16</b>
<b>1 eş – 2 yetim 1 eş – 2 yetim (biri ana-baba yetimi)</b>	<b>%100</b>	<b>Eş %50 – yetimler %25'er</b>	<b>10/20 5/20 5/20</b>	<b>=</b>
		<b>Eş %50 – yetim %25 Ana-baba yetimi %30</b>	<b>10/21 5/21 6/21</b>	<b>=</b>
<b>1 eş – 3 yetim  1 eş – 3 yetim (biri ana-baba yetimi)</b>	<b>%100</b>	<b>Eş %50- yetimler %25'er</b>	<b>10/25 5/25 5/25 5/25</b>	<b>=</b>
		<b>Eş %50 yetimler %25 Ana-baba yetimi %30</b>	<b>10/26 5/26 5/26 6/26</b>	<b>=</b>

**Yetim sayısının daha fazla olması halinde; her yetim için %25, ana baba yetimi için %30 ilavesiyle yeni oran bulunacaktır.**

<b>Tek yetim</b>	<b>%50</b>		<b>10/20</b>	<b>20/20</b>	
<b>2 Yetim 2 Yetim (biri yetimi)</b>	<b>ana-baba</b>	<b>Yetim %40-Yetim %40</b>	<b>8/20</b> <b>8/20</b>	<b>8/16</b> <b>8/16</b>	
		<b>Yetim %25 Ana-baba yetimi %30</b>	<b>20/55</b> <b>24/55</b>	<b>20/44</b> <b>24/44</b>	
<b>3 Yetim 3 Yetim (biri yetimi)</b>	<b>ana-baba</b>	<b>%100</b>	<b>Her yetim için 1 / 3 oranında</b>	<b>10/30</b> <b>10/30</b> <b>10/30</b>	<b>=</b>
			<b>2 yetim %25'er Ana baba yetimi %30</b>	<b>5/16</b> <b>5/16</b> <b>6/16</b>	<b>=</b>



# DUL VE YETİM AYLIğINA HAK KAZANMA ŞARTLARI

## 1: EŐlerin Dul Aylığına Hak Kazanma Şartları

5434 sayılı Kanunda ölenin dul kalan eşine aylık bağlanması için malûllük, muhtaçlık gibi özel hiçbir Şart öngörülmemiŐtir.

Müracaat yeterli olup, kendisi veya aylığa müstahak olanlardan birisi tarafından yapılması kafidir.

EŞin iştirakçi ya da Sandıktan emekli, adi malûllük veya vazife malûllüğü aylığı alıyor olması, sadece aylık bağlama oranını etkilemektedir.

Bu durumda, dul eş hem kendi görev veya emekli aylığını hem de dul aylığını birlikte alabilmekte ancak, bağlanan dul aylığı oranı %50'yi geçememektedir.

Ancak;

Dul aylığı bağlanacak eşin 5434 sayılı Kanuna tabi anne veya babasından dolayı yetim aylığına da müstahak durumda olması halinde; her iki aylığı birlikte alamayacak, 94 üncü madde gereğince aylıklardan birisini tercih edecektir.

Ayrıca;

\* Evlilik birliği boşanma kararı ile değil boşanma hükmünün kesinleşmesi ile sona ereceği cihetle, boşanma kararı kesinleşmeden ölüm halinde dul eşe aylık bağlanacaktır.

\* Evlilik birliğinin iptaline kadar dul eşe aylık ödenecektir.

\* Türk Vatandaşlarıyla evlenmiş yabancı uyruklu bayan eşe de Türkiye'de ikamet ettikleri sürece mütekabiliyet esası da dikkate alınarak aylık bağlanmaktadır.

## 2: Kız Yetimlerin Aylığa Hak Kazanma Şartları

Kız yetimlerin aylığa hak kazanabilmeleri için,

Kendisinden aylık bağlanacak olanların ölüm tarihinde; “**Evli olmamaları**” (dul kalmış veya boşanmış olmaları dahil) ve **5434 sayılı Kanuna tabi bir görevde çalışmıyor olmaları,**

Ayrıca, aylığa müstahak oldukları kişinin ölüm tarihinde,

- Evli veya Sandığa tabi bir görevde çalışıyor olmaları sebebiyle aylık bağlanmamış kız yetimlere;
- Boşanma veya dul kalmaları ile,
- Çalıştıkları Sandığa tabi görevlerden ayrılmaları gibi sebeplerle,

sonradan aylığa müstahak olma şartlarını taşır hale gelmeleri durumunda, bu durumlarının kesinleştiği tarihi takip eden aybaşından itibaren aylık bağlanabilecektir.

### **3: Erkek Yetimlerin Aylığa Hak Kazanma Şartları**

Erkek yetimlerin aylığa hak kazanabilmeleri için,

- Ölüm tarihinde (18) yaşını, ortaöğrenim yapmakta ise (20) ve yüksek öğrenim yapmakta ise (25) yaşını doldurmamış olmaları,
- Ölüm tarihindeki yaşları ne olursa olsun ölüm tarihinde veya sonradan iyileştirilmesi olanaksız hastalıklarının veya sakatlıklarının çalışmalarına engel olduğu Sağlık Kurulunca onaylanacak raporla tespit edilenlere muhtaç olmaları,
- Evli olmamaları, (malul ve muhtaç olmaları kaydıyla aylık bağlananlar hariç)
- 5434 sayılı Kanuna tabi bir görevde çalışmıyor olmaları,

## **4: Ana-Baba'nın Aylığa Hak Kazanma Şartları**

**Babaların aylığa hak kazanabilmeleri için;**

Kendisinden aylık bağlanacak olanın ölüm tarihinde, iştirakçi olmamaları, muhtaç ve 65 yaşını doldurmuş bulunmaları,

Ya da, iştirakçi olmamaları, muhtaç ve çalışarak geçimini sağlamayacak derecede malûl olmaları gerekmektedir.

Ölüm tarihinde aylık bağlama şartlarını taşımadığı için aylık bağlanmamış olan babaya, daha sonra bu şartları taşır hale geldiği takdirde Kuruma müracaat tarihini takip eden aybaşından itibaren aylık bağlanmaktadır.

# Dul ve Yetim Aylığı Bağlamada Özel “İstisnai” Haller

## - 5 Yılı Doldurduktan Sonra Vefat Eden İştirakçilerin Dul ve Yetimlerine Aylık Bağlanması

**Ek Madde 13:** (02.03.1970-1239/1 md.) Fiili hizmet süresi 5 yılı doldurduktan sonra vefat eden iştirakçilerin, ölüm tarihinde, başkasının yardımını olmaksızın hayatlarını devam ettiremeyecek derecede malül ve muhtaç bulunan dul eşleri ve çocuklarına, yazı ile Sandığa müracaatlarını takip eden aybaşından itibaren 15 yıl hizmet süresi üzerinden 68 inci maddedeki esaslara göre dul ve yetim aylığı bağlanır.

(Ek: 08.07.1971-1425/6 md.) Ancak, ölüm tarihinde 18 yaşını, orta öğrenimde 20 yaşını ve yüksek öğrenim yapmakta ise 25 yaşını doldurmamış çocuklarda malüllük şartı aranmaz. Bunların aylıkları, öğrenim durumları da göz önüne alınarak, yukarıdaki yaşları doldurdukları tarihi takip eden aybaşından itibaren kesilir. Şu kadar ki, bunlardan aylıklarının kesilmesi gereken tarihlerde başkasının yardımını olmaksızın hayatlarını devam ettiremeyecek derecede malül ve muhtaç bulunanların aylıklarının ödenmesine devam olunur.

(Ek: 07.05.1986-3284/19 md.) Yukarıdaki hükümler, 22/6/1956 tarih ve 6741 sayılı Kanunla 53 üncü maddeye eklenen bend gereğince malüllük aylığı alanlardan ölenlerin dul ve yetimleri hakkında da uygulanır.

Hükmünü amir olup, buna göre;

- Fiili hizmet süresi 5 yıldan fazla 10 yıldan az olup **İştirakçi iken ölenlerin** eş ve çocuklarına;

- Sandığa müracaat tarihini takip eden aybaşından itibaren **15 yıl** hizmet süresi varmış gibi aylık bağlanacak,

Ancak, aylık bağlanabilmesi için

**Eşlerde:** (İştirakçinin ölüm tarihinde) Çalışarak hayatını kazanamayacak derecede malül olmaları ile muhtaçlık şartı bir arada,

**Çocuklarda ise:** Kız yetimler dahil, 74. maddede belirtilen yaş hadlerine kadar malûllük aranmaksızın sadece, muhtaç olmaları şartı aranacaktır.

Bu durum istisnai bir hal olduğundan; ölen iştirakçinin ana ve babası kapsam dışındadır.

Bu sebeple, Ek 13. maddeye göre **ana ve babaya hiçbir suretle aylık bağlanamayacaktır.**

Ölenin çocuklarına; 74. maddedeki tahsil ve yaş durumları esas alınmak suretiyle malûllük şartı aranmadan bağlanan aylıklar kız ve erkek yetimler aynı işleme tabi tutularak; yaşlarını doldurdukları tarihi takip eden aybaşından itibaren kesilecektir.

Ancak, aylıklarının kesilmesi gereken tarihlerde malûl ve muhtaç bulunan çocukların aylıklarının ödenmesine devam edilecektir.



# EVLENME İKRAMIYESİ

Evlenmeleri nedeniyle, dul ve yetim aylığı kesilen; **eşlere, kız çocuklara, ana'ya** bir defaya mahsus olmak üzere, almakta oldukları dul ve yetim aylıklarının on iki aylık tutarı evlenme ikramiyesi olarak ödenmektedir. (Makam veya yüksek hakimlik ile temsil yada görev tazminatları HARIÇ.)

**Evlenme İkramiyesi = Hak sahibinin almakta olduğu aylık x 12**

Evlendikten sonra bir yıl geçmeden boşanan veya evliliklerinin butlanına (sona ermesine) veya feshine karar verilenlere yeniden aylık bağlanması halinde ödenen evlilik ikramiyesinin on iki aydan eksik süreye ait kısmı tahsil edilinceye kadar aylıkları ödenmeyecek,

Ancak, on iki aydan önce eşlerinin ölmesi nedeniyle dul kalanlar için bu bekleme söz konusu olmayacaktır.

# ÖLÜM YARDIMI

Emekli, adi malûllük veya vazife malûllüğü aylığı alanların ölümü halinde, sağlığında beyanname ile gösterdiği kimseye, eğer beyanname vermemiş ise ailesine, almakta olduğu emekli aylığının bir aylık tutarı ölüm yardımı olarak ödenmektedir.

**5434 sayılı Kanun kapsamında ödenen en az ölüm yardımı tutarı 01/07/2009 tarihinden itibaren**

**Ölüm Yardımı = (1500+8000=) 9500 x 0,05592 x 2= 1.062,48.-TL olarak uygulanmaktadır.**

**Ödenen aylık, bu tutardan fazla olduğu takdirde; emeklinin bir aylığı ölüm yardımı olarak ödenecektir.**

Makam, yüksek hakimlik ile temsil veya görev tazminatları ile kadrosuzluk tazminatları ölüm yardımı tutarına dahil değildir.

Ölüm yardımı,

- 1-Emeklinin sağlığında verdiği beyannamede gösterdiği kimseye,
- 2- Beyanname vermemiş ise eşine,
- 3- Eşi yoksa çocuklarına,
- 4- Eşi ve çocukları yoksa ana ve babasına,
- 5- Ana ve babası da yoksa kardeşlerine,
- 6- Kardeşleri de yoksa, yapılacak ölüm yardımı tutarını geçmemek üzere, fatura tutarı kadar, masrafları kendilerinin yaptığını belgeleyenlere ödenmektedir.

**III. BÖLÜM**  
**İNTİBAK, EK GÖSTERGE VE**  
**TAZMİNATLAR**

# 657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU VE İNTİBAKIN GENEL ESASLARI

- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 23.07.1965 tarihinde yayımlanmış olmakla birlikte, intibak ve ödemeye ilişkin hükümleri 13.07.1970 tarih ve 1327 sayılı Kanunla 30.11.1970 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiş ve 1897 sayılı Kanunla 01.03.1975 tarihi itibariyle büyük değişikliğe uğramıştır.
- Bu Kanunla temel ilkesi sınıflandırmaya, kariyere ve liyakate dayalı, derece-kademe, gösterge ve katsayı sistemi getirilmiştir.

Kanunun “**İstihdam Şekilleri**” başlıklı 4. Maddesiyle kamu hizmetlerinin ;

- A) Memur
- B) Sözleşmeli Personel
- C) Geçici Personel
- D) İşçiler

eliyle gördürüleceği hükme bağlanmıştır

## Tesis Edilen Sınıflar

**Madde 36:** Bu Kanuna tabi kurumlarda çalıştırılan memurların sınıfları aşağıda gösterilmiştir.

- Genel idare Hizmetleri Sınıfı
- Teknik Hizmetler Sınıfı
- Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfı
- Eğitim ve ğretim Hizmetleri Sınıfı
- Avukatlık Hizmetleri Sınıfı
- Din Hizmetleri Sınıfı
- Emniyet Hizmetleri Sınıfı
- Yardımcı Hizmetler Sınıfı
- Mülki idare Amirliği Hizmetleri Sınıfı
- Milli istihbarat Hizmetleri Sınıfı

# İNTİBAKLAR

Bilindiği üzere, 657 sayılı Kanunun intibak hükümleri en son 1897 sayılı Kanunla 01.03.1975 tarihinden itibaren belirlenmiştir.

Diğer taraftan, kanunların ana maddelerinin belirlenen yürürlük tarihinden itibaren geçerli olduğu, geçici maddelerinin ise, ilgili kanunların yürürlük tarihinden önceki halleri kapsadığı hususu bilinen bir olgudur.



Bu durumda,

01.03.1975 tarihinden sonra göreve başlayanların intibakları 657 sayılı Kanunun ana maddelerine göre yapıлып, geçici madde hükümleri bunlar hakkında uygulanmayacak,

01.03.1975 tarihinden önce göreve başlayan ve 01.03.1970 - 01.03.1975 tarihlerinde bu görevlerde bulunanların intibakları ise geçici ve ek geçici maddelere göre yapılacaktır.

Bu sebeple, intibak konusunu

- **01.03.1975 sonrası göreve başlayanların intibakı**
- **01.03.1975 öncesi göreve başlayanların intibakı**

olmak üzere iki bölümde ele alıp incelemek yerinde olacaktır.

Aslında, 01.03.1975 tarihinden sonra göreve başlayanlar hakkında yapılan bir intibak bulunmayıp, yapılan işlem; kazanılmış hak ve emekli keseneğine esas aylıklarının tespiti işlemidir.

Ancak, konunun karıştırılmaması ve ayrımın net belirlenmesi için bu şekilde adlandırılmıştır.

İntibak konusunun detaylarına girmeden önce, 657 ve 5434 sayılı Kanunlarda yer verilmekle birlikte açık bir biçimde tanımları yapılmamış olan “Kazanılmış Hak Aylığı” ve “Emekli Keseneğine Esas Aylık” kavramlarını tanımlayalım.

- **Kazanılmış Hak Aylığı:** 657 sayılı Kanun hükümleri uyarınca yapılan intibaklar ile aylıklarını personel kanunlarına göre almayan iştirakçilerin bu statüde geçen hizmetlerinin değerlendirilmesi sonucu tespit edilen ve gerek kıdem aylığının, gerekse ek göstergelerin tespitine esas tutulan derece ve kademedir.
- **Emekli Keseneğine Esas Aylık:** Bir kişinin emeklilik kesenek ve karşılıklarının hesabında esas alınan derece ve kademe ile diğer tüm unsurlar (ek gösterge, taban aylığı, kıdem aylığı ve tazminat tutarları) toplamıdır.

Emekli keseneğine esas alınan derece ve kademe; kazanılmış hak aylığının tespitinde değerlendirilen sürelerin yanısıra, SSK'ya, Bağ-Kur'a ve yurtdışında sosyal güvenlik sözleşmesi yapılan ülkelerde prim ödemek suretiyle geçen sürelerle, yurtdışında geçen ve çeşitli kanunlarla borçlandırılan sürelerin değerlendirilmesi suretiyle tespit edilmektedir.

## 01.03.1975 SONRASI GÖREVE BAŞLAYANLARIN İNTİBAKI

### 01.03.1975 SONRASI GÖREVE BAŞLAYANLARIN KAZANILMIŞ HAK AYLIKLARI İLE İLGİLİ MEVZUAT VE UYGULAMALAR

01.03.1975 tarihinden sonra bu Kanun kapsamındaki kurumlarda göreve başlayanların kazanılmış hak aylıklarının tespitine esas teşkil eden 657 sayılı Kanununun 36. Maddesinin ilgili bölümleri ve diğer mevzuat aşağıya çıkarılmıştır.

# ORTAK HÜKÜMLER

A) Sınıfların öğrenim durumlarına göre giriş ve yükselilecek derece ve kademeleri aşağıda gösterilmiştir

Öğrenim Durumu	Giriş		Yükselilebilecek	
	Derece	Kademe	Derece	Kademe
İlkokulu bitirenler	15	1	7	Son
Ortaokulu bitirenler	14	2	5	Son
Ortaokul dengi mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler	14	3	5	Son
Ortaokul üstü 1 yıl mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler	13	1	4	Son
Ortaokul üstü 2 yıl mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler	13	2	4	Son
Liseyi bitirenler	13	3	3	Son
Lise dengi mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler	12	2	3	Son
Lise veya dengi okullar üstü 1 yıllık mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler	11	1	2	Son
Lise veya dengi okullar üstü 2 yıl veya ortaokul üstü en az 5 yıllık mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler	10	1	2	Son
Lise veya dengi okullar üstü 3 yıl teknik veya mesleki öğrenimi bitirenler	10	2	2	Son
2 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler	10	2	1	Son
3 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler	10	3	1	Son
4 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler	9	1	1	Son
5 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler	9	2	1	Son
6 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler	9	3	1	Son

- Avukatlık stajını açıkta iken yapanlara iki, memuriyette iken yapanlara **bir kademe** ilerlemesi uygulanır.
- Dört yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenlerden yüksek mühendis, mühendis, yüksek mimar, mimar sıfatını almış olanlar ile bunlardan öğretmenlik hizmetinde çalışanlar, Erkek Teknik Yüksek Öğretmen Okulu, Erkek Teknik Öğretmen Okulu ve Devlet Tatbiki Güzel Sanatlar Yüksek Okulu mezunları, İstanbul Devlet Güzel Sanatlar Akademisi ile uygulamalı Endüstri Sanatları Yüksek Okulu mezunları, Teknik Eğitim Fakültesi (Yüksek Teknik Öğretmen Okulu ve Güzel Sanatlar Fakültesi, İstanbul Devlet Tatbiki Güzel Sanatlar Yüksek Okulu) mezunları, öğrenimlerine göre tespit edilen giriş derece ve kademelerine **bir derece**,
- Beş yıl ve daha fazla süreli yüksek öğrenimini bitirenlerden yüksek mühendis, mühendis, yüksek mimar, mimar sıfatını almış olanlar ile bunlardan eğitim ve öğretim hizmetinde çalışanlar öğrenimlerine göre tespit edilen giriş derece ve kademelerine **bir derece**,

- **4** – Teknik hizmetler sınıfında görev almak şartıyla jeolog, jeofizikçi, hidrojeolog, hidrolog, jeomorflog, kimyager, fizikçi, matematikçi, istatikçi, yöneylemci (harekat araştırmacısı), matematiksel iktisatçı (Ekonometrici), Erkek Teknik Öğretmen Okulu mezunları, fen memurları, teknikerler ve yüksek teknikerler,tütün ve müskirat eksperleri, tarım alet ve makineleri Uzmanlık Yüksek Okulu mezunları ile benzeri fen bilimleri ve teknik bilimler lisansiyerleri, Mimarlık veMühendislik Fakültesi veya bölümlerinden mezun olan şehir plancısı, yüksek şehir plancısı, yüksek bölge plancısı. Gazi Üniversitesi Mesleki Eğitim Fakültesi Teknoloji Bölümü İş ve Teknik Anabilim Dalı mezunları, Ankara Üniversitesi Ziraat Fakültesi Ev Ekonomisi Yüksek Okulu mezunları, üniversitelerin arkeoloji ve sanat tarihi bölümlerinin prehistorya, protohistorya ve önasya arkeolojisi, klasik arkeoloji anabilim dallarından mezun olanlar öğrenimlerine göre tespit edilen giriş derece ve kademelerine **bir derece**,

- Dört yıl ve daha fazla süreli yüksek öğrenim görenlerden tabip, diş tabibi, veteriner hekim, eczacı ile benzeri sağlık bilimleri lisansiyerleri (Hayvan sağlığı dahil) Biyolog unvanına sahip akademik personel giriş derece ve kademelerine **bir derece eklenmek suretiyle bulunacak derece ve kademelerden hizmete alınırlar.**



- **6 – a)** Lise ve dengi okul mezunu olup, özel kanunları gereğince sınava tabi tutularak orta dereceli okul öğretmenliği ehliyetini alanlar ve eğitim müfettişliği unvanını kazananlar, mesleki ve teknik öğretim okulları meslek, atelye veya kurs öğretmenliğinde görevlendirilenler ile özel kanunlarına ya da özel kanunların verdiği izne dayanılarak orta dereceli okul öğretmenliğine atananlar **11 inci derecenin birinci kademesinden hizmete alınırlar.**

- **7 – a)** Kurumlarınca açılan ve bir kısım görevlere atanmada kanuni nitelik olarak şart koşulan kursları, memurluğa girmeden önce başarı ile bitirenler hakkında bu meslekleri ile ilgili görevlerde çalışmış olmak ve 3 kademeyi geçmemek şartıyla, bu kurslarda geçirdikleri başarılı sürelerin **her yılı için bir kademe** ilerlemesi uygulanır.

b) Diyanet İşleri Başkanlığı kuruluşunda halen görevli bulunanlarla yeniden göreve atanacaklardan hafız oldukları Diyanet İşleri Başkanlığınca tespit edilecek bir yönetmelik uyarınca belirlenenlere **bir derece** yükselmesi verilir. (Lisans üstü eğitim sebebiyle verilen derece ve kademe ilerlemesi bu fıkra gereğince verilen derece ilerlemesiyle birlikte uygulanamaz.)

- **8 – a)** Emniyet hizmetleri sınıfına girenlerden: İlkokul, ortaokul ve dengi okulları bitirenler; ilkokul ve ortaokulu bitirenlerin giriş derecelerine iki derece, Lise ve dengi okulları bitirenler, liseyi bitirenler için tespit edilen giriş derece ve kademesine bir derece bir kademe, Yüksek öğrenimi bitirenler aynı yüksek öğrenimi bitirenler için tespit edilen giriş derece ve kademesine bir derece.

b) Genel İdare Hizmetleri sınıfına girenlerden Orman Muhafaza Memuru ve Başmemuru ile Gümrük muhafaza memur ve amirlerine ilkokul ve ortaokul ve lise öğrenimleri için bu kanunda tespit edilen giriş derece ve kademelerine **bir derece,**

c) Mesleki öğrenim veya kurs görmek ve özel yarışma sınavını başarmak suretiyle atanacak Cumhuriyet Senatosu ve Millet Meclisi Tutanak Müdürlüğü stenograflarına öğrenim giriş derece ve kademelerine bir derece,

- Memurluğa girmeden önce veya memuriyetleri sırasında yüksek öğrenim üstü master derecesi almış olanlarla yüksek öğrenim kurumlarında en az bir yıl ilave öğrenim yaparak lisans üstü ihtisas sertifikası alanlara bir kademe ilerlemesi, tıpta uzmanlık belgesi alanlara, meslekleri ile ilgili öğrenim dallarında doktora yapanlara bir derece yükselmesi uygulanır.

Master derecesini alıp bir kademe ilerlemesinden yararlanan memura, mesleği ile ilgili öğrenim dalında doktora yaptığı takdirde iki kademe ilerlemesi uygulanır.

- Doktora üstü üniversite doçentliği unvanını üniversitede görevli iken kazananlara bir derece, diğer memuriyetlerde iken bu unvanı kazananlara iki kademe ilerlemesi uygulanır.

- (Değişik: 29/11/1984 - KHK - 243/1 md.) Mesleğe özel yarışma sınavına tabi tutulmak suretiyle alınan; Başbakanlık, Bakanlık, Müsteşarlık ve bağımsız genel müdürlükler müfettiş yardımcıları ile bağlı müfettiş yardımcıları ve Diyanet İşleri Başkanlığı müfettiş yardımcıları, Sosyal Güvenlik Kurumu Müfettiş Yardımcıları, Başbakanlık Uzman Yardımcıları, Vakıf Uzman Yardımcıları, Tapu ve Kadastro Uzman Yardımcıları, Devlet Planlama Teşkilatı Uzman Yardımcıları; Devlet Personel Başkanlığı Devlet Personel Uzman Yardımcıları; Afet ve Acil Durum Yönetimi Uzman Yardımcıları; Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu Uzman Yardımcıları; Hazine Müsteşarlığı Bankalar Yeminli Murakıp Yardımcıları, Stajyer Hazine Kontrolörleri, Maiyet memurları; Dışişleri Bakanlığı meslek memurları konsolosluk ve ihtisas memurları; Maliye Bak.Hesap Uzman Yardımcıları, Sigorta Denetleme Uzman Yardımcıları ve Aktüer Yardımcıları, Bakanlıklar merkez kuruluşu stajyer kontrolörleri, (Değişik: 27/6/1989 - KHK - 375/4 md.) İçişleri Bakanlığı Dernekler Denetçi Yardımcıları, Devlet Bütçe Uzman Yardımcıları, Mali Suçları Araştırma Uzman Yardımcıları, Sanayi ve Ticaret Uzman Yardımcıları, Marka Uzman Yardımcıları, Patent Uzman Yardımcıları, Çevre ve Orman Uzman Yardımcıları, Özürlüler Uzman Yardımcıları, Vergi, Muhasebe ve Millî Emlak Denetmen Yardımcıları, Sosyal Yardım Uzman Yardımcıları, Aile ve Sosyal Araştırma Uzman Yardımcıları, Kadının Statüsü Uzman Yardımcıları, Sosyal Güvenlik Uzman Yardımcıları, Çalışma Uzman Yardımcıları ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzman Yardımcıları,

Yurt Dışı İşçi Hizmetleri Uzman Yardımcıları, İş Sağlığı ve Güvenlik Uzman Yardımcıları, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzman Yardımcıları, Kültür ve Turizm Uzman Yardımcıları, Ulaştırma ve Haberleşme Uzman Yardımcıları, Denizcilik Uzman Yardımcıları, Gümrük Uzman Yardımcıları, Teknik Yardım Uzman Yardımcıları, Devlet Muhasebe Uzman Yardımcıları, Devlet Malları Uzman Yardımcıları, Maliye Uzman Yardımcıları, Devlet Gelir Uzman Yardımcıları, Milli Emlak Uzman Yardımcıları, Vergi İstihbarat Uzman Yardımcıları, Gelir uzman Yardımcıları, Mali Hizmetler Uzman Yardımcıları, Dış Ticaret Müsteşarlığı Dış Ticarete Standardizasyon Denetmen Yardımcıları, Bakanlık ve bağlı kuruluşların A.B. Uzman Yardımcıları, Hazine Uzman Yardımcıları, Dış Ticaret Uzman Yardımcıları, Diyanet İşleri Uzman Yardımcıları, Din İşleri Yüksek Kurulu Uzman Yardımcıları, Avrupa Birliği İşleri Uzman Yardımcıları, Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Uzman Yardımcıları, Türkiye İstatistik Kurumu Uzman Yardımcıları, Eğitim Müfettiş Yardımcıları ile İçişleri Bakanlığı Planlama Uzman Yardımcıları, İstihdam ve Meslek Uzman Yardımcıları, Belediye Müfettiş Yardımcıları, Milli Savunma Bakanlığı Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanlığı Müfettiş Yardımcılarının özel yeterlik sınavı yönetmeliklerine göre yapılacak yeterlik sınavlarında başarı göstererek Müfettişliğe, Kaymakamlığa, Başbakanlık Uzmanlığına, Vakıf Uzmanlığına, Tapu ve Kadastro Uzmanlığına, Devlet Planlama Uzmanlığına, Devlet Personel Uzmanlığına, Afet ve Acil Durum Yönetimi Uzmanlığına, Bankalar Yeminli Murakıplığına, Hesap Uzmanlığına,

Sigorta Denetleme Uzmanlığına ve Aktüerliğine, Kontrolörlüğe, İçişleri Bakanlığı Dernekler Denetçiliğine, Devlet Bütçe Uzmanlığına, Sosyal Güvenlik Uzmanlığına, Çalışma Uzmanlığına, Mali Suçları Araştırma Uzmanlığına, Sanayi ve Ticaret Uzmanlığına, Marka Uzmanlığına, Patent Uzmanlığına, Çevre ve Orman Uzmanlığına, Özürlüler Uzmanlığına, Vergi, Muhasebe ve Millî Emlak Denetmenliğine, Sosyal Yardım Uzmanlığına, Aile ve Sosyal Araştırma Uzmanlığına, Kadının Statüsü Uzmanlığına, Sosyal Güvenlik Uzmanlığına, Çalışma Uzmanlığına, Yurt Dışı İşçi Hizmetleri Uzmanlığına, İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanlığına, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzmanlığına, Kültür ve Turizm Uzmanlığına, Ulaştırma ve Haberleşme Uzmanlığına, Denizcilik Uzmanlığına, Gümrük Uzmanlığına, Teknik Yardım Uzmanlığına, Devlet Muhasebe Uzmanlığına, Devlet Gelir Uzmanlığına, Devlet Malları Uzmanlığına, Maliye Uzmanlığına, Gelir Uzmanlığına, Mali Hizmetler Uzmanlığına, Milli Emlak Uzmanlığına, Vergi İstihbarat Uzmanlığına, Dış Ticaret Müsteşarlığı Dış Ticarete Standardizasyon Denetmenliğine,



Hazine Uzmanlığına, Dış Ticaret Uzmanlığına, Diyanet İşleri Uzmanlığına, Din İşleri Yüksek Kurulu Uzmanlığına, Avrupa Birliği İşleri Uzmanlığına, Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Uzmanlığına, Türkiye İstatistik Kurumu Uzmanlığına, Eğitim Müfettişliğine, İçişleri Bakanlığı Planlama Uzmanlığına, İstihdam ve Meslek Uzmanlığına, Dışişleri Bakanlığı meslek memurluğu ile konsolosluk ve ihtisas memurluğunda ise Dışişleri Bakanlığınca sınavla girilmesi şart koşulan bir dereceye atanmaları sırasında ve bir defaya mahsus olmak üzere **haklarında ayrıca bir derece yükselmesi uygulanır.**

- **12– a)** Memuriyete girmeden önce veya memurlukları sırasında ortaokul ve dengi veya lise ve dengi öğrenim üzerine hizmet içi eğitim sayılmayan ve öğrenim süreleri en az aralıksız 1 veya 2 öğrenim yılı olan ve kurumlarınca açılan mesleki kursları bitirenler hakkında; 1 yıllık öğrenim için 1 kademe, 2 yıldan az olmayan öğrenim için 1 derece yükselmesi uygulanır.

b) Lise ve dengi okulları bitirdikten sonra memurlukları sırasında Milli Eğitim Bakanlığınca belli edilen ve kurumlarınca düzenlenen bir yıl süreli mesleki hizmet içi eğitim kurslarını tamamlayanların buldukları derece ve kademelere bir kademe ilave edilir.

c) Memuriyetleri sırasında Türkiye ve Ortadoğu Amme İdaresi Enstitüsünü bitirenlere her başarılı öğrenim yılı için öğrenim süreleri kadar (2 yılı geçmemek şartıyla) her yıl için bir kademe ilerlemesi uygulanır.

d) **(İptal: Ana. Mah.'nin 16/4/2003 tarih ve E.: 2003/22, K.: 2003/34 sayılı kararı ile.;Yeniden düzenleme: 17/9/2004 – 5234/1 md.)**

Memuriyette iken veya memuriyetten ayrılarak (87 nci maddeye tâbi kurumlarda çalışanlar dahil) üst öğrenimi bitirenler, aynı üst öğrenimi tahsile ara vermeden başlayan ve normal süresi içinde bitirdikten sonra memuriyete giren emsallerinin ulaştıkları derece ve kademeyi aşmamak kaydıyla, bitirdikleri üst öğrenimin giriş derece ve kademesine memuriyette geçirdikleri başarılı hizmet sürelerinin tamamı her yıl bir kademe, her üç yıl bir derece hesabıyla ilave edilmek suretiyle bulunacak derece ve kademeye yükseltirler.

**B) Öğrenim durumları itibariyle (A) bendinde gösterilen yükselinebilecek derece ve kademelerden farklı olanlar aşağıda gösterilmiştir.**

- 1 – Lise ve lise dengi mesleki veya teknik öğretim görenlerden, öğrenim eksikliğini giderecek hizmet içi eğitimden geçerek, Devlet Personel Başkanlığı tarafından hazırlanacak yönetmelikte belirlenecek esaslara göre yapılacak özel yükselme sınavlarında başarı gösterenler 1 inci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.
- 2 – (A) bendinin 12 nci fıkrasının (a) şıkkında gösterilenler 3 üncü derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.
- 3 – **(Değişik: 23/12/1988 - KHK - 351/3 md.)** Emniyet Hizmetleri Sınıfı mensuplarından:
  - a) Emniyet müdürleri ve bu sıfatı taşımakta olan emniyet teşkilatı mensupları ile başkomiser ve emniyet amirleri dışında kalanlar 3 üncü derecenin son kademesine,
  - b) Başkomiser ile emniyet amirleri 2 nci derecenin son kademesine,
  - c) Emniyet müdürleri ve bu sıfatı taşımakta olan emniyet teşkilatı mensupları 1 inci derecenin son kademesine, kadar yükselebilirler.

- C) 1 - Teknik hizmetler sınıfına girenlerden memurluğa girmeden önce yurt içinde veya yurt dışında mesleklerini serbest olarak veya resmi veya özel müesseselerde ifa edenlerle memuriyetten ayrıldıktan sonra bu işlerde çalışarak yeniden memuriyete girmek isteyenlerin teknik hizmetlerde geçen süresinden bu kanun ve bu kanunun 87 nci maddesinde sözü edilen kurumlarda geçen sürenin tamamı ve geri kalan sürenin  $\frac{3}{4}$  ü toplamı memuriyette geçmiş sayılarak bu süreler her yılı bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilerek suretiyle değerlendirilir

- 2 – Sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfına girenlerden memurluğa girmeden önce yurt içinde veya yurt dışında mesleklerini serbest olarak veya resmi veya özel kurumlarda yapanlarla, memurluktan ayrıldıktan sonra bu işlerde çalışarak yeniden memurluğa girmek isteyenlerin sağlık hizmetlerinde geçen suresinden, bu kanun ve bu kanunun 87 nci maddesinde sozu edilen kurumlarda geçen sureleri ile 196 ncı maddede belirtilen Şekilde tespit edilecek mahrumiyet bölgelerinde en az 3 yıl çalışanların veya çalışacak olanların surelerinin tamamı ve geri kalan surelerinin 3/4  toplamı memurlukta geçmiş sayılarak bu surelerin her yılı için bir kademe ilerlemesi ve her üç yılı için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir.

- 3 – Avukatlık hizmetleri sınıfına girenlerin memuriyete girmeden önce veya memurluktan ayrılarak serbest avukatlıkla geçirdikleri sürelerin 3/4 ü memuriyette geçmiş sayılarak, bu sürelerin her yılı bir kademe ilerlemesine ve her üç yılı bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.
- 4 – Basın Kartları Yönetmeliğine göre, basın kartına sahip olmak suretiyle gazetecilik yaparak memurluğa girenlerin; meslekleriyle ilgili görevlerde istihdam edilmeleri şartıyla, fiilen gazetecilik yaparak geçirdikleri sürenin 3/4 ü fiilen memuriyette geçmiş sayılarak, bu sürenin her yılı bir kademe ilerlemesi ve her üç yılı bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir.

- 5 – Özel okullarda öğretmenlik veya yöneticilik yaptıktan sonra Milli Eğitim Bakanlığı emrinde memuriyet kabul edenlerin özel okullarda geçen hizmet sürelerinin 2/3 ünün her yılı bir kademe ilerlemesine ve her üç yılı bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.

Yukarıdaki fıkralara göre, değerlendirilecek hizmet süresinden sadece özel sektörde geçen süre 12 yılı geçemez

Ancak, T. C. Emekli Sandığı ve Sosyal Sigortalar kanunlarına tabi görevlerde bulunmuş olanların kazanılmış hakları saklıdır.

Yapılacak intibak neticesinde ilgililerin girecekleri dereceler öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri derecenin son kademe aylığını geçemez.

- 6 – Bu kanunun 4 üncü ve 237 nci maddesinin (e) fıkrasına göre sözleşme ile istihdam edilenlerin, memuriyete geçirilmeleri halinde, sözleşmeli olarak geçirdikleri hizmet süreleri, her yıl için bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir.
- 7 – 2834 ve 2836 sayılı kanunlara göre kurulmuş olan Tarım Kredi ve Tarım Satış Kooperatiflerinde çalışanlardan sonradan memuriyete girenlerin bu kooperatiflerde geçen hizmetlerinin 12 yılı geçmemek üzere her yıl için bir kademe ilerlemesi ve her üç yılı için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir.



- D) Memur iken, girişteki öğrenim derecelerinden bir üst derecedeki öğrenimi tamamlayanlar, bu üst öğrenim derecesi için 36 ncı maddede yazılı memuriyete giriş derecelerinde boş kadro bulunduğu takdirde bu kanunun 68 inci maddesinde yazılı derece yükselmesinde süre kaydı aranmaksızın bu derecedeki görevlere atanabilirler. 68 inci maddenin (A) bendinin (b) ve (c) fıkralarındaki hükümler saklıdır.
- E) Sınıfların giriş derecelerinin ileri kademelerinden işe başlayanlarla yukarıdaki fıkralar uyarınca kendilerine kademe ilerlemesi uygulananların, kademe ilerlemesine tekabül eden süreleri 68 inci maddede derece yükselmesi için gerekli olduğu öngörülen sürelerin hesabında ayrıca değerlendirilir. Artan süreler üst derece ve kademedeki kanuni bekleme süresinde geçmiş sayılır.

- **F) (Değişik birinci fıkra: 24/11/1994 - 4049/8 md.)** Bu kanunla tespit edilen çeşitli hizmet sınıfları mensuplarından Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği ve Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Sekreterliği Teşkilatlarında asli ve sürekli görevlerde bulunanların kadro, unvan, derece, ek gösterge, makam tazminatı ve benzeri mali hakları ile intibak ve diğer özlük haklarının tespit ve kullanılması ile ilgili yetkiler Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği ile Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlık Divanına aittir.

Bu kanunla tespit edilen çeşitli hizmet sınıflarına dahil olup da MİT Müsteşarlığı emrinde çalışan MİT mensuplarının atama, derece yükselmesi ve kademe ilerlemesi ve disiplin hükümleri ile ilgili yetkilerin kullanılmasının düzenlenmesi Başbakan'a aittir.

Milli İstihbarat hizmetleri sınıfına yapılan atamalarda bu maddenin (A) bendinin (8/a- b) fıkralarındaki derece ve kademe ilerlemesi ile ilgili hükümleri uygulanır.

- G) Bu maddede sayılan sınıfların ve fıkraların kapsamının tayininde, benzeri veya eşdeğer öğrenim veya hizmetler; ilgili Bakanlık veya kuruluşun teklifi üzerine alakalı öğretim kurumu ile Milli Eğitim Bakanlığının muadelet tevsiki ve Maliye Bakanlığı ile Devlet Personel Başkanlığının mütalaası alınarak Bakanlar Kurulunca tespit olunur.

- Madde 43 – (Değişik: 12/2/1982 - 2595/1 md.)

Bu Kanuna tabi kurumların kadrolarında bulunan personelin aylık ve ek göstergeleri aşağıda gösterildiği şekilde tespit edilir:

A) Aylık Göstergesi: Bütün sınıflar itibariyle her derece ve kademenin aylıklarının hesaplanmasına esas teşkil edecek Aylık Gösterge Tablosu aşağıdaki I Numaralı Cetvelde gösterilmiştir.

### AYLIK GÖSTERGE TABLOSU

Dereceler	Kademeler								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	1320	1380	1440	1500	–	–	–	–	–
2	1155	1210	1265	1320	1380	1440	–	–	–
3	1020	1065	1110	1155	1210	1265	1320	1380	–
4	915	950	985	1020	1065	1110	1155	1210	1265
5	835	865	895	915	950	985	1020	1065	1110
6	760	785	810	835	865	895	915	950	985
7	705	720	740	760	785	810	835	865	895
8	660	675	690	705	720	740	760	785	810
9	620	630	645	660	675	690	705	720	740
10	590	600	610	620	630	645	660	675	690
11	560	570	580	590	600	610	620	630	645
12	545	550	555	560	570	580	590	600	610
13	530	535	540	545	550	555	560	570	580
14	515	520	525	530	535	540	545	550	555
15	500	505	510	515	520	525	530	535	540

- B) (Değişik: 9/4/1990 - KHK - 418/2 md.; iptal: Ana. Mah.'nin 5/2/1992 tarih ve E. 1990/22, K. 1992/6 sayılı Kararı ile; yeniden düzenleme: 18/5/1994 - KHK - 527/2 md.) Ek Gösterge: Bu Kanuna tabi kurumların kadrolarında bulunan personelin aylıkları; hizmet sınıfları, görev türleri ve aylık alınan dereceler dikkate alınarak bu kanuna ekli I ve II sayılı cetvellerde gösterilen ek gösterge rakamlarının eklenmesi suretiyle hesaplanır. II sayılı cetvelde yer alan unvanlarda değişiklik yapmaya ve yeni unvanlar ilave etmeye Bakanlar Kurulu yetkilidir.

Bu ek göstergeler, ilgililerin belirtilen sınıf ve görevlerde buldukları sürece ödemelere esas alınıp, terfi bakımından kazanılmış hak sayılmaz. Kurumların 1,2,3 ve 4 üncü dereceli kadrolarına atananlara uygulanacak ek göstergeler, ilgililerin daha önce bulunmuş oldukları kariyerleri ile ilgili sınıf veya ekli I sayılı Cetvelin Genel İdare Hizmetleri Sınıfı (g) bölümünde belirtilen görevlerde kazanılmış hak aylık derecelerine göre alabilecekleri ek göstergelerden düşük olamaz.

- Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu Başkan ve yelikleri, Milli Eğitim Bakanlığı Talim ve Terbiye Kurulu Başkan ve yelikleri, Bayındırlık ve İskan Bakanlığı Yüksek Fen Kurulu Başkan ve yelikleri, Müşavir ve 1'inci dereceden uzman unvanlı kadrolara atananlara bu kadrolarda buldukları sürece daha önce almış oldukları en yüksek ek gösterge üzerinden ödeme yapılır.

Kadroları Milli İstihbarat Hizmetleri Sınıfına dahil olanlara, bu maddede gösterilen emsallerini geçmemek üzere Başbakan tarafından tespit edilecek ek gösterge rakamları uygulanır.

## İstisnai Memurluklar

- **Madde 59–** (Değişik: 30/5/1974-KHK/12; Değiştirilerek kabul: 15/5/1975-1897/1 md.)

**(Değişik: 29/11/1984 - KHK - 243/8 md.)** Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği ile Türkiye Büyük Millet Meclisinin memurluklarına, Başbakan Başmüşaviri, Savunma Sanayii Müsteşarlığı ile Toplu Konut İdaresi Başkanlığına ait Başkan, Başkan Yardımcısı, Hukuk Müşaviri, Daire Başkanı, Uzman, Uzman Yardımcısı, Müşavir Avukat ve Şube Müdürleri (Uzman), Başbakan Müşavirliklerine, Özelleştirme İdaresi Başkanlığında Başkan, Başkan Yardımcısı, Başkanlık Müşaviri, Daire Başkanı, Proje Grup Başkanı ve Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliğine, Başbakanlık ve Bakanlık Müşavirlikleriyle Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliklerine, Başbakanlık Basın Müşavirliğine, Türkiye İstatistik Kurumu Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliğine, Avrupa Birliği Genel Sekreterliğine, Avrupa Birliği Genel Sekreterliği Müşavirliklerine ve Avrupa Birliği Genel Sekreterliği Başkanlıklarına (İdari Hizmetler Başkanlığı hariç), Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı Başkan Yardımcısı, Başkanlık Müşaviri, Basın Müşaviri ve Hukuk Müşaviri, Gelir İdaresi Başkanlığında Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliğine, Bakanlar Kurulu Sekreterliğine, Milli Savunma Bakanlığı ile Türk Silahlı Kuvvetleri kadrolarında veya kadro açıklamalar bölümünde özel nitelikli olarak gösterilen görev yerlerine, Özel Kalem Müdürlüklerine, Valiliklere, Büyükelçiliklere, Elçiliklere,

Daimi Temsilciliklere, Dışışleri Bakanlığı Stratejik Araştırmalar Merkezi Başkanlığına, dış kuruluşlarda çalışma mőřavirlikleri nezdinde gevlendirilecek sendika uzmanlıklarına, Din İşleri Yüksek Kurulu Uyeliklerine, Diyanet İşleri Başkanlığı Başkanlık Mőřaviri (4 adet), Diyanet İşleri Başkanlığı Basın ve Halkla İlişkiler Mőřaviri, Milli İstihbarat Teşkilatı memurluklarına, Milli Güvenlik Kurulu Genel Sekreterliği Mőřavirliklerine, Hukuk Mőřavirliđine ve Genel Sekreter Sekreterliğine, bu Kanunun atanma, sınavlar, kademe ilerlemesi ve dereceye yükselmesine ilişkin hükümleriyle bağlı olmaksızın tahsis edilmiş derece aylığı ile memur atanabilir. Dışışleri Bakanlığı Hukuk Mőřavirlikleri ile Devlet Konservatuarında görevlendirilecek uluslararası n yapmış üstün yeteneklere sahip Devlet sanatçılarının, olimpiyat şampiyonluğu veya olimpik spor dallarından birinde büyükler kategorisinde birden fazla Dünya şampiyonluğu kazananlar arasından atanacak spor mőřavirlerinin atama ve ilerlemelerinde de bu hükümler uygulanır.

Birinci fıkrada sayılan memurların buldukları bu kadrolar emeklilik aylığının hesabında ve diğer memurluklara naklen atanmalarında herhangi bir sınıf için kazanılmış hak sayılmaz. Bu görevlerde bulunan memurların emeklilik kıdemleri yürümekte devam eder.



# İstisnai Memurluklara Atananlara Bu Kanunun Uygulanacak Hükümleri

**Madde 61:** “60 ıncı madde gereğince istisnai memurluklara atananlar hakkında bu Kanunun atanma, sınavlar, kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi dışında kalan bütün hükümleri uygulanır.

Ancak istisnai bir memuriyet kadrosuna atananlar, atandıkları kadronun derece aylığının ilk kademesine kazanılmış hak olarak elde ettikleri tarihten itibaren, haklarında bu Kanunun kademe ilerlemesi ve derece yükselmesine dair hükümleri uygulanır.

Şu kadar ki, Başbakanlık ve Bakanlıklar özel kalem müdürlüklerine, valiliklere, büyükelçiliklere, elçiliklere, daimi temsilciliklere atananların, atandıkları derecelerde geçirdikleri süreler, kazanılmış hak sayılmamak şartıyla, kademe ilerlemesinde (üst dereceye atanmaları halinde 161 nci maddenin A bendi uyarınca) değerlendirilir.” Hükümünü amirdir.

İstisnai memurluklarda bulunanların ek göstergelerinden Ek 48. Md. gereğince kesenek kesileceği için, bu **ek göstergeler kendileri için kazanılmış hak niteliğindedir.**

İntibakları;öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri tavan derecelere bakılmaksızın, atanmış oldukları kadro dereceleri ile denkleşinceye kadar yükseltmek suretiyle yapılacak, kazanılmış hak aylık dereceleri ile kadro dereceleri birleştikten sonra 657 sayılı Kanunun kademe ilerlemesi ve derece yükselmesiyle ilgili genel hükümleri uygulanacaktır.

## Muvazzaf Askerlikte Geçen Srelerin Kademe ve Derece İntibaklarında değerlendirilmesi

**Madde 83:** Devlet memuru iken muvazzaf askerlik hizmetini yapmak üzere silah altına alınanlardan askerlik görevini tamamlayıp memuriyete dönmek isteyenler, terhis tarihinden itibaren 30 gün içinde kurumlarına başvurmak ve kurumları da başvurma tarihinden itibaren azami 30 gün içinde ilgilileri göreve başlatmak zorundadırlar.

Bunların muvazzaf askerlikte geçen süreleri muvazzaf askerliğe ayrıldıkları sırada iktisap etmiş oldukları derecede kademe ilerlemesi yapılmak suretiyle değerlendirilir. Bu gibilerin muvazzaf askerliğe ayrılmadan önce işgal ettikleri kadroda kazandıkları kademe ilerlemeleri ayrıca göz önünde bulundurulur. Askerlik ncesi kademe ilerlemeleri ile askerlikte geçen süre toplamının 3 yılı aşan kısmı usul dairesinde st dereceye terfi ettikleri zaman bu derecede kademe ilerlemesi yapılmak suretiyle değerlendirilir.

## Muvazzaf Askerliğini Yaptıktan Sonra Devlet Memurluğuna Girenlerin Kademe İntibakları

**Madde 84:** “Muvazzaf askerlik görevini yaptıktan sonra Devlet memurluğuna atananlar adaylık esaslarına tabi olurlar ve muvazzaf askerlikte geçen süreleri asaletlerinin tasdikinden sonra kademe ilerlemesi yapılmak ve sınav veya seçmeye tabi tutulmak suretiyle derece yükseltilmesinde de değerlendirilir.” Hükümünü amirdir.

657 sayılı Kanununun 36. maddesi ve intibakla ilgili bazı bölümleri yukarıya çıkarılmış olup, şimdi 01.03.1975’den sonra bu Kanun kapsamındaki kurumlarda göreve başlayanların kazanılmış hak aylıklarının tespitiyle ilgili bazı örnekler verelim

- **Örnek 1:** I yıl 8 ay askerlik hizmetini yaptıktan sonra 01.03.1977 tarihinde Sandığa tabi bir göreve başlayan ve 01.03.1978 tarihinde asaleti tasdik edilen bir kişi 01.03.1977 tarihinde 13.derecenin 3.kademesi ile göreve başlatılacak ve 84. Madde uyarınca; asaletinin tasdik edildiği 01.03.1978 tarihinde, 01.03.1977-01.03.1978 tarihleri arası I yıl hizmet ve I yıl 8 ay askerlik hizmeti toplamı: 2 yıl 8 aylık süresi değerlendirilmek suretiyle 8 ay kıdemli olarak 12. derecenin 2. kademesine yükseltilecektir.

Aday 01.03.1977 13/3

Asalet 01.03.1978 12/2 8 ay kıdemli (I yıl hizmet + I yıl 8 ay

01.07.1978 12/3 askerlik değerlendirilerek)

- **Örnek 2:** 01.08.1976 tarihinde meslek lisesi mezunu olarak göreve başlayıp 01.12.1976 tarihinde 12. derecenin 2. kademesinde 4 ay kıdemli iken askerlik hizmetini yapmak üzere silah altına alınıp 1 yıl 8 ay askerlik yaptıktan sonra 01.09.1978 tarihinde görevine dönen bir şahsın, 83. Madde uyarınca askerlik süresi ve askerlik sebebiyle ayrıldığı kadroda kazandığı 4 aylık kıdemi göreve başladığı tarihte değerlendirilmek suretiyle;  
01.09.1978 tarihinde 11. derecenin 1. kademesine yükseltilecektir.  
01.09.1978 11 / 1 (4 ay kıdem + 1 yıl 8 ay askerlik değerlendirilerek)

- **Örnek 3:** I yıl 6 ay Yd.Subaylık hizmetini tamamlayıp, 5 yıl 8 ay da özel bir şirkette mühendis olarak görev yaptıktan sonra, 15.10.1985 tarihinde Sandığa tabi bir göreve giren ve 15.10.1986 tarihinde asaleti tasdik edilen teknik hizmetler sınıfındaki bir mühendis;  
15.10.1985 tarihinde 36 (A)-2 fıkrası uyarınca giriş derecesine bir derece ilave edilmek suretiyle 8. derecenin 1. kademesi ile göreve başlatılıp asaletinin tasdik edildiği 15.10.1986 tarihinde, adaylıkta geçen I yıllık süre ile I yıl 6 ay yedek subaylık hizmeti ve özel şirkette teknik hizmetlerde geçen 5 yıl 8 aylık hizmetinin  $\frac{3}{4}$ 'ü olan 4 yıl 3 aylık süresinin toplamı; 6 yıl 9 aylık süre değerlendirilmek suretiyle 9 ay kıdemli olarak 6. derecenin 1. kademesine yükseltilecektir.  
Özel sektörde geçen sürenin sigortalı olması halinde; bu sürenin tamamı göreve giriş tarihinden itibaren ve asaletinin tasdiki beklenmeksizin ilgilinin emekli keseneğine esas aylığının tespitinde değerlendirilecektir.

- **Örnek 4:** 10. derecenin 2. kademesinde 1 ay 16 gün kıdemli iken 16.09.1979 tarihinde istifaen görevinden ayrılan bir öğretmenin 12.02.1980 tarihinde tekrar memuriyete başlaması durumunda bu tarihte kazanılmış hakkı olan 10. derecenin 2. kademesinden göreve başlatılıp, kıdemi de dikkate alınarak 10 ay 14 gün sonra 10. derecenin 3. kademesine yükseltilecektir.



## Bir Sınıftan Başka Bir Sınıfa Geçme

- **Madde 71:** Memurların eşit dereceler arasında veya derece yükselmesi suretiyle sınıf değiştirmeleri caizdir. Bu şekilde değiştireceklerin geçecekleri sınıf ve görev için bu Kanunda veya kuruluş kanunlarında belirtilen niteliklere sahip olmaları şarttır. Bu durumda sınıfları değişenlerin eski sınıflarının derecesinde elde ettikleri kademelerde geçirdikleri süreler yeni sınıflardaki derecelerinde dikkate alınır.

Kurumlar, memurlarını meslekleri ile ilgili sınıftan genel idare hizmetleri sınıfına veya genel idare hizmetleri sınıfından meslekleri ile ilgili sınıfa, görev ve unvan eşitliği gözetmeden kazanılmış hak aylık dereceleriyle atayabilirler.

Eski sınıflarında, görev alacakları yeni sınıfa göre memurluğa daha yüksek bir derece ve kademedен başlamış olup da sınıf değiştirenlerin yeni görevlerindeki ilk ilerleme süreleri eski sınıflarında kazandıkları derece ve kademelere tekabül eden süre kadar uzatılır ve bu süre tamamlanıncaya kadar kendilerine sınıf değiştirmeleri sırasında buldukları derecede kademe ilerlemesi verilmez.

## Memurların Bir Kurumdan Diğesine Nakilleri

**Madde 74:** Memurların bu Kanuna tabi kurumlar arasında, kurumların muvafakati ile kazanılmış hak dereceleri üzerinden veya 68 inci maddedeki esaslar çerçevesinde derece yükselmesi suretiyle, buldukları sınıftan veya öğrenim durumları itibariyle girebilecekleri sınıftan, bir kadroya nakilleri mümkündür. Kazanılmış hak derecelerinin altındaki derecelere atanabilmeleri için ise atanacakları kadro derecesi ile kazanılmış hak dereceleri arasındaki farkın 3 dereceden çok olmaması ve memurların isteğı de şarttır.

Aşağı dereceye atananların 68 inci maddede yazılı süre kaydı aranmaksızın eski derecelerine tekrar atanmaları caizdir.

Kazanılmış hak derecelerinden aşağı derecelere atananların aylık derece ve kademeleri genel hükümlere göre tespit edilmekle beraber, atandıkları bu derecelerde geçirdikleri süreler (kesenek ve karşılık farklarının kendileri tarafından her ay T.C.Emekli Sandığına gönderilmesini kabul etmeleri şartıyla) emeklilik yönünden eski derecelerinde değerlendirilir.

13/12/1960 tarihli ve 160 sayılı Kanunun 4 üncü maddesi kapsamına giren kurumlarla bu Kanuna tabi kurumlar arasındaki nakillerde de yukarıdaki hükümler uygulanır. Aynı Kanunun 4 üncü maddesi kapsamına giren kurumlarda çalışıp 657 sayılı Kanuna tabi olmayan personelden, hizmete giriş dereceleri 36 ncı madde ile tespit edilen giriş derecelerinin üzerinde olanların ilk ilerleme ve yükselmeleri için kanuni bekleme sürelerine yukarıda yazılı dereceler arasındaki sürelerle tekabül eden süre kadar ilave edilir.

Hükmünü amir olup,

Kanunun 71. Maddesinin son bendinde; 01.03.1975 tarihinden sonra 657 sayılı Kanunun 36. Maddesinde gösterilen sınıfların birinden diğerine geçme hali,

74. Maddenin son bendinde ise; yine 01.03.1975 tarihinden sonra değişik personel kanunlarına tabi kurumlar arasında yapılan nakil işlemi söz konusudur.

## **71. Madde ile ;**

Önceki sınıfları sebebiyle, görev alacakları yeni sınıfa nazaran, memurluğa daha yüksek bir derece kademededen başlamış olanların; yeni görevlerindeki ilk ilerleme sürelerinin, eski sınıflarında kazandıkları derece ve kademelere tekabül eden süre kadar uzatılacağı hükme bağlanmıştır.

**Örnek:** 10 yıl l ay polis memurluğu yapmış bir ortaokul mezunu, daha sonra Genel idare hizmetleri sınıfında bir göreve geçerek 01.03.1975 tarihine kadar 13 yıl daha çalışmış olsa, intibakı; 36. Maddedeki tabloya göre 14.derecenin 2.kademesine A-8/a fıkrasına göre iki derece eklenerek 12. derecenin 2. kademesinden başlatılmak suretiyle 01.03.1975 tarihi itibariyle 4. derecenin 1. kademesi (l ay kıdemli) olarak tespit edilecektir.

Ancak, bu kişi 01.03.1975 tarihinden itibaren 71. Madde uyarınca, 3201 sayılı Yasaya göre polisler için kazanılmış hak olan 13. derece l. kademe ile 12. derecenin 2. kademesi arasında 4 yıl fark bulunduğu için, kazandığı bu kıdem kadar (4 yıl) bekletildikten sonra kademe ilerlemesi yapabilecektir.

Yani, anılan kişi 01.03.1975 tarihinden sonra 4 yıl kademe ilerlemesi verilmeksizin 01.03.1979 tarihine kadar 4. derecenin l. kademesinde (2182 SK. ile 3/1) bekletilecek bu tarihten itibaren bir aylık kıdemi dikkate alınarak 11 ay sonra 01.02.1980 tarihinde 3. derecenin 2. kademesine yükseltilecektir

Diğer taraftan, 926 sayılı Kanuna tabi olarak görev yaptıktan sonra bu görevinden ayrılarak 657 sayılı Kanuna tabi bir göreve başlayanlar için sınıflar arası bir değişiklikten söz edilemeyeceğinden bunlar hakkında bekleme süresi uygulanmaz.

## Kademelerde İlerleme Şartları

**Madde 64:** Devlet memurunun kademedeki ilerlemesi için aşağıdaki şartların bulunması lazımdır:

- A) Bulunduğu kademedeki en az bir yıl çalışmış olması,
- B) O yıl içinde olumlu sicil almış bulunması,
- C) Bulunduğu derecede ilerleyebileceği bir kademenin bulunması,

**(Ek: 29/1/1984 - KHK 243/9 md.)** Devlet memurlarından 6 yıllık sicil notu ortalaması 90 ve daha yukarı olanların aylık derecelerinin yükseltilmesinde dikkate alınmak üzere bir kademe ilerlemesi uygulanır.

**(Ek: 9/4/1990 - KHK - 418/4 md.; İptal: Ana. Mah.'nin 5/2/1992 tarih ve E. 1990/22, K. 1992/6 Sayılı Kararı ile; yeniden düzenleme: 18/5/1994 - KHK - 527/4 md.)** Ancak,72 nci madde gereğince belirli bir süre görev yapmak üzere mecburi olarak sürekli görevle atanan Devlet Memurlarından kalkınmada 1 inci derecede öncelikli yörelerde bulunanlara (Erzurum ve Artvin İl'leri dahil) bu yörelerde fiilen çalışmak suretiyle başarılı geçirilen her iki yılın karşılığında aylık derecelerinin yükseltilmesinde dikkate alınmak üzere ayrıca bir kademe ilerlemesi daha verilir. Yıllık izinde geçirilen süreler fiilen çalışılmış sayılır. İki yıldan az süreler dikkate alınmaz.

## Kademe İlerlemesinde Aylığa Hak Kazanma

**Madde 166: (Değişik: 12/2/1982 - 2595/11 md.)** Kademe ilerlemesinde Devlet memuru, bu ilerlemeye müstahak olduğu tarihi takip eden aybaşından itibaren aynı derecenin bir ileri kademesine ait aylığa hak kazanır.

(Hak başlangıcı; ayın 15'inde göreve başlayanlar için takip eden aybaşısıdır.)



# Derece yükselmesinin usul ve şartları

## Madde 68 – (Değişik: 12/2/1982 - 2595/5 md.)

- A) Derece yükselmesi yapılabilmesi için:
  - a) (Değişik: 26/6/1984 - KHK 241/4 md.) Üst derecelerden boş bir kadronun bulunması,
  - b) Derecesi içinde en az 3 yıl ve bu derecenin 3 üncü kademesinde 1 yıl bulunmuş,
  - c) Kadronun tahsis edildiği görev için öngörülen nitelikleri elde etmiş,
  - d) Sicil bakımından üst derecelere yükselebilecek nitelikte bulunduğu saptanmış,  
olması şarttır.
- B) (Değişik: 4/5/1984 - KHK 199/1 md.) Eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı hariç, sınıfların 1, 2, 3 ve 4 üncü derecelerindeki kadrolarına, derece yükselmesindeki süre kaydı aranmaksızın, atanmasındaki usule göre daha aşağıdaki derecelerden atama yapılabilir.

Ancak, bu şekilde bir atanmanın yapılabilmesi için ilgilinin;

  - a. 1 nci dereceli görevlerden ek göstergesi 650 ve daha yukarıda olanlar için en az 12 yıl,
  - b. 1 ve 2 nci derece görevlerden ek göstergesi 650'den az olanlar için en az 10 yıl,(2)
  - c. 3 ve 4 ncü dereceli görevler için en az 8 yıl,

**(Değişik: 27/6/1989 - KHK - 375/7 Md.)** 8.6.1984 tarih ve 217 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesi kapsamına dahil kurumlarda fiilen çalışmış olması ve yüksek öğrenim görmüş bulunması şarttır. Ancak dört yıldan daha az süreli yüksek öğrenim görenler için yukarıdaki süreler ikişer yıl ilave edilir. Yasama Organı Üyeliğinde, Kanunlarla kurulan fonlarda, muvazzaf askerlikte ve okul devresi dahil yedek subaylıkta ve uluslararası kuruluşlarda geçen sürelerin tamamı ile yüksek öğrenim gördükten sonra özel kurumlarda veya serbest olarak çalıştıkları sürenin 6 yılı geçmemek üzere 3/4'ü yukarıdaki sürelerin hesabında dikkate alınır.

Bu bent hükümlerine göre atananlar atandıkları kadronun aylık (Ek gösterge dahil) ve diğer haklarından yararlanırlar. Bu suretle üst dereceye atananların bu kadrolarda geçirdikleri her yıl kademe ilerlemesi ve her "3" yıl derece yükselmesi sayılmak suretiyle kazanılmış hak ve emeklilik keseneğine esas aylık derecelerinin yükselmesinde göz önüne alınır. Ancak atandıkları kadro aylıkları, başka görevlere atanma halinde kazanılmış hak sayılmaz.

## **Derece Değişikliğinde Aylığa Hak Kazanma**

### **Madde 167: (Değişik: 30/5/1973 - KHK 5/7 md.)**

Derece yükselmesinde veya daha aşağı derecelere atamada memur, yükseldiği veya atandığı derecenin görevine başladığı tarihi takip eden ay başından itibaren bu derecenin 161 inci maddeye göre kazandığı kademe aylığını alır.

**(Ek: 12/2/1982 - 2595/12 md.)** Ancak, yürütölmekte olan görevin niteliğinde bir değişme olmaması halinde derece yükselmesine ilişkin onayın geçerlilik tarihini takip eden ay başından itibaren bu derecenin 161 inci maddeye göre kazandığı kademe aylığını alır.

# Kadrosuzluk Sebebiyle Derece Yükselmesi Yapamayanların Aylıkları

**Madde 67:** (Değişik; 13.07.2001-631 SKHK 3. Md./Yürürlük tarihi:01.01.2002) Diğer şartları taşımakla birlikte üst derecelerde kadro olmadığı için derece yükselmesi yapamayan memurların kazanılmış hak aylıkları, öğrenim durumları itibariyle yükselebilecekleri dereceyi aşmamak şartıyla işgal etmekte oldukları kadroların üst derecelerine yükseltilir.

Hükmünü amir olup,

Buna göre.;

Öncelikle 657 sayılı Kanununun 68 inci maddesinde belirtilen derece yükselmesine ilişkin diğer şartları 01.01.2002 tarihinden önce taşımakla birlikte daha önce 67 nci madde hükmünden yararlanamamış memurların kazanılmış hak aylıkları değişikliğin yürürlüğe girdiği 01.01.2002 tarihi itibarıyla kadro şartı aranmaksızın öğrenim durumları itibarıyla yükselebilecekleri dereceyi aşmamak kaydıyla bir üst dereceye yükseltilecektir

Değişikliğin yürürlüğe girdiği 01.01.2002 tarihinden sonra, derece yükselmesine ilişkin diğer şartları taşıyan memurların kazanılmış hak aylıkları öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri derecelere kadar kadro şartı aranmaksızın kademe ilerlemelerine müstahak oldukları tarih itibarıyla bir üst dereceye yükseltilecektir.

67 nci maddenin uygulanması nedeniyle ilgililere yapılacak derece yükselmesi; kazanılmış hak aylığı ile emekli keseneğine esas aylığının derece ve kademesi aynı olanların her iki aylığına birlikte uygulanacak, farklı olanlara ise 5434 sayılı T.C.Emekli Sandığı Kanununun Ek 18 inci maddesi hükümlerine göre işlem yapılacaktır.

Yine 631 sayılı KHK 9. Maddesiyle 657 sayılı Kanuna eklenen **Geçici 33. Madde:**

67 nci madde uyarınca, diğer şartları taşımakla birlikte üst derecelerde kadro olmadığı için derece yükselmesi yapamamış olan memurlardan öğrenim durumları ve buldukları derece ve kademelerdeki çalışma süreleri itibarıyla birden fazla üst derecelere yükselebilecek durumda olanların kazanılmış hak aylıkları 01.01.2002 tarihinden itibaren kademe ilerlemelerine müstahak oldukları tarih itibarıyla ve her yıl azami bir derece uygulanmak suretiyle yükseltilir.

Hükmünü amirdir.

Derece yükselmesine ilişkin diğer şartları taşımakla birlikte, üst derecelerde kadro olmadığı için maddenin yürürlüğe girdiği 01.01.2002 tarihine kadar öğrenim durumları ve buldukları derece ve kademelerdeki çalışma süreleri itibarıyla birden fazla üst derecelere yükselebilecek durumda olanlardan;

01.01.2002 tarihinden önce 67 nci madde hükmünden yararlandırılmamaları nedeniyle işgal ettikleri kadro dereceleri ile kazanılmış hak aylık dereceleri aynı olan ve kazanılmış hak aylık derecelerinin 4 üncü veya daha ileri kademelerinde bulunanların, 01.01.2002 tarihi itibarıyla 67 nci madde hükmü uygulanarak bir üst dereceye yükseltildikten sonra,

2002 yılı içindeki normal terfi tarihinde, öğrenim durumu müsait olması halinde bir üst dereceye daha terfi ettirilecektir.

01.01.2002 tarihinden önce 67 nci madde hükmünden yararlandırılmaları nedeniyle kazanılmış hak aylık dereceleri kadro derecelerinin üst derecelerinde olanlardan, kazanılmış hak aylık derecelerinin 4 üncü veya daha ileri kademelerinde bulunanların kazanılmış hak aylıkları, öğrenim durumları itibarıyla yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla, kademe ilerlemelerine müstahak oldukları tarihlerde yapılmak ve her yıl azami bir derece uygulanmak suretiyle üst derecelere yükseltilecektir.

İlgililerin birden fazla üst derecelere yükselebilecek durumda olup olmadıklarının tespiti yapılırken 01.01.2002 tarihinden önceki son kadro derecesi ile kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin mukayesesi yapılacaktır.



Ayrıca;

**631 SKHK'nin 2. Md. ile 5434 sayılı Kanuna eklenen Geçici 212. Madde ile;**

“... bu hükümlerden yararlanmamış olan emekli, adi malullük, vazife malullüğü ile dul ve yetim aylığı bağlananlar hakkında da uygulanır. Bakanlar Kurulu, buldukları derecelerde çalışma süreleri vesair hususları dikkate alarak yapılacak derece yükselmelerini yıllara yayarak uygulamaya yetkilidir. Bu maddenin uygulanmasında emekliler lehine doğan durumlar dolayısıyla geçmişe yönelik olarak aylık ve ikramiye farkı ödenmez.”

Hükmü getirilmiş olup,

31.12.2001, tarih ve 24627 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan **26.12.2001 tarihli ve 2001/3486 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli Karar;**

- “**Madde 1-** Diğer şartları taşıdığı halde üst derecelerde kadro olmadığı için kazanılmış hak aylıkları öğrenim durumları itibariyle gelebilecekleri dereceye kadar yükseltilemeden kendilerine emekli, adi malullük, vazife malullüğü ile dul ve yetim aylığı bağlananların kazanılmış hak aylıkları, T.C.Emekli Sandığına her yıl bir derece yükseltilir.
- **Madde 2-** 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 67 ve geçici 33 üncü maddeleri uyarınca kazanılmış hak aylıkları bir üst dereceye yükseltilenlerden aynı yıl içinde emekli, adi malullük, vazife malullüğü ile dul ve yetim aylığı bağlananlar için birinci madde hükmü aynı yılda uygulanmaz.

- **Madde 3-** Kazanılmış hak aylıklarının yükseltilmesinde ilgililerin tahsil durumları itibariyle yükselebilecekleri derece hiçbir şekilde aşılamaz.
- **Madde 4-** Birinci madde uyarınca yapılacak yükseltme işlemi yılın ilk altı ayı içinde sonuçlandırılır. Ödemelere Temmuz ayından itibaren hak kazanılır ve geçmişe yönelik herhangi bir ödeme yapılmaz.
- **Madde 5-** Bu Karar, 1/1/2002 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girer.”

Hükmünü amirdir. Buna göre;

Diğer şartları taşıdığı halde kadrosuzluk nedeniyle kazanılmış hak aylıkları öğrenim durumları itibariyle gelebilecekleri dereceye kadar yükseltilmeden **31.12.2001 tarihinden önce kendilerine emekli, adi malullük, vazife malullüğü ile dul ve yetim aylığı bağlanmış olanların derece ve kademeleri** (terfi tarihleri dikkate alınmaksızın),

01.07.2002 tarihinden geçerli olarak, her yıl bir derece verilmek suretiyle yükseltilmiştir.

Emniyet hizmetleri sınıfındaki personelin yükseldebilecekleri derece ve kademeleri görev unvanları itibariyle tespit edilmiş, tahsilleri daha yüksek bir dereceye yükselme imkanı verenlerin yükseldebilecekleri derece ve kademeler ise, tahsillerine göre belirlenmiştir.

**Örnek 1:** 5. derecenin 8. kademesinden aylık almakta olan lise mezunu bir memurun derece ve kademesi,

01.07.2002 4/5

01.07.2003 3/2 olarak yükseltilmiştir.

**Örnek 2:** 3. derecenin 7. kademesinden aylık almakta olan ortaokul mezunu bir baş komiserin derece ve kademesi,

01.07.2002 2/4 olarak yükselmiştir.

**Örnek 3:** 4. derecenin 9. kademesinde iki yıl kıdemli olduğu görülen yüksekokul mezunu bir polis memurunun derece ve kademesi,

01.07.2002 3/8

01.07.2003 2/5

01.07.2004 1/2 olarak tespit edilmiştir.

## **Yükselinebilecek Derecenin Üstünde Bir Dereceye Yükselme**

### **Madde 37 – (Yeniden düzenleme 29/11/1984 - KHK - 243/2 md.)**

Bu kanun hükümlerine göre öğrenim durumları, hizmet sınıfları ve görev unvanları itibariyle azami yükselebilecekleri derecelerin dördüncü kademesinden aylık almaya hak kazanan ve son altı yıllık sicil notu ortalaması doksan ve daha yukarı olanlardan son sicil notu olumlu bulunanların kazanılmış hak aylıkları kadro şartı aranmaksızın bir üst dereceye yükseltilir.

## 2182 sayılı Kanun ve 458 SKHK ve 5289 sayılı Kanun

01.03.1979 tarihinden geçerli olarak yürürlüğe giren 20.02.1979 gün ve 2182 sayılı Kanun ile, 657 sayılı Kanun ve bu Kanunun ek geçici maddelerine göre aylık almakta olan personelin, kazanılmış hak aylıklarının bir defaya mahsus olmak üzere, **öğrenim durumlarına bakılmaksızın ve kadro koşulu aranmaksızın bir üst derecenin aynı kademesine yükseltilmesi**, alt kademede geçen sürenin yükseltildiği üst derecedeki kademede geçmiş sayılması öngörülmüştür.

Bu Kanunun uygulaması, hem emekli keseneğine esas aylık derece ve kademeleri hem de kazanılmış hak aylık derece ve kademeleri üzerine bir derece eklenmek suretiyle yapılmıştır. Ayrıca, 01.03.1979 tarihinde askerlik görevini ifa edenler de, daha sonra emeklilikle ilgili görevlere girmeleri halinde bu kanundan yararlandırılmışlardır.

01.03.1979 tarihinden önce emekli, adi malul, vazife malulü olanlarla ölenlerin dul yetimlerinin aylıkları da aynı uygulama yapılmak suretiyle yükseltilmiştir.

926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa tabi personel ve bunların emeklileri için, 01.03.1979 tarihinden geçerli olarak 2260 sayılı Kanun ile benzeri düzenleme yapılmıştır.

Bilahare 457, 458 ve 459 sayılı Kanun hükmünde Kararnamelerle; 2182 ve 2260 sayılı Kanun hükümlerinden yararlanmamış olanlar için, bir defaya mahsus olmak üzere öğrenim durumlarına bakılmaksızın ve kadro şartı aranmaksızın bir derece yükseltme işlemi gerçekleştirilmiş, uygulama; 2182 SK.da olduğu gibi yapılmıştır.



Son kez, 5289 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerine Bir Derece Verilmesi Hakkında Kanun, 08.02.2005 tarih ve 25721 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak,15.01.2005 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girmiş bulunmaktadır.

Söz konusu Kanun; gerek 01.03.1979 tarihinde 2182 ve 2260 sayılı Kanunlar, gerekse 15.10.1991 tarihinde 457, 458, 459 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameler uyarınca verilen bir derece uygulamasından yararlanmamış olanlardan 15.01.2005 tarihinde görevde bulunanlar (aylıksız izinde bulunanlar dahil) ile bunlardan anılan tarihten önce emekli, adî malullük, vazife malullüğü ve dul - yetim aylığı bağlananları kapsamaktadır.

Buna göre, Sandıkça;

15.01.2005 tarihten önce emekli, adî malullük, vazife malullüğü, dul ve yetim aylığı bağlananmış olanlardan bu Kanun kapsamına girenlerin intibakları, **müracaatları halinde** 15.01.2005 tarihinden itibaren bir derece ilave edilmek suretiyle yükseltilecektir.

# KAZANILMIŞ HAK AYLIKLARINDA DEĞERLENDİRİLEN SİGORTALI SÜRELER

5434 sayılı Kanunun Ek 18. Maddesi uyarınca, Sosyal Sigortalar Kanununa tabi görevlerde bulunduktan sonra iştirakçi olanların sigorta primi ödemek suretiyle geçirdikleri süreleri “Emekli Keseneğine Esas Aylıklarında” değerlendirilmesi gerekmekte ise de,

Bu hizmetlerden bir bölümü aşağıdaki açıklamalar doğrultusunda “Kazanılmış Hak Aylıklarında” değerlendirilmektedir.

a) 657 sayılı Kanunun Ek Geçici 2. Maddesi uyarınca; 01.03.1970-01.03.1975 tarihleri arasında memuriyette bulunmaları sebebiyle 01.03.1975 tarihinde intibakı yapılanların, bu tarihten önceki resmi sektörde geçen hizmetlerinin tamamı; sigortalı veya herhangi bir sosyal güvenlik kurumunca borçlandırılmıŐ olup olmadığına bakılmaksızın, Sandık hizmeti gibi; başlangıç ve bitiş tarihleri arasındaki süre esas alınarak kazanılmış hak aylıklarının tespitinde değerlendirilecektir.

b) 657 sayılı Kanuna 26.06.1984 tarih ve 241 SKHK'nin 15. Maddesiyle eklenen Ek Geçici 58. Madde uyarınca; 01.03.1975-01.03.1982 tarihleri arasında işçilikten memurluğa geçenlerin, ara versin veya vermesin kamu sektöründe işçilikte geçen süreleri ile memuriyette geçen hizmetlerinin tamamı kadro şartı aranmaksızın ancak, öğrenim durumlarına göre belirlenen tavan derecelerini aşmamak kaydıyla ve 01.03.1979 tarihinde 2182 sayılı Kanunla verilen bir derece de ilave edilmek suretiyle, kazanılmış hak aylıklarının tespitinde değerlendirilecektir. (T-128/A Genelge)

Bu değerlendirme esnasında: İşçilikten memuriyete 01.03.1975 - 01.03.1982 tarihleri arasında geçilmiş olması gerektiği hususu dikkatten kaçırılmamalıdır.

c) 2595 sayılı Kanununun Geçici 9. Maddesine göre; 01.03.1982 tarihinde 657 sayılı Kanuna dahil kurumlarda işçi statüsü ile çalışanlarla sözleşmeli çalışan personelden 01.03.1982 tarihinden itibaren 6 ay içinde (31.08.1982 tarihine kadar), memuriyete geçmiş olanların,

d) Yine 657 sayılı Kanununun Ek Geçici 58. Maddesi uyarınca (26.6.1984-KHK-241/15 md.) 241 sayılı KHK'nin yayımlandığı 29.06.1984 tarihinde bu Kanuna tabi kurumlarda işçi statüsünde çalışan personel ile sözleşmeli çalışan personelden 01.07.1984-31.12.1984 tarihleri arasında, memuriyete geçmiş olanların kamu kuruluşlarında geçen yevmiyeli hizmetleri 01.07.1984 tarihi itibarıyla kazanılmış hak aylığında değerlendirilecektir.

e) Yönetim Kurulunun 04.06.1988 tarih ve 683 sayılı kararı uyarınca; 233 ve 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameler kapsamında sözleşmeli sigortalı olarak çalışmakta iken 5434 sayılı Kanunun Geçici 191. Maddesi ve 399 SKHK'nin 12. ve Geçici 1. Maddeleri ve sözleşmeli sigortalı olarak çalışmakta iken özel kanunlardaki hükümler gereğince Sandıkla ilgilendirilenlerin, bu kurumlarda sözleşmeli sigortalı olarak geçirdikleri süreler kazanılmış hak aylıklarının, dolayısıyla kıdem aylıklarının tespitinde değerlendirilmektedir.

# EMSAL İNTİBAK

Buraya kadar, kazanılmış hak aylığının tespitinde değerlendirilen sürelerin ilkinden sonra öğrenim durumlarında hiç değişiklik olmamış kişilerin derece ve kademelerinin belirlenme biçimi anlatılmıştır.

Oysa, öğrenim durumlarında zaman içinde değişiklik meydana gelmesi tabii olup,

Bu durumda,

Yeni öğrenimleri yok sayarak, ilgililerin intibaklarına yansıtılmamak ne kadar yanlış ise,

O güne kadar geçmiş bütün hizmetleri, son öğrenim derecesinde geçmiş gibi değerlendirmek de; o kadar yanlış olacaktır.

İşte bu sebeple, kanun koyucu, oluşturduğu “Emsal” kavramı ile duruma adil bir çözüm getirmeyi amaçlamıştır.

Böylece memuriyette veya memuriyetten ayrılarak üst öğrenimi bitirenlerin emsali: O kişinin göreve başlamadan önce bitirdiği öğrenimden sonra tahsiline ara vermeden devam ederek, aynı üst öğrenimi normal süresi içerisinde bitirdikten sonra göreve giren kişi olarak tanımlamış ve göreve girdikten sonra öğrenim durumu değişenlerin intibaklarının yeniden tespiti esnasında emsallerinin ulaşacakları derece ve kademenin geçilemeyeceği hükme bağlanmıştır.

Buna göre; 1962 yılında ilkokulu bitirdikten sonra 1964 yılında göreve girip, görevde iken herhangi bir tarihte ortaokulu bitiren kişinin emsali;

$1962 + 3 = 30$  Haziran 1965 tarihinde ortaokulu bitirerek aynı tarihte göreve başlayan kişi,

1978 yılında ortaokulu bitirdikten sonra 1979 yılında bir göreve girip, görevde iken 1985 yılında liseyi, 1991 tarihinde de 4 yıllık yüksekokulu bitiren bir kişinin emsali;

$1978 + 3 + 4 = 31$  Temmuz 1985 tarihinde 4 yıllık yüksekokulu bitirerek aynı tarihte 9.derecenin I.kademesinden göreve başlayan kişi olmaktadır.

Konuyla ilgili olarak

**657 sayılı Kanunun 36. Maddesinin A-12/d fıkrası;**

“ Memuriyette iken veya memuriyetten ayrılarak (87 nci maddeye tabi kurumlarda çalışanlar dahil) üst öğrenimi bitirenler, aynı üst öğrenimi tahsile ara vermeden başlayan ve normal süresi içinde bitirdikten sonra memuriyete giren emsallerinin ulaştıkları derece ve kademeyi aşmamak kaydıyla, bitirdikleri üst öğrenimin giriş derece ve kademesine memuriyette geçirdikleri başarılı hizmet sürelerinin tamamı her yıl bir kademe her üç yıl bir derece hesabıyla ilave edilmek suretiyle bulunacak derece ve kademeye yükseltirler.”

hükmünü amirdir.

Buna göre; **anılan madde gereğince intibak yapılabilmesi için,**

- Memuriyette iken veya memuriyetten ayrılarak (87 nci maddeye tabi kurumlarda çalışanlar dahil) üst öğrenimin bitirilmesi gerekmekte olup,

- Emsal intibak, bitirilen üst öğrenim için belirlenen memuriyete giriş derece ve kademesi üzerine, memuriyette geçirilen başarılı hizmet süreleri; her yıl bir kademe, her üç yıl bir derece hesabı ile ilave edilmek suretiyle yapılacak,



- Ancak, tespit edilen bu intibak bitirilen aynı üst öğrenimi, tahsile ara vermeden devam ederek normal süresinde bitiren ve memuriyete başlayan kişinin (emsalinin) ulaştığı derece ve kademeyi hiç bir şekilde aşamayacaktır.

Ayrıca, 657 sayılı Kanununun 33 üncü maddesinde, “Kadrosuz memur çalıştırılmaz” hükmünün yer alması ve 68/A maddesinde derece yükselmesi yapılabilmesi için “üst derecelerden boş bir kadronun bulunması” şartının öngörülmesi nedeniyle, emsal intibakı yapılacak personelin görev unvanı ve öğrenim durumu itibariyle yükseltilebileceği derece için boş bir kadronun bulunması gerekmekte olup, boş kadro olmaması halinde buldukları derecede kademe ilerlemesi yapılacaktır. Ancak, **631 SKHK’ nin 3. Maddesi ile değişik 67. Madde** uyarınca 01.01.2002 tarihinden itibaren öğrenim durumları itibariyle yükselinebilecek derece aşılmamış olmak şartıyla **kadro aranmayacaktır.**

**Örnek:**1976 yılında ortaokulu bitirip 01.07.1978 tarihinde memuriyete giren personelin 1996 yılında liseyi bitirmesi ve diplomasını 01.10.1996 tarihinde ibraz etmesi üzerine intibakı yapıldığında;

<b>İlgilinin Durumu</b>	<b>Başlangıç Derece Kademesi</b>	<b>Değerlendirme</b>
<b>15. 10. 1996</b>	<b>13/3</b>	<b>01.07.1978 –15.10.1996 tarihleri arası 18 yıl 3 ay 14 gün başarılı hizmeti değerlendirilmek ve 2182 SK.ile de 1 derece verilmek suretiyle</b>
<b>15.10.1996</b>	<b>6/3</b>	<b>(3 ay 14 gün kıdemli) olacaktı.</b>

**Oysa emsali;** 1976 yılında liseye başlayan ve 30 Haziran tarihinde mezun olarak memuriyete giren kişi olduğundan,

	<b>Derece</b>	<b>Kademe</b>
01.07.1979 tarihinde	12	3 (1.3.1979 tarihinde görevde olduğundan)
1982 tarihinde	11	3
1985 tarihinde	10	3
1988 tarihinde	9	3
1991 tarihinde	8	3
1994 tarihinde	7	3
15.10.1996 tarihinde	6	2 (3 ay 15 gün kıdemli) olacaktır.

İlgili emsalini geçemeyeceği için, 6. dereceli boş kadro bulunmaması halinde; 7. derecede boş kadro olması koşuluyla 6. derecenin 2. kademesine getirilecektir.

İlgilinin durumuna uygun 7. dereceli boş kadro bulunmaması halinde, intibakı sonucu yararlanabileceği derece ve kademe kadar, bulunduğu derecede (ilerleyebileceği kademe olması koşuluyla) kademe ilerlemesi uygulanacaktır.

Üst dereceli bir kadro tahsis edildiğinde ise, 161. Maddeye göre işlem yapılacaktır.

- **Yapılacak emsal intibaklarda emsalin okulu bitiriş tarihi olarak,**
- Orta öğrenimi bitirenlerde, **30 Haziran tarihi,**
- Yüksekokulu bitirenlerde , **31 Temmuz tarihi,**  
esas alınarak işlem yapılması gerekmektedir.

- **Birden fazla üst öğrenimi bitirenlerin intibakları** memuriyete başladıkları öğrenim durumları esas alınarak yapılacaktır.

**Örnek:** 1970 yılında ilkokuldan mezun olup 15.08.1972 tarihinde memuriyete başlayan, 1973 yılında ortaokulu, 1976 yılında liseyi bitirerek intibakı yapılan ve 15 Haziran 1995 tarihinde 4 yıl süreli bir yüksek öğrenimi bitirip, 15.07.1995 tarihinde intibak talebinde bulunan bir personelin 15.08.1995 tarihinde intibakı yapıldığında,

<b>İlgilinin Durumu</b>	<b>Başlangıç Derece Kademesi</b>	<b>Değerlendirme</b>
15.08.1995 tarihinde	9/ 1	15.08.1995 - 15.08.1972 arası 23 yıl başarılı hizmetine 7 derece 2 kademe verilmek ve 2182 SK. ile 1 derece ilave edilmek suretiyle,
15.08.1995 tarihinde	1/3	olacaktı.

**Emsali ;** 1970 yılında ilkokulu, 1973 yılında ortaokulu, 1976 yılında da liseyi bitirerek 4 yıllık yüksek öğrenime başlayan, 31.07.1980 tarihinde mezun olarak memuriyete giren ve 15.08.1995 tarihi itibariyle 15 yıl 14 gün hizmeti bulunan kişi olup, durumu;

	<b>Derece</b>	<b>Kademe</b>
31.07.1980 tarihinde	8	1 (01.03.1979'da görevde) olduğundan
31.07.1983 tarihinde	7	1
31.07.1986 tarihinde	6	1
31.07.1989 tarihinde	5	1
31.07.1992 tarihinde	4	1
15.08.1995 tarihinde	3	1 (14 gün kıdemli) olacaktır.

Önlisans belgesi ve Önlisans diploması olarak intibakı yapılanlar ile 2 veya 3 yıllık yüksekokul mezunu olarak memuriyete girenlerden, lisans diploması alanların durumu aşağıda belirtilen şekilde değerlendirilecektir.



## **Önlisans belgesi veya Önlisans diploması üzerine intibak yapılanların durumu**

a- Yükseköğretim kurumlarının ilk iki yıllık bölümünü başarı ile tamamlayanlardan 3 üncü sınıfa geçenlerin yükseköğretim kurumlarından almış oldukları belgeler Önlisans diploması olmadığından intibakları yapılmayacak, ilgililer tarafından bir üst öğrenimi bitirdiklerine ilişkin “diploma”nın getirilmesi halinde intibak işlemi yapılacaktır.

b- Önlisans diploması almaya hak kazandığını belgeleyerek intibak yaptıran ve daha sonra 4 yıllık lisans öğrenimini tamamlayıp diplomasını kurumuna ibraz edenlerin intibakları yapılacaktır.

**Örnek:** 1980 yılında liseden mezun olup 02.05.1983 tarihinde memuriyete başlayan ve 1988 yılında Önlisans almaya hak kazandığına ilişkin belge ile intibakı yapılan 13.08.2001 tarihinde lisans diplomasını kurumuna ibraz ederek intibak talebinde bulunan personelin 15.08.2001 tarihinde intibakı yapıldığında.;

<b>İlgilinin Durumu</b>	<b>Başlangıç Derece Kademesi</b>	<b>Değerlendirme</b>
15.08.2001	9/1	15.08.2001-02.05.1983 tarihleri arası 18 yıl 3 ay 13 gün başarılı hizmeti nedeniyle 6 derece ve 458 SKHK. uyarınca 1 derece ilavesiyle
15.08.2001 tarihinde	2/1	(3 ay 13 gün kıdemli) olacaktır.

**Emsali ;** 1980 yılında liseden mezun olup tahsile ara vermeden lisans öğrenimine başlayan ve 31.07.1984 tarihinde mezun olarak memuriyete giren 15.08.2001 tarihi itibariyle 17 yıl 14 gün hizmeti olan kişi olup durumu;

	<b>Derece</b>	<b>Kademe</b>
31.07.1984 tarihinde	9	1
31.07.1987 tarihinde	8	1
31.07.1990 tarihinde	7	1
15.10.1991 tarihinde	6	2
31.07.1995 tarihinde	5	3
31.07.1998 tarihinde	4	3
31.07.2001 tarihinde	4	6

Unvanı nedeniyle 3.derece kadro verilememesi halinde 4. derecede boş kadro bulunması koşuluyla, 67. Madde uygulanarak 3.derecenin 3. kademesine (14 gün kıdemli olarak) intibakı yapılacaktır.

## **2 ve 3 yıl süreli yüksekokul mezunu olarak memuriyete giren ve lisans öğrenimi bitirenlerin durumu**

İki veya üç yıl süreli yüksekokul mezunu olarak memuriyete başlanılmasından sonra, gerek lisans tamamlama gerekse tamamen ayrı bir fakültenin lisans öğreniminin bitirilmesi nedeniyle intibak talebi üzerine; emsal, iki yıllık yüksekokulu bitirenlerde: Yüksekokulun bitirildiği tarihte intibaka konu lisans öğreniminin 2 inci sınıfını bitirerek 3 üncü sınıfına geçen ve normal güresinde lisans öğrenimini tamamlayarak memuriyete giren kişi, üç yıllık yüksekokulu bitirenlerde ise; yüksekokulun bitirildiği tarihte intibaka konu lisans öğreniminin 3 üncü sınıfını bitirerek 4 üncü sınıfına geçen ve normal süresinde bitirerek memuriyete giren kişi olarak dikkate alınacaktır.

**Örnek:** 1975 yılında 3 yıl süreli yüksekokuldan mezun olup 1985 yılında memuriyete başlayan, 1996 yılında da 4 yıl süreli lisans öğrenimini tamamlayan personelin lisans diplomasını ibraz ederek intibak talebinde bulunması halinde;

<b>İlgilinin Durumu</b>	<b>Başlangıç Derece Kademesi</b>	<b>Değerlendirme</b>
1996 yılında	9 1	1985-1996 arası 11 yıl başarılı hizmeti değerlendirilerek (3 derece 2 kademe)
1996 yılında	6 3	
458 SKHK ile	5 3	olacaktı.

**Emsali;** 1975 yılında 3 yıl süreli lisans öğreniminin 3 üncü sınıfını bitirerek 4 üncü sınıfına geçen ve 1976 yılında bitirerek memuriyete giren kişi olup durumu,

	<b>Derece</b>	<b>Kademe</b>
1976 yılında	9	I
1977 yılında	9	2
1978 yılında	9	3
1.3.1979 tarihinde	8	3
1979 yılında	7	I
1982 yılında	6	I
1985 yılında	5	I
1988 yılında	4	I
1991 yılında	3	I
1994 yılında	2	I
1996 yılında	2	3 olacaktır.

İlgili 5. derecenin 3. kademesine ulaşmakta ve emsalini geçmemektedir. Bu sebeple 5. derecenin 3. kademesine intibak ettirilecektir.

5- Devlet memurlarının kadro görevleri nedeniyle 657 sayılı Kanununun 36 ncı maddesinde belirtilen hizmet sınıflarından hangisinin kapsamında olduğuna ve bitirilen üst öğrenimin, ilgililerin kadro görevleri dikkate alınarak buldukları hizmet sınıfı kapsamına girecek nitelikte bir üst öğrenim olup olmadığına bakılmaksızın anılan maddenin 12/d bendi gereğince intibaklarının yapılması gerekmektedir.

- **Örnek 1:** Teknik Hizmetler Sınıfında teknisyen olarak görev yapmakta olan bir personelin Açık Öğretim Fakültesi İktisat bölümünden lisans diploması alması halinde intibakının yapılması gerekmektedir.
- **Örnek 2:** Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfında Sağlık Memuru kadrosunda görevli bir personelin Hukuk Fakültesini bitirmesi halinde anılan madde gereğince intibakının yapılması gerekmektedir.



6- Devlet memurlarının görev yapmakta oldukları yerin özelliği, başarıları ve niteliklerinde değişiklik meydana getiren eğitimleri nedeniyle yararlanmış oldukları derece ve kademelerinin üst öğrenimi bitirmeleri halinde ayrıca aşağıda belirtildiği şekilde değerlendirilmesi gerekmektedir.

36/A-12/d bendinde emsalin ulaştığı derece ve kademeyi geçmemek üzere tespit edilen derece ve kademeler üzerine intibaktan evvel yararlanan;

- 657 sayılı Kanununun 64 üncü maddesi gereğince 6 yıllık sicil notunun 90 veya daha yukarı olması sebebiyle başarısı dikkate alınarak yararlandığı I kademe ilerlemesi, kalkınmada birinci derecede öncelikli yörelerde mecburi olarak sürekli görevde fiilen çalışarak başarılı geçirilen her iki yılın karşılığında görev mahallinin özelliği dikkate alınarak ayrıca verilen I kademe ilerlemesi,

- 36/A maddesinin 4, 6/b, 7/a,b, 8/c ve 12/a,b bentleri gereğince niteliklerinde değişiklik meydana getiren eğitimleri nedeniyle yararlandıkları derece yükselmesi veya kademe ilerlemesi, görev unvanı ve öğrenim durumu itibariyle yükselinebilecek dereceyi aşmamak ve boş kadro bulunmak koşuluyla ilave edilecek ancak, anılan maddenin 2, 3, 4 ve 5 inci bentleri nedeniyle I derece ilavesinin bir defadan fazla uygulanması ise mümkün olmayacaktır.

2182 sayılı Kanun veya 458 sayılı KHK uyarınca verilen I derece yükselmesi ise kadro şartı aranmaksızın ayrıca uygulanacaktır.

**Örnek 1:** 2 yıllık meslek yüksekokulu mezunu olup teknik hizmetler sınıfında “Tekniker” kadro unvanı ile görev yapmakta olan personelin A/4 bendi gereğince giriş derecesine ilave edilen I derece, Açık Öğretim Fakültesini bitirmesi durumunda intibakı yapılarak tespit edilen derece ve kademesi üzerine boş kadro olması halinde eklenecek, 2182 sayılı Kanun gereğince verilen I dereceden ise 01.03.1979 tarihinde kadro şartı aranmaksızın ayrıca yararlandırılacaktır.

İlgilinin Açık Öğretim Fakültesi yerine Mühendislik veya Eczacılık Fakültesini bitirmesi halinde tekniker unvanı nedeniyle giriş derecesine ilave edilen I derece intibak sonucu tespit edilen derece ve kademe üzerine tekrar eklenmeyecektir.

**Örnek 2:** Teknik Hizmetler Sınıfında “Teknisyen” kadrosunda görevli olup, 4 yıllık Açık Öğretim Fakültesi lisans öğrenimi nedeniyle intibakı yapılan, daha sonra 2 yıllık Meslek Yüksek Okulunu bitirerek “Tekniker” veya Mühendislik Fakültesini bitirerek “Mühendis” unvanını alan personelin tekrar intibakı yapılmayacak, ancak A/4 veya A/2 bendi gereğince boş kadro olması koşuluyla I derece yükselmesinden yararlandırılması mümkün olacaktır.

**Örnek 3:** 4 yıl süreli (Sağlık Meslek Lisesi v.b) lise dengi bir okul mezunu olup, kurumunca açılan ve bir kısım görevlere atanmada kanuni nitelik olarak şart koşulan 2 yıl süreli bir kursu başarı ile bitirerek mesleği ile ilgili görevde çalışmakta olan personelin 4 yıl süreli Mühendislik Fakültesini de bitirip “Mühendis” unvanını alması halinde, 12/d bendi gereğince emsalini geçmemek üzere tespit edilen derece ve kademesi üzerine,

-Lise öğreniminin bir yıl fazla olması nedeniyle (6/b bendi gereğince) I kademe ilerlemesinden,

-2 yıl süreli kurs nedeniyle (7/a bendi gereğince) 2 kademe ilerlemesinden,

-Mühendis unvanını alması nedeniyle (A/2 bendi gereğince) I derece yükselmesinden, görev unvanı dikkate alınarak ayrıca yararlandırılması, 2182 sayılı Kanun veya 458 sayılı KHK gereğince uygulanan I derecenin ise ilave edilmesi gerekmektedir.

7- 657 sayılı Kanununun 36/A-12/d bendinin uygulanması sonucu derece yükselmesi ve kademe ilerlemesine ilişkin intibaklar, ilgililerin bitirdikleri son öğrenime ilişkin diplomaları kurumlarına ibraz etmek suretiyle intibak talebinde bulunmaları üzerine yapılacak, intibak sonucu ulaşılan derece ve kademenin aylığına onay tarihini takip eden aybaşından itibaren hak kazanılacaktır.

**Memuriyette iken bir üst öğrenimi bitirenlerin, olumsuz sicilleri veya borçlanmamış oldukları ücretsiz izin sürelerinin olması halinde;**

Emsal intibaklarının yapılması sırasında; olumsuz sicil aldıkları süreler ile borçlanmamış oldukları ücretsiz izin süreleri, emsalinin görev başlangıcından önceki bir tarihe rastlıyorsa, emsalinin değerlendirmeye esas hizmetleri dışında kalan bu sürelerin, ayrıca emsalinin hizmetinden düşülmemesi, ancak, emsalinin göreve başlayacağı tarihten sonraki bir tarihe rastlıyorsa bu sürelerin emsalinin değerlendirmeye esas hizmetinden düşülmesi gerekmektedir.

**Örneğin;** 1987 yılında liseyi bitirerek aynı yıl göreve başlayan personel, bilahare 1993 yılında 4 yıllık yüksek okulu bitirmesi halinde;

a) 1988 yılında olumsuz sicil alan ve Mart-1990 tarihinde 6 ay ücretsiz izne ayrılarak, ücretsiz izne ayrıldığı süreyi borçlanmayıp izin bitiminde tekrar görevine başlayan personelin, bu süreleri (olumsuz sicil aldığı ve borçlanmadığı ücretsiz izin süreleri) emsalinin bir üst öğrenimi bitireceği  $1987 + 4 = 31.07.1991$  tarihinden önceki bir tarihe rastladığından, emsalinin değerlendirmeye esas alınan hizmetleri dışında kalan bu sürelerin ayrıca emsalinin hizmetinden düşülmemesi,

b) 1992 yılında olumsuz sicilinin bulunması ve 1994 yılında aldığı ücretsiz iznini borçlanmamış olması halinde ise, bu süreler emsalinin göreve başlayacağı:  $1987 + 4 = 31.07.1991$  tarihinden sonraki bir tarihe rastladığından yapılacak emsal intibakında değerlendirilmemesi gerekmektedir.

Almış olduğu ücretsiz izin süresini borçlanması halinde bu süre emekli keseneğine esas aylığına ait intibakında yukarıdaki hükümlere göre değerlendirilecektir.



## **EMEKLİ KESENEĞİNE ESAS AYLIK**

Emeklilik keseneklerinin hangi aylıklar üzerinden alınacağı 5434 sayılı Kanununun 15. Maddesinde belirtilmiştir. Ancak daha sonra yürürlüğe giren 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile 1214 sayılı Kanunun Ek 1. Maddesi ve 1425 sayılı Kanunla 5434 sayılı Kanuna eklenen Ek 17 ve 18. Maddeler karşısında 15. Maddedeki bazı fıkraların uygulama yeri kalmamıştır.

Bu konuda meydana gelen boşluk 08.07.1971 tarihli 1425 sayılı Kanunla doldurulmuş, bilahare aylıklarını Personel Kanunu hükümlerine göre alanlarla ilgili Ek 1. Madde hükmü; 5434 sayılı Kanunun Ek 16. Maddesi, aylıklarını Personel Kanunu Hükümlerine göre almayan iştirakçilerin emekli keseneklerine esas aylıklarını düzenleyen Ek 2. Madde hükmü ise; 5434 sayılı Kanunun Ek 17. Maddesi olarak yeniden numaralandırılmıştır.

# Genel Hükümler

1425 sayılı Kanunla 5434 sayılı Kanuna eklenen Ek 16. Madde gereğince; aylıklarını personel kanunları hükümlerine göre alan iştirakçilerin, emeklilik keseneklerine, personel kanunları gereğince kazanılmış hak olarak aldıkları rütbe, kıdem, derece ve kademelerin gösterge rakamlarının katsayı ile çarpımı sonunda bulunacak aylık miktarı esas alınacaktır.

Hakim, Savcı, Danıştay ve Sayıştay meslek mensupları gibi iki yılda bir derece yükselmesine tabi olanlardan emeklilik keseneğine esas aylıkları birinci dereceye yükselenlerin emekli kesenekleri, ilk yıl bu derecenin ilk kademesi, ikinci yıl ikinci kademesi ve üçüncü yıl ise son kademesi aylıkları üzerinden kesilecektir.

Milletvekilleri ile dışardan atanan Bakanlardan emeklilik keseneğine esas aylıkları birinci dereceye yükselenlerin emekli kesenekleri, bu derecenin 4. kademesi, diğer derecelerde bulunanlarda ise, bu derecenin 5. kademesi başlangıç alınarak kesilecektir.

Diğer taraftan, 657 sayılı Kanununun 74 ve 76. Maddelerinde memurların kurumlar içinde veya başka kurumlara kazanılmış hak derecelerinin en çok 3 derece altındaki görevlere kendi istekleriyle atanabilecekleri ve atanacakları bu derecelerde geçirdikleri sürelerin emeklilik yönünden eski derecelerinde değerlendirilebileceği hükme bağlanmış olup,

Yine TC. Emekli Sandığı Kanununun 15. Maddesinin (h) fıkrası uyarınca, kazanılmış hak aylık derecelerinden en çok üç aşağı dereceye kadar olan kadrolara atananların aylıkları genel hükümlere göre tespit edilmekle beraber, emeklilik keseneklerine, kazanılmış hak aylık derece ve kademeleri esas alınacak ve kesenek ödedikleri bu derecenin son kademesine kadar kademe ilerlemesinden yararlanabileceklerdir.

Bu uygulama için, iştirakçilerin yazılı taleplerine gerek olmayıp, uygulamanın kurumlarınca re'sen yapılması gerekmektedir.

**Örnek:** 3. derecenin 2. kademesinde görev yapmakta iken isteğiyle 4. dereceli bir kadroya atanan kişinin emekli kesenekleri 3. derecenin 2. kademesi +1100 ek gösterge üzerinden kesilerek gönderilecek, (kesenek ve karşılık farklarının tamamının ilgili tarafından yatırılması gerekmektedir.)

Bu kişinin 3. derecenin 2. kademesinde geçirmesi gereken süre dolup da 3. derecenin 3. kademesine yükselmesi yapıldıktan sonra; ilk aya ait %100 artış

# **Sigortalı Hizmetlerin Emeklilik Keseneğine Esas Aylıklarda Değerlendirilmesi**

28.01.1970 gün ve 1214 sayılı Kanunla çeşitli sosyal güvenlik kuruluşlarına tabi hizmetleri olanların bu hizmetlerinin birleştirilerek, toplam hizmet süresi üzerinden tahsis işlemlerinin yapılması sağlanmış, Kanunun Ek 1. Maddesi ile de, sigorta kanunlarına tabi işlerden Sandığa tabi görevlere geçenlerin, 18 yaşın dolumundan sonra sigorta primi ödemek suretiyle geçen hizmet sürelerinin emeklilik keseneğine esas aylıklarının tespitinde dikkate alınması sağlanmıştır.

Bu nedenle, tüm çalışmaları Sandığa tabi olarak geçenlerle, bir süre sigortalı görevlerde çalıştıktan sonra Sandığa tabi görevlere geçenler arasında emeklilik keseneğine esas aylıklar yönünden eşitlik sağlanması amaçlanmıştır.

Sigortalı hizmetler, 01.03.1975 tarihinden önce görevde bulunmaları sebebiyle ek geçici 2. ve 3. Maddeler uyarınca intibakı yapılanların 87. Md. kapsamındaki kurumlarda geçen süreleri ile 01.03.1975-01.03.1982 arasında ve yine bazı belirli sürelerde memuriyete geçenlerin süreleri hariç sadece emeklilik keseneğine esas aylıkları etkileyecek, kazanılmış hak aylıklarında, diğer bir deyişle; görev aylıklarına ait derece ve kademelerde artış sağlamayacaktır.

# **Sigorta primi 6demek suretiyle ge7en hizmetler kapsamına;**

1- 506 sayılı Kanuna g6re Sosyal Sigortalar Kurumuna prim 6demek suretiyle ge7en s6relerle, 7e7itli kanunlara g6re bu kurumca bor7landırılan s6reler (01.03.1970 tarihinden),

2- 506 sayılı Kanunun Ge7ici 20. Maddesine g6re kurulan emekli sandıklarına prim 6demek suretiyle ge7en s6reler, (01.03.1970 tarihinden),

3- Bağ-Kur'a prim 6demek suretiyle ge7en s6reler (01.10.1972 tarihinden),

4- Sosyal g6venlik s6zle7mesi yapılan 6lkelerde prim 6demek suretiyle ge7en s6reler, (s6zle7melerin y6r6rl6k tarihinden)

5- 2147 ve 3201 sayılı Kanunlara g6re bor7landırılan yurtdi7ında ge7en hizmet s6releri (bor7lanma istek dilek7elerinin Sandık kaydına ge7i7 tarihinden itibaren)

Girmekte olup, bu s6reler yukarıda belirtilen tarihlerden itibaren emeklilik keseneğine

esas aylıklarda değerlendirilecektir.

İlgililerin bu tarihlerden sonra emeklilikle ilgili g6reve girmeleri halinde ise, sigortalı s6reler g6reve giri7 tarihinden itibaren emeklilik keseneğine esas aylıklarda değerlendirilecektir.

Diğer taraftan personel kanunlarına göre aylıksız izinli sayılanlardan, aylıksız izinli olarak geçen sürelerini Geçici 202. Madde ve Ek 72. Maddeye göre borçlananların, borçlandıkları ve süresi içerisinde kesenek ve kurum karşılıklarını yatırdıkları süreler ile daha önce 657 sayılı Kanunun 108 inci maddesine göre ücretsiz izin alıp, yine süresi içerisinde kesenek ve kurum karşılıklarını ödedikleri süreler emeklilik yönünden eski derecelerinde değerlendirilecektir.

1214 sayılı Kanuna göre 01.03.1970 tarihinden geçerli olarak emeklilik keseneğine esas aylığın saptanmasında dikkate alınacak sigortalı sürenin, 18 yaşın dolumundan sonra ve intibakların yapıldığı tarihteki öğrenim derecesinin altında geçmemiş olması gerekmektedir. Bu süreler her üç yılına bir derece verilmek suretiyle değerlendirilecek, parlamento üyeleri ve dışardan atanan bakanlarda ise iki yılda bir terfi esası uygulanacaktır.

Konu, 08.07.1971 tarihli ve 1425 sayılı Kanunla 5434 sayılı Kanuna eklenen **Ek 18. Madde** ile daha ayrıntılı bir biçimde düzenlenmiş olup, anılan maddeye göre;



Sosyal Sigortalar Kanununa tabi görevlerde bulunduktan sonra iştirakçi olanların, emeklilik keseneklerine, personel kanunları gereğince kazanılmış hak olarak aldıkları derece ve kademe aylıkları üzerine, sigorta primi ödemek suretiyle geçirdikleri sürenin her yılı bir kademe ilerlemesine ve tahsil durumlarına göre her 2,3,4 veya 5 yılı (01.03.1975'den sonra her 3 yılı) bir derece yükselmesine esas olacak şekilde eklenerek bulunacak derece ve kademe aylığı esas alınacaktır.

Bunların, personel kanunlarınca kazanılmış hak olarak aldıkları kademeleri ilerletildiği veya dereceleri yükseltildiği sürece, emeklilik keseneğine esas kademeleri ilerletilecek, dereceleri yükseltilecektir.

Ancak, bunların emeklilik keseneğine esas aylık derecelerinin yükseltilebilmesi için, öğrenim durumları itibariyle personel kanunları hükümlerine göre, en son yükselebilecekleri dereceleri geçmemeleri ve bir derecede en az geçirilmesi gereken yıl sayısı kadar kademedен emeklilik keseneği ödemiş olmaları gereklidir.

18 inci yaşın ikmalinden önce veya iştirakçi oldukları tarihteki tahsil derecelerinden daha aşağı bir tahsil derecesinde sigorta primi ödemek suretiyle geçirdikleri süreler dikkate alınmayacaktır.

Sigorta primi ödemek suretiyle geçen sürelerin, personel kanunları hükümlerine göre, memuriyette geçmiş sayılmak suretiyle kazanılmış hak derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilen kısmı, emeklilik keseneğine esas aylığın tespitinde ayrıca dikkate alınmayacaktır.

- **Örnek 1:** Özel Sektörde sigorta primi ödemek suretiyle geçen 5 yıl 5 ay hizmeti bulunan bir lise mezununun Sandığa tabi bir göreve girmesi halinde, intibakı 13. derecenin 3. kademesinden başlatılarak, sigortalı hizmetinin her 3 yılına bir derece, her yılına bir kademe verilmek suretiyle değerlendirilerek; 11. derecenin 2. kademesine intibak ettirilecek ve bu kademedeki 5 ay kıdemli olacaktır. 7 ay sonra aynı derecenin 3. kademesine ilerletilecek ancak, bundan sonraki terfiler için; kazanılmış hak aylığında kademe ilerlemesi veya derece yükselmesi yapılmış olması şartı aranacaktır.
- **Örnek 2:** 16 yaşında sigortalı bir göreve giren ve 5 yıl 2 ay çalıştıktan sonra Sandığa tabi bir göreve atanan bir kişinin 18 yaşından önce geçen sigortalı süresi (2 yıl) dikkate alınmadan, bu yaşın dolumundan sonra geçen 3 yıl 2 aylık süresi emeklilik keseneğine esas aylığın tespitinde dikkate alınacaktır.

- **Örnek 3:** Teknik üniversiteden mezun olduktan sonra 4 yıl 6 ay sigorta primi ödemek suretiyle çalışan ve sonradan 657 sayılı Kanuna tabi bir göreve giren yüksek mühendisin bu göreve 8. derecenin 2. kademesi ile atanması gerekirse de, özel sektörde mesleği ile ilgili olarak geçen sürenin  $\frac{3}{4}$ 'ü olan 3 yıl 4 ay 15 gün süre kazanılmış hak aylığında değerlendirilerek 7. derecenin 2. kademesine 4 ay 15 gün kıdemli olarak intibak ettirilecektir.

Emeklilik keseneğine esas aylığın tespitinde ise, prim ödemek suretiyle geçen 4 yıl 6 aylık sürenin tamamı değerlendirilecek ve 6 ay kıdemli olarak 7.derecenin 3.kademesine intibak ettirilerek bu derece ve kademe üzerinden emekli keseneği kesilecektir.

**5434 sayılı Kanunun Ek 18. Maddesinin “İlgililerin iştirakçi oldukları tahsil derecesinin altında geçen sigortalı süreleri değerlendirilmez.” hükmü, 01.03.1975 tarihinde yürürlüğe giren 657 sayılı Kanunun 36. Maddesinin (A) bendi (12-d) fıkrası karşısında geçerliliğini yitirmiştir. Bu nedenle, Yönetim Kurulunca 01.02.1979 gün ve 6541 sayı ile:**

Özel sektörde Sosyal Sigortalar Kurumuna, 506 sayılı Kanunun Geçici 20. Maddesine göre kurulan emekli sandıklarına veya Bağ-Kur’a prim ödemeye başladıktan sonra;

1- ğrenim durumu değişenlerden sonradan Sandık iştirakçisi olanların,

2- İştirakçi olduktan sonra öğrenim durumları değişenlerin,

Emeklilik keseneğine esas aylıklarının saptanmasında, primli sürelerinin, 657 sayılı Kanunun 1897 sayılı Kanun ile değişik 36. Maddesinin (A) bendinin (12/d) fıkrası hükmüne paralel olarak mukayese yapılmak suretiyle değerlendirilmesinin uygun olacağına” karar verilmiştir.

**Örnek 1:** 1963 yılında liseyi bitirip özel sektörde göreve başlayan ve 20.01.1965 - 07.07.1973 tarihleri arasında fasıllı olarak 6 yıl 7 ay prim ödedikten sonra görevden ayrılarak 1974 yılında 4 yıllık yüksek öğrenimi tamamlayıp, 20.10.1974 tarihinde Sandıkla ilgili göreve giren bir kimsenin emsali, aynı süreli yüksek okuldan 30.07.1967 tarihinde mezun olup, bu tarihte 9. derecenin I. kademesinden göreve başlayarak aralıksız çalışan ve 3 yılda bir terfi ettirilerek intibakların yapıldığı, 01.03.1975 tarihinde 7 ay 1 gün kıdemli olarak 7. derecenin 2. kademesine intibak ettirilen kişidir.

Kendisi ise, 01.03.1975 tarihinde özel sektörde sigortalı olarak geçen 6 yıl 7 aylık süre ile 20.10.1974-01.03.1975 tarihleri arasında geçen 4 ay 11 günlük süre değerlendirilerek 11 ay 11 gün kıdemli olarak 7. derecenin 1. kademesine intibak ettirilecektir.

**Örnek 2:** 1964 yılında liseyi bitirerek, özel sektörde göreve başlayan ve 07.10.1965-08.09.1974 tarihleri arasında fasıllı olarak 7 yıl 8 ay prim ödeyerek görevinden ayrılıp, 28.10.1974 tarihinde Sandıkla ilgili bir göreve giren ve 30.07.1977 tarihinde 4 yıllık yüksek öğrenimi tamamlayan bir kişinin emsali; 30.07.1968 tarihinde aynı süreli yüksek öğrenimi bitirerek 9. derece I. kademedeki göreve başlayarak aralıksız olarak çalışan ve 3 yılda bir terfi ettirilerek 30.07.1977 tarihinde 6. derecenin 1. kademesine intibak ettirilen kişidir.

Kendisi ise 28.10.1974 tarihinde 9. derecenin I. kademesinden göreve başlatılıp, prim ödemek suretiyle geçen 7 yıl 8 ay hizmeti de dikkate alınarak, yüksek okulu bitirdiği 30.07.1977 tarihinde toplam 10 yıl 5 ay 2 gün hizmeti itibarıyla, 5 ay 2 gün kıdemli olarak 6. derecenin 2. kademesine intibak ettirilecektir. Ancak emsalini geçemeyeceğinden, emsalinin intibak ettirildiği 6. derecenin 1. kademesi üzerinden intibakı yapılacaktır.

## Aylıklarını Personel Kanunu Hükümlerine Göre Almayan İştirakçiler

Gerek 657 gerekse 926 sayılı Kanun kapsamına girenlerin, bu Kanunlara göre kazanılmış hak olarak aldıkları aylıklar, aynı zamanda emekli keseneğine esas aylıkları olmaktadır.

Sözü edilen personel kanunları dışında kalan TC. Emekli Sandığı iştirakçilerinin de emeklilik keseneğine esas aylıklarının saptanmasındaki esaslar 5434 sayılı Kanunun Ek 17. Maddesi ile belirlenmiştir. Madde kapsamına giren TC. Emekli Sandığı iştirakçileri şunlardır;

- Belediye Başkanları ve İllerin Daimi Komisyon Üyeleri,
- T.C. Merkez Bankası personeli,
- Çeşitli kuruluşlarda sözleşmeli olarak çalışan ve Sandıkla ilgilendirilen personel,
- 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi personel
- Özelleştirme programına alınan ve özelleştirilen kuruluşlarda çalışan ve Sandıkla ilgilendirilen personel,
- Geçici 192. Madde gereğince, istekleri üzerine Sandıkla ilgilendirilenler.



## **Madde Kapsamındaki İştirakçilerin Emeklilik Keseneklerine**

a) Öğrenim durumlarına göre 657 sayılı Kanunun 1897 sayılı Kanunla değişik 36. Maddesinde belirlenen giriş derece ve kademe aylıklarının,

b) Daha önce emeklilikle ilgili görevlerde bulunmuş olanların, önceki görevlerde bıraktıkları derece ve kademe aylıklarının,

esas alınması gerekmektedir.

Sigortalı çalışmaları olanların, bu süreleri yukarıda açıklanan esaslar dahilinde ayrıca değerlendirilecektir.

İlgililerin emeklilik keseneğine esas olacak derece ve kademeleri böylece belirlendikten sonra, bundan sonraki derece ve kademeleri, daha sonra geçen hizmetlerinin her yılı bir kademe ve her üç yılına bir derece verilmek suretiyle yükseltilecektir. Ancak yükseltildikleri derece ve kademelerin tutarları fiilen aldıkları aylık veya ödenekleri tutarından fazla olamayacağı gibi, öğrenim durumlarına göre 657 sayılı Kanunun değişik 36. Maddesindeki yükselebilecekleri derecelerin son kademesini de geçmeyecektir.

Ayrıca, satışı yapılarak Sandığa tabi kurum olma özelliğini kaybeden kurumlarda görev yapanlarla, Geçici 192. Madde gereğince Sandıkla ilgi devamı sağlananların bu tarihlerden sonra kazanılmış hak aylıkları yükseltilmeyip sadece emekli keseneklerine esas aylıkları ilerletilecek ve tabii ki, ek göstergeleri kazanılmış aylık derecelerine göre verilecektir.

Bu duruma girenlerin bir üst öğrenimi bitirmeleri halinde EKEA'ları 36 A/12-d hükmüne göre belirlenecektir.

- **Örnek:** ODTÜ İstatistik bölümü mezunu olup 01.02.1989-30.08.1989 tarihleri arasında 210 gün özel sektöre tabi sigortalı çalıştıktan sonra 01.09.1989 tarihinde Etibank'ta sözleşmeli sigortalı olarak göreve başlayan ve 15.02.1990 tarihinde 399 SKHK ile zorunlu olarak Sandıkla ilgilendirilip 16.04.2001 tarihinde görevinden istifaen ayrılarak, 08.05.2001 tarihinde Koçbank AŞ. de göreve başlayan ve 10.05.2001 tarihinde ilgi devamı talebiyle Sandığa başvurarak, 15.05.2001 tarihinde ilgisi kurulan bir iştirakçinin intibakı;

**EKEA:**

15.02.1990	Etibank'ta Sandıkla ilgileniş tarihi Resmi + özel sigortalı süresi		
<u>14 - 1</u>			
01.02.1989	8/1 İstatistikçiliğinden dolayı 1 derece verilerek,		
01.02.1990	8/2		
01.02.1991	8/3		
15.10.1991	7/3	<b>KHA:</b>	
01.02.1992	6/1	15.02.1990	
01.02.1995	5/1	<u>-14 5</u>	Söz.sig.süre KHA.da değerlendirilecektir.
01.02.1998	4/1	01.09.1989	8/1

01.02.1999	4/2	01.09.1990	8/2
01.02.2000	4/3	01.09.1991	8/3
01.02.2001	3/1	15.10.1991	7/3
<u>16.04.2001</u>	istifa	01.09.1992	6/1
15 2	kıdemli	01.09.1995	5/1
		01.09.1996	5/2
		01.09.1997	5/3
15.05.2001	3/1 (2 ay 15 gün	<u>02.03.1998</u>	Etibank SATILDI
<u>15. 09</u>	kıdemli)		
30.02.2002	3/2 olacak	1 6	kıdemli

İlerde emekli olduğunda,  
EKE Aylığının ulaştığı  
derece kademe üzerinden  
(ek göstergesiz) aylık  
bağlanacaktır.

Kurum satışı yapıldıktan sonra  
Sandığa tabi olma özelliğini  
kaybettiğinden,  
Bu tarihten sonra ilgilinin KHA  
ilerletilmeyecektir.

# KHA ve EKEA Tespitine Dair Emsal İntibak Örnekleri

**Örnek 1:** 1978 yılında liseden mezun olduktan sonra 02.04.1980 tarihinde Sandığa tabi bir göreve başlayıp, görevde iken 1987 yılında Hukuk Fakültesini bitiren ve 01.07.1988 tarihinde istifa ederek; 4 ay kısa dönem askerlik ile 1 yıl avukatlık stajını yaptıktan sonra 05.06.1990 tarihinde aynı kurumda genel idare hizmetleri sınıfında göreve başlayan, 15.06.1994-15.12.1994 tarihleri arasında ücretsiz izinli ve 01.01.2000 tarihinde olumlu sicilinden dolayı bir kademe ilerlemesi verilmiş bir kişinin,

Fakülteyi bitirdiği 1987 yılındaki ve 17.05.2000 tarihi itibariyle intibakını tespit edelim.

Emsali:  $1978 + 4 = 31.07.1982$  tarihinde 4 yıllık yüksekokulu bitiren ve 31.07.1982-31.07.1987 tarihleri arasında 5 yıl hizmeti bulunan kişidir. 1980-1987 tarihleri arası 7 yıl kendi hizmeti olduğundan az olan emsal hizmeti 31.07.1987 tarihi itibariyle değerlendirilir

31.07.1987	9/1 5 yıl emsal hizmeti değerlendirilerek,
31.07.1987	8/3
01.07.1988	İstifa (11 ay kıdemli)
05.06.1990	8/3 11 ay kıdemi + 4 ay askerlik, avukatlık stajından dolayı 36 A/1 fikrasına göre de 2 kademe verilmek suretiyle toplam 3 yıl 3 ay değerlendirilerek,
05.06.1990	7/3 3 ay kıdemli olarak göreve başlatılacaktır.
05.03.1991	6/1
15. 10.1991	5/1 458 SKHK.
05.03.1992	5/2
05.03.1993	5/3
05.03.1994	4/1
15.06.1994	4/1 3 ay 10 gün kıdemli iken ücretsiz izne ayrıldı.
15.12.1994	4/1
05.09.1995	4/2
05.09.1998	3/2
05.09.1999	3/3
01.01.2000	2/1
17.05.2000	2/1 8 ay 12 gün kıdemli

**SABRINIZ İÇİN**  
**TEŞEKKÜRLER...**