

KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ
Personel Daire Başkanlığı
Kalite iç Değerlendirme Komisyon Raporu

4. Öğretim Elemanları

B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Kurumun tüm alanlar için tanımlı ve paydaşlarca bilinen atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri uygulanmaktadır. Öğretim elemanlarının atanma ve yükseltme süreci tüm devlet üniversitelerinde olduğu gibi yasa ve yönetmeliklere uygun olarak yürütülmektedir. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın izni ile ilan edilen kadrolara öğretim üyesi atamaları, 2547 Sayılı Kanun'un 23., 25. ve 26. maddeleri ve Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği doğrultusunda hazırlanan Kastamonu Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Esasları Yönergesinde belirtilen kriterler esas alınarak yapılmaktadır. Üniversitemize ait söz konusu Yükseltilme ve Atanma Kriterleri Yükseköğretim Yürütme Kurulu'nun 21/05/2020 tarihli toplantısında uygun görülmüştür. (**Kanıt B.4.1/1** [Kastamonu Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Esasları Yönergesi](#))

Kuruma dışarıdan ders vermek üzere görevlendirilen öğretim elemanı öğretim elemanı seçimi ve davet edilmesi 2547 sayılı kanunun hükümlerine ve Üniversitemiz ihtiyaçlarına göre gerçekleşmektedir. Kuruma dışarıdan ders vermek üzere, 2547 sayılı yasa 40/a ve 31. madde gereğince görevlendirme yapılmaktadır. Bu görevlendirmelerde, görevlendirilen öğretim üyesinin çalışma alanı/doktora ve/veya doçentlik bilim alanları ile alt uzmanlık alanları, öğretim görevlilerinin ise lisansüstü derece alanları ve/veya alt uzmanlık alanları ile ilgili alanda oluşturdukları çalışma ve eserlerinin içerikleri ile örtüşmesine dikkat edilmektedir. 2547 sayılı Kanunun 31. maddesi gereğince görevlendirmelerde, ilgili dersin öğretim planı dikkate alınarak Anabilim Dalının veya komisyonun görüşü doğrultusunda, belirli kriterler gözetilmektedir. Bu süreçte bölüm kurulu ve fakülte yönetim kurullarında değerlendirmeler yapılarak karar verilmektedir.

B.4.3 Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Üniversitemizde Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği gereğince verilen teşvik dışında herhangi bir Öğretim elemanı kadrosuna yönelik teşvik ve ödüllendirilme mekanizmaları bulunmamaktadır. (**Kanıt B.4.3** [Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği](#))

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi;

Üniversitemiz işe alımlarda ilgili yönetmelik ve mevzuat esas olmak üzere personel alımını gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda üniversitede atamalar 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu, Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği, Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik, Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği kapsamında yapılmaktadır.

İdari personele yönelik ödüllendirmede Kastamonu Üniversitesi Ödül Yönergesi esas alınmaktadır. (**Kanıt E.2.1/1** [Kastamonu Üniversitesi İdari Personel Ödül Yönergesi](#))

Üniversitemizde 2021 Yılı içerisinde Kurum personelinin gelişimine yönelik ve performansını artırıcı hizmetiçi eğitimler (Mevzuat, Personel Bilgi Sistemi, Afet Bilinci ve Afet Yönetimi, İş Sağlığı ve Güvenliği, Özel Güvenlik-Genel Kollukla İlişkisi, Özel Güvenliğin Yetkileri ve Kitle Psikolojisi, Grup Dinamiği ve Öfke Kontrolü, Toplumsal Olaylar, Narkotik, Asayiş, KOM, Terörle Mücadele, İlk Yardım, Doğalgaz Kalorifer Ateşçisi Eğitimi, Bilimsel Etik ve Kişisel Verilerin Korunması Kanunu, Resmi Yazışmalarda Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik, Bilinçli Tüketici, Sivil Savunma Servisleri Eğitimi, Narko Rehber Eğitimi) yapılmıştır.