

KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ

Personel Daire Başkanlığı

Faaliyet ve İç Değerlendirme Raporu

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi;

Üniversitemiz işe alımlarda ilgili yönetmelik ve mevzuat esas olmak üzere personel alımını gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda üniversitede atamalar 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu, Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği, Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik, Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği kapsamında yapılmaktadır.

Personel sayısının artırılması, sunulan hizmetlerin kalitesinin yükseltilmesi ve nitelikli insan gücünün sağlanması amacıyla bilişim personeli, büro personeli, teknik personel, koruma ve güvenlik görevlisi, temizlik personeli alımına yönelik gerçekleştirilen çalışmalar neticesinde 98 sözleşmeli personel istihdamı sağlanmıştır. Üniversitemizin fakülte ve yüksekokullarının farklı birçok program ve bölümüne 83 adet öğretim elemanı istihdam edilmiştir.

Üniversitemizde 2022 Yılı içerisinde Kurum personelinin gelişimine yönelik ve performansını artırıcı hizmet içi eğitimler aşağıda yer alan tablo dâhilinde yapılmıştır.

HİZMET İÇİ EĞİTİMLER	
Eğitim Konuları	İşbirliği Yapılan Kurum/Kuruluş
1 Sigaranın Zararları Eğitimi	Halk Sağlığı Genel Müdürlüğü
2 Bilgi Teknolojileri Eğitimleri	Kastamonu Üniversitesi
3 Afet Bilinci ve Afet Yönetimi Eğitimi	Kastamonu İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü
4 Narkotik, Asayiş, Toplumsal Olaylar Eğitimi	Kastamonu İl Emniyet Müdürlüğü
5 5510 Sayılı Kanun Eğitimi	Kastamonu Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü
6 Taşınır Mal Yönetmeliği, Muhtasar Beyannamesi, Damga Vergisi, 5018 Sayılı Kanun Eğitimi	Kastamonu Defterdarlığı
7 4734 ve 4735 Sayılı Kanun Eğitimi	Kamu İhale Kurumu
8 Temizlik ve Hijyen Eğitimi, Sosyal Davranış Eğitimi	Kastamonu Üniversitesi
9 Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Eğitimi	Bartın Üniversitesi
10 Üniversite Kurullarının İşleyişi	Bartın Üniversitesi
11 Toplumsal Olaylara Müdahale Esasları, Halka İlişkiler - İletişim, Kitle Psikolojisi – Öfke Kontrolü – Stres Yönetimi Eğitimi	Kastamonu İl Emniyet Müdürlüğü Kastamonu Üniversitesi
12 Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Eğitimi	Kastamonu Üniversitesi
13 Doğalgaz Kalorifer Ateşçisi Eğitimi	Kastamonu Halk Eğitim Merkezi Müdürlüğü
14 ÜBYS Eğitimi	Kastamonu Üniversitesi
15 Üniversitemiz akademik personeline yönelik Ölçme Değerlendirme Teknikleri, Doğru Sınav Sorusu Hazırlama ve Değerlendirme Eğitimi	Kastamonu Üniversitesi
16 Aday Memur Eğitimleri	Kastamonu Üniversitesi, Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi (CBİKO)
17 Çevre ve Sıfır Atık, Aile İçi Etkili İletişim, İş Yerinde Stres, Stres Yönetimi, Zaman Yönetimi ve Verimlilik, Beden Dili ve İletişim Eğitimi, Kalite Yönetim Sistemi ve	Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi (CBİKO)

Personelin performans ve yetkinliğinin artırılmasına yönelik düzenlenen hizmet içi eğitim faaliyetlerinde geri dönüşümü sağlamak amacıyla Üniversite personeline yönelik anket düzenlenmiştir. Anket sonuçlarına göre yapılan eğitimlerin katkısının durumu gözlenmiştir. % 78,38 oranında memnuniyet gözlenmiştir.

Çalışan (akademik-idari) memnuniyet, şikayet ve önerilerini belirlemek ve izlemek amacıyla Üniversitemiz akademik birimlerle bir araya gelerek iç paydaş toplantıları gerçekleştirilmiş ve birimlerimizin talep ve beklentileri alınmıştır.

4. Öğretim Elemanları

B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Kurumun tüm alanlar için tanımlı ve paydaşlarca bilinen atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri uygulanmaktadır. Öğretim elemanlarının atanma ve yükseltme süreci tüm devlet üniversitelerinde olduğu gibi yasa ve yönetmeliklere uygun olarak yürütülmektedir. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın izni ile ilan edilen kadrolara öğretim üyesi atamaları, 2547 Sayılı Kanun'un 23., 25. ve 26. maddeleri ve Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği doğrultusunda hazırlanan Kastamonu Üniversitesi Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atanma Esasları Yönergesinde belirtilen kriterler esas alınarak yapılmaktadır. Üniversitemize ait söz konusu Yükseltme ve Atanma Kriterleri Yükseköğretim Yürütme Kurulu'nun 21/05/2020 tarihli toplantısında uygun görülmüştür. (**Kanıt B.4.1** [Kastamonu Üniversitesi Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atanma Esasları Yönergesi](#))

Kuruma dışarıdan ders vermek üzere görevlendirilen öğretim elemanı öğretim elemanı seçimi ve davet edilmesi 2547 sayılı kanunun hükümlerine ve Üniversitemiz ihtiyaçlarına göre gerçekleşmektedir. Kuruma dışarıdan ders vermek üzere, 2547 sayılı yasa 40/a ve 31. madde gereğince görevlendirme yapılmaktadır. Bu görevlendirmelerde, görevlendirilen öğretim üyesinin çalışma alanı/doktora ve/veya doçentlik bilim alanları ile alt uzmanlık alanları, öğretim görevlilerinin ise lisansüstü derece alanları ve/veya alt uzmanlık alanları ile ilgili alanda oluşturdukları çalışma ve eserlerinin ders içerikleri ile örtüşmesine dikkat edilmektedir. 2547 sayılı Kanunun 31. maddesi gereğince görevlendirmelerde, ilgili dersin öğretim planı dikkate alınarak Anabilim Dalının veya komisyonun görüşü doğrultusunda, belirli kriterler gözetilmektedir. Bu süreçte bölüm kurulu ve fakülte yönetim kurullarında değerlendirilmeler yapılarak karar verilmektedir.

B.4.3 Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Üniversitemizde Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği gereğince verilen teşvik dışında herhangi bir Öğretim elemanı kadrosuna yönelik teşvik ve ödüllendirilme mekanizmaları bulunmamaktadır. (**Kanıt B.4.3** [Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği](#))