



T.C.  
A İLE, ÇALI MA VE SOSYAL H ZMETLER BAKANLI I  
Çalı ma Genel Müdürlü ü

Sayı : E-64913683-045.02-2826882

31.12.2020

Konu : Vekalet Aylığı

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞINA

İlgi : 30.09.2020 tarihli ve 22652224-841.02.17-E.61543 sayılı yazınız.

Şırnak Üniversitesinin .....Müdürlüğü'nde  
yüksekokul sekreteri olarak görev yapan , kronik rahatsızlığı.....  
olduğundan COVID-19 salgını nedeniyle idari izne ayrıldığı, izin süresince yüksekokul  
sekreterliğine şef kadrosunda görev yapan .....un vekaleten atandığından bahisle,  
ilgiliye yürüttüğü vekalet görevi sebebiyle vekalet aylığı ödenip ödenemeyeceği hususunda  
görüş talep eden ilgi yazı incelenmiştir.

Malumları olduğu üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 86 ncı maddesinde;  
**"Memurların kanuni izin, geçici görev, disiplin cezası uygulaması veya görevden  
uzaklaştırma nedenleriyle işlerinden geçici olarak ayrılmaları halinde yerlerine kurum  
içinden veya diğer kurumlardan veya açıktan vekil atanabilir.**

...  
*Aynı kurumdan ayrılmalar dolayısıyla atanan vekil memurlara vekalet görevinin 3  
aydan fazla devam eden süresi için, kurum dışından veya açıktan atananlarla kurum içinden  
ilkokul öğretmenliğine atanan öğretmenler ile veznedarlık görevine atananlara göreve  
başladıkları tarihten itibaren vekalet aylığı ödenir..."* hükmü, 174 üncü maddesinde; *"Vekalet  
aylıklarının ödenebilmesi için görevin fiilen yapılması şarttır."* hükmü, 175 inci maddesinde;  
*"Bir göreve vekaleten atanan memurlara vekalet edilen görevin kadro derecesinin birinci  
kademisinin üçte biri, açıktan atananlara ise ... üçte ikisi verilir. ...*

*Ancak, kurum içinden veya diğer kurumlardan vekalet edenlere vekalet aylığı  
ödenebilmesi için, vekilin asilde aranan şartları taşıması zorunludur. ..."* hükümüne yer  
verilmek suretiyle, vekâlet halinde vekâlet aylığının hangi şartlarda ve tutarda ödenebileceği  
öngörülmüştür.

Diğer taraftan, COVID-19 salgını ile mücadele amacıyla çeşitli tarihlerde yürürlüğe  
konulan Cumhurbaşkanlığı Genelgeleri ile kamu kurum ve kuruluşlarında (Sağlık Bakanlığı  
ve Milli İstihbarat Teşkilatı Başkanlığı hariç) çalışan yönetici kadro ve pozisyonunda  
bulunanlar hariç 60 yaş ve üzerinde olanlar ile Sağlık Bakanlığının belirlediği kronik hastalığı  
bulunanların idari izinli sayılacağı, idari izinli sayılanların bu sürede görevlerini fiilen yerine  
getirmiş sayılacağı, bunların mali ve sosyal hak ve yardımları ile diğer özlük haklarının saklı  
kalacağı ve bu personellerin amirinin izni dışında görev mahallinden ayrılmayacağı ve

**Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.**

Belge Doğrulama Kodu : DRPGRTDF

Belge Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr>

Bilgi için: Ferdi ALTIA İZ  
Aile, Çalışma ve Sosyal  
Hizmetler Uzmanı



hizmetine ihtiyaç duyulanların çağırıldıkları anda görevlerine dönmeleri gerektiği yönünde düzenlemeler yapılmıştır.

Öte yandan 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda yıllık izin, mazeret izni, hastalık ve refakat izni, aylıksız izinler düzenlenmiş olup, idari izin hakkında herhangi bir düzenlemeye yer verilmemiştir. Bu nedenle, idari iznin kanuni izin kapsamında değerlendirilmemesi gerektiği düşünülmektedir.

Bu itibarla, 657 sayılı Kanunun yukarıda yer verilen hükümlerinde dolu kadroya vekaletin hangi hallerde yapılabileceği ve vekalet halinde vekalet aylığının hangi şartlarda ödenebileceği hususu dikkate alındığında Şırnak Üniversitesi.....

Yükseköğretim Bakanlığı'nda yükseköğretim sekreteri olarak görev yapan ve kronik rahatsızlığı sebebiyle COVID-19 salgını nedeniyle idari izinde bulunan ilgilinin yerine bu görevi yürüten personele vekalet aylığının ödenemeyeceği mütalaa edilmektedir.

Rica ederim.

Nurcan ÖNDER  
Bakan a.  
Genel Müdür

